

Четверг, 14 июля 2016 года

4, 5 (113, 114)

Выходит 1 раз в месяц

Семинар

Визит профсоюзных лидеров

В конце июня наше предприятие посетила делегация представителей территориальных профсоюзных организаций Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (РПСТАП) из Москвы, Московской области, Башкортостана, Кирова, Самары, Ростова-на-Дону, Новосибирска, Свердловской и Пермской областей во главе с председателем Профсоюза авиационной промышленности Николаем Кирилловичем Соловьевым.



(Окончание на стр. 2)

Юбилей

10 лет с «Вестником»

Юбилеи бывают разные: у людей, городов, предприятий, журналов и газет. Вот и наш «Вестник» отмечает свою «круглую» дату. 20 июля 2006 года увидел свет первый номер информационного бюллетеня Первичной профсоюзной организации Нижегородского авиастроительного завода «Сокол» «Вестник профкома». И вот уже в течение

десяти лет «Вестник» ежемесячно выпускается профсоюзной организацией. В нем публикуются новости Профавиа, информация с профсоюзных конференций, итоги выполнения коллективного договора, заметки о лучших работниках завода, благоустройстве рабочих мест, отзывы о поездках в детские лагеря и санатории, сообщается о профсоюзной жизни в подразделениях, освещаются юридические



вопросы и многое-многое другое.

С одной стороны, для информационного издания 10 лет – это, конечно, небольшой срок, а с другой – пройден определенный этап жизни, период становления и развития. Мы и далее продолжим регулярно выходить в печать, рассказывать о том, как и чем живет заводской профсоюз, публиковать новости из подразделений – ваши новости. Надеемся, что вы по-прежнему будете писать свои заметки для «Вестника», и что его, как и раньше, с интересом будут читать работники предприятия, потому что мы делаем «Вестник» вместе с вами, для вас и о вас.

Визит профсоюзных лидеров

(Окончание. Начало на стр. 1)

Гости побывали во многих подразделениях завода, посмотрели на происходящие на предприятии изменения. Они посетили цехи 22, 32, цехи службы главного технолога, медсанчасть, заводской музей, ФОК «Полет» и ДК им. С. Орджоникидзе. На встрече в музее перед делегацией профсоюзных лидеров выступил заместитель директора по работе с персоналом Сергей Иванович Шаров. Он рассказал присутствующим о кадровой и социальной политике предприятия, о производственной жизни завода и о работе объектов социальной сферы. Потом Сергей Иванович ответил на вопросы присутствующих.

По окончании визита мы попросили председателя Профавиа Николая Кирилловича Соловьева ответить на наши вопросы, на что он с готовностью согласился.

Николай Кириллович, скажите, пожалуйста, какова была цель вашего визита на завод?

 Это проведение ежегодного семинара руководителей территориальных организаций

профсоюза. Мы стараемся его проводить в разных городах. Настала очередь Нижнего Новгорода, а уже сами нижегородцы выбрали и предложили ваш завод. Основная составляющая таких семинаров — это знакомство с практикой работы профсоюзных организаций на местах. А я считаю, что вашей профсоюзной организации есть, что показать, есть, чем похвалиться, так как у вас идет каждодневная целенаправленная работа по защите интересов работников предприятия.

- Николай Кириллович, были ли вы раньше на нашем заводе? Произошли ли здесь изменения?

— На вашем предприятии я бывал, и неоднократно. Изменения, конечно, видны, особенно по сравнению с 90-ми годами. Если сравнить, например, 2000 год и 2016 год, то в 2000-х годах у работников завода была заметна некоторая растерянность, неуверенность в завтрашнем дне. А сегодня, если вы занимаетесь



реконструкцией, проводите модернизацию производства, то это о многом говорит. По-моему, такое возрождение активно началось после юбилея завода в 2007 году, когда была создана авиастроительная корпорация — руководители начали договариваться, как сделать завод передовым предприятием отрасли. Прошло девять лет, и уже стали заметны все изменения, которые происходят на вашем предприятии.

- Николай Кириллович, какие у вас впечатления от сегодняшнего посещения нашего завода?

— Хорошие впечатления. Что мне больше всего понравилось, так это, главным образом, модернизация, которую вы проводите. Без дальнейшего роста производительности труда в передовики не выйти, а поскольку ее рост на 80% зависит от технологий, то нужно проводить модернизацию. И меня очень порадовало, что завод этим занимается.

- 20 июля 2016 года информационному «Вестнику профкома» завода «Сокол» исполняется 10 лет. Что бы вы могли пожелать нашему изданию?

- Выпуск информационного «Вестника» - это большая заслуга председателя профсоюзной организации НАЗ «Сокол» Александра Михайловича Леонтьева. Он, просмотрев другие издания, понял, что о себе и своей работе надо рассказывать, и, прежде всего, об этом должны знать рядовые заводчане. Вы молодцы, что начали это делать и продолжаете все время совершенствоваться. Я желаю вам двигаться вперед и находить такие формы, которые бы доводили до коллектива заводчан все, что делает профсоюз, чтобы люди этим интересовались, а также желаю, чтобы ваш «Вестник» был популярен, и работники с удовольствием читали его.

- Спасибо за интервью, Николай Кириллович.

О. Шарова



Позаботимся о детском отдыхе



Летний отдых детей — это одно из важных направлений деятельности администраций области, города и нашего предприятия. Если для подростков не организуется отдых или занятость полезными делами, то многие из них, оставаясь в городе, не зная, чем себя занять, часто попадают в беду или оказываются в плохой компании и совершают правонарушения. Конечно, детьми надо заниматься, ведь они наше будущее, и то, что мы сейчас в них вложим, они отдадут нам завтра.

На нашем предприятии детскому отдыху уделяется большое внимание. Дети заводчан в течение летнего периода отдыхают в детских лагерях и санаториях Нижегородской области, а также на Черноморском побережье.

Как уже неоднократно доводилось до сведения работников

завода, в настоящее время заявки на детский отдых принимаются заранее — до середины сентября текущего года на следующее лето. На летний период 2016 года было подано 247 заявок в лагеря и 79 в санатории. Из поданных заявок только 198 подтверждены родителями, и их дети собираются поехать в лагерь. Многодетным, малообеспеченным семьям путевки на детей выделяются бесплатно согласно Положению и поданному заявлению. Из городского бюджета выделена компенсация лишь на 136 путевок, и составляет она 6783 рубля на каждую. Работник завода оплачивает 20% от стоимости путевки, а членам профсоюза выплачивается компенсация в размере 10% от ее стоимости.

В настоящее время для того, чтобы организовать детский отдых, предприятию необходимо провести очень большую работу: собрать заявки, провести тендер среди ДОЛ, оплатить путевки и распределить их среди заводчан. И поэтому

просьба к родителям: быть ответственнее и не отказываться от своих заявок за один-два дня до начала смены, потому что в такой короткий срок просто невозможно найти замену вашим детям. Возможно, если заводчане будут так небрежно подходить к вопросу о заказанных путевках, то придется вводить оплату для отказников. Может быть, тогда они начнут ценить ту работу, которая проделывается заводом и профкомом для оформления путевок вашим детям.

Вот уже в загородных лагерях закончилась первая смена. Родители съездили к своим ребятам, посмотрели, как они живут, чем занимаются. Мы публикуем отзыв Е. Паршиной (цех 72), дочь которой отдыхала в лагере «Спутник» в июне.



Один день в «Спутнике»

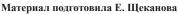
В этом году мы вновь остановили свой выбор на лагере в Городецком районе «Спутник-Кидс», где моя дочь отдыхала и прошлым летом. Ехать недалеко, да и многих вожатых и детей она уже знает по предыдущей поездке.

13 июня в «Спутнике» был родительский день. Когда мы приехали в лагерь, у входа всех нас встретили представители охраны, спросили: к кому мы приехали и показали, куда нужно идти (думаю, что чужой человек просто так не зайдет на территорию лагеря, и наши дети находятся под присмотром). Так

же, как и в прошлом году, при входе в лагерь на доске объявлений были вывешены списки детей по комнатам и домикам, указаны имена и сотовые телефоны вожатых. Встретив нас, дочка Алина показала, где ее домик и комната. В комнате на трех человек есть душ, раковина и туалет. Вот только, к сожалению, негде сушить вещи.

В родительский день было открыто много кружков, где дети и родители могли поучаствовать в занятиях вместе. Дочка прошла веревочный курс, взбиралась по скалодрому, поборолась с дядей на бабуках, постреляла из лука, а мы с ней вместе порисовали песком и поиграли в айрохоккей. Обедать родители пошли в столовую на территории лагеря (обед стоил 250 рублей на человека), но кушали отдельно от

детей в другом помещении. Из-за большого наплыва посетителей обслуживание было не очень хорошо организовано. Но потом мы приятно провели время на территории лагеря, посидели у озера, где открывается красивый вид, даже видели аиста. Дочке не хотелось, чтобы смена заканчивалась, так жалко было расставаться с новыми друзьями. Ей очень нравится этот лагерь.





культуры производства

«Хозяйка»

инструментального склада

В нашем «Вестнике» мы неоднократно рассказывали о тех подразделениях, которые пользуются фондом развития культуры производства, созданном в профсоюзной организации для поощрения работников или коллективов, благоустраивающих свои рабочие места, комнаты приема пищи и другие помещения. Предцехком цеха 64 Вера Владимировна Бодрягина тоже решила воспользоваться этим фондом для того, чтобы поощрить работницу инструментального склада Светлану Валентиновну Зябреву, когда увидела, какая чистота и порядок царят теперь там. О том, как и почему Светлана решила самостоятельно обустроить свое рабочее место, она рассказала «Вестнику».

- Светлана, когда ты пришла работать на наш завод и на этот склад?

 В 2012 году я сразу оформилась на инструментальный склад в цех 64, потом уходила в декретный отпуск и после этого вновь вернулась на работу в ноябре 2015 года.

- Как тебе пришла идея самой приводить в порядок склад?

— До меня здесь сменилось несколько кладовщиц, и все, конечно, не очень следили за складом, а я люблю порядок и чистоту. Мне нравится, когда каждая деталь находится на своем месте, и рабочий, приходя за болтами, не ищет по всему складу, где что лежит. Еще до декрета я начала уже понемногу все прибирать, подкрашивать, подновлять стены. Хочется, чтобы красиво было, мне ведь приходится здесь целый день работать, заниматься разбором нормалей, получением и выдачей материалов. Конечно, приятней трудиться в чистоте и порядке, когда и я, и рабочие знаем, где что находится. Поэтому и начала постепенно все разбирать.

- В чем заключается твоя работа?

 Я являюсь материально-ответственным лицом, поэтому оформляю все требования на материалы, санитарно-бытовые принадлежности, потом их получаю. Также для слесарей оформляю и принимаю все, что нужно им в производство, начиная от электродвигателей и заканчивая гайками и шайбами. Сейчас еще отвечаю за спецодежду.

- Светлана, в каком состоянии был склад, когда ты вышла на работу?

 Большие пластины лежали на полу, невозможно было пройти. Посередине склада валялись коробки, колеса, которые мы получали, ящики с болтами. В общем, все, что привозили, просто кидали куда попало, и никто это не разбирал. Я сначала пыталась мыть стены, но старая краска отставала, и я не выдержала – начала все обдирать и красить заново.



Где ты брала материал для ремонта?

 Я получаю краску для стапелей и, если в цехе у работников она оставалась, то я просила отдать мне, вот поэтому здесь все покрашено не одним цветом, а разными. Перед окрашиванием приходилось шкурить, мыть, а уже только потом красить. Голубой краски было мало, потом докрашивала синей, ячейки – зеленой.

Как ты разбирала и укладывала весь складской материал?

Каждая ячейка подписана по номеру болта или гайки.
Ящички были подписаны и раньше, но содержимое не соответствовало надписям, и расположены были не по порядку, а вразнобой. Пришлось подписывать заново, правильно и по порядку, и, конечно, перекладывать болты, шайбы, гайки и другой



крепеж. И так потихоньку все раскладываю, чтобы не было путаницы. Меня не всегда можно застать на рабочем месте, поскольку хожу на склады, в отдел 5 и другие отделы, и рабочие приходят, берут самостоятельно гайки и шайбы, записывают все сами. Поэтому, если не следить, то быстро на складе вновь наводится беспорядок: кто-то взял гайки, кто-то болты, что-то просыпали и ушли. Правильно, что раньше инструмент выдавали через окошки, потому и склад был прибран.

(Окончание на стр. 5)





культуры производства

«Хозяйка»

инструментального склада

(Окончание. Начало на стр. 4)

– Какое отношение у работников цеха к тому, что сделано на складе? Довольны ли они, что ты навела порядок или воспринимают все как должное?

– Конечно, большинство довольны, но некоторые воспринимают как должное. И еще говорят, что пахнет краской, но ведь это пока она не высохла, не выветрилась, а потом уже не будет такого запаха. У нас есть еще темная комната, где хранятся подшипники и моющиеся средства. Здесь я тоже навела порядок, все уложила, потому что раньше в этом помещении также все было разбросано.

- Светлана, кто-то тебе помогает?

— Многие помогают. Вот, например, мой мастер Наталья Сергеевна Аввакумова. Если мне что-то нужно, Наталья Сергеевна дает рабочих в помощь, также помогала находить краску и обновлять стеллажи. Слесарь Владимир Сергеевич Зуев тоже приходил на помощь: пока я красила шкафы, он рисовал цифры на ячейках. Вообще работники доброжелательно относятся к тому, что я делаю. Хочется довести дело до конца, докрасить ящики и нанести необходимую информацию на ячейки. Вера Владимировна как предцехком ходатайствует о работниках цеха.

Также мне помогает муж Василий, который также трудится в цехе 64. Он – слесарь, и у него в нашем подразделении была целая династия – все родственники здесь работали. Несмотря на помощь, муж зачастую выговаривает, что я дышу краской, он переживает за меня, ведь у нас двое детей (семь лет и два с половиной года), ему, конечно, хочется, чтобы я была здорова, а то краска действительно очень сильно пахнет. Но я

ему объяснила, что мечтаю все быстрее доделать и работать в чистом помещении.

Вот видите, как много зависит от самого человека. Сколько прошло работников через склад, и никто не прикладывал никаких усилий к тому, чтобы навести порядок. А пришла хрупкая молодая женщина и не смогла работать в грязи и беспорядке — все исправила, у этого помещения нашелся хозяин. И пока на нашем заводе есть такие Светланы — неравнодушные, ответственные, то и наши

рабочие места будут в порядке, и производство не пострадает.

Материал подготовили О. Шарова, Е. Щеканова

Профсоюзная жизнь

Товарищеские встречи

Наш предцехком Богомолова Наталья Васильевна всегда организовывает для спортсменов цеха товарищеские встречи с разными подразделениями завода. С цехом 31 мы соревновались по дартсу. А 26-27 мая мы провели товарищескую встречу с отделом 8 по настольному теннису. Отдел 8 был выбран не случайно, мы также, как и они, относимся к одной службе главного механика, и нам было интересно показать друг другу свое мастерство. Дружеская встреча прошла на позитивной волне. К сожале-



нию, первая ракетка цеха 72 Бирюков Роман Николаевич не смог принять участие в этой встрече, и удача на этот раз была на стороне отдела 8.

Но как всегда победила дружба. Хорошо, что можно вот так посоревноваться со своими коллегами. Хочется сказать спасибо всем принявшим участие в соревнованиях: Богомоло-

вой Н.В., Цареву В.В., Котову А.Г., Хачикяну В.В., Горину Г.К., Крайновой Е.В., Малахову А.Д., Беляеву С.А.

Отдельное спасибо начальнику цеха 72 Шурыгину Александру Викторовичу и начальнику отдела 8 Тюрину Антону Михайловичу за поддержку в проведении спортивных мероприятий.

Е. Паршина, цех 72

Вестник.

Взгляд на спорт

Спорт является неотъемлемой частью жизни каждого человека или, по крайней мере, должен ею являться.

Поступая работать на завод, я не имел никакого представления о том, какое разнообразие данного вида деятельности предлагается работникам этого предприятия. Меня порядком удивило происходящее. Не успел я познакомиться с предцехкомом Благодатиной Натальей Михайловной и ответственными за спорт в наших отделах Бекетовым Сергеем и Шор Натальей, как мне предложили принять участие в соревнованиях по плаванию, в легкоатлетическом кроссе и эстафете на стадионе «Старт». Жаль, что пропустил лыжные соревнования и стрельбу, но впереди еще перетягивание каната и соревнования по настольному теннису!

Главное, что можно не только проявить себя в каком-то определённом виде спорта, но также открыть в себе новые способности. Я считаю, что это хороший задаток для всестороннего саморазвития. В процессе работы накапливается усталость. И чтобы всегда находиться в тонусе, просто необходимо проведение как можно большего количества спортивных мероприятий. Участие в них тоже помогает быстрее освоиться на новом рабочем месте. Это способствует сближению с членами коллектива, и, кроме того, повышает

уверенность в своих силах, особенно при хороших результатах, как это было на эстафете. Приятно было осознавать, что наши команды отметили призом за массовость, и моё участие — это маленький вклад в победу!

Еще меня порадовало, что работники завода и их дети могут посещать ФОК «Полёт» с почти 50% скидкой. А молодежь завода может посещать ФОК бесплатно!

Надеюсь, что и дальше спортивная деятельность на нашем заводе и в отделах главного металлурга будет приобретать тенденции к росту. Желаю всем заниматься спортом и быть здоровыми!

И. Саберов, инженер-технолог отдела 80



Конкурс

Рисуем добро

Уже стало доброй традицией проводить в Профавиа конкурсы детского рисунка среди детей работников авиационной промышленности. Вот и в прошлом году прошел конкурс на

тему: «Герой моей любимой книжки». Конкурсы проводятся в несколько этапов, поэтому от объявления смотра до подведения итогов проходит до нескольких месяцев. Нам хочется отметить детей наших работников, которые представили свои рисунки и изобразили сказочных героев из любимых книжек.

В смотре-конкурсе приняли участие дети от 4 до 14 лет, работы оценивались членами жюри по трем возрастным категориям. Первый этап конкурса прошел на предприятиях.

На заводе «Сокол» в смотре участвовали 48 детей работников предприятия разных возрастных групп. Все участники были отмечены благодарственными письмами и получили в подарок наборы для рисования: краски, гуашь, бумагу, альбомы.

Во второй этап смотра-конкурса от НАЗ «Сокол» были отобраны работы девяти участников. Это – Арина Лисина, 10 лет (отдел 80); Дарья Горина, 9 лет (цех 29); Виктория Жаворонкова, 10 лет (отдел 14); Мария Литовская, 14 лет (ОКБ); Екатерина Овчинникова, 12 лет (отдел 26); Маргарита Чупрына, 12 лет (ОКБ); Александра Халитова, 12 лет (ОКБ); Екатерина Богомолова, 12 лет (цех 72); Роман Родионов, 7 лет (ОКБ).

Для участия во втором этапе было прислано

Для участия во втором этапе было прислано около трехсот рисунков, и выбор у жюри был очень сложный, потому что каждая работа была талантлива и по-своему уникальна. И хотя никто из наших ребят не занял призовых мест, не

стоит огорчаться. Просто в этом конкурсе проигравших не было, потому что победителем стал сам «его величество Талант». А главное, смотр показал, что наши дети читают хорошие, добрые книжки, а значит — вырастут не только талантливыми, но и добрыми людьми.

К печати подготовила Е. Шеканова

Вестник профиома

Одной из наиболее инициативных цеховых профсоюзных организаций завода является профсоюзная организация заводского совета ветеранов. Несмотря на возраст, они не только сами не скучают, но и могут дать приличную фору нам, нынешним работникам. В спорте ветераны соревнуются наравне с молодежью. И не просто соревнуются, но и призовые места занимают! В выставках, посвященных Дню Победы или Дню Воздушного флота, они – едва ли не самые активные участники. И отдыхать они умеют так, что завидно становится! На профсоюзном собрании заводского совета ветеранов было решено съездить на

экскурсию. Из двух вариантов – хлебозавод или кондитерская фабрика – большинство членов профсоюза выбрало посещение Сормовской кондитерской фабрики. Своими впечатлениями от поездки делится председатель цеховой профсоюзной организации совета ветеранов Наталья Александровна Рябкова.

Уважаемые читатели, а не захочется ли и вам, прочитав ее заметку, отправиться по следам наших ветеранов на кондитерскую фабрику, чтобы самим увидеть, как готовятся сладкие лакомства, а затем отведать нежнейший зефир, свежайший шоколад и другие вкусности?!

Молочные реки, кисельные берега

В нашей сказке было немного по-другому. Реки из птичьего молока, берега вафельно-пряничные, и по какой дороге не пойдешь – в сладкий цех попадешь.

А первым на экскурсии по кондитерской фабрике был бисквитный цех. Откуда-то сверху спускается трансформатор с нескончаемым потоком тепленького, подрумяненного печенья. Значит, вот откуда такой запах у фабрики! Гостеприимные хозяева угощают: «Попробуйте». А вот коробка для гостей с пряниками «Детскими» — только что «напечатали». Они и в магазине-то не залеживаются, но здесь намного вкуснее.

Идем в конфетный цех. Любимые с детства конфеты: «Школьные», «Ромашка», «Нежные лепестки». В одном чане готовят помадку, а в другом шоколад для обливки. В один добавили коньяк (хорошую порцию)... Вот уже готовые конфеты. Для их приготовления используется новшество: силиконовые формы — меньше отходов и затрат.

Мне с детства было интересно, как конфеты в фантики заворачивают: вручную или с помощью машин-автоматов. Пыталась это себе даже представить. Теперь знаю, как заворачивают — автоматически. Идет конвейер с ровными рядами конфет, на повороте веером разворачивается, и вот сладости разбегаются ручейками к станочкам-барабанам, где каждая конфетка поэтапно (пооперационно) «одевается» и в верхней точке закручивается. Работницы только наблюдают, при необходимости поправляют.

Идем между двух конвейерных лент-потоков на фасо-



вочный участок. А знаете, приятно здесь даже пройтись, душа радуется. А когда тебе еще и предлагают: «Берите конфетки, какая на вас смотрит»...

Зефир... Из форсунок вытекает притягательная масса и укладывается в завлекательный завиток. Почему при-

тягательная и завлекательная? Потому что знаем, чем все это кончится, что в конце получится. Ожидания не подвели. Пробуем еще тепленький зефир из печи и холодный из коробки. Привычный вкус, но необыкновенно нежный.

И, наконец, «Птичье молоко». Много женских рук над ним трудится, поэтому оно такое вкусное. Большие пластины сладкой начинки выдерживаются на столах-холодильниках, затем нарезаются на специальном станке, который изобрели местные рационализаторы. И пошлопоехало: сначала «голенькие» белые и коричневые начиночки, потом облитые шоколадом. Руки наши сами к ним тянутся, конфетки в рот просятся. Сил нет отказаться. А милые женщины-работницы улыбаются и угощают. В коробки конфетки укладывают все те же добрые женские руки. Смотрим на упаковку и не узнаем дизайн. Бантик, цветы, колокольчик-звонок и надпись: «Я люблю школу». Оказалось — спецзаказ для выпускников. Кто-то из них, возможно, коробку на память оставит.

Вафельный цех. Он здесь новый, ему всего два года. Кругом автоматика, электроника — немецкое оборудование. А еще тишина, чистота, красота. Вафли тянутся по конвейеру бесконечной линией, нарезаются на пласты, соединяются в несколько слоев с прослойкой. Мы пробуем один слой, большого пласта хватает на всех. Потом пласты нарезаются, упаковываются и укладываются в коробки. В этот раз мы попали на «премьеру»: первый день как запу-

стили новые вафли «Лакомка», они будут продаваться в одноименном фирменном магазине. Нужно сказать, что в корпусе работает всего несколько человек.

Наелись мы сладкого чересчур, хотелось бы чайку попить, но впереди шоколадный цех.

Здесь персонала много, несколько конвейерных линий, большой ассортимент. Идем в противоположный конец цеха, к «истокам». По пути снимаем пробу. Шоколадные батончики по заказу «Ашана» — объедение! Они большие, целый съесть невозможно — делимся друг с другом. Вкуснятина, начинка нежная. В магазине я их не покупаю, не привлекают, а здесь... Этот вкус буду долго помнить.

«Ассорти» делают интересно. Начинку направляют под шоколадный «ливень». Он течет и течет. Застывшие разного вида конфеты (потому и называется ассорти) работница набирает в коробки. Все виды конфет у нас попробовать уже не получилось. А вот

«Метеорит» – это чудо. Орешки-начинку под шоколад – и готово. А вкусно как! Добавили чернослив – получилась «Кассиопея»...

(Окончание на стр. 8)



Молочные реки, кисельные берега

(Окончание. Начало на стр. 7)

За нами по кондитерской фабрике идет экскурсия школьников. Наверное, у детей впечатления светлее и радостнее, чем у нас, ведь мы не только дегустируем, но и оцениваем производство, условия труда, зарплату сотрудников. В цехах фабрики чисто, но, по нашим меркам, тесновато. Так как площади ограничены, оборудование установлено очень плотно для экономии места. Между оборудованием мы идем цепочкой по два человека, как дети.

Об оборудовании хочется сказать отдельно. Оно здесь разное: есть новейшее, а есть и «ветераны» аж с 1937 года — эти работают очень шумно и громко. На территории фабрики наше внимание привлекла старая, уже неработающая, водонапорная башня 18 века. Как оказалось, ее пытались

сломать, но не смогли: раствор для кладки был сделан на куриных яйцах — очень прочный. Башня стоит, и стоит хорошо. Мы предложили открыть в ней «сладкое» кафе и получать дополнительный доход.

А самое главное на фабрике — это люди. Во всех цехах трудятся в основном женщины. Необыкновенно гостеприимные, добрые, улыбчивые. Мы словно пришли в гости к хорошим знакомым. А если вы хотите побывать в сладкой сказке, идите на кондитерскую фабрику и обязательно возьмите с собой детей. Пусть все будет в «шоколаде»!

Председатель цеховой профсоюзной организации совета ветеранов Н.А. Рябкова

Материал к печати подготовила Е. Щеканова

Профсоюзная жизнь

Эх, постреляли!!!

Цеховой комитет транспортно-производственного управления получил задание: собрать коллектив на массовое мероприятие — поиграть в пейнтбол. Это было не сложно! Много желающих оказалось! И не только молодежь, а весь дружный коллектив проявил большой интерес! Местом проведения мероприятия был выбран «Нижегородский Пейнтбол Центр» Он расположен в лесном массиве под г. Дзержинском.

И вот в выходной день мы собрались и отправились веселой компанией в путь-дорогу! Организаторы предоставили трансфер туда и обратно, так что по поводу переправы мы не волновались. По прибытии взору открылись несколько больших игровых площадок. И скажу вам, сыграли мы на каждой из них! Нам провели инструктаж по технике безопасности, выдали соответствующую экипировку — защитный костюм, бронежилет, маску, «маркер» (это оружие) и разделили на команды. Далее нам предложили три сценария проведения игр. С этого момента мы стали соперниками!

На первом этапе необходимо было как можно быстрее «расстрелять» команду соперников. После первой партии игр у участников заблестели глаза, появился азарт. Разработка стратегий в перерыве между играми позволила быть им более увлекательными. Всем очень хотелось выиграть! У каждого игрока появилось свое задание от капитана команды!



По второму сценарию – захватить дом. Это оказалось очень сложно! Ни одна команда не справилась. То ли оборона была прочной, то ли не хватило опыта и хитрости, ведь многие из нас новички в этом деле.

В финальном туре команды бились до последнего патрона! Бой был долгим и изнурительным. Ситуация осложнялась холмистой местностью в лесу. Участники устали, но были довольны!

Экстремальные развлечения никого не оставили без положительных эмоций. Уровень адреналина в крови зашкаливал. А победила ДРУЖБА! По окончании соревнований нас ждал горячий чай с печеньем. Бурные обсуждения раздавались на всю округу. Не зря слоганом пейнтбольного клуба является фраза — «Территория позитивных эмоций»! Такие выезды, несомненно, сплачивают и способствуют поддержанию здоровой атмосферы в коллективе!

Хотим сказать огромное спасибо за помощь в организации мероприятия и материальную поддержку профкому завода, цеховому комитету и всем участникам!

Ю. Кучина, ТПУ

