



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ТРУДЯЩИХСЯ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ОТЧЁТ

О работе Первичной профсоюзной организации
в ОАО «НАЗ «Сокол»
за период 2011—2015 гг.



2015 г.
г.Нижний Новгород

ХОРОШИЙ ГРАЖДАНИН НЕ МОЖЕТ НЕ БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА

Уважаемый член профсоюза, Вы держите в руках краткий отчет профсоюзного комитета о работе нашей профсоюзной организации за отчетный период (2011—2015 годы). Наберитесь терпения и внимательно прочтите и осмыслите его. Профсоюз — это организация добрых дел! Мы всегда работаем в интересах людей наемного труда, в интересах членов профсоюза.

Прежде всего выражаю огромную благодарность членам заводской профсоюзной организации за проявленную сознательность, присущую передовому рабочему человеку, выраженную в солидарном участии в российском профсоюзном движении. Каждый из нас должен знать и помнить, что только благодаря сохранению в России массовой организации работников наемного труда — профессиональных союзов удалось и удастся сохранить основные фундаментальные права и гарантии трудящихся, удастся удерживать в цивилизованных рамках как в целом трудовое законодательство, так и права и гарантии на конкретных предприятиях.

Это прежде всего право на 8-часовой рабочий день. На это право, завоеванное предыдущими поколениями, бизнес ведет изощренное наступление. Отменено ограничение на рабочую неделю во Франции, отменен 8-часовой рабочий день в Польше, и эти процессы охватывают все большее количество стран. Система социализма разрушена, дискредитирована, у бизнеса пропал стимул делиться с трудящимися. В России бизнес попытался протолкнуть законопроект о 60-часовой рабочей неделе (12-часовой рабочий день) под иезуитским прикрытием согласия работника. Профсоюзы страны жестко пресекли эту попытку, назвав разработанный бизнесом сообществом (РСПП) проект нового Трудового кодекса рабовладельческим, и предупредили руководство страны, что в случае принятия его к рассмотрению профсоюзы начнут организацию массовых акций протеста в трудовых коллективах по всей стране. Законопроект отложен до так называемых «лучших времен». Надо полагать,

что «лучшие времена» наступят тогда, когда удастся ликвидировать профессиональные союзы трудящихся и к власти придут ультралибералы. А пока людям надо внушать, что профсоюз — это отсталая организация, пережиток социализма. Такие стереотипы жульнической пропаганды со временем будут лишь нарастать. Арена борьбы между трудом и капиталом смещается в сферу пиар-технологий, в сферу формирования общественного мнения.

Отбита и атака бизнеса по превращению работника в товар, именно в этом суть внесенного бизнесом законопроекта о заемном труде. Понимая опасность, исходящую от этого законопроекта для трудящихся, профсоюзы через депутатов, разделяющих ценности профсоюзного движения, разработали законопроект о запрете заемного труда и добились его принятия Государственной думой, заблокировав тем самым антирабочий законопроект бизнеса.

Задекларированное право работника на заработную плату профсоюзы превратили в реальные инструменты защиты этого права, инициировав поправки в трудовое законодательство о материальной ответственности за задержку зарплаты и увеличив эту ответственность через систему отраслевых соглашений и коллективных договоров, что сделало задержку зарплаты экономически невыгодной для работодателя. Внесены поправки в трудовое законодательство о праве работника на отказ от работы в случае задержки зарплаты свыше 15 дней. Выиграв ряд судебных исков в различных судебных инстанциях, вплоть до Верховного суда, профсоюзы транслировали это право в отраслевые соглашения и коллективные договора, которое теперь предусматривает не только право на отказ от работы, но и на сохранение заработной платы на время вынужденной приостановки работы.

Эти фундаментальные права работников удалось отстоять и развить благодаря сохранению организации трудящихся — профессиональных союзов, которые являются важнейшим элементом сбалансированного развития общества.



Довольно часто можно услышать фразы типа: «Что мне даёт ваш профсоюз?», «Профсоюз ничего не даёт!», - Конечно, это произносится всуе, не утруждая себя размышлениями не верю, чтобы люди, создающие и производящие сложнейшую авиационную технику, имеющие серьезное образование, не смогли разобраться в основах и сущности зрелого гражданского общества.

Задавая вопрос «Зачем работникам нужен профсоюз?», мы невольно проводим черту между работником и профсоюзом. Но профсоюз и работник — это одно и то же, в этом суть профессиональных союзов. Вопрос более корректно и верно по сути можно ставить в виде: «Зачем и с какой целью работникам необходимо объединяться в профсоюз?». Надеемся, что ответом на этот вопрос послужит и этот отчет, который Вы держите в руках.

По словам самого цитируемого отечественного ученого в области науки об обществе и человеке, члена-корреспондента Российской академии наук А.С. Запесоцкого: «Профсоюзы – глубоко народная организация, весь путь которой – это путь добрых дел. Конечно, может быть, не каждый член профсоюза – хороший человек, но мы должны добиться такой ситуации, когда все в обществе будут понимать, **что хороший гражданин не может не быть членом профсоюза.**»

Работникам необходимо всегда помнить, что **«Только вместе можно решить проблемы каждого!».**

Председатель
профсоюзной
организации

А.М. Леонтьев

ВНУТРИСОЮЗНАЯ РАБОТА

В декабре 2015 года Первичная профсоюзная организация насчитывала в своих рядах 3882 члена профсоюза, что составляет 67,6% всего коллектива. В структуре Первичной профсоюзной организации 54 цеховые профсоюзные организации, в том числе профсоюзная организация ООО «Авиафонд», профсоюзная организация Дома культуры им. С. Орджоникидзе и профсоюзная организация Совета ветеранов, в которых избраны и работают профсоюзные комитеты, профсоюзные группы и комиссии.

За отчётный период с февраля 2011 по февраль 2016 года:

- ежегодно проводились конференции по заключению Коллективного договора;
- проводятся собрания в трудовых коллективах по заключению цеховых соглашений;
- проведены отчётно-выборные собрания в цеховых профсоюзных организациях;
- проведена учёба профсоюзного актива по изучению изменений Трудового кодекса РФ, по вопросам нормирования труда, аттестации и специальной оценке условий труда рабочих мест, по вопросам социального страхования,

охраны труда, пенсионного обеспечения и другим направлениям профсоюзной работы.

Информация о работе профсоюзной организации регулярно публикуется на страницах заводской газеты «Рабочая жизнь» и информационного бюллетеня профсоюзной организации «Вестник профкома», который выходит ежемесячно тиражом 500 экземпляров.

За 2011—2015 гг. представители профсоюзной организации приняли участие в 5 общероссийских коллективных акциях профсоюзов «За достойный труд, заработную плату, стабильную занятость».





Выступление депутата городской Думы на семинаре предцехкомов.

С председателями цеховых профсоюзных организаций еженедельно проводится постоянно действующий семинар.

Ежегодно проводится смотр-конкурс на лучшую цеховую профсоюзную организацию за звание «Коллектив высокого уровня социально-го партнёрства».

За добросовестное отношение к своим должностным обязанностям и активное участие по защите экономических прав и интересов трудящихся, члены профсоюза награждены профсоюзными наградами:

- Благодарностью Первичной профсоюзной организации – 23 человека;

- Почётной грамотой Первичной профсоюзной организации – 25 человек;
- Почётной грамотой Нижегородской областной организации профавиа – 8 человек;
- Благодарностью ЦК профсоюза – 9 человек;
- Почётной грамотой ЦК профсоюза – 20 человек;
- нагрудным знаком профсоюза «За активную работу в цеховой организации» – 4 человека;
- нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в профсоюзе» - 3 человека;
- медалью профсоюза «Ветеран профсоюза» - 2 человека;
- Почётной грамотой НОСОП «Облсовпроф» - 2 человека;

- Благодарностью ФНПР – 2 человека;
- Почётной грамотой ФНПР – 2 человека.

Награждены Благодарностью Первичной профсоюзной организации, знаком «50 лет в Профсоюзе» и ценным подарком 84 ветерана профсоюзного движения.

Благодаря нашей организованности и сплочённости Профсоюзная организация достойно представляет интересы членов профсоюза на всех уровнях переговорного процесса: на предприятии; в области; в ОАК и отрасли.

50 ЛЕТ В ПРОФСОЮЗЕ

Славная традиция нашей профсоюзной организации по чествованию работников завода, сохранивших верность профсоюзу на протяжении 50 лет, началась в 2004 году. В 2007 году президиумом профсоюзного комитета было принято решение о награждении членов профсоюза с 50 летним профсоюзным стажем почётным знаком «50 лет в профсоюзе». Всего в настоящее время почётным знаком награждены 298 работников завода с вручением Благодарности Первичной профсоюзной организации и памятного подарка.





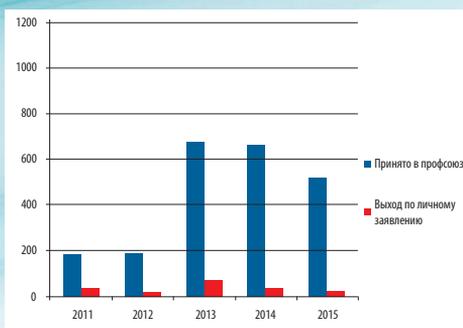
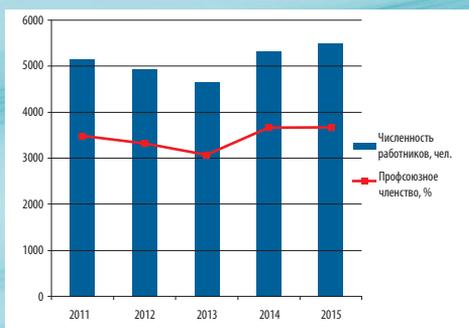
Награждение ветеранов знаком
«50 лет в профсоюзе».



Группа ветеранов, награжденных памятным зна-
ком «50 лет в профсоюзе» в 2011 году.

Динамика численности профсоюзной организации ОАО «НАЗ «Сокол»

Показатели	2011	2012	2013	2014	2015	Примечание
Численность работников, чел.	5147	4939	4646	5324	5481	Рост на 334 чел.
Профсоюзное членство, чел.	3480	3324	3072	3663	3882	Рост на 402 чел.
Выход по собственному желанию	36	19	73	36	23	Всего за отчетный период – 187
Принято в профсоюз	183	191	676	646	521	Всего за отчетный период – 2217



Примечание: Несмотря на некоторый рост численности профсоюзной организации, процент охвата профсоюзным членством недостаточен, по некоторым подразделениям ниже нормативного уровня, обеспечивающего пред-

ставительские функции профсоюзной организации. Причины – выход на заслуженный отдых членов профсоюза, неполный охват профсоюзным членством вновь устраивающихся работников; выход по собственному желанию.

Всего за отчетный период принято в профсоюзную организацию 2217 человек, это позволило сохранить достаточную численность в целом профсоюзной организации для представительства интересов работников на всех уровнях переговорного процесса.

К сожалению, часть работников, не входящих в профсоюзную организацию, вносят существенный «вклад», ослабляющий правовые, финансовые и организационные основы, как нашей профсоюзной организации, так и профсоюза в целом, что, в свою очередь, является значительным фактором по ослаблению всего рабочего движения по защите прав и законных интересов работников наемного труда.

Мы должны помнить суть и смысл основного лозунга профсоюзного движения страны: «Единство, Солидарность, Справедливость». Те, кто не входит в профсоюзную организацию или вышел из рядов профсоюза, раскалывают Единство трудового коллектива и рабочего движения в целом, подрывают наши Солидарные действия и, разумеется, ставят крест на Справедливости – ведь они пользуются результатами многолетней

борьбы профсоюза за права работников наемного труда как в сфере законодательных прав, так и в области трудовых и экономических прав, льгот и гарантий, прописанных в Соглашениях и Коллективных договорах. Ведь то, что сегодня кажется естественным, например, 8-часовой рабочий день, отпуск или больничный, было завоевано в упорной борьбе, и не одиночками, а рабочими, объединившимися в профессиональные союзы.

И сегодня мы не застрахованы от того, что завтра не отменят больничные и отпуска, не введут 12-часовой рабочий день. Мы живем в условиях глобализации капитала, нарастания противоречий между трудом и капиталом, когда интересы небольшой группы олигархов ставятся выше интересов большей части населения — наемных работников.

Ослабляя профсоюз, мы перекладываем проблемы на своих детей. Если не мы, то нашим детям придется бороться за свои элементарные права. А это неправильно и противоестественно, ведь именно родители должны думать и обеспечивать нормальное будущее своих детей.

Таблица расходов профсоюзных средств на общезаводские мероприятия, премирование и оказание материальной помощи членам профсоюза

Статьи расходов (руб.)	2011	2012	2013	2014	2015	Всего за отчетный период
Культурно-массовые мероприятия	437750	342580	629040	1630425	1030000	4069795 в т.ч. 740125*
Спортивно-массовые мероприятия	465850	478440	570282	763040	769000	3046612
Обучение профактива, информационная работа, юридические услуги	356240	341050	407560	323670	450000	1878520
Премирование членов профсоюза	528060	612080	573250	965280	850000	3528670
Материальная помощь	800110	807400	794910	1071780	1251300	4725500



Материальная помощь на компенсацию проезда в пансионаты ОАК				123000	280000	403000
Компенсация на санаторно-курортное лечение	81980	306530	285237	275600	320000	1269347
Компенсация на детский оздоровительный отдых	54600	259800	24600	-----	461280	800280
Фонд поддержки молодежного движения	70000	69937	80000	130705	130000	480642
Фонд развития культуры производства	18000	21306	59880	76400	100000	275586
Фонд профориентации и наставничества	38200	15390	32500	28066	25000	139156

Примечание (комментарии к таблице):

1.* Затраты профсоюзного бюджета в помощь цеховым профсоюзным организациям на мероприятия по культурно-массовой и (или) спортивно-массовой работе.

2. Работая в системе социального партнерства, разрабатывая совместные планы по спортивно-массовой, культурно-массовой работе, по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, профсоюзная организация завода берет на себя часть затрат по реализации этих совместных заводских планов и в целом социальной политики предприятия.

Инициативы профсоюзной организации и некоторые знаменательные события отчетного периода, произошедшие по инициативе и при непосредственном участии профсоюзной организации

- Возобновление производственного соревнования.
- Положение о Доске почета.
- Учреждение знака «50 лет в профсоюзе».
- Положение о Почетном ветеране труда ОАО «НАЗ «Сокол».
- Создание Фонда развития культуры производства.
- Создание молодежной организации ОАО «НАЗ «Сокол» с Фондом поддержки молодежного движения.
- Создание профсоюзной газеты «Вестник профкома».
- Восстановление цеховых спортивных уголков и комнат.

- Участие в укреплении материальной базы цеховых профилакториев.
- Месячники по подготовке подразделений и рабочих мест к работе в зимних условиях.
- Активная работа профсоюзного комитета совместно с правовым инспектором профсоюза по защите прав членов профсоюза в судах Нижнего Новгорода на льготные пенсии и иные жизненно важные социальные гарантии. Выиграны все судебные процессы.
- Корректировка в пользу работников результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.
- Введена гарантия по оплате труда в разме-

ре ПМ трудоспособного населения по Нижегородской области (с 1.12.2015 тарифная ставка 1-го разряда превысила прожиточный минимум, гарантия государства – 5965 рублей).

- Появился раздел «Молодежная политика», призванный способствовать работе заводского Совета молодежи. Установлены выплаты при бракосочетании и рождении ребенка.

- Введена статья 7.3.7 КД о социально-трудоустройственной реабилитации работников, работающих в условиях высокой интенсивности и напряженности труда, в целях сохранения человеческого ресурса предприятия.

- Решен вопрос по реабилитации работников по возвращении из длительных заграничных командировок из стран с тяжелым жарким и влажным климатом.

- Добились включения МСЧ в систему ФОМС и отстаивали это право в дальнейшем, что позволяет сохранять ее деятельность на территории завода.

- Увеличен размер доплаты за нерабочие праздничные дни.

- Сохранено положение по дополнительному пенсионному обеспечению.

- Реализовано предложение делегатов по увеличению размеров возмещения командировочных расходов.

- Реанимирована система общественного питания.

- Ведены смотры-конкурсы «Лучший спортивный коллектив ОАО «НАЗ «Сокол» и «Лучшая цеховая профсоюзная организация».

- Ведено новое «Положение по адаптации и материальному стимулированию молодых специалистов, молодых рабочих и учеников ОАО «НАЗ «Сокол».

- На заводе сформировался социальный пакет, который включает в себя: дополнительную медицинское страхование; бесплатное медицинское обслуживание в заводской МСЧ; пользование объектами культурно-массового и спортивно-оздоровительного назначения по льготным ценам; организация общественного питания; предоставление путевок на санаторно-курортное лечение и в детские оздоровительные лагеря на льготных условиях; уста-

новление единовременных выплат в связи с вступлением в брак и при рождении ребенка; доплаты за наем жилья иногородним работникам; дополнительное пенсионное обеспечение; единовременные выплаты и доплаты уволенным в запас из армии; и другие выплаты материальной помощи и пособий социального характера.

- Утвердилась практика совместного утверждения и финансирования планов и мероприятий профсоюзной организации и акционерного общества в области культуры, спорта, отдыха и оздоровления работников и их детей.

- Сборные команды завода — активные участники и неизменные призеры Спартакиады предприятий Нижегородской области.

- Наш коллективный договор признан одним из лучших в авиационной промышленности и был отмечен Дипломом I степени «За высокие достижения в развитии коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений».

- За заслуги в области правозащитной деятельности наша профсоюзная организация в отчетном периоде была награждена решением Облсовпрофа Дипломом I степени как победитель конкурса «Лучшая профсоюзная организация в сфере правозащитной деятельности» среди предприятий Нижегородской области.

- Разработано Положение о заводском смотре-конкурсе за звание «Коллектив высокого уровня социального партнерства».

- Поставлены на учет бывшие работники завода — члены профсоюза, награжденные памятным знаком «50 лет в профсоюзе».

- Заключено Корпоративное соглашение «Профавиа» и ОАО «ОАК», которое в полном объеме действует в ОАО «НАЗ «Сокол».

- Разработано и утверждено Положение о порядке предоставления льгот на отдых и оздоровление работников на корпоративных базах отдыха ОАО «ОАК», в том числе в Республике Крым.

- Проведен смотр-конкурс творческих личностей, семейных творческих коллективов художественной самодеятельности, технического творчества, изобразительного и прикладного искусства, посвященного 80-летию со дня обра-



зования завода.

- Разработана и включена в колдоговор новая редакция по индексации зарплаты и началась фактическая ее реализация.

- Образована цеховая профсоюзная организация в дочернем обществе «Авиафонд».

- Разработано и утверждено Положение о порядке предоставления льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам ОАО «НАЗ «Сокол».

- Проведена конференция женщин завода, избран Женсовет ОАО «НАЗ «Сокол», утверждено Положение о Женсовете завода.

- Утверждено Положение о проведении соревнований по шахматам за звание «Лучший шахматист завода», посвященных Дню Воздушно-го флота России.

- Изготовлен баннер «Коллективный договор».

- Создан Фонд содействия цеховым профсо-

юзным организациям по реализации культурно-массовых и спортивно-массовых мероприятий.

- Реализована инициатива членов профсоюза ОАО «НАЗ «Сокол» по изготовлению и установке велопарковок в проходных завода.

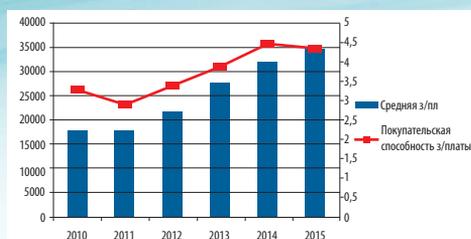
Велопарковка в центральных проходных завода



Таблица параметров по заработной плате за отчетный период

Параметры з/пл	2010 базовый	2011	2012	2013	2014	2015 (прогноз)
Средняя з/пл	17906	17840	21735	27678	31843	35151
% к предыдущему году	120	99,63	121,8	127	115,3	110,3
Минимальная з/пл	5459	6128	6413	7140	7140	8017 с 1.12.15-10364
Минимальная з/пл по РФ	4330	4611	4611	5205	5554	5965
Соотношение средней з/пл. к ПМ	3,28	2,91	3,39	3,87	4,46 (3,97)*	4,38 (3,78)*

Таблица параметров по заработной плате за отчетный период



Примечание:

1. Покупательная способность заработной платы оценена как соотношение средней з/платы к прожиточному минимуму (ПМ) 4-го квартала предшествующего года, являющемуся базовым в соответствии с Коллективным договором;

2. * Соотношение средней з/платы к текущему прожиточному минимуму (ПМ).

Динамика социальных показателей в области заработной платы

Как видно из таблицы и графика, в целом отчетный период сопровождался ростом заработной платы, причем процентный прирост несколько опережал официальную статистику по инфляции. Но вместе с тем в 2011 году мы имели некоторое снижение размеров з/платы и заметное снижение ее покупательной способности на фоне роста стоимостной оценки размера прожиточного минимума по Нижегородской области.

Средняя заработная плата в базовом 2010 году по сравнению с 2009 годом выросла на 20% и составила 17 906 руб., что составляло на то время 3,28 ПМ. Величина тарифной части в заработной плате составляла 69%.

Минимальная заработная плата по АО в соответствии с коллективным договором соответствовала прожиточному минимуму и в 2010 году составляла 5459 руб., а с 01.02.2011 повышена до 6128 руб. (федеральный закон гарантировал минимальную оплату в размере 4330 рублей).

В соответствии со статьей 4.6 коллективного договора и утвержденным Порядком в декабре была произведена индексация заработной платы для всех работников АО в виде фиксированной суммы в размере 1500 руб. Всего по АО сумма индексации составила 8 млн. 417,0 тыс. руб.

Социальная задача по заработной плате практически была решена. На нашем предприятии при условии полной отработки нормы рабочего времени и выполнении своих должностных обязанностей была гарантирована оплата труда не ниже регионального размера прожиточного минимума трудоспособного населения. Профсоюзным комитетом были выдвинуты предложения об установлении минимального размера тарифной ставки 1-го разряда, равного ПМ трудоспособного населения региона.

По итогам 2011 года средняя заработная плата составила 17840 руб., величина тарифной части в заработной плате составляла 69,1%.

Минимальная заработная плата по АО соответствовала прожиточному минимуму — 6128

руб., а с 01.02.2012 повышена до 6413 руб. (Для сравнения - федеральный закон гарантировал до 1 июня минимальную оплату в размере 4330 рублей, а с 1 июня 4611.)

С ноября 2011 года в соответствии со статьей 4.6 коллективного договора была произведена индексация заработной платы в размере 6,5%. Размер индексации несколько превысил официальный размер индекса роста цен за 2011 год.

Но вместе с тем впервые за многие последние годы мы имеем провал по такому важнейшему показателю как, рост средней заработной платы. В 2011 году по уровню средней заработной платы мы не достигли показателя 2010 года, то есть имели по отношению к нему 99,63%.

Темп роста среднемесячной заработной платы в целом по области в 2011 году по отношению к предыдущему году составил 112,8%; соотношение средней заработной платы - к прожиточному минимуму трудоспособного населения области в 2011 году – 2,91 ПМ (17840/6128).

Это означает, что по итогам 2011 года покупательная способность средней заработной платы снизилась по отношению к 2010 году.

Наша средняя заработная плата оказалась ниже среднеобластных показателей. Вывод был очевиден: обеспечение роста заработной платы это не только социальная задача, но и вопрос сохранения конкурентоспособности нашего предприятия.

К сожалению, на том этапе эта проблема не находила понимания и на уровне корпорации, закладываемые в проекте Корпоративного соглашения параметры уровня средней заработной платы по нашему предприятию в размере 3 ПМ лишь консервировали сложившуюся ситуацию.

В 2012 году в Коллективный договор введена новая редакция статьи, определяющей порядок и процедуру индексации на предприятии, в соответствии с которой в конце 2012 года мы провели индексацию заработной платы, изменив коэффициент 1,065 на коэффициент индексации равный 1,15. Размер



проведенной индексации, составил около 8% и несколько превысил официальный размер индекса роста цен по Нижегородской области за 2012 год – 5,49%.

В целом по итогам 2012 года средняя заработная плата составила 21735 руб., по отношению к прошлому году ее рост составил 121,8%

Соотношение средней заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного населения области выросло до 3,39 ПМ (21735/6413).

Это означает, что по итогам 2012 года покупательная способность средней заработной платы возросла по отношению к 2011 году и оказалась даже чуть выше показателя 2010 года.

За последние 4 месяца 2012 года мы вышли на уровень среднеобластных показателей.

В ходе работы Координационного совета профсоюза по взаимодействию с ОАО «ОАК» с участием вице-президента корпорации в сентябре 2012 года, было отмечено, что в части заработной платы ориентироваться следует не только на областные показатели, но и на городской уровень заработной платы в целях повышения конкурентоспособности рабочих мест авиастроительных предприятий.

С сентября 2013 года в соответствии со статьей 4.5 Коллективного договора были увеличены тарифные ставки и должностные оклады в среднем на 8,7%. Размер проведенной индексации превысил официальный размер индекса роста цен по Нижегородской области за 2013 год, составивший 6,9%.

Минимальная заработная плата по АО в соответствии с коллективным договором была увеличена до размера прожиточного минимума – 7140 рублей, которая существенно превысила гарантии государства по заработной плате — 5205 рублей.

Средняя заработная плата по сравнению с 2012 годом выросла на 27% и составила 27678 рублей. Величина тарифной части в заработной плате составляет 60,2%.

Соотношение средней заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного населения области составило за 2013 год – 3,87 ПМ

(27616/7140). Это означает, что по итогам 2013 года покупательная способность средней заработной платы возросла по отношению к 2012 году и впервые вплотную приблизилась к 4 ПМ – по сути, мы вошли в рамки КС, а по текущим показателям последних месяцев – в рамки ФОС.

С декабря 2014 года в соответствии со статьей 4.5 Коллективного договора тарифные ставки и должностные оклады проиндексированы на 10%, что несколько превысило официальный размер индекса роста цен по Нижегородской области за 2014 год, составившего 8,5%.

Минимальная заработная плата по АО установлена в размере прожиточного минимума – 7 тыс. 140 руб, с февраля 2015 года – 8 тыс. 17 руб.

Средняя заработная плата по сравнению с 2013 годом выросла на 15,3% и составила 31 тыс. 843 руб. Величина тарифной части в заработной плате составляет 58%.

Соотношение средней заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного населения области, отражающее ее покупательную способность, за 2014 год составило 4,46 ПМ (31843/7140) – это колдоговорной показатель. Более реалистичный показатель за 2014 год составляет 3,97 ПМ (31843/8017), но и это означает, что по итогам 2014 года покупательная способность средней заработной платы, пусть немного, но подросла по отношению к 2013 году и впервые вплотную приблизилась к 4 ПМ – по сути, мы вошли в рамки КС.

В соответствии с Корпоративным соглашением уровень средней заработной платы у нас должен поддерживаться в размере не менее 4,0 прожиточных минимумов ПМ и превышать среднюю заработную плату в регионе не менее чем на 10%, то есть мы недотянули до второго показателя порядка 635 рублей.

В 2015 году в соответствии с Корпоративным соглашением мы должны поддерживать уровень средней з/платы не менее 4,2 ПМ. К тому же и прожиточный минимум в этом году значительно вырос.

Для вхождения в параметры КС необходимо было предпринимать меры по увеличению заработной платы, включая ее тарифную и

окладную часть.

Минимальная зарплата в начале года была установлена в размере прожиточного минимума – 8017 руб.

С декабря 2015 года в соответствии со статьей 4.5 Коллективного договора тарифные ставки и должностные оклады увеличены (проиндексированы), что, по прогнозу, приведет к росту зарплаты на 15—17% и несколько превысит официальный размер индекса роста цен по Нижегородской области за 2015 год.

Минимальная тарифная ставка 1-го разряда установлена выше прожиточного минимума!

Средняя заработная плата по сравнению с 2014 годом, по прогнозам, вырастет не менее чем на 10% и составит более 35000 руб. Величина тарифной части в заработной плате составит более 60%, и мы по этому показателю войдем в параметры Корпоративного соглашения и Коллективного договора.

Соотношение средней заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного населения области, отражающее ее покупательную способность, за 2015 год по прогнозу составит 4,38 ПМ (35151/8017) – это колдоговорной показатель. Более реалистичным показателем за 2015 год является 3,78 ПМ

(34700/9290, где 9290 — ПМ 3-го квартала 2015 года), — это означает, что по итогам 2015 года покупательная способность средней заработной платы, немного, но снизилась по отношению к 2014 году.

В соответствии с Корпоративным соглашением уровень средней заработной платы в 2015 году у нас должен поддерживаться в размере не менее 4,2 прожиточных минимумов ПМ

(По колдоговорным обязательствам мы имеем 4,38, но по текущим показателям только 3,78) и превышать среднюю заработную плату в регионе не менее чем на 10% — *этот показатель впервые мы достигли: 35151 у нас; 30270,6 по области.* Но это лишь прогнозные цифры, основанные на доступной официальной статистике по состоянию на середину декабря 2015 года.

Статистика на момент оформления данной отчетной брошюры констатирует замедление роста зарплаты по всему кругу предприятий области с темпом роста 105,8% к 2014 году (у нас порядка 10%).

Основные социальные вопросы по зарплате в отчетном периоде были решены и приступили к реализации положения Корпоративного соглашения по минимизации количества работников, получающих заработную плату ниже 2 ПМ.

Мероприятия по общему улучшению условий труда

Мероприятия по общему улучшению условий труда формируются с учетом предложений цехов и отделов в период внесения изменений и дополнений в Коллективный договор.

Предложения относились в основном к капитальному и декоративному ремонту санитарно-бытовых помещений. В соответствии с Коллективным договором, реализуя предложения цехов и отделов, в 2011–2014 годах были выполнены следующие мероприятия по общему улучшению условий труда:

- проведены капитальные и декоративные ремонты:

- системы оборотного водоснабжения в цехе 34 (корпус 74);

- электрического освещения комплекточного участка цеха 13;

- туалетов в цехе 55 (корпус 42, корпус 25, лаборатории 1, 28), в цехе 16 (корпус 1, мастерская 3), в цехе 20, в цехе 54 (корпус 101), в цехе 25, на электромонтажном участке блока 2 цеха 66 (корпус 103), ОКБ, в отделе 70 (корпус 5А), в лаборатории 49, в отделе 23 (корпус 32), в отделе 2 (корпус 103А), в отделах 12 и 14 (корпус 6), в отделе 50 (корпус 103);

- умывальников и душевых в цехе 22, в цехе 16 (корпус 101, душевых комнат на 1 этаже административно-бытового корпуса в мужской и женской раздевалках корпуса 1), в цехе 55 (корпус 25), в цехе 29, 63, 42 (3 этаж);

- женского гардероба и умывальника в отделе 5 (корпус 21);

- приобретены и установлены водомеры в корпусах 101, 102, 103А, в компрессорной № 3 цеха 75;



- выполнена замена светильников в бюро магнитного контроля отдела 80;

- выполнен капитальный ремонт женского и мужского гардеробов, с установкой приточно-вытяжной вентиляции и заменой электрического освещения в цехе 22;

- установлен повысительный насос на трубопровод холодного водоснабжения для подачи холодной воды на 5-й этаж корпуса 12А;

- выполнен капитальный ремонт полов на участке РЭМ цеха 29 (корпус 103А).

В 2015 году все запланированные работы либо выполнены, либо находятся в работе и будут завершены, это, в частности:

- капитальный ремонт туалетов на 1 и 3 этажах в корпусе 1/6;

- установка козырька над входной дверью

малярной мастерской цеха 16;

- капитальный ремонт туалетов на 1 и 2 этажах административно-бытового корпуса цеха 54 (корпус 101);

- капитальный ремонт туалета на 2 этаже корпуса 5А;

- установка автомата газированной подсолненной питьевой воды в цехе 34 корпус 75;

- установка электрокипятильника для питьевой воды в цехе 53 корпус 12/1;

- капитальный ремонт мужского и женского туалетов и умывальника на 1 этаже в цехе 24.

Это далеко не полный перечень работ и мероприятий. Немало работ было выполнено в процессе реализации цеховых соглашений и критических замечаний и предложений делегатов конференций.

Профсоюзный Фонд развития культуры производства в действии

Фонд развития культуры производства был создан в помощь цеховым профсоюзным организациям для реализации мероприятий цеховых соглашений. За отчетный период освоено около 250000 рублей. Средства Фонда были использованы на приобретение спортивного инвентаря для цеховых физкультурных комнат, на обустройство комнат приема пищи, на приобретение оборудования по доочистке питьевой воды и организации питьевого режима, и другое, а также на поощрение членов профсоюза, принявших активное участие в реализации намеченных мероприятий по улучшению культуры производства.

В реализации Положения «О Фонде развития производства приняли участие 158 членов профсоюза.



С привлечением средств Фонда развития культуры производства выполнены следующие работы:

Цех, отдел	Выполненная работа
ТПУ	2014 год – подготовка корпусов 111, 112, 112А к работе в зимних условиях (замена фурнитуры на отопительных системах, ремонт оконных переплетов, оклейка рам). 2015 год – капитальный ремонт туалета на 1 этаже корпуса 111, с заменой канализационных труб, сантехники, ремонтом настенной и напольной плитки.

цех 20	2014 год – произведён ремонт производственных участков (полов на участке изготовления баллонов, окраска столов и верстаков на № участке 1, окраска рабочих мест на участке № 2).
цех 29	2013 год – произведён декоративный ремонт помещения для организации комнаты приёма пищи.
цех 31	2011 год – произведены: частичный ремонт крыши корпуса 93, ремонт входных навесов в количестве трёх единиц, ремонт сливной системы в туалетах. 2012 год – произведено благоустройство территории и ремонт кровли. 2013 год – ремонт арматуры освещения, замена ламп и светильников на новые в службах цеха. 2014 год – произведена реконструкция рабочего места и помещения склада
цех 40	2012 год – произведено благоустройство санитарно-бытовых помещений. 2013 год – произведено обустройство комнаты дежурных (окраска пола, потолка, стен, оконных рам; ремонт шкафов для одежды, изготовлены и повешены шторы).
лаборатория 49	2014 год – произведён ремонт помещения комнаты приёма пищи: заложен кирпичом проём одного окна, другое окно отремонтировано, окрашены стены и перебраны полы.
ЛИК	2011 год – выполнен частичный ремонт бытовых помещений АТС (оштукатуривание и окраска стен, настил линолеума). 2013 год – выполнен ремонт помещений бытового корпуса, высвобожденных от экспонатов музея ЛИК, для переоборудования их под служебные помещения (отремонтировано освещение, окрашены стены, собрана и установлена мебель).
цех 55	2015 год – проведены работы по переоборудованию помещения (бывшая заводская кинофотолаборатория): побелён потолок, оклеены стены, окрашены рамы окон, дверь и пол.
цех 63	2014 год – произведён текущий ремонт служебного помещения: (удалены старые обои, загрунтованы стены, побелён потолок, поклеены обои, покрашены радиаторы отопления и окна); - произведён текущий ремонт с переносом перегородок между административными помещениями цехов 61 и 63. Восстановление гардеробного помещения и архива
цех 66	2013 год – для улучшения качества питьевой воды проведён монтаж стационарной установки доочистки воды «Гейзер – 3»
цех 72	2013 год – проведено оформление и ремонт цеховой спортивной комнаты. 2014 год – проведён ремонт системы горячего и холодного водоснабжения и системы водоотведения в цеховой спортивной комнате.
цех 74	2015 год – проведены работы по организации санитарно-бытового помещения в ЦТП котельной № 3 (сделана разводка горячего и холодного водоснабжения и водоотведения, смонтирована система отопления, установлены унитаз, раковина, душевая кабина, проведена окраска оборудования).



цех 75	2015 год – проведён ремонт пола и стен и их окраска на участке холодильных установок цеха в корпусе 1.
цех 77	2011 год – проведён декоративный ремонт стен, изготовление каркаса стендов для оформления наглядной агитации. В настоящее время на стендах размещается информация цеховой профсоюзной организации ООО «Авиафонд».
отдел 17	2014 год – проведена работа по приведению помещения в корпусе 110 под комнату приёма пищи.
отдел 51	2014 год – проведено обустройство помещения бюро антикоррозионной защиты в корпусе 110А после капитального ремонта.
отдел 70	2014 год – проведена работа по организации спортивной комнаты отдела (демонтаж фальшпола, старых АЦПУ, кабелей, старых труб, монтаж кронштейнов, установка спортивного инвентаря, уборка помещения).
отдел 80	2011 год – проведена работа по организации участка входного контроля лакокрасочных материалов в корпусе 86. 2013 год – проведён косметический ремонт в помещениях отделов 51 и 80 в корпусах 75, 86, 103А под организацию комнат приёма пищи; проведены подготовительные и ремонтные работы на территории бюро промышленной рентгеногаммаграфической дефектоскопии крупногабаритных сварных конструкций в корпусе 103А. 2014 год – проведены подготовительные и ремонтные работы, работы по благоустройству на территории участка люмоконтроля бюро дефектоскопии, в помещениях БТЗ, лаборатории спектрального анализа, в бюро химического анализа и коррозионных испытаний, на участке рентгеноконтроля в корпусе 1.



Спортивная комната цеха 72



Комната приема пищи отдела 17 и Службы безопасности

Организация санаторно-курортного лечения и отдыха в отчетном периоде

	2011	2012	2013	2014	2015
Приобретено путевок по заявкам работников в санатории	92	149	119	154	151
Затраты по смете ФСР (руб.)	747 415	1 354 067	1 360 000	1 580 662	1 701 805
Затраты из средств ФСС (руб.)	2 032 000	1 354 500	1 760 220	2 678 130	2 812 050
Затраты из бюджета профсоюзной организации (руб.)	81980	306 530	285 237	275 600	320 000
Организация отдыха работников на базах отдыха в Крыму (чел.)	-	-	-	80	208
Компенсация стоимости проезда на базы отдыха Крыма (руб.)	-	-	-	123 000	280 000
Компенсация стоимости путевки на базы отдыха в Крым (руб.)	-	-	-	514 000	1 623 609

В соответствии со статьей 7.2 и статьей 7.3 Коллективного договора в отчетном периоде проводилась плановая работа по организации санаторно-курортного лечения работников. Приобретение путевок производилось из трех источников:



Все заявки, поданные работниками, были удовлетворены. Работники имели возможность пройти курс лечения в санаториях: «Городецкий», «Зеленый Город», имени ВЦСПС. Путевки работникам реализовывались за 20 — 40% от стоимости путевки в зависимости от стажа работы, на основании Коллективного договора и Положения и 10% от стоимости путевки возмещается из профсоюзного бюджета.

Особое внимание было уделено организации санаторно-курортного лечения работников,

работающих во вредных условиях труда. Этим работникам путевки выдавались бесплатно.

В 2014 и 2015 годах исполнилась мечта работников об отдыхе в Крыму. За этот период 288 заводчан и членов их семей отдохнули на базах отдыха ОАК («Кулон», «Зенит», «Полет»). По этим путевкам выплачивалась компенсация из расчета 900 руб. в сутки по Положению, разработанному профсоюзным комитетом и являющемуся приложением Коллективного договора, и компенсация на про-



езд на работника и его детей, находящихся на иждивении.

В период с 2011 — 2015 гг. продолжала действовать программа Облсовпрофа по льготному оздоровлению членов профсоюза и членов их семей в санаториях: «Городецкий», «Зеленый Город», имени ВЦСПС. По этой программе было приобретено 87 путевок.

В соответствии с пунктом 14 статьи 7.2 Коллективного договора продолжал работу заводской санаторий–профилакторий, путевки работникам реализовывались бесплатно. 1500 работников без отрыва от производства получили профилактическое лечение на базе заводской МСЧ.

Организация отдыха и оздоровления детей

	2011	2012	2013	2014	2015
Приобретено путевок по заявлениям работников, в том числе ДОЛ/санатории	164	138	160	154	267
	128/36	111/27	130/30	112/42	226/41
Возмещение стоимости путевок из регионального бюджета (руб.)	1 667 838	1 476 693	1 510 000	989 881	1 291 113
Затраты по Фонду социального развития (ФСР) (руб.)	733 049	767 499	1 020 000	1 500 721	4 098 544
Затраты из бюджета профсоюзной организации (руб.)	54 600	259 800	24 600	-	461 280



Впечатления детей

Богомолова Катя: «Мне очень понравилось в этом лагере. Много разных качеств: мягкая игрушка, рисование, поделки из фольги, вышивка лентами, вокал, баскетбол, флористика, кружок журналистики. Вкусно готовят повара. Каждый вечер для нас устраивали мероприятия или дискотеку. Мы стреляли из лука и в тире, лазили на скалодром и по веревочной дороге. Также к нам приезжали гости из Турции. А ребятам, у кого во время смены был день рождения, давали большой пирог. Эту смену я не забуду никогда!!!!!!»

Паршина Алина: «Мне очень понравились разные мероприятия. У нас была такая насыщенная программа, что мы всегда были заняты. Работали очень интересные кружки. Я была наборщиком в кружке журналистики и создавала лагерную газету. У нас проходили практику студенты из Турции, они преподавали нам английский язык. Мне очень понравилось в этом лагере».

В соответствии со статьей 7.6.9 Коллективного договора комиссия социального страхования проводила работу по организации детского летнего отдыха. Приобретались путевки в детские оздоровительные лагеря: «Александровка», «Искра», «Олимпийские надежды», «Лесная сказка», «Чайка», «Дружба», «Искатели», «Кипячий ключ», «Спутник». Каждый год приходилось принимать неординарное решение по удешевлению путевок для работников, так как цены на путевки росли с неудержимой

скоростью. Так, в 2015 году цены на путевки возросли до 26 000 рублей. Чтобы сохранить родительский взнос в размере 10%, пришлось увеличить затраты по ФСР со стороны завода и почти полмиллиона рублей решением профсоюзного комитета выделены из средств Фонда солидарности. Все заявки на детский отдых были удовлетворены. Также дети отдыхали в санаториях: «Городецкий», «Романтика», «Лазурный», «Солнечный» и на берегу Черного моря - «Морская звезда».

Родительский день в «Спутнике»

В этом году профсоюзная организация предложила нам новый лагерь в Городецком районе «Спутник-Кидс», куда мы и решили отправить детей на отдых, так как это недалеко от Нижнего Новгорода. 25 июля в родительский день мы приехали навестить их. Приятно удивило, что при входе в лагерь на доске объявлений были написаны списки детей по комнатам и домикам, указаны имена и сотовые телефоны вожатых. Встретив нас, дочь Алина стала рассказывать про территорию лагеря, про кружки. Показала, где ее домик и комната. Очень понравилось, что в комнате есть душ, раковина и туалет. В родительский день было открыто много качественных (это разные кружки и занятия, например стрельба из лука, веревочная дорога, катание на квадроцикле с инструктором и т. д.), и родители могли поучаствовать в них вместе с детьми. Мы пообедали в столовой лагеря (обед стоил 200 рублей на человека) и сделали вывод, что детей очень вкусно кормят. Ребенок даже не просил привезти ничего вкусенького. Мы гуляли по обширной территории лагеря, а в 17-00 начался концерт, для которого каждый отряд подготовил свои номера.

Е. Паршина, цех72





Культурно-массовая работа

В соответствии со статьей 7.6 Коллективного договора для членов профсоюза были организованы бесплатные туристические поездки. 1287 членов профсоюза и их детей посетили исторические места городов: Нижний Новгород, Суздаль, Муром, Городец, Чкаловск, Казань, Болдино, Гусь — Хрустальный и др. В 2014 году сметой профбюджета были запланированы средства на проведение культурно-массовой работы в цеховых профсоюзных организациях. Туристические поездки организовывались самостоятельно, в соответствии с предложениями и спросом членов цеховых профсоюзных организаций. На выделенные средства профбюджета около 250 членов профсоюза вместе с детьми посетили Москву с посещением Большого Театра с 50% - ной оплатой стоимости путевки. В 2015 году впервые 160 членов профсоюза и их детей посетили Шо-

коладную мастерскую г. Дзержинска, где познакомились с искусством создания изделий из шоколада. Всего за отчетный период бесплатными экскурсионными поездками, организованными профсоюзным комитетом, воспользовались более 1700 членов профсоюзной организации.

Профсоюзная организация принимает активное участие в организации и проведении заводских праздников: 8 Марта, 9 Мая, День матери, День Воздушного флота и День рождения завода. На празднике Дня матери стало традицией чествование молодых мам с вручением памятных подарков и розыгрыша лотереи.

Ежегодно в День знаний первоклассники приходят в музей завода, знакомятся с его историей, встречаются с ветеранами. Для детей проводится развлекательная программа с вручением памятных подарков.



Шоколадная мастерская, 2015 г.



Первоклассники в музее завода.

За отчетный период среди работников и членов их семей проводились конкурсы художественной самодеятельности, смотры-конкурсы детских рисунков и технического творчества.



Смотр-конкурс технического творчества, 2013 г.



Смотр – конкурс художественной самодеятельности, 2013 г.

Наши спортивные достижения

Основная задача комиссии профкома по спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе – пропагандировать здоровый образ жизни и способствовать поддержанию и сохранению здоровья работников завода. В этих целях комиссией ежегодно разрабатывается совместный план профсоюзного комитета и администрации завода по проведению спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, разрабатываются положения о заводской спартакиаде и о смотре-конкурсе на звание «Лучший спортивный коллектив «НАЗ «Сокол». Выполняя совместные планы, спортсмены завода принимали участие: в спартакиаде обкома профсоюза трудящихся авиационной промышленности; в спартакиаде работающей молодежи Московского района Нижнего Новгорода; в спартакиаде Торгово-промышленной палаты Нижегородской области (с 2013 года — в спартакиаде ФСК «Профсоюзов» среди предприятий Нижегородской области); в спартакиаде министерства спорта и молодежной политики Нижегородской области; в отдельных видах спорта, по которым проводились соревнования Ассоциации промышленников и предпринимателей области; в соревнованиях проводимых РСК, «МиГ». Сборная команда завода по мини-футболу участвует в областном первенстве по первой лиге.

В 2013 году, участвуя в региональном этапе Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы, коллектив авиастроительного завода «Сокол» занял 3-е место.

На базе ФОК «Полет» регулярно проходят «Дни здоровья», где проводятся семейные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», организуется свободный доступ в бассейн и другие секции ФОКа.

Становятся традиционными шахматные турниры, проводимые профсоюзным комитетом ко Дню рождения завода и ко Дню авиации.

Ежегодно в заводской спартакиаде, проводимой по 11 видам спорта, принимают участие более 40 коллективов цехов и отделов завода и свыше 2000 человек участников соревнований.



Награждение участников семейного соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья»

Призеры заводской спартакиады

Место/год	2011	2012	2013	2014	2015
1 место 1 группа 2 группа	ОГТ Цех 64	ОКБ Цех 61	ОКБ ОГМ	ФЭС ДСО АТ (ц. 31 и о. 812)	ФЭС ДСО АТ (ц. 31 и о. 812)
2 место 1 группа 2 группа	ФЭС Цех 31	ОГТ Цех 31	ФЭС Цех 55	ОКБ Отдел 14	ОГТ Отдел 14
3 место 1 группа 2 группа	Цех 72 Отдел 6	ФЭС Цех 26	ЛИК Цех 31	Цех 72 Цех 55	Цех 72 Цех 55



Призеры смотров-конкурсов «Лучший спортивный коллектив завода».

Место/год	2011	2012	2013	2014	2015
1 место	Цех 31	Цех 31	Цех 31	ДСО АТ (ц. 31 и о. 812)	ОГТ, ДСО АТ (ц. 31 и о. 812)
2 место	ОГТ, Производствен- ные отделы	ОГТ	ФЭС	ОКБ	Цех 72, ТПУ
3 место	Цех 72	Цех 72, ОКБ, ФЭС	Цех 72, ОКБ	ФЭС, Отдел 70	ФЭС, Отдел 70

По итогам заводской Спартакиады и смотра — конкурса коллективы — призёры награждаются переходящими кубками, дипломами и денежными премиями на приобретение спортивного инвентаря. Кроме призеров денежными премиями на приобретение спортивного инвентаря поощряются коллективы за достижение хороших результатов, вошедших в шестерку лучших. Организаторы и активные участники соревнований поощряются однодневными туристическими поездками по достопримечательным местам Нижегородской и Владимирской областей.

Финансовая поддержка со стороны администрации завода и профсоюзного комитета позволяет проводить все мероприятия на высоком организационном уровне, помогает создавать в коллективах цехов и отделов комнаты и уголки здоровья, которые пользуются популярностью и спросом у работников. В качестве



Шахматный турнир, посвященный Дню рождения завода, 2013 год

положительного примера могут служить спортивные комнаты в коллективах цехов 16, 29, 31, 72, отдела 70 и др., созданные и оборудованные своими силами при финансовой поддержке профсоюзного комитета.



Спартакиада ТПП, 2012 год. Вручение кубка и диплома

Молодежная политика

Совет молодежи ОАО «НАЗ «Сокол» основан решением заводской молодежной конференции 27 мая 2004 года как одна из рабочих комиссий профкома завода. Первоначальная цель его создания – привлечение на завод молодых кадров и закрепление их на предприятии. В первый состав Совета вошло 12 человек, его председателем был избран специалист отдела маркетинга Дмитрий Скоросов.

С 2007 года совет возглавляет Евгения Аксёнова. За прошедший период изменена структура совета молодежи и введены новые принципы организации работы. В настоящее время задачами Совета являются объединение молодежи внутри предприятия, сокращение сроков адаптации молодых кадров и их закрепления на заводе, развитие творческих инициатив. Члены совета молодежи входят в состав профсоюзного комитета завода, участвуют в подписании Коллективного договора. Председатель Совета ежемесячно участвует в комиссии по присвоению надбавок молодым работникам предприятия. Также при участии представителей Совета молодежи раз в квартал проводится вводный инструктаж для вновь поступивших работников. На нём молодых авиастроителей знакомят со структурой завода, реализацией молодежной политики на предприятии, деятельностью профсоюзной организации и Совета молодежи.

За прошедшие 11 лет с момента создания у Совета сформировались традиционные культурно-массовые и спортивные мероприятия. Это кон-

курс «А ну-ка, девушки!», «Молодежный Новый год», новогоднее поздравление детей заводчан, участие в районном митинге, посвященном Дню Победы, экскурсионные поездки, в том числе на авиакосмический салон МАКС, теплоходные прогулки, участие в отраслевом турслете, конкурсы профессионального мастерства «Золотые руки» и «Золотые головы», участие в образовательных семинарах, курсы английского языка, занятия в спортивных секциях ФОК «Полет», участие в спартакиаде Московского района Нижнего Новгорода.

Помимо деятельности внутри родного предприятия представители Совета молодежи являются активными членами молодежных организаций на уровне района, города, области, отрасли. В 2015 году на Международном авиакосмическом салоне МАКС-2015 при утверждении президиума Совета молодежи ПАО «Объединённая авиастроительная корпорация» Евгения Аксёнова была избрана заместителем председателя.

В 2015 году в деятельности Совета появились новые мероприятия, уже успевшие полюбиться заводчанам. Это интеллектуальная игра «Брейн-ринг» и пришедший на смену «А ну-ка, девушкам!» конкурс среди представителей сильного пола «Мистер «Сокол».

Для оказания конкретной помощи Совету молодежи в реализации своих планов и мероприятий в бюджете профсоюзной организации сформирован Фонд поддержки молодежного движения.





Под защитой профсоюза

Защитой прав членов профсоюза в судах разной инстанции в отчетном периоде занималась комиссия профкома по правовой работе и пенсионному обеспечению совместно с правовым инспектором областного комитета профсоюза «Профавиа», в активе которых десятки судебных исков, выигранных в пользу наших работников.

В 2010 году все судебные процессы по вопросам оформления льготных пенсий нашим работникам с участием нашего профсоюзного юриста были выиграны. Работникам начислена пенсия и выплачены солидные суммы в результате восстановления их прав на пенсию со дня возникновения этого права. Общий экономический эффект по этим судебным процессам составил более полумиллиона рублей.

В 2011 году восстановлено и признано право на пользование комнатой в общежитии с постановкой на регистрационный учет работнику отдела 70, суд также обязал заключить с ним договор найма; в соответствии с судебными решениями признаны права на досрочную пенсию энергетику цеха 16, авиамеханику и двум старшим мастерам цеха 50, им начислена пенсия и выплачены солидные суммы в результате восстановления их прав на пенсию со дня возникновения этого права. По самым скромным подсчетам, общий экономический эффект по судебным процессам в пользу членов профсоюза составил более двух миллионов рублей.

В 2012 году все судебные процессы, с участием нашего профсоюзного юриста были выиграны. Наиболее сложным было дело о назначении досрочной пенсии бригадиру каменщиков. Общий экономический эффект по этим судебным процессам в пользу наших работников, включая бывших, составил более 3-х миллионов рублей.

В 2013 году 5 судебных процессов в районных судах и 2 в областном суде по защите прав на досрочную пенсию мастеру строительных и монтажных работ, сборщику-клепальщику, авиатехникам ЛИК, с участием нашего профсоюзного юриста, были выиграны. Общий



экономический эффект по ним в пользу наших работников, включая бывших, составил около 3 миллионов рублей.

В 2014 году 4 судебных процесса по защите прав работников ЛИК на досрочную пенсию с участием нашего профсоюзного юриста были выиграны. Общий экономический эффект по ним в пользу членов нашей профсоюзной организации составил более 2 миллионов рублей.

В 2015 году 7 судебных процессов, с участием нашего профсоюзного юриста были выиграны в пользу наших инженеров-испытателей и авиамехаников. 2 находятся в процессе подготовки к суду. Общий экономический эффект по ним в пользу наших работников составляет порядка 5 миллионов рублей.

Комиссия по правовой работе и пенсионному обеспечению оказывает помощь членам профсоюза в истребовании и оформлении документов для признания в судебном порядке права на пенсию по Списку № 2 и досрочную пенсию работникам, занятым непосредственным обслуживанием воздушных судов.

За заслуги в области правозащитной деятельности наша профсоюзная организация в отчетном периоде была награждена решением Облсовпрофа Дипломом I степени как победитель конкурса «Лучшая профсоюзная организация в сфере правозащитной деятельности» среди предприятий Нижегородской области.

Заседания профсоюзного комитета и основные вопросы повестки дня:

За отчетный период проведено 36 заседаний профсоюзного комитета.

Основные вопросы, рассмотренные профсоюзным комитетом:

- Об утверждении штатного расписания аппарата Первичной профсоюзной организации.

- О наделении правами и полномочиями президиума профкома и председателя Первичной профсоюзной организации.

- О выборах председателей комиссий профкома и формировании их состава.

Сформированы комиссии:

- по формированию и контролю Коллективного договора;

- по охране труда и технике безопасности;

- по организационно-массовым вопросам и внутрисюзной работе;

- по культурно-массовой работе и социальному страхованию;

- по информационной работе и взаимодействию со средствами массовой информации;

- по правовой работе и пенсионному обеспечению;

- по физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе.

- О предоставлении прав профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации в ОАО «НАЗ «Сокол» цеховым комитетам.

- О проектах приказов «Об изменении формы оплаты труда производственных рабочих» по цехам 20, 25, 53 (согласован после внесения изменений предложенных комиссией по правовой работе).

- О проекте приказа «Об оптимизации организационной структуры ОАО»

(подготовлены методические рекомендации для цеховых комитетов о работе в условиях массового высвобождения, были приняты дополнительные меры социальной защиты высвобождаемых работников).

- О проекте приказа «Об отмене действия Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «НАЗ «Сокол». (Осуществление негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «НАЗ «Со-



кол» является колдоговорными обязательствами и в силу этого не могут быть прекращены в одностороннем порядке. Приказ не согласован. Направлено обращение в ЦК «Профавиа» по вопросам ценообразования ГОЗа с целью проведения переговоров с МО РФ по включению затрат предприятия на социальные программы, осуществляемые в соответствии с ФЗ РФ.)

- О приостановке принудительного перевода работников с Восточной проходной на Центральную проходную и принятия взвешенного решения с учетом мнения коллектива.

- О проекте «Порядка начисления премии при увольнении работников АО».

- О проекте «Порядка замены и пересмотра временных, устаревших и ошибочно установленных норм труда ОАО «НАЗ «Сокол».

- О работе Совета молодежи.

- О проекте «Положения об установлении доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

- Об отказе в согласовании и необоснованности решения работодателя о неприсоединении ОАО «НАЗ «Сокол» к Федеральному отраслевому соглашению.

- О внесении изменений в структуру Первичной профсоюзной организации.

(Образованы цеховые профсоюзные организации ФЭС и отдела 811)

- О повторном рассмотрении проекта «Положения об установлении доплаты работникам,



занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

- О начале переговорного процесса по формированию проекта Коллективного договора ОАО «НАЗ «Сокол» на 2012–2014 годы.

- О проекте приказа «О графике режима рабочего времени АО» (ежегодно).

- О расследовании несчастного случая на производстве со смертельным исходом в цехе 56.

- Утверждение финансового отчета за год (ежегодно).

- Об утверждении сметы профсоюзного бюджета на год (ежегодно).

- Об участии первичной профсоюзной организации в коллективных действиях общественных организаций, входящих в Общероссийский народный фронт (ОНФ).

- Об оказании материальной помощи Медико-санитарной части ОАО «НАЗ «Сокол».

- Об итогах выполнения Коллективного договора за 2011 год и проекте Коллективного договора на 2012-2014 годы.

- О делегировании представителей работников в комиссию по трудовым спорам.

- О делегировании представителей работников в комиссию по социальному страхованию.

- О графике режима рабочего времени АО на период с 8 июня по 30 ноября 2012 года.

- О согласовании Дополнения в Положение «О бригадной форме организации и оплаты труда».

- Утверждение Положения о заводском смотре-конкурсе за звание «Коллектив высокого уровня социального партнерства».

- О ходе выполнения Соглашения к Коллективному договору по разделу «Охрана труда, промышленная безопасность, охрана окружающей среды» (ежегодно).

- Об организации детской оздоровительной кампании и утверждении постановлений президиума профсоюзного комитета по использованию Фонда солидарности для выплат материальной помощи членам профсоюза на приобретение санаторно-курортных путевок и путевок в детские оздоровительные лагеря.

- Об изменении режима рабочего времени.

- О ходе выполнения Коллективного договора.

- О корректировке сметы профбюджета в целях увеличения затрат по статье «Материальная помощь членам профсоюза».

- О выполнении Коллективного договора и ходе работы двухсторонней комиссии по формированию изменений и дополнений в действующий Коллективный договор (ежегодно).

- О постановке на учет бывших работников завода — членов профсоюза, награжденных памятным знаком «50 лет в профсоюзе».

- О проекте приказа «О замене и пересмотре норм времени в 2013 году».

(Приказ согласован с учетом предложений и замечаний профсоюзного комитета)

- О проекте приказа «О совершенствовании системы оплаты труда».

(Повышены тарифные ставки на 25% при коэффициенте инфляции 1,15.)

- О согласовании Положения № 1 «О премировании рабочих — сдельщиков основного и вспомогательного производства» и Положения № 2 «О премировании рабочих — повременщиков основного и вспомогательного производства».

- О начале переговорного процесса в «Профавиа» по заключению Федерального отраслевого соглашения, корпоративных соглашений и коллективных договоров.

- Об оказании финансовой помощи членам профсоюзной организации КнААЗ им. Ю.А.Гагарина, пострадавшим от наводнения в г. Комсомольск-на-Амуре.

- О внесении изменений в структуру Первичной профсоюзной организации.

(Образована цеховая профсоюзная организация отделов главного металлурга (ОГМ.).

- Об участии в международной акции профсоюзов «За достойный труд».

- О ситуации с аттестацией рабочих мест по условиям труда на предприятии.

(Профсоюзный комитет организовал на базе УМЦ Облсовпрофа обучение по 24-часовой программе для членов постоянно действующей комиссии по аттестации рабочих мест, проведено повторное обучение председателей

цеховых профсоюзных организаций силами специалистов лаборатории экспертизы труда УМЦ Облсвпрофа.)

- О проекте приказа «О переносе выходных дней в январе 2014 года». (Ввиду очевидных противоречий проекта приказа ТК РФ и предполагаемого нарушения интересов ряда работников предприятия проект приказа не согласован.)

- Анализ профсоюзного членства в ОАО «НАЗ «Сокол».

- О согласовании приказа и Положения «Об укреплении пропускного режима».

(В согласовании проекта приказа и проекта Положения отказано в связи с непредоставлением по ним обоснования.)

- О согласовании проекта приказа «Об оптимизации трудовых затрат в 2014 году».

- О направлении членов профсоюза на отраслевой конкурс профессионального мастерства среди инженеров-технологов.

- Итоги летней детской оздоровительной кампании.

- О продлении действия Коллективного договора на 2015–2017 годы.

- Об утверждении Положений:

- Положения о порядке предоставления льгот на отдых и оздоровление работников на корпоративных базах отдыха ОАО «ОАК», в том числе в Республике Крым;

- Положения о порядке предоставления льготных путевок на санаторно-курортное лечение работникам ОАО «НАЗ «Сокол».

- О согласовании приказа «О разработке плана ОТМ по снижению трудоемкости в 2015 году».

- О передаче полномочий профсоюзного комитета президиуму профсоюзного комитета по вопросу корректировки сметы профсоюзного бюджета и использования Фонда солидарности в целях обеспечения социальной защиты работников – членов профсоюза при организации летней детской оздоровительной кампании в 2015 году.

Заседания президиума профсоюзного комитета и основные вопросы повестки дня

За отчетный период проведено 197 заседаний президиума профсоюзного комитета.

Основные вопросы, рассмотренные президиумом профсоюзного комитета, с принятием соответствующих решений по их реализации:

- Рассмотрение заявлений членов профсоюза (по мере поступления).

- О награждении профсоюзного актива Первичной профсоюзной организации за активную работу в профсоюзе (по представлениям цеховых комитетов).

- О поощрении членов профсоюза в связи с 50-летием со дня рождения (ежемесячно).

- Утверждение Положения о смотре-конкурсе профсоюзных организаций цехов и отделов завода за звание «Лучший спортивный коллектив ОАО «НАЗ «Сокол» (ежегодно).

- Утверждение Положения о смотре-конкурсе на лучшую цеховую профсоюзную в ОАО «НАЗ «Сокол» (ежегодно).

- Оказание материальной помощи члену профсоюза для оплаты услуг адвоката, по защите своих прав на проживание в квартире по месту регистрации.

- О направлении обращения президенту ОАО «ОАК», председателю Совета директоров ОАО «НАЗ «Сокол» М.А. Погосяну.

- Утверждение Положения о смотре-конкурсе на лучшую цеховую профсоюзную организацию по информационной работе.

- О командировании председателя Первичной профсоюзной организации в Москву для участия в заседании Координационного совета профсоюза по взаимодействию с ОАО «ОАК» и работе пленума ЦК профсоюза.

- О выделении денежных средств для организации праздничного вечера, посвященного 50-летию со дня образования отдела 79.

- **О поощрении членов профсоюза–работников цехов 77, 31, 16, 40, 72, 66, 29, 63, 20, 55, ла-**



боратории 49, ЛИК, Службы безопасности, ТПУ, отделов 70, 80 (ОГМ) за участие в реализации мероприятий цеховых соглашений согласно Положению «О фонде развития культуры производства».

- О выделении денежных средств для организации праздничного вечера, посвященного 70-летию со дня образования отдела 22.

- Об участии спортсменов завода в соревнованиях спартакиады министерства спорта и Ассоциации промышленников и предпринимателей Нижегородской области среди производственных коллективов.

- Об оказании материальной помощи членам профсоюза в связи с приобретением путевок в детские оздоровительные лагеря.

- О поощрении членов профсоюза, актива Совета молодежи (по представлению СМ).

- Об участии членов профсоюза, членов Совета молодежи в областном туристическом слете предприятий авиационной промышленности г. Нижнего Новгорода и Нижегородской области.

- Об организации экскурсионной поездки в г. Жуковский на выставку МАКС для передовиков производства, членов профсоюза, занесенных на заводскую Доску почета и профсоюзного актива.

- Об организации праздника для детей работников завода, идущих в 1 класс.

- О проведении юбилейного смотра-конкурса на лучший стенд по истории подразделения: «80-летию завода – история подразделения».

- Об участии Первичной профсоюзной организации в заводском конкурсе профессионального мастерства «Золотые руки».

- Об оказании финансовой помощи цеховой профсоюзной организации отдела 80 в связи с 80-летием отдела.

- Об участии в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

- Утверждение Положения о смотре-конкурсе творческих личностей, семейных творческих коллективов художественной самодеятельности, технического творчества, изобразительного и прикладного искусства, посвященном 80-летию со дня образования завода.

- О заключении Договора пожертвования

денежных средств медицинскому учреждению МСЧ ОАО «НАЗ «Сокол».

- Утверждение Положения о смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Первичной профсоюзной организации».

- О премировании членов профсоюза по итогам областной спартакиады «Здоровье».

- Об участии в юбилейных мероприятиях, посвященных 60-летию ДК им. С. Орджоникидзе.

- О поощрении членов профсоюза с 50 летним профсоюзным стажем (ежегодно).

- О проекте приказа «Об индексации тарифных ставок, должностных окладов».

- Согласование Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск, на 2011–2015 годы и Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенный рабочий день на 2011–2015 годы.

- О поощрении членов профсоюза – участников областного конкурса профессионального мастерства «Золотые руки».

- Согласование Положения об установлении гарантированного заработка по дефицитным профессиям для заготовительного производства.

- Об участии профсоюзной организации в проведении конкурса «А ну-ка, девушки!»

- Утверждение Положения о спартакиаде завода (ежегодно).

- О выделении денежных средств для организации новогодних елок для детей работников цехов и отделов ОГТ.

- О согласовании графика отпусков по ОАО «НАЗ «Сокол» (ежегодно).

- Об участии профсоюзной организации в традиционных лыжных соревнованиях (ежегодно).

- О проведении шахматного турнира (ежегодно – январь и август).

- Разработка и утверждение совместных планов профсоюзной организации и администрации ОАО «НАЗ «Сокол» по проведению физкультурно-оздоровительных мероприятий, спортивно-массовой работы, культурно-массовых мероприятий, мероприятий по организации

оздоровления и отдыха работников и их детей (ежегодно).

- Об участии профсоюзного актива в коллективных действиях общественных организаций, входящих в Общероссийский народный фронт, в поддержку кандидата в президенты РФ В.В. Путина.

- О проекте Дополнения к Положению № 3 «О премировании руководящих работников, специалистов и служащих цехов основного и вспомогательного производств, отделов и служб АО за основные результаты хозяйственной деятельности».

- Утверждение Положения о соревнованиях по плаванию спартакиады ОАО «НАЗ «Сокол».

- Утверждение Положения о порядке предоставления льготных путевок на санаторно-курортное лечение работников ОАО «НАЗ «Сокол» (ежегодно).

- Об оказании материальной помощи на компенсацию стоимости путевок членам профсоюза на санаторно-курортное лечение (ежегодно).

- Об организации и финансировании заводских соревнований по стрельбе.

- Об участии профсоюзной организации в мероприятиях празднования Дня Победы и организации чайного стола для участников ВОВ (ежегодно).

- Об участии в практической конференции специалистов и профсоюзных организаций авиационной промышленности по вопросам обеспечения безопасности работников.

- О передаче музыкального инструмента в цеховую профсоюзную организацию ЛИК в связи с организацией вокально-инструментального ансамбля.

- Об организации детской летней оздоровительной кампании и привлечении средств Фонда солидарности для выплаты компенсации членам профсоюза при приобретении ими путевок в ДОЛ, обеспечивающей размер родительской платы не более 10% от стоимости приобретаемой путевки.

- О выделении денежных средств Совету молодежи (в соответствии с планами работы СМ).

- О порядке начисления дополнительного вознаграждения работникам АО в связи с нерабочими праздничными днями.

- О дополнении к Положению «Об установлении гарантированного заработка по дефицитным профессиям для заготовительного производства».

- О командировании председателя Первичной профсоюзной организации на заседание Координационного совета профсоюза по взаимодействию с ОАО «ОАК» для обсуждения хода реализации корпоративного соглашения и состояния организации и оплаты труда в ОАО «НАЗ «Сокол».

- Подведение итогов конкурса детского рисунка под девизом «Россию ставим на крыло».

- Согласование Стандарта предприятия СТП 511.3.119-2012 «Порядок бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда».

- Об организации экскурсионной поездки для членов профсоюза цеха 29.

- Об участии Первичной профсоюзной организации в заводском конкурсе профессионального мастерства «Золотые головы».

- О направлении представителя Совета молодежи на областной молодежный форум «Стратегический резерв 2013».

- О делегировании представителя в Женсовет ОАО «НАЗ «Сокол» и созыве конференции женщин завода.

- О выделении денежных средств Совету молодежи для участия в областном туристическом слете работающей молодежи.

- О поощрении членов профсоюза цеховой профсоюзной организации цеха 72 за реализацию инициатив членов профсоюза ОАО «НАЗ «Сокол» по изготовлению и установке велопарковок в проходных завода.

- Утверждение Положения о конкурсе детского рисунка «Папа, мама и завод».

- О реализации мероприятий по подготовке и празднованию Дня Воздушного флота России.

- О согласовании «Дополнения к положению о порядке и условиях совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором».



- Об организации экскурсионной поездки в г. Муром.
- Об организации экскурсионных поездок для работников цеха 16 и отдела 80 по городу Нижнему Новгороду и в село Юрино (усадебная Шереметева).
- Об организации экскурсионных поездок для членов профсоюза цеха 24 в город Муром и членов профсоюза Совета ветеранов ОАО НАЗ «Сокол» в г. Городец.
- Об организации новогоднего праздника для детей работников, членов цеховой профсоюзной организации ООО «Авиафонд».
- Об участии в соревнованиях по волейболу спартакиады работающей молодежи Московского района.
- О приобретении новогодних подарков для детей работников ОАО «НАЗ Сокол» и ООО «Авиафонд».
- Об участии в соревнованиях по лыжным гонкам среди команд структурных подразделений ОАО «РСК «МиГ».
- О проведении праздничного вечера, посвященного Международному женскому дню 8 Марта.
- О представлении к награждению Почетной грамотой городской Думы г. НижнегоНовгорода работников МСЧ, ФОК «Полет», ДК.
- Об утверждении Положений Первичной профсоюзной организации:
 - «О фонде солидарности»;
 - «О фонде поддержки молодежного движения»;
 - «О фонде поддержки наставничества, профориентационной работы и профессионального мастерства»;
 - «О фонде развития культуры производства»;
 - «Об оказании материальной помощи и премировании членов профсоюза».
- Об организации культурно-массового мероприятия для членов профсоюза ОГМ на праздничный концерт в Камерный музыкальный театр им. В.Степанова.
- Об организации экскурсионной поездки профсоюзной организации ОКБ в г. Владимир и профсоюзной организации ОГТ в село Пешелань, г. Арзамас.
- О согласовании проекта Положения о поощрении работников ОАО «НАЗ Сокол» к юбилейным датам.
- Об оказании материальной помощи членам профсоюза и их детям, находящимся на излечении, при поездке на базы отдыха «Зенит», «Кулон», «Полет», расположенных на Черноморском побережье республики Крым.
- О награждении членов профсоюза в связи с 10-летием создания Совета молодежи ОАО «НАЗ «Сокол».
- Об участии в организации 65-й легкоатлетической эстафеты на призы газеты «Рабочая жизнь».
- О контроле водно-питьевого хозяйства в подразделениях завода.
- Об организации отдыха и оздоровления работников на базах отдыха «Зенит», «Кулон», «Полет», расположенных на Черноморском побережье республики Крым.
- Об оказании финансового содействия цеховой профсоюзной организации ОГМ по организации экскурсионной поездки в Санкт-Петербург.
- Об оказании финансового содействия членам профсоюза ОКБ в организации поездки в пейнтбольный клуб «Партизан».
- Об оказании финансового содействия членам профсоюза цеха 29 в организации экскурсионной поездки по святым местам Нижнего Новгорода.
- Об утверждении Положения о проведении соревнований по шахматам за звание «Лучший шахматист завода», посвященных Дню Воздушного флота России.
- О согласовании дополнения к Положению «О переводе цехов основного и вспомогательного производств на бюджет прямых затрат труда (на оплату труда)».
- О приобретении призов участникам конкурса «Золотые руки».
- Об оказании финансового содействия цеховой профсоюзной организации ФЭС в организации экскурсионной поездки на теплоходе «Алдан» в Макарьевский монастырь.
- Об оказании финансового содействия цеховой профсоюзной организации ППУ в организации экскурсионной поездки в г. Казань.

- Об организации экскурсионной поездки для членов профсоюза цеха 25 и их детей в село Большое Болдино.
- Об организации экскурсионной поездки для членов профсоюза цеховой профсоюзной организации Совета ветеранов в связи с проведением Декады пожилого человека.
- Об организации и оказании финансового содействия цеховым профсоюзным организациям ОГТ и ЛИК в проведении экскурсионной поездки в Москву с посещением Большого театра.
- Об утверждении Положения о проведении личного чемпионата по настольному теннису среди мужчин и женщин, посвященного 80-летию «Профавиа».
- Об организации экскурсионной поездки для членов профсоюза цеха 63 и ОГТ в г. Суздаль.
- Об участии в III Спартакиаде трудовых коллективов Нижегородской области.
- Об оказании финансового содействия цеховым профсоюзным организациям цехов 16 и 31 в организации экскурсионных поездок в г. Казань и цеху 24 в с. Дивеево.
- О выделении денежных средств цеховой профсоюзной организации ООО «Авиафонд».
- О проведении новогодних елок для детей членов профсоюза в ДК им. С. Орджоникидзе с участием театра «Вера».
- Об утверждении мероприятий по подготовке и проведению XXII отраслевого детского фестиваля художественного творчества «Веснушка-Авиа 2015», посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, под девизом «Спасибо деду за победу».
- Об утверждении:
 - Положения о смотре-конкурсе художественной самодеятельности, посвященном 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.;
 - Положения о смотре-конкурсе детского рисунка «Спасибо деду за победу»;
 - Положения о порядке использования денежных средств, запланированных сметой профсоюзного бюджета на организацию культурно-массовых, спортивно-массовых мероприятий в цеховых профсоюзных организациях.
- Об организации экскурсионной поездки для членов профсоюза цеха 63 в село Пешелань.
- Итоги смотра-конкурса статей, очерков, рассказов «Мой профсоюз», посвященного 80-летию «Профавиа».
- Об организации экскурсионной поездки для членов профсоюза ОГТ в г. Чебоксары.
- Об оказании финансового содействия по организации спортивного праздника для членов профсоюза цеховой профсоюзной организации ТПУ в пансионате «Волга» Нижегородской области.
- О компенсации стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря и детские санатории из средств профсоюзного бюджета в связи со значительным удорожанием их стоимости.
- Об оказании финансового содействия цеховой профсоюзной организации ОКБ в приобретении экскурсионного тура на МАКС-2015.
- Об организации экскурсионной поездки для членов профсоюза ОГМ в г. Казань
- Об оказании материальной помощи работникам завода – членам профсоюза, дети которых идут в 1-й класс.
- Об обучении профактива преподавательским составом НОУ «УМЦ Нижегородского Облсовпрофа».



Профсоюзная организация – это инструмент реализации прав и интересов работников, инструмент участия в управлении предприятием, формирования его экономической и социальной политики

Каждому из нас нужна работа и достойная зарплата. А работодателю нужны работники, чтобы предприятие производило продукцию и приносило прибыль.

На предприятии существует масса вопросов, которые должны быть урегулированы: заработная плата, рабочее время, сверхурочные, предоставление отпусков, улучшение условий труда, соблюдение трудового законодательства, отдых и оздоровление работников и т. д.

В самом главном интересы работников и работодателя совпадают – мы хотим, чтобы у предприятия были заказы и объемы работ, чтобы оно эффективно работало и имело прибыль для развития.

Однако наши интересы не всегда сходятся.

Можем ли мы договариваться? Да! Кто должен и может представлять интересы работников?

ПРОФСОЮЗ! История рабочего движения ничего более эффективного не придумала.

В истории человечества рождаются идеи, которым суждена огромная, долгая жизнь, и одной из них является идея рождения профсоюзного движения трудящихся. Как бы ни хотелось нашим социальным оппонентам иного, идея профсоюзного движения не может умереть. Обществу активно подбрасываются ангажированными олигархами СМИ мысли, что профсоюзы – это пережиток социализма, некий атавизм, который должен уйти с общественной арены. Делается это вопреки мировому опыту развития, научному анализу и элементарному здравому смыслу.

По глубокому убеждению члена-корреспондента Российской академии наук, ректора Санкт-Петербургского Гуманитарного университета А.С. Запесоцкого: «Профсоюзы появились как одно из главных достижений культуры и цивилизации, как один из важнейших механизмов в развитии общественного производства и самого общества. Без профсоюзов не может быть построена процветающая экономика, без них не может нормально протекать и нравственная жизнь страны, поскольку центральная идея профдви-

жения – это идея справедливости. Профсоюзы будут жить столько, сколько в сердцах людей будет существовать идея честности, порядочности и справедливости».

По поводу справедливости очень четко высказался французский философ XVIII века П.А. Гольбах: «...справедливость необходима для сохранения общества, несправедливость создаст только скопища врагов, старающихся вредить друг другу».

Профсоюз должен выступать как мощная, единая организация.

Для этого нужна энергия, честность, компетентность, финансы и массовая поддержка профсоюзного движения.

Федерация независимых профсоюзов России шаг за шагом – упорно, без лишнего шума – наращивает профсоюзное присутствие в стране.

Конечно, профсоюзы должны биться за зарплату, заключать коллективные договоры. Но профсоюзы должны позаботиться и о нравственной стороне жизни общества – трудящемуся мало радости от высокой зарплаты, если его дети – наркоманы. Как проводят свободное время наши дети? В каком сегодня состоянии учреждения культуры? Как реализуется право трудящихся на лечение и отдых? Эти вопросы также не уходят из поля зрения профсоюзов, включая вопросы социального страхования. И в этом смысле профсоюзы больше делают для стабильности и развития страны, чем многие другие силы, не только общественные, но и государственные.

Успех зависит от всех звеньев (структур) профсоюзной организации. И ключевым звеном для нашей профсоюзной организации является цеховая профсоюзная организация, и прежде всего цеховой комитет.

Российские профсоюзы показали себя исключительно патриотической организацией. В отличие от наших социальных оппонентов по социальному диалогу, мы не вывозим капитал за границу и не утаиваем налоги. Мы работаем

на благо нашей страны, на ее созидание. И что хорошо для профсоюзов, то хорошо для России.

Олигархи готовы развалить все во имя сиюминутной выгоды и убежать за рубеж проматывать несправедливые прибыли. Профсоюзы же по своей сути неотделимы от народа, его социальных корней. Вот почему нам нужна Россия, соответствующая мировым стандартам социального партнерства, нужно воплощение на практике записанного в Конституции страны положения о социальном государстве.

Фактически в России осталась единственная массовая общественная организация гражданского общества, которой власти не управляют напрямую, командным методом. Могут только вести диалог.

Мы должны осознать принадлежность к организации, которая себя ничем не запятнала, которая делает чистое, настоящее дело во имя защиты прав и интересов трудящихся.

Вступая в профсоюз, ты укрепляешь свою рабочую профсоюзную организацию, приобретаешь весомый инструмент по защите своих прав и гарантий!

