

# Вестник профкома



Информационный бюллетень  
первичной профсоюзной  
организации НАЗ «Сокол»

Понедельник, 28 марта 2022 года ● 1, 2 (164, 165) ● Выходит 1 раз в месяц

Профком

## Отчеты и планы

В конце февраля состоялось заседание профсоюзного комитета. На нем рассматривались и утверждались вопросы бюджета, определения даты профсоюзного собрания, изменения состава профкома и другие.

По вопросу бюджета выступила главный бухгалтер О.И. Акатова. Ольга Ивановна рассказала о работе во время эпидемиологической обстановки, проведении летней оздоровительной кампании, санаторно-курортном лечении, об отдыхе работников завода в санаториях Облсовпрофа и на базе отдыха корпорации «Зенит», а также о многих

других направлениях, которыми занимается профсоюзная организация в соответствии с утвержденным бюджетом и коллективным договором. Далее О.И. Акатова сообщила членам профкома о планируемом бюджете на 2022 год с учетом детской кампании, информационной работы, профсоюзных путевок, о запланированных средствах на праздники День Победы, 1 сентября, День Матери и другие.

Председатель профсоюзной организации Александр Михайлович Леонтьев добавил, что продолжают работать и такие направления, как спортивные и культурно-

массовые, а также фонд развития культуры производства. Кроме того, 2022 год объявлен годом информационной работы. В настоящее время в подразделениях обновляются информационные профсоюзные стенды.

На заседании также ввели в состав профкома выбранного председателя совета молодежи Оксану Блинову, приняли решение о созыве отчетной профсоюзной конференции и о порядке избрания делегатов.



## Текущие вопросы



Каждый понедельник в заводском музее проходят семинары председателей цеховых комитетов, где они получают информацию по различным вопросам, таким, как: исполнение коллективного договора, охрана труда, детский оздоровительный отдых, санаторно-курортное лечение, проведение спортивных, культурно-массовых, юбилейных мероприятий и многим другим.

На одном из совещаний состоялось награждение участников конкурса фотографий «Город и горожане», который был посвящен 800-летию Нижнего Новгорода. Дипломы и корпоративную сувенирную продукцию победителям вручил заместитель председателя профсоюзной организации Р.В. Прокофьев.

Также в настоящее время на семинарах проводится учеба на тему: «Конфликты». Преподаватель от УМЦ Н.Е. Куликова рассказывает о причинах и видах конфликтов, путях их разрешения. В конце семинаров предцехкомы имеют возможность задать председателю профкома Александру Михайловичу Леонтьеву вопросы на волнующие темы, на которые он всегда дает исчерпывающие ответы.

### Охрана труда

## Уполномоченные по охране труда

Охрана труда (ОТ) – важное направление в производственном процессе. Приказом по заводу были утверждены уполномоченные по охране труда от каждого подразделения.

О работе ответственных за ОТ мы побеседовали с заместителем председателя ППО НАЗ «Сокол» Романом Валерьевичем Прокофьевым.

**– Роман Валерьевич, давайте немного углубимся в историю работы по охране труда...**

– Нужно отметить, что профсоюзы всегда занимались вопросами условий труда работников, а также их жизни, отдыха, организацией досуга и оздоровления. Так, например, с 1947 года на предприятиях была возобновлена практика заключения коллективных договоров. В эти трудные послевоенные годы встали серьезные вопросы о сохранении кадров, о тяжелых условиях труда, о сокращении рабочего дня, о плохом состоянии жилого фонда, нехватке стройматериалов, волоките при решении многих проблем. Именно профсоюз проводил всю основную работу по вопросам труда, быта и культуры, выступая от имени рабочих и служащих перед государственными и общественными органами. Отдел охраны труда ЦК профсоюза решил вопрос о сокращенном рабочем дне для многих категорий рабочих и о дополнительных отпусках.

Уже в 1959 году в аппарате ЦК профсоюза было четыре подразделения: отдел труда и заработной платы, управление делами, инспекция ЦК профсоюза и отдел охраны труда. Важной задачей в этот период стало снижение производственного травматизма и сокращения потерь рабочего времени от временной нетрудоспособности.

Много внимания уделялось также облегчению и оздоровлению условий труда женщин. В комплексных целевых программах по сокращению ручного труда было предложено предусмотреть в числе первоочередных мероприятий механизацию тяжелых ручных работ, где применяется труд женщин.



В связи с требованиями времени в Устав профсоюза вносились частичные изменения и дополнения по условиям труда и отдыха. И всегда на предприятиях были люди, ответственные за охрану труда. Сегодня это уполномоченные по охране труда в подразделениях.

**– Все ли подразделения завода выбирают таких уполномоченных?**

– Уполномоченный по охране труда является представителем профсоюзного комитета организации и осуществляет постоянный контроль соблюдения работодателем законодательных и иных нормативных актов об охране труда и экологической безопасности, поэтому в каждом подразделении, в котором есть цеховая профсоюзная организация, должен быть и уполномоченный.

(Окончание на стр. 3)

## Уполномоченные по охране труда

(Окончание. Начало на стр. 2)

### – Каковы его обязанности?

– На уполномоченных, в соответствии с Коллективным договором, возлагаются такие общественные обязанности, как контроль соблюдения работодателем, его представителями законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда и экологической безопасности; участие в работе комиссий, создаваемых в соответствии с комплексной системой управления охраной труда в организации по проведению проверок и обследований или других методов, действующих в организации; участие в улучшении условий труда работников и устранении выявленных при проверке недостатков. Уполномоченные осуществляют контроль за соблюдением норм рабочего времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы во вредных и (или) опасных условиях труда, своевременным расследованием происшедших несчастных случаев на производстве, за соблюдением работниками инструкций по охране труда, применением средств индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке). Также уполномоченные проводят разъяснительную работу в трудовом коллективе по вопросам охраны труда и экологической безопасности, организуют стенды и уголки охраны труда в подразделении, вносят в профсоюзный комитет и руководителям структурных подразделений предложения по улучшению и совершенствованию работы уполномоченных, контролируют выполнение должностными лицами предложений по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда, вносимых уполномоченными.

### – Должны ли уполномоченные доводить информацию по охране труда до работников подразделений?

– Уполномоченные по ОТ должны информировать работников структурного подразделения о выявленных нарушениях требований охраны труда при проведении работ и о состоянии условий труда в своих подразделениях. Уполномоченные постоянно проводят разъяснительные работы в трудовых коллективах по вопросам охраны труда и экологической безопасности и всю информацию выкладывают для общего пользования на информационных стендах или уголках охраны труда в подразделении.

### – Не появились ли у уполномоченных дополнительные обязанности в связи с пандемией коронавируса?

– Ответственность за борьбу и профилактику с ковид-заболеванием на уполномоченных не возлагали. В подразделениях с началом пандемии было внедрено много мероприятий, направленных на снижение распространения инфекции: контроль температуры тела работника при входе их в организацию и в течение рабочего дня, информирование сотрудников о необходимости соблюдения правил личной и общественной гигиены, увеличение уборок с применением дезинфицирующих средств, регулярное проветривание рабочих помещений, нанесение разметки в местах скопления работников для соблюдения социальной дистанции, наличие антисептиков в каждом подразделении и т.д.



### – Расскажите, пожалуйста, о конкурсах уполномоченных по охране труда.

– В 2021 году было проведено два смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по ОТ. Лучшим уполномоченным в течение этого года оказался В.И. Сеняев, правильщик на машинах цеха 6435. В.И. Сеняев на протяжении отчетного года выявлял нарушения охраны труда в своем подразделении и выписывал представления, участвовал в работе комиссии III ступени контроля ОТ, внедрял предложения по улучшению условий охраны труда.

### – Какие мероприятия по охране труда были проведены в прошлом году?

– В 2021 году приказом по заводу были утверждены новые уполномоченные по ОТ, которых переизбрали в структурных подразделениях. Также было утверждено Положение об уполномоченных по охране труда. На 2022 год разрабатывается план обучения уполномоченных, на основании которого будут проходить теоретические обучения (разбор правил по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности и т.д.) и практические занятия об оказании первой помощи при несчастном случае. Для активной и профессиональной работы уполномоченных они должны иметь все навыки и знания по охране труда, которые мы попытаемся им дать.

– Спасибо за интервью, Роман Валерьевич.



В.И. Сеняев

Материал подготовлен с использованием  
фотографий сети Интернет

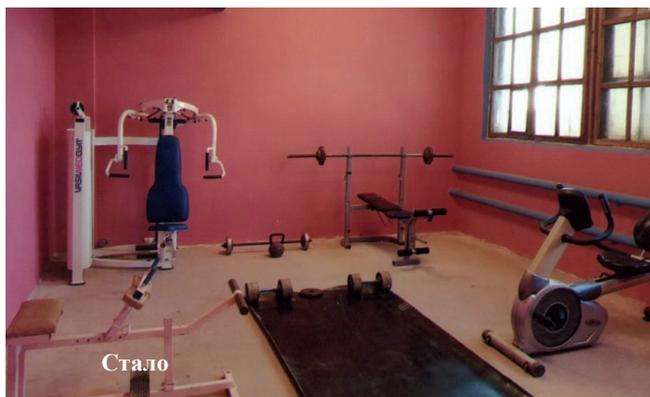
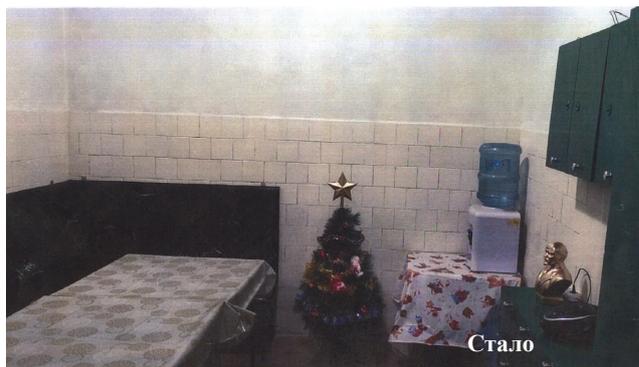
## Улучшение условий труда и отдыха работников

Много лет в профсоюзной организации действует Фонд развития культуры производства (ФРКП), с использованием которого коллективы цехов и отделов своими силами проводят подготовку к работе в зимних условиях, выполняют ремонт и благоустройство рабочих и сантехнических помещений, комнат отдыха, приема прищи и занятий спортом.

В прошлом году Фондом воспользовались 9 коллективов.

В ОКБ за счет средств ФРКП отремонтирована мебель (шкафы, столы, стулья и кресла), для чего были приобретены запчасти и инструментарий. Также были куплены и заменены фильтрующие элементы в установке очистки воды, приобретен утеплительный материал и монтажная пена и в рамках подготовки к зиме выполнены проклейка окон и герметизация трещин между бетонными балками и алюминиевыми коробками окон, кроме того, куплены резиновые коврики для лестниц во избежании травмоопасных ситуаций.

Цех 6450 в одном из помещений произвел замену теплоизоляции, прочистку вентиляционных каналов системы вентиляции и другие работы. Цех 6472 выполнил большую работу в подвальном помещении Музея завода: расчистку, сортировку и вывоз металлических и деревянных отходов, разборку непригодной мебели, осмотр и ремонт приточной вентиляции. В цехе 6432 за счет средств Фонда отремонтировано гардеробное помещение, в котором проведен ремонт стен, полов и вентиляции. В транспортно-производственном управлении в соответствии с Положением о Фонде развития культуры производства по инициативе профсоюзной организации подразделения была выпол-



нена замена труб в мужской душевой, установлен новый смеситель.

В цехе 6429 на новое место переместилась спортивная комната. В отведенном для нее помещении произведена очистка от мусора, покрашены стены и окно. Цех 6474 переделал в спортивную комнату бывший склад, для чего выполнил большой объем работ по демонтажу старого оборудования и ремонту помещения: заменена электропроводка и люстры, капитально отремонтированы рамы, проведено остекление, снято старое покрытие со стен, потолка и пола и выполнено новое, приобретено и установлено спортивное оборудование.

В лаборатории 10 цехом 6455 за счет средств Фонда организована комната приема пищи, в выделенном под нее помещении проведен ремонт стен и потолка, отремонтирована мебель. Также организована комната приема пищи в АБК (корпус 103) цеха 6440. В помещении выполнен большой ремонт с демонтажом одной из стен, а также с заменой электропроводки и светильников. В цехе 6464 организовали помещение для разогрева пищи, где находится микроволновая печь.

Так, благодаря использованию средств Фонда развития культуры производства улучшаются условия труда работников предприятия.

## Важное и нужное дело

В апреле 2021 года в цехе 6440 начала работать комната приема пищи, для организации которой немало усилий и труда приложили многие работники подразделения.

Большая работа по реализации этого проекта была проведена заместителем начальника цеха Е.А. Осокиным, предцехкомом Д.В. Трусовым, начальником смены И.В. Костровым. Активное содействие им оказывали старшие мастера: М.Е. Алексеев, А.Ю. Люндин и А.Б. Шияров, а также работники цеха: А.М. Клюев, А.С. Самкин и др. (мастерская № 5), А.В. Барыкин, С.В. Белич (мастерская № 6), бригада А.В. Махова (А.В. Махов, А.А. Куделев, С.С. Камаев, М.Н. Смирнов и другие); Е.Н. Селезнёв, А.Н. Селезнев, М.Д. Шанов.

В момент введения карантинных мер открытие комнаты приема пищи было очень кстати. Со времени ввода комнаты приема пищи в действие прошел почти год. Об ее эксплуатации мы поговорили с заместителем начальника цеха 6440 С.А. Барановым.

**– Сергей Алексеевич, прошел почти год, как вы пользуетесь комнатой приема пищи. Расскажите, все ли устраивает работников?**

– Работники нашего цеха очень довольны, что есть хорошо организованное место для приема пищи. Многие ходят сюда обедать, молодежь в том числе. Раньше все ели где придется: кто-то за верстаком, кто-то в раздевалке, поэтому это помещение нам было очень необходимо. В комнате установили умывальники, микроволновки. Здесь удобно и уютно. Нас все устраивает.

**– Сколько человек ходят обедать в эту комнату? Всем ли хватает места?**

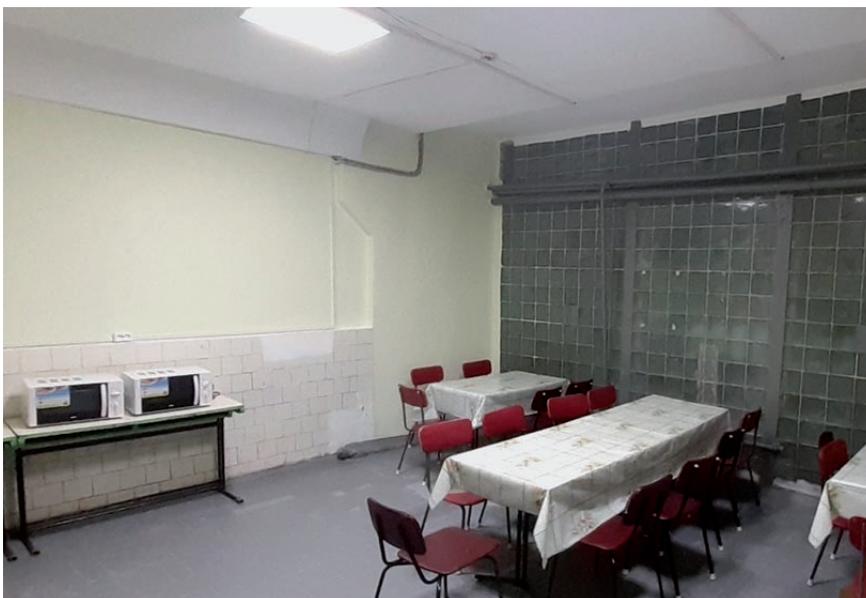
– Обедают работники нашего подразделения, приблизительно человек сорок, места всем хватает.

**– Достаточно ли приобретенного оборудования?**

– В прошлом году с помощью профсоюза мы приобрели четыре микроволновки и два термомодела, правда один отдали в другую службу. Хотелось бы приобрести еще одну микроволновку.

**– Какие у вас планы на будущее? Что еще хотели бы сделать совместными усилиями?**

– У нас есть женская раздевалка на 12-13 человек, вот ее



нужно изменить, для чего требуется разработать проект, составить смету и сделать всю сопутствующую работу. Так что будем дальше продолжать благоустраивать помещения цеха.

**– Сергей Алексеевич, спасибо за интервью.**

50 лет в профсоюзе



## Верность профсоюзному движению

Ирина Викторовна Горшкова вступила в ряды первичной профсоюзной организации авиастроителей сразу, как пришла работать на завод комплектовщицей на склад цеха 6428 в октябре 1972 года. С 1976 года и по настоящее время она работает в цехе 6474. Более тридцати лет была старшей табельщицей. За добросовестный труд И.В. Горшкова неоднократно отмечалась благодарственными письмами.

Ирина Викторовна была членом цехового комитета, всегда принимала активное участие

в культурно-массовых мероприятиях цеха. Каждый год участвовала в ремонте и подготовке к началу летнего периода цехового дачного домика в пансионате на реке «Юг», в зимней лыжной эстафете, конкурсе «Папа, мама, я – спортивная семья». За активную общественную работу была премирована поездкой в город Чкаловск.

На итоговом совещании 2021 года Ирине Викторовне был вручен знак «50 лет в профсоюзе» и памятный подарок.

## Преданный жизненным принципам



Вячеслав Анатольевич Лошкарев – начальник цеха 6474 пришел работать на наше предприятие после службы в вооруженных силах в июле 1977 года в цех 6475 машинистом компрессорных установок. В 1987-1988 гг. он трудился в отделе 6528 инженером по котлонадзору,

а с августа 1989 года по октябрь 2003 года – в отделе 6523 сначала инженером, затем начальником бюро по котлонадзору. В ноябре 2003 года Вячеслав Анатольевич был назначен на должность начальника цеха 6474, где работает и сегодня. И все это время он был членом первичной профсоюзной организации НАЗ «Сокол».

Вячеслав Анатольевич всегда активно участвовал в мероприятиях, проводимых профсоюзной организацией, и остался в ее рядах даже тогда, когда наш завод и профсоюз испытывали определенные трудности. Все направления работы, которые были присущи в те времена советским профсоюзам, актуальны и сейчас. В.А. Лошкарев с теплотой и долей ностальгии вспоминает время,

как будучи молодым, полным азарта и задора участвовал в лыжных соревнованиях зимой, а весной – в легко-атлетической эстафете на призы газеты «Рабочая жизнь», и как окрыляли его победы, и хотелось быть еще лучше. С удовольствием он за-

нимался пожарно-прикладным спортом и участвовал в соревнованиях.

Вячеслав Анатольевич был награжден корпоративными и отраслевыми наградами от имени Министерства и ЦК профсоюза в феврале 1980 года: знаком «Победитель социалистического соревнования 1979 года». В это время он возглавлял комсомольскую организацию цеха 6475 – был комсоргом. Также в 2013 году за трудовые успехи получил Почетную грамоту Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Но самая почетная награда – знак отличия «Медаль генерального директора П.А. Воронина» была вручена В.А. Лошкареву за внедрение и эффективное использование новой техники и освоение новейших энергоэффективных, энергосберегающих и экологически чистых установок.

Верность в течение продолжительного времени родной профсоюзной организации авиастроителей характеризует Вячеслава Анатольевича Лошкарева как человека, преданного своим жизненным принципам.

И.В. Горшкова

## Высококвалифицированные специалисты

София Васильевна Ширенкова и Вера Ивановна Баранова трудятся в копировально-множительном цехе 6429 в качестве электрофотографов на участке РЭМ. Это высококвалифицированные специалисты, проработавшие на одном месте более 40 лет. И вот уже 50 лет как они являются членами профсоюза, активно участвуя в культурно-массовых мероприятиях, проводимых профкомом, например, в смотрах-конкурсах, и конечно, пользуясь предлагаемыми льготами, такими, как отдых в санаториях Нижегородской области и профилактическое лечение в заводской медсанчасти.



Вот что рассказывают сами сотрудницы о трудовой деятельности и об отношении к профсоюзу: «Участок

РЭМ вошел в состав цеха 6429 в 1975 году с появлением новых машин: РЭМ-300, РЭМ-400, ЭР-620К. Машины были предназначены для копирования чертежей, технической документации, различных текстовых документов и изображений на рулонную

бумагу и кальку. Появление этих машин значительно облегчило труд конструкторов и копировщиков. В 1982 году был построен инженерный корпус 103А, и участок РЭМ переехал на новое место. Время идет, и на участке на смену стареньким РЭМам приобрели современные широкоформатные копировально-множительные аппараты и широкоформатное устройство – машину КИП. Скорость печати на них значительно выше, чем на машинах РЭМ, но и эту сложную технику мы быстро освоили. Работы на участке много, но мы работаем с большим трудолюбием, ответственностью и с бодрым настроением. А как члены профсоюза мы хотели бы, чтобы сотрудники предприятия более активно вступали в профсоюзную организацию.



Наша общая задача – сохранить и увеличить профсоюзное членство, чтобы закрепить влияние коллективного договора на работников завода, интересы которых защищает наш профсоюзный комитет».

Т.В. Лебедева

**50 лет в профсоюзе... Много это или мало? 50 лет быть верным и преданным организации, которая в нашей жизни играет такое огромное значение. С бедами и радостями заводчане всегда шли к лидерам цеховой профсоюзной организации и знали, что их услышат и помогут. Хочется сказать большое человеческое спасибо людям, которые посвятили свою жизнь защите прав и интересов заводчан.**

## «Что? Где? Когда?»

Интеллектуальные игры «Что? Где? Когда?» наш совет молодежи начал организовывать в начале прошлого года. В течение 2021 года были проведены весенние и летние серии игр, а также новогодний турнир. Всего уже прошло около тридцати игр.

В играх приняли участие многие подразделения. Среди них были цехи: 6422, 6440, 6450, 6453, 6466; сборные цехов 6413 и 6424, а также отделы: 6510, 6527, 6550, 6579, ОКБ, команда от дирекции и другие. В начале 2022 года состоялась зимняя серия игр. Кроме того, эти интеллектуальные состязания не прошли



и мимо юбилейных мероприятий, таких, как 90-летие завода и профсоюзной организации. В них участвовали представители четырех коллективов: отделов 6522, 6527, 6579 и цеха 6466.

Каждая игра зимней серии этого года получилась особенной. Так, знатоки отдела 6527 отвечали на сложные вопросы, но на простые давали неверные варианты ответов. Представители отдела 6522 начали игру слабо, но потом хорошо разыгрались. А вот цех 6466 наоборот – начал встречу с верного ответа, но итоговый результат оказался неутешительным, да и постоянные споры команды с судьей не привели ни к чему хорошему. Самой удивительной оказалась сборная отдела 6579 под руководством Екатерины Пигаловой, которая смогла «вытащить» команду с самого «дна». Проигрывая 4:1, ребята дали подряд несколько верных ответов, сравняли счет и в решающий момент вырвали долгожданную победу, выйдя в финал зимней серии. Увы, в финале отдел 6579 показал не совсем ровную игру, и знатоки не смогли повторить свой предыдущий успех. Но этот опыт поможет участникам команды в будущем, и мы еще не раз увидим их успех в многочисленных конкурсах.

Совет молодежи выражает большую благодарность всем командам за участие в турнире и ждет новых участников на весеннюю серию игр, которая состоится в апреле-мае 2022 года, а также напоминает, что вы можете присылать свои вопросы для игры «Что? Где? Когда?» на электронную почту: [troll-nn@yandex.ru](mailto:troll-nn@yandex.ru).

В. Киселев

### Конкурс

Весной 2021 года в Областном комитете профсоюза авиационной промышленности среди предприятий авиапрома Нижегородской области проходил конкурс по информационной работе. В нем приняли участие предприятия: АО «АПЗ», НАЗ «Сокол» - филиал АО «РСК «МиГ», ОАО «Гидроагрегат», АО ПКО «Теплообменник», НАО «ГИДРОМАШ», АНПП «ТЕМП-АВИА» и АО ПМЗ «Восход». Профсоюзная организация НАЗ «Сокол» участвовала в этом конкурсе, подготовив отчет по информационной работе и подобрав необходимые материалы. По итогам конкурса ППО «НАЗ «Сокол» заняла второе место среди предприятий авиационной промышленности Нижегородской области. Комиссия профкома по информационной работе приняла решение поощрить туристической поездкой ответственных в подразделениях, ведущих эту работу. Из-за карантинных мер экскурсия состоялась только в январе этого года. Мы предлагаем отзыв о поездке по Нижнему Новгороду специалиста отдела ценообразования и договорного сопровождения поставок продукции и услуг основного производства Ольги Георгиевны Кузнецовой.

## Обретенная история

«О сколько нам открытий чудных готовит просвещенья дух...»

А. С. Пушкин

После любой экскурсии по историческим местам Нижнего Новгорода в очередной раз убеждаюсь, как прекрасен наш го-



род, какая богатейшая у него история, какие прекрасные люди здесь жили и творили и свою историю, и историю своего, а сегодня нашего города, и как мало я знаю о нем. И после каждой экскурсии история моего родного, великого, с 800-летней историей, Нижнего Новгорода как по крупицам складывается в единое целое.

Есть в нашем городе прекрасные места, которые знают все. Они особенно любимы и почитаемы, и их достаточно много. Но среди этих мест есть одно – самое-самое. Это наша Верхневолжская набережная. Этим местом восхищались во все времена все, кто здесь бывал. Оно стало местом прогулок, встреч, свиданий.

И именно здесь, в самом красивом месте, равном которому в городе не было (вот ведь как верно сказано!), и построил свой дом один из рода Рукавишниковых. И конечно, он и стал первой целью нашей экскурсии. Мало назвать этот дом просто чудом. Это памятник архитектурному искусству и его создателям, тем, кто смог все придумать, воплотить и реализовать.

(Окончание на стр. 8)

## Обретенная история

(Окончание. Начало на стр. 7)

Очень красивое здание, построенное по самым высоким образцам своего времени – необычное, заметное сразу, лаконичное, модное, уникальное. Каждый раз, проходя мимо, я обязательно



останавливаюсь и люблюсь им с интересом и удовольствием. И многие так делают. Сейчас это историческое место – усадьба Рукавишниковых – памятник времени, оно буквально стало центром паломничества гостей Нижнего Новгорода и его жителей. Впечатляет вся экспозиция Усадьбы. Интерьер дома внутри, исключительной красоты лепнина с позолотой, старинная деревянная мебель, предметы быта, которые окружали хозяина и его семейство. Об этом можно рассказывать очень много. Но лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать.

В рамках одной экскурсии не охватить всей истории даже отдельной личности или отдельного места. Возникает очень много вопросов, на которые хочется получить исчерпывающие ответы. История семьи Рукавишниковых вышла далеко за рамки их дома. Благодаря этой экскурсии, я узнала, что в нашем городе есть много прекрасных с архитектурной точки зрения домов, которые построили Рукавишниковы. Это Банк Рукавишниковых на ул. Рождественской, д. 23 (сегодня ресторан), дом на ул. Большая

Покровская, д. 39 (Кукольный театр) и дом трудолюбия на ул. Варварской, д. 32 (в настоящее время Нижполиграф), Доходный дом на Нижневолжской набережной (до 2015 года фабрика «Маяк»). Каждое из этих зданий является украшением Нижнего Новгорода и служит его жителям. Наверняка есть ещё наследие Рукавишниковых, оставленное в дар нашему городу, но пока я об этом не знаю.

После экскурсии у меня осталось приятное и радостное чувство от осознания того, что в истории страны были такие достойные люди, которые смогли оставить в веках очень светлую и добрую память о себе. Есть книга «Проклятие рода», написанная Иваном Рукавишниковым. Многие считают ее пророческой, но, чтобы понять, так это или нет, надо прочесть книгу и узнать реальную историю этой семьи. Еще есть книга «Новый роман старого дома». Для себя я решила, что эти книги обязательно надо прочесть!

На вопрос, что вы рекомендуете посмотреть в вашем городе в первую очередь, с особой гордостью, можно рекомендовать и советовать именно Усадьбу Рукавишниковых. Уверена, понравится однозначно!

Следующим этапом нашей экскурсии был Вознесенский



Печерский мужской монастырь. К подобным святым местам у меня особенное трепетное отношение. Это отдельная тема для разговора, причём не публичного.

Экскурсионная поездка понравилась! Все очень понравилось! Интересно! Познавательно и поучительно! Огромная благодарность профсоюзной организации за постоянное проявление заботы о нашем активном досуге и отдыхе, о нашем развитии и в частности за организацию этой экскурсии. Она не первая и не последняя по нашему славному своей историей городу. На мой взгляд, наш город можно смело называть Великий Нижний!

И вперёд! К новым познаниям родного Нижнего Новгорода, древнего и великого!

Материалы информационного бюллетеня  
«Вестник профкома»  
к печати подготовила Е. Щеканова