



Первичная профсоюзная организация
Нижегородской областной организации Российского
профессионального союза трудящихся авиационной
промышленности в ОАО «НАЗ «СОКОЛ»

603035, г. Нижний Новгород, ул. Чаадаева, 1.

Тел.: 229-39-19

Факс: 276/86-09

20, *мел* 20 *16* г.
№ *87*

Начальнику цеха 64
Н.С.Леваеву

Копия
Предцехному ЦПО цеха 64
В.В.Бодрягиной

В ответ на Вашу с/з от 10.05.2016 сообщая следующее:

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н в редакции, внесенной Приказом Минтруда России от 20.02.2014 № 103н, основанием для принятия работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам является: - наличие результатов проведения специальной оценки условий труда (СОУТ); - согласие профсоюзной организации (цехового комитета) на прекращение бесплатной выдачи молока работникам по результатам проведения на их рабочих местах СОУТ.

В п. 14 вышеуказанного Приказа говорится и о том, что иные вопросы, связанные с бесплатной выдачей молока, решаются работодателем самостоятельно с учетом положений коллективного договора.

Организация, проводившая СОУТ рабочих мест машиниста крана и электросварщиков ручной сварки, не установила оснований для бесплатной выдачи им молока, поскольку руководствовалась п.2 вышеуказанного Приказа, где в качестве основания определено наличие вредных производственных факторов, уровни которых превышают установленные нормативы.

Но, вместе с тем, мы обязаны руководствоваться положениями Соглашений и Коллективного договора, действующих по отношению к нашему предприятию.

В частности: - в соответствии с п. 5.16 Корпоративного соглашения между ОАО «ОАК» и Российским профсоюзом трудящихся авиационной промышленности («Профавиа»), бесплатная выдача молока обеспечивается работникам за наличие вредных производственных факторов в воздухе рабочей зоны. Продолжительность работы в условиях вредных производственных факторов в воздухе рабочей зоны, необходимая для получения компенсации, устанавливается коллективным договором; - статьей 1.4 Коллективного договора установлено, что условия Корпоративного соглашения признаются как минимальный стандарт и обязательны к применению в ОАО «НАЗ «Сокол», а статья 6.9 (п.6.9.2) установила обязанность работодателя обеспечивать бесплатную выдачу молока в дни фактической занятости не менее 50% рабочей смены на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, в соответствии с Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока.

Кроме того, как Вы и отметили в своей с/з, в СТП 511.3.119-2012 в п. 4.2, изложенном в соответствии с решением профсоюзного комитета, говорится о выдаче молока в профилактических целях за наличие на рабочем месте вредных производственных факторов.

Таким образом, проведенная в цехе 64 СОУТ, определившая время воздействия вредных производственных факторов на рабочих местах машиниста крана и электросварщиков ручной сварки 80% и 85% соответственно, лишь подтверждает право бесплатного получения молока по указанным профессиям.

Основанием для бесплатного получения молока в данном случае являются статья 5.16 Корпоративного соглашения, статья 1.4 и 6.9 (п. 6.9.2) Коллективного договора и п.4.2 СТП 511.3.119-2012.

Председатель профсоюзной организации

А.М.Леонтьев