

Вестник профкома



Информационный бюллетень
первичной профсоюзной
организации НАЗ «Сокол»

Понедельник, 29 ноября 2021 года ● 4, 5 (162, 163) ● Выходит 1 раз в месяц

90 лет Профсоюзной организации

С юбилеем!



**Дорогие друзья,
товарищи,
коллеги!**

90 лет прошло с тех пор, как в ноябре 1931 года была создана профсоюзная организация авиастроительного завода – сердце нашего коллектива. История предприятия и его профсоюзной организации, как два крыла самолета, являются частью единого целого – истории коллектива нижегородских авиастроителей.

90 лет – серьезная дата в истории нашей профсоюзной организации и повод для анализа пройденного пути и необходимости его корректировки с учетом требований времени, запросов и чаяний членов нашего коллектива.

В очередном номере профсоюзной газеты мы коротко даем историческую справку, воссоздающую основные вехи нашей истории. А она такова, что в достаточно короткий исторический период руками наших отцов и дедов, матерей и бабушек на пустом и неудобном, болотистом месте был построен и наш завод, и наш поселок авиастроителей, и наши прекрасные самолеты. Все направления работы, которые были присущи в те времена советским профсоюзам, в полной мере характерны и для нашей профсоюзной организации.

Считаю необходимым отметить деятельность профсоюза в области реализации делегированных в советские времена государством функций по организации отдыха и оздоровления трудящихся и членов их семей. Профсоюз отлично справлялся с этой работой и делал ее очень эффективно. Вы помните,

сколько было путевок всяких и разных. По одной простой причине – профактив занимался этой работой практически безвозмездно. И средства, выделенные на эти цели, шли по прямому назначению – отдых и оздоровление трудящихся, укрепление материальной базы наших здравниц.

Конечно, профсоюз до так называемой «перестройки», развала СССР и после существенно отличаются друг от друга и, в первую очередь, по тому функциональному и правовому полю, в котором профсоюз работал до и работает после. Но всегда, и в том числе в кризисные годы, мы находились на острие нужд людей труда. Это:

- борьба за ликвидацию долгов по гособоронзаказу;
- борьба за Трудовой Кодекс и сохранение завоеванных прав и гарантий работников наемного труда;
- борьба за расширение этих прав путем кропотливой и настойчивой работы по разработке и заключению соглашений и коллективных договоров.

(Окончание на стр. 2)

С юбилеем!

(Окончание. Начало на стр. 1)

Мы старались быть честными и порядочными в любой ситуации. Не все мы можем, не все получаемся, но профсоюз – это организация добрых дел.

добросовестных собственников и работодателей, коих у нас в стране, увы, хватает.

Каждое время выдвигает новые задачи. Мировое сообщество вступило в 21 век под знаком глобализации – глобальных про-

этому противопоставить? Только сплоченность и единство работников наемного труда! Чем отличается толпа от коллектива? Конечно же, наличием организации, и эта организация называется профессиональный союз трудящихся. И если, как говорится, невозможно создать рай на земле и полностью искоренить зло, то вполне возможно оптимизировать состояние общественных отношений с существенным преобладанием добра над злом.

В арсенале профсоюзов много средств и способов защиты прав и интересов членов профсоюза: от влияния на законодательство государства до оказания помощи конкретному человеку.

На знаменах профсоюза начертаны замечательные слова: **ЕДИНСТВО, СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ**, мы гордимся этим и будем делать все, чтобы они претворялись в жизнь! Наша сила в единстве и солидарности!

С Юбилеем вас, дорогие друзья!

Спасибо вам за преданность коллективу авиастроителей, ее профсоюзной организации и идеалам рабочей солидарности!

Успехов вам, благополучия и долгих счастливых лет жизни!

А.М. Леонтьев,
председатель профсоюзной организации



Наше государство, хоть и провозглашено как социальное, но по факту еще очень далеко от этого. И именно профессиональные союзы трудящихся, созданные для защиты своих прав, не позволяют склонить чашу весов в сторону не-

цессов и проблем, которые все более начинают определять судьбу человечества, нашу с вами судьбу, при этом зачастую игнорируются негативные социальные процессы и национальные интересы целых народов и государств. Что можно

Уважаемые авиастроители!

От совета ветеранов и себя лично поздравляю коллектив заводской профсоюзной организации с юбилеем!

За весь период работы профсоюза на предприятии его представители всегда были на передовых позициях как в производственной, так и в общественной и спортивной деятельности, защищали права и интересы заводчан, способствовали развитию их активной жизненной позиции.

Желаю профсоюзной организации завода успехов в работе по мобилизации коллектива на выполнение производственных задач, в деле организации культурного досуга и спортивных мероприятий, в поддержке и воспитании молодого поколения авиастроителей, в развитии профсоюзного движения. Новых успехов и достижений, и конечно, здоровья в наше непростое время.

В.И. Комов, председатель совета ветеранов





Наша профсоюзная организация – одна из лучших. И неслучайно она родилась раньше завода, ведь профсоюз – это чуть больше, чем производство и предприятие. Потому что сначала приходят люди, организуются, и только потом появляется результат.

Совет молодежи непрерывно связан с профсоюзной организацией завода «Сокол» и на протяжении всей своей деятельности поддерживался ей. Благодаря этой поддержке мы смогли провести множество мероприятий, таких, как: творческий конкурс «А ну-ка, девушки», КВН, ежегодные туристические

слеты, новогодние поздравления детей сотрудников предприятия, Брейн-ринг, «Что? Где? Когда?» и многие другие.

От имени заводской молодежи поздравляем всех с большим 90-летним юбилеем профсоюзной организации! Ей есть чем гордиться. За 90 лет сменилось не одно поколение авиастроителей, и каждое внесло свою лепту в развитие профсоюза. И продолжает вносить сегодня. Во все времена были, есть и будут такие люди – активисты, те, кто занимается профсоюзной работой с полной самоотдачей. И в наше время, время пандемии, это особенно ценно и тяжело. Благодарим профком завода и всех профсоюзных лидеров за этот непростой труд! Вы можете всегда положиться на нас!

**С уважением,
ваш совет молодежи**



Профсоюзная организация. История социального партнерства



**А.П. Жиллов, 1-й председатель
профсоюзной организации 1930-1931 гг.**

История предприятия и профсоюзной организации является частью единого целого – богатой истории всего коллектива авиастроителей.

Начиналась история заводской профсоюзной организации с маленькой ячейки из трех человек, образованной в мае 1930 года, в самом начале строительства завода. Ячейка, возглавляемая слесарем-стержневиком А.П. Жилловым, проявляла большую заботу о трудоустройстве, обеспечении жильем, питанием, элементарными жилищно-бытовыми услугами непрерывно прибывающих на стройку работников и членов их семей. На первых порах людей расквартировывали по ближайшим деревням. Для улучшения бытовых условий строителей был создан отдел рабочего снабжения, подсобное кооперативное хозяйство, построены столовая, баня.

В ноябре 1931 года профсоюзная организация была официально зарегистрирована в органах юстиции, и этот месяц считается официальным временем рождения профсоюзной организации авиационного завода. На каждом этапе многогранной деятельности она последовательно решала свои главные задачи: мобилизацию коллектива на выполнение производственных заданий, развитие трудовой, творческой и общественно-политической активности работников, защиту трудовых прав и интересов тружеников завода, реализацию социальных программ.

(Продолжение на стр. 4)

Профсоюзная организация. История социального партнерства

(Продолжение. Начало на стр. 3)

С пуском завода были созданы первые профячейки в цехах, отделах и службах. Уже тогда профсоюз оказывал огромное влияние на общественно-политическую жизнь коллектива. Наравне с организацией социалистического соревнования, решением вопросов по заработной плате, охране труда, питания, важнейшее внимание он уделял здоровью работников, обучению их грамотности, организации культурного досуга.



Завком 1932 г.
Председатель завкома
И.Я. Коротков.



Первая футбольная команда.

цехах были организованы пошивочные мастерские и мастерские по ремонту обуви, парикмахерские, строились и благоустраивались санитарно-бытовые помещения.

В 1943 году завком добился через ВЦСПС выделения дополнительных фондов, в результате этого завод смог оборудовать и открыть дом отдыха на реке Керженец, благодаря чему удалось сохранить жизни многих работников завода, больных дистрофией от недоедания.

В 1941 году мирный труд заводчан прервала Великая Отечественная война. Профсоюз вместе с руководством завода, партийным комитетом и комсомолом занимался производством и организацией социалистического соревнования за выполнение плана по выпуску боевых машин, которые в больших количествах требовались фронту. Огромная работа была проделана по обеспечению и снабжению продуктами питания и одеждой работников завода и их семей. Несмотря на трудности военного времени, функционировали дом отдыха и пионерские лагеря. Для эвакуированных и детей, потерявших своих родителей, был открыт детский дом, где жили и воспитывались подростки из детской фронтовой бригады «Дружные ребята».

В военные годы по инициативе завкома во многих



Занятия по военной подготовке.



Детская бригада «Дружные ребята».



Члены завкома - 1944 год

(Продолжение на стр. 5)

Профсоюзная организация. История социального партнерства

(Продолжение. Начало на стр. 3, 4)

В школе медсестер, действовавшей при завкоме, было подготовлено 140 медсестер, которые работали в местных госпиталях и направлялись на фронт. В свободное от работы время заводчане обучались военным специальностям. Культурно-массовая комиссия завкома обеспечивала работников свежими номерами газет, организовывала совместно с клубом концертные бригады, которые выступали в госпиталях, устраивали праздничные утренники для детей.

Окончание Великой Отечественной войны по-новому расставило приоритеты в деятельности профсоюзной организации: больше внимания она смогла уделять социальным вопросам и отлично справлялась с их решением. Уже в 1945 году был открыт детский пионерский лагерь в Нижегородской области на реке Керженец.



Лагерь на реке Керженец.

В послевоенные годы по всей стране развернулось соревнование за коммунистическое отношение к труду. За ударный труд заводу неоднократно присуждалось переходящее Красное знамя ЦК профсоюза.

Возводились жилые дома, сносилось ветхое жилье, сотни заводских семей переселялись в новые благоустроенные квартиры. Строились поликлиники, школы. Открылся новый Дом культуры им. С. Орджоникидзе, ставший центром культурного досуга заводчан, построена Детская техническая станция (впоследствии – Дом юного техника, воспитанники которого не раз становились победителями в областных и общероссийских соревнованиях по авиамodelьному спорту), открыта библиотека заводского комитета профсоюза. Построены: Дом спорта (1965 г.), пансионат на реке Юг, детские дачи на 600 детей, лыжная база «Снежинка» (1966), расширен и благоустроен пионерский лагерь «Керженец». Все эти объекты находились в сфере непосредственного влияния и управления профсоюзного комитета завода.

В 90-е годы наступил новый период не только в жизни завода, но и всей страны. Главными задачами профсоюзного

движения стали борьба за сохранение трудовых прав и гарантий работников, расширение этих прав путем кропотливой работы по разработке коллективных договоров, контролю за соблюдением трудового законодательства. Профсоюз постоянно находился в работе по урегулированию трудовых конфликтов, снижению социальной напряженности в коллективе. Первый серьезный успех командной работы профсоюзного актива – принятие после длительных переговоров варианта нового коллективного договора на 1993 год, предложенного профсоюзом.

В 1998 году делегация от заводской профсоюзной орга-



Марш-протест в 1998 году.

низации принимала участие во Всероссийском марше протеста оборонных предприятий. Результатом проведенной акции стало списание заводу 7,8 млрд. рублей долга.

Во многом благодаря настойчивости и принципиальной позиции профсоюзной организации заводу удалось сохранить объекты социальной сферы: поликлинику, физкультурно-оздоровительный комплекс «Полет», Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Профсоюзная организация добилась включения МСЧ в систему ФОМС, что позволило сохранять ее деятельность на территории предприятия.

Профсоюзным комитетом был учрежден почетный знак «50 лет в профсоюзе», которым награждены более 400 членов профсоюза.

По инициативе заводского комитета профсоюза было возобновлено производственное соревнование, разработаны и утверждены Положения о Доске почета и почетных ветеранах труда.



(Продолжение на стр. 6)

Профсоюзная организация. История социального партнерства

(Продолжение. Начало на стр. 3-5)



Профсоюз стал инициатором создания заводской молодежной организации – совета молодежи. В бюджете профсоюзной организации был сформирован Фонд поддержки молодежного движения, в коллективном договоре появился раздел «Молодежная политика», призванный способствовать работе заводского совета молодежи.



По предложению профсоюзного комитета на предприятии с 2006 года введена гарантия по оплате труда в размере прожиточного минимума.

Для содействия в реализации инициатив трудовых коллективов подразделений предприятия в профсоюзном



бюджете ППО НАЗ «Сокол» был сформирован Фонд развития культуры производства, негласный лозунг которого – «Не ждать, а действовать!». Средства Фонда используются на поощрение членов профсоюза, участвующих на безвозмездной основе в ремонтах и благоустройстве санитарно-бытовых помещений, рабочих мест и территории завода. В выполнении мероприятий, инициированных цеховыми профсоюзными организациями, приняли участие сотни членов профсоюза. С использованием средств фонда по просьбе работников была оборудована велостоянка в проходных завода.



В соответствии с совместными планами профсоюзной организации и администрации завода ежегодно проводится заводская спартакиада по 11 видам спорта, в которой приняли участие сотни работников предприятия. Наиболее массово проходили соревнования по лыжным гонкам, пулевой стрельбе и легкоатлетическому кроссу, а также семейные соревнования под девизом: «Папа, мама, я – спортивная семья». Заводские спортсмены неоднократно становились победителями и призерами Спартакиады Нижегородской области. В 2015 году в региональном этапе Всероссийского смотряконкурса на лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы коллектив авиастроительного завода «Сокол» занял II место.



(Продолжение на стр. 7)

Профсоюзная организация. История социального партнерства

(Продолжение. Начало на стр. 3-6)

Продолжает укрепляться материальная база спортивных уголков и комнат в цехах и отделах, приобретаются столы настольного тенниса и различные тренажеры. Средства на их оснащение зарабатываются путем высоких достижений в заводской Спартакиаде и в смотре-конкурсе «Лучший спортивный коллектив завода», а также спортивный инвентарь приобретается за счет средств Фонда развития культуры производства.

На предприятии был сформирован социальный пакет, включающий в себя бесплатное медицинское обслуживание в заводской поликлинике, пользование объектами культурно-массового и физкультурно-оздоровительного назначения по льготным ценам, предоставление путевок в детские лагеря и на санаторно-курортное лечение, различные единовременные выплаты материальной помощи и пособий социального характера. Утвердилась практика разработки и финансирования совместных мероприятий администрации завода и профсоюзной организации в сфере культуры, спорта, отдыха, оздоровления работников и их детей.

В результате НАЗ «Сокол» дважды становился победителем отраслевого конкурса на лучшую организацию в сфере социального партнерства. В 2010 году коллективный договор ОАО «НАЗ «Сокол» признан лучшим среди российских авиастроительных предприятий и был отмечен Дипломом I степени «За высокие достижения в развитии коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений».



В феврале 2016 года профсоюзным комитетом разработано Положение о порядке предоставления льгот на отдых и оздоровление работников на корпоративных базах отдыха ПАО «ОАК», в том числе в Республике Крым, которое было утверждено приказом генерального директора. За прошедшее время в Крыму отдохнули и оздоровились сотни работников завода и членов их семей.

К юбилейной дате ППО НАЗ «Сокол» подошла с достойными результатами. Коллективный договор, разработанный

профсоюзной организацией совместно с коллегами из АО «РСК «МиГ», признан лучшим по городу Москве среди более чем 1300 коллективных договоров столицы. Организация детского отдыха для профсоюзной организации всегда была приоритетным направлением работы в летний период. В 2010 году профсоюзная организация завода заняла 1 место среди предприятий области по итогам летней оздоровительной кампании. После преобразования завода в филиал АО «РСК «МиГ» с 2018 года



профсоюз полностью взял на себя заключение договоров с ДОЛ, администрацией Московского района и всю организацию детского отдыха.

В соответствии с коллективным договором на предприятии сохранена и осуществляется системная работа по санаторно-курортному оздоровлению сотрудников. Профвредники и работники предпенсионного и пенсионного возраста получают путевки за счет средств ФСС; дополнительно члены профсоюза могут оздоравливаться на льготных условиях в санаториях Облсовпрофа Нижегородской области и санаториях ФНПР юга России.

Продолжается сотрудничество профсоюзной организации с ФОК «Полет НН». В соответствии с договором между ППО НАЗ «Сокол» и физкультурно-оздоровительным комплексом работники пользуются льготными абонементом в бассейн, фитнес- и тренажерные залы, в ФОК проводятся учебно-тренировочные занятия заводских команд по мини-футболу. Профсоюзным комитетом принято решение о проведении ежегодного турнира по мини-футболу на Кубок заслуженного работника физической культуры РФ Виктора Ивановича Тихонова, в котором участвуют от 12 до 18 команд подразделений предприятия.

Сотрудничая с ДК им. С. Орджоникидзе, профсоюзная организация уже традиционно проводит День Матери, смотры-конкурсы художественной самодеятельности.

(Окончание на стр. 8)

Профсоюзная организация. История социального партнерства



(Окончание. Начало на стр. 3-7)

Заводские артисты неоднократно становились лауреатами отраслевого фестиваля самодеятельного художественного творчества.

Утверждено Положение по организации культурно-массовых и спортивно-массовых мероприятий. За последние 10 лет бесплатными или льготными экскурсионными поездками воспользовались более 2 тысяч членов профсоюзной организации.

Выполняя свои обязательства по коллективному договору, профсоюзный комитет всегда оказывал и продолжает оказывать организационную и юридическую помощь по оформлению льготных пенсий и решению других жизненно важных для наших работников вопросов.

Защитой прав членов профсоюза в судах разной инстанции занимается комиссия профкома по правовой работе и пенсионному обеспечению совместно с правовым инспектором областного комитета профсоюза «Профавиа», в активе которых десятки судебных исков, выигранных в пользу наших работников.

В 2013 году за заслуги в области правозащитной деятельности профсоюзная организация решением Облсовпрофа была награждена Дипломом I степени как победитель конкурса «Лучшая профсоюзная организация в сфере правозащитной деятельности» среди предприятий Нижегородской области.

В профсоюзном бюджете был сформирован Фонд солидарности, который использовался и на организацию летнего детского отдыха, и на оказание материальной помощи членам профсоюза в критических жизненных ситуациях, в том числе работникам ДК после пожара.

Большое внимание профсоюзная организация уделяет информационной работе. С июля 2006 года выпускается своя профсоюзная газета «Вестник профкома», которая совместно с заводской газетой «Рабочая жизнь», участвуя в конкурсах Облсовпрофа среди нижегородских средств массовой информации, неоднократно занимала призовые места. В 2016 году был создан сайт профсоюзной организации, где размещается актуальная информация о деятельности ППО НАЗ «Сокол».

Время доказало жизнеспособность профессиональных союзов – самой массовой организации работников. Заводской профсоюзный комитет достойно представляет интересы заводчан на всех уровнях: на предприятии, в области, в Объединенной авиастроительной корпорации и отрасли. В его арсенале множество средств и способов защиты интересов работников: от влияния на законодательство до оказания помощи конкретному человеку.

История предприятия существенно обогащена и многими другими многочисленными знаковыми и знаменательными событиями, произошедшими по инициативе и непосредственному участию профсоюзной организации завода, являясь, по сути, историей социального партнерства Нижегородского авиастроительного завода.

А.М. Леонтьев, председатель ППО НАЗ «Сокол»

