

Вестник профкома



Информационный бюллетень
первичной профсоюзной
организации в ОАО «НАЗ «Сокол»

Вторник, 13 июня 2017 года

● 3, 4 (123, 124)

● Выходит 1 раз в месяц

Коллективный договор

Подписан Коллективный договор АО «РСК «МиГ» на 2017-2020 годы

6 апреля 2017 г. корпорация «МиГ» в лице Генерального директора АО «РСК «МиГ» Илья Тарасенко и работники корпорации в лице председателей первичных профсоюзных организаций РСК «МиГ» Ахлуллы Валиуллина и НАЗ «Сокол» Александра Леонтьева подписали коллективный договор между Российской самолетостроительной корпорацией «МиГ» и сотрудниками на 2017-2020 годы.

Одним из важных новшеств настоящего договора является принятие руководством корпорации на себя обязательств по обеспечению добровольным медицинским страхованием всех работников РСК «МиГ» с 2018 года.

«Корпорация «МиГ» уделяет особое внимание социальным гарантиям и мероприятиям по обеспечению здорового образа жизни своих работников. Подписание нового коллективного договора является значимым шагом на этом пути», – отметил генеральный директор АО «РСК «МиГ» Илья Тарасенко во время подписания коллективного договора.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работодателем и работниками АО «РСК «МиГ», устанавливающий общие условия регулирования трудовых отношений и обеспечивающий социальную защиту работников, положения которого обязательны на уровне корпорации.

С момента присоединения нижегородского завода «Сокол» к АО «РСК «МиГ» в корпорации действовало два коллективных договора. Новый коллективный договор воплотил в себе единую систему, регулирующую взаимоотношения в корпорации в целом.

Целью договора является дальнейшее развитие и укрепление стабильных, открытых и доброжелательных отношений между работодателем и работниками, гарантирующих поддержание достойного уровня их жизни и конкурентоспособного уровня оплаты труда, а также участие работников в управлении корпорацией.

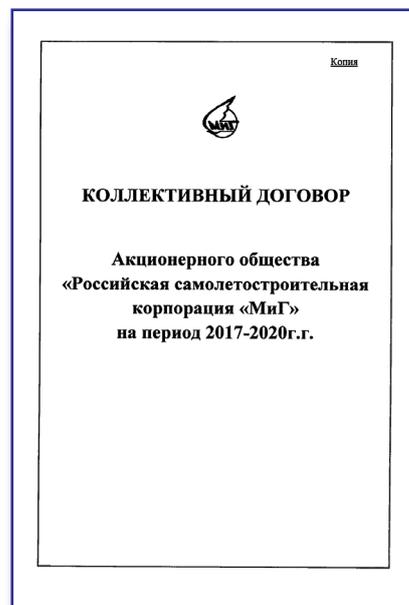
Новый коллективный договор не цитирует трудовое законодательство, а концентрируется на тех льготах и гарантиях, которые корпорация предоставляет своим сотрудникам сверх трудового законодательства.

Договор предусматривает активную роль профсоюза во взаимоотношениях работника и работодателя. В частности, председатели соответствующих комитетов профсоюза в обязательном порядке будут включаться в аттестационные комиссии по аттестации руководителей, специалистов, служащих и рабочих АО «РСК МиГ», в комиссии по проведению специальной оценки условий труда, в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве

В договоре предусмотрено выделение

средства на повышение квалификации кадров, в том числе по вопросам трудового законодательства, охраны труда и экологии.

Ежегодно в обязательном порядке будет обеспечена индексация окладов, проводимая в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.



(Окончание на стр. 2)

Подписан Коллективный договор АО «РСК «МиГ» на 2017-2020 годы

(Окончание. Начало на стр. 1)

Сознавая важность работы с молодёжью (работники до 35 лет), с целью сохранения и развития кадрового потенциала корпорации, руководство РСК «МиГ» гарантирует молодым рабочим и специалистам выплату специальной надбавки к окладу, возможность прохождения стажировки для повышения уровня научной подготовки, а также оплату обучения в высших и средних специальных учебных заведениях.

В договоре значительно расширены социальные гарантии работников корпорации «МиГ». Руководство совместно с профсоюзом взяло на себя обязательства по организации летнего

отдыха детей, родителей с детьми из числа работников корпорации в ДОЛ «Чайка», на базе отдыха «Старт» и в детских оздоровительных лагерях иных регионов. Кроме того, корпорация возмещает работнику затраты на дорогостоящие виды лечения и дорогостоящие лекарства, на уплату процентов, начисленных по кредитам, полученным на приобретение жилья.

Генеральный директор АО «РСК «МиГ»
И.С. Тарасенко.

По материалам сайта АО «РСК «МиГ»

Заводская конституция

На предприятии существует масса вопросов, которые должны быть урегулированы: заработная плата, рабочее время, сверхурочные, предоставление отпусков, улучшение условий труда, соблюдение трудового законодательства, отдых и оздоровление работников и т.д.

Кто-то скажет, что для этого существует государство и трудовое законодательство. Это так, но в трудовом законодательстве для реального сектора экономики заложены лишь минимальные базовые гарантии, во всем остальном государство рассчитывает на организованность своих граждан, которые, объединившись в свои рабочие организации, позаботятся о создании для себя достойных условий труда и жизни.

Этому посвящен целый раздел в Трудовом кодексе «Социальное партнерство в сфере труда». На практике положения этого раздела Трудового кодекса реализуются при наличии профсоюзной организации, объединяющей как минимум большинство работников предприятия, при заключении коллективного договора.

Коллективный договор заключается в целях повышения уровня жизни работников и членов их семей, их социально-правовой защиты путем установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

К сожалению, в головах многих работников сложился стереотип, что коллективный договор был, есть и будет, независимо от его позиции и принадлежности к своей рабочей организации – профсоюзу. Это не так. На первоначальном этапе и нам – профсоюзной организации НАЗ «Сокол», и профсоюзной организации РСК «МиГ» было отказано в переговорах и заключении коллективного договора, так как ни одна из профсоюз-

ных организаций не представляет большинства работающих в корпорации и только создав единый переговорный орган из полномочных представителей двух профсоюзных организаций, доказав свое право на переговоры и заключение коллективного договора был начат переговорный процесс по формированию нового Коллективного договора АО «РСК «МиГ».

Коллективный договор подписан и вступил в силу с 01.05.2017 года, он заключен на принципах социального партнерства и содержит взаимные обязательства сторон его подписавших.

Предстоит огромная работа по его реализации в предстоящие три года.

На переходный период в составе профсоюзного бюджета создан социальный фонд в целях безусловного исполнения заложенных в новом коллективном договоре льгот и гарантий членам нашей профсоюзной организации. Он уже действует. В частности, при организации отдыха наших детей в летний период.

Мы готовы встретиться с каждым коллективом для разъяснения содержания статей коллективного договора и механизма практической реализации его положений.

Обязанность знакомить с коллективным договором всех работников, проводить организационную и разъяснительную работу является взаимной как со стороны руководителей подразделений, так и со стороны профсоюзного комитета.

Сейчас идет отладка технологий принятия управленческих решений о распространении положений коллек-



тивного договора на наше предприятие и механизма реализации заложенных в новом коллективном договоре гарантий и льгот.

В ближайшее время текст коллективного договора будет вывешен в виде баннера в каждом подразделении нашего завода, вы сможете с ним ознакомиться. Уверен, что каждый из вас найдет в нем статьи, затрагивающие как ваши профессиональные, так и социально-бытовые интересы.

Это еще раз подчеркивает, что профсоюзная организация является важнейшим инструментом реализации прав и интересов работников, инструментом участия в управлении предприятием, формировании его экономической и социальной политики.

Только вместе можно решать проблемы каждого!

А.М. Леонтьев, председатель профсоюзной организации НАЗ «Сокол»

С заботой о ветеранах

День Победы – всенародный праздник, который отмечает и стар и мал. 9 Мая – это строгая красота военных парадов, солдатская каша из полевой кухни, концерты и театральные действия во всех районах города, а вечером – красочное буйство победного салюта. Но все же 9 Мая – это, прежде всего, день, когда мы чествуем и поздравляем ветеранов – участников войны, тружеников тыла и представителей того поколения, чьи детские годы пришлось на военное время – их сегодня называют «дети войны». Бесспорно, все они заслужили наше внимание, признательность и уважение. И не только в праздник!

В конце апреля – начале мая по существующей традиции заводских ветеранов навещали на дому представители цехов и отделов. Ветераны уже ждали гостей с завода, готовились к их визитам и переживали: а вдруг про них забудут и не придут?!

Чтобы такого не случилось, председатель совета ветеранов Л.С. Белев задолго до майских праздников совместно с предцехкомми организовал большую и кропотливую работу по уточнению списков ветеранов. Работа заняла не один день! Нужно было обновить данные по каждому труженику тыла или участнику войны. В этом огромную роль сыграли профактивы цехов и отделов, во многих случаях пришлось не только звонить, но и ездить по адресам, искать ветеранов через родных, знакомых, соседей.

По уточненным данным, в мае сего года на учете в совете ветеранов состоят 53 фронтовика и около 600 тружеников тыла. Все они были приглашены на праздничные мероприятия по случаю Дня Победы: сначала на торжественный митинг, организованный администрацией Московского района, в этом году он был 5 мая. На нем наше предприятие представлял совет ветеранов



завода совместно с предцехкомми. А 9 Мая состоялся заводской митинг. Надо сказать, что старшее поколение заводчан, если позволяет здоровье, всегда с готовностью приходит 9 Мая на заводскую площадь, к обелиску Славы на улице Чаадаева и на праздничный концерт во Дворец культуры. Для ветеранов эти встречи с заводчанами и друг с другом всегда приятны и радостны. А для предцехкомов организация праздничных



Л.С. Белев.

торжеств (и 9 Мая не исключение) – это большие хлопоты: не забыть всех пригласить на праздник, окружить заботой каждого ветерана, по окончании торжеств проводить домой, ведь возраст с каждым годом все сильнее дает о себе знать.

Тех, кто не мог самостоятельно прийти на митинг, представители цеховых комитетов в преддверии Дня Великой Победы навестили на дому, подарили цветы и поздравили с замечательным праздником. Во время визитов хозяева угощали гостей чаем с конфетами, интересовались заводскими делами, вспоминали молодые годы и остались очень довольны проявленным по отношению к ним участием. Главное, чтобы наше



Цеховой комитет поздравляет с 9 Мая ветерана отдела 70 Железнову Пелагею Сергеевну, которой исполнилось 98 лет.

внимание по отношению к старшему поколению не ограничивалось Днем Победы. Давайте чаще вспоминать о наших любимых и уважаемых ветеранах. Многим из них не хватает общения, и они будут рады обычному телефонному звонку, простым вопросам: как здоровье, как дела? Ну а время для беседы найти не так уж и сложно. Главное – захотеть.



Щитова Надежда Федоровна, ветеран отдела 70.

Материал подготовили О. Шарова, О. Корнионова

Награды победителям



работы, которые в очередной раз доказывают, как талантливы наши заводчане, насколько многообразны их увлечения и сколь богата их фантазия. Иногда подобные конкурсы



Вручение диплома Дозрову Д.А. (ц. 66).

В начале мая в музее состоялся очередной еженедельный семинар председателей цеховых комитетов. Кроме места проведения, этот семинар отличался еще не совсем обычной повесткой дня: его основной темой стало награждение победителей, призеров и участников заводского



Александр Викторович вручил дипломы призерам и участникам конкурса. Приз зрительских симпатий получил работник цеха 66 Дозров Денис, набравший наибольшее количество голосов.

Приятно было видеть среди авторов работ не только взрослых, но и детей. Это говорит о том, что родители приобщают их к общественной жизни заводского коллектива. Всем детям, участвующим в конкурсе, кроме свидетельств участников,



Вручение диплома Литовской Т.В. (ОКБ).

позволяют лучше узнать своих коллег, с которыми бок о бок трудиться не один год.

С вступительным словом выступил заместитель председателя профсоюзной организации НАЗ «Сокол» Александр Викторович Строганов. Он отметил активное участие заводчан в подобных мероприятиях и высокий уровень выполнения представленных на конкурс работ, что лишний раз доказывает не только наличие



Вручение свидетельства Богомоловой Е.

конкурса «Сделано с умом, фантазией и умелыми руками».

В конкурсе приняли участие 29 коллективов (93 участника). Заводчане и члены их семей представили на конкурс 217 работ. Среди них: фотографии с заводских мероприятий и фото ветеранов, множество интересных поделок, удивительные по красоте вышивки и другие



Награждение Рябковой Н.А. (сов. вет.)

у заводчан богатой фантазии, но и умелых рук.

Затем А.В. Строганов провел церемонию награждения. Он напомнил, что конкурс проводился по шести номинациям, и в каждой были выбраны победители. Сложнее всего, по мнению жюри, оказалось определить лучших в номинациях «Рукоделие» и «Поделки из природных и подручных материалов», поскольку достойных работ было много.

были вручены на память небольшие сувениры.

После приятной церемонии чествования победителей предцехкомы перешли к рабочим вопросам. Нина Александровна Любимова, председатель комиссии культурно-массовой работы и социального страхования, довела до сведения профсоюзного актива информацию по детской оздоровительной кампании, также пояснила ситуацию по санаториям.

Александр Викторович рассказал о новом, едином для Корпорации «МиГ», колдоговоре, вступившем в действие с 1 мая. Несмотря на то, что колдоговор уже заключен, еще не отработан механизм реализации некоторых пунктов, так что совместная работа профкома и администрации предприятия по исполнению статей колдоговора будет продолжена, — уточнил А.В. Строганов.

О. Шарова



Вручение свидетельства Новиковой А.В. (о. 20) и ее сыну Тимофею.

«Пусть всегда будет солнце, ...»



Рисование всегда было одним из любимых детских занятий. Дети начинают рисовать, едва научившись держать в ру-

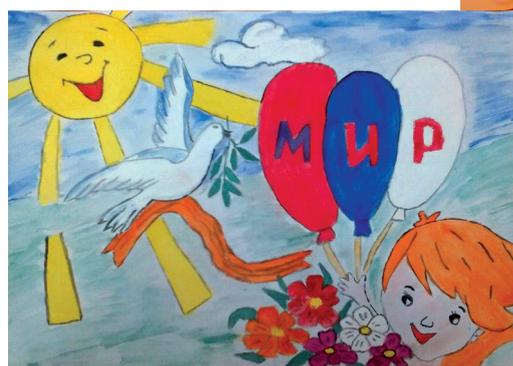
будет небо, пусть всегда будет мама, пусть всегда буду я».

Конкурс проводился по четырем возрастным группам: 4-6, 7-9, 10-12, 13-16 лет. Очевидно, ребята, устав от долгой зимы и затянувшихся холодов, соскучились по летнему теплу. Наверное, поэтому на их рисунках так часто встречаются летние пейзажи. Отражая тему конкурса, старательно и с любовью изображали конкурсанты свою семью и многое другое. Всего в конкурсе участвовали 30 детей, всех их профком поощрил поездкой на Сормовскую кондитерскую фабрику.

Большинство из нас, а тем более дети, любят сладкое, поэтому эта поездка была молодым художникам в радость.



как карандаш. Они рисуют все, что видят, весь окружающий их огромный мир. Но прежде всего – самых близких и родных людей: маму, папу и, конечно же, себя. Для юных Веласкесов и Рафаэлей профком и объявил конкурс под названием: «Пусть всегда будет солнце, пусть всегда



О том, как прошла экскурсия, нам рассказали Даша Голубева (7 лет) и ее мама Ирина, которая работает в отделе 5: «Очень понравилась поездка на кондитерскую фабрику! Когда мы приехали на фабрику, то прежде чем войти в кондитерский цех, оделись в специальную одежду: бахилы, шапочку и накидку, которые потом нам подарили. Перед экскурсией нам провели инструктаж, рассказали, как себя вести, что можно делать, а что – нет. Нас предупредили, что оборудование трогать руками опас-

но, что сладости можно пробовать только если разрешат. А потом мы пошли в цех. Нам показали, как работают несколько производственных линий. На первой линии делали вафли – обычные и пятислойные с разноцветной начинкой. Мы увидели, как на конвейере большой лист режут на маленькие вафли, а нам давали пробовать вафли без начинки.

На второй линии мы посмотрели, как идет изготовление зефира. Мы увидели, как жидкий зефир разливают по формам, и его нам тоже разрешили попробовать. Также мы посмотрели, как лется жидкий шоколад, а пробовали сладости так: палец окунали в жидкий шоколад или зефир.

На третьей линии шло производство конфет. Нам рассказали о том, как делают их, потом мы увидели, как готовую продукцию заворачивают в обертку. После экскурсии нам подарили по коробочке конфет, где были собраны



разные виды сладостей, которые делают на фабрике. Очень понравилась поездка, впечатления самые хорошие, и еще очень понравился запах на кондитерской фабрике. Там очень вкусно пахнет! Жалко только, что времени было мало, а так хотелось побольше собрать конфет и зефира у себя в животе! На фабрике можно вкусностей есть сколько хочешь, а с собой их брать нельзя.»

Думаю, что не только дети, но и взрослые не откажутся от возможности познакомиться с процессом производства любимых с детства сладостей, а заодно и полакомиться ими от души. На нашем заводе по инициативе профсоюзного комитета проводится немало различных конкурсов, смотров, спортивных состязаний, так что шанс попасть в «сладкое царство» есть у каждого!

О. Корнинова

Победа над собой



Физкультурно-оздоровительный комплекс «Полет» по уже сложившейся традиции в дни государственных праздников организует для заводчан и членов их семей спортивные мероприятия – дни здоровья, которые пользуются немалой популярностью. Вот и 9 Мая после торжественного митинга на ул. Чаадаева ФОК «Полет» предоставил всем любителям активного отдыха из числа работников НАЗ «Сокол» возможность провести свой выходной с пользой для здоровья. В этот день на базе ФОК прошли спортивные соревнования по мини-футболу среди заводских команд (подробнее читайте в майском номере газеты «РЖ»). Также для представительниц прекрасного пола состоялись занятия по фитнесу и аквааэробике. Все желающие плавали в бассейне, играли в теннис.



По завершении спортивного мероприятия мы поговорили с одним из постоянных посетителей дней здоровья – инженером по наладке и испытаниям цеха 55 Тюкаевым Вячеславом Валерьевичем.

– Вячеслав Валерьевич, нравятся ли вам заводские дни здоровья? Как часто вы посещаете их? Не жалуете, что праздничный день вы проводите именно здесь, хотя возможностей для отдыха много?

– Я постоянно хожу на дни здоровья. Очень положительно отношусь к идее организации подобных мероприятий. Раньше регулярно участвовал с женой и дочкой в семейных эстафетах. Теперь, когда дочь выросла, мы с семьей постоянно посещаем дни здоровья, приходим самостоятельно заниматься плаванием. И конечно, я нисколько не жалею, что посетил в праздничный день ФОК «Полет». Хочется, чтобы



такие мероприятия проводились и дальше. Утром я участвовал в заводском митинге, посвященном Дню Победы, после которого пришел в ФОК «Полет». После свободного плавания мне предложили попробовать позаниматься аквааэробикой, я немного сомневался, поскольку это считается

женским видом спорта, но тренер О. Крюкова меня уверила, что это не очень просто, и я решил попробовать. Как оказалось, выполнять упражнения действительно тяжело, но интересно и полезно для здоровья.

Еще я увлекаюсь велоспортом и участвую в велопробеге «Дорога Минина».

Призываю всех вести здоровый образ жизни, это укрепляет и здоровье, и семью, так как будете больше времени проводить с родными и близкими.

Вот таким позитивным и оптимистическим настроением поделился с нами один из многочисленных участников дня здоровья, который состоялся 9 мая. А некоторые заводчане, посетившие в этот день ФОК «Полет», расценивали этот поход за здоровьем как маленькую победу над собой, своей ленью и инертностью. Уверена, что все, кто пришел в этот день в «Полет», от души и вволю позанимались в спортзалах, поиграли в футбол, поплавали. И главное – остались довольны!

О. Коринова

Профсоюзная жизнь

Совместно с коллективом

Конструктивный начальник подразделения – это успешная деятельность цеха или отдела, когда руководитель старается оперативно решать все вопросы и быстро находит общий язык с коллективом. А связующим звеном с работниками подразделения для него является председатель цехового комитета. От активности (или пассивности) предцехкома зависит очень многое: рабочая и общественная жизнь в цехе, участие в различных мероприятиях, организация цеховых праздников и многое-многое другое. Одним из самых инициативных председателей профсоюзной организации является предцехком цеха 72 Н.В. Богомолова.

Начальник цеха А.В. Шурыгин – очень энергичный человек,



поддерживает все начинания цехового комитета и возглавляет заводскую футбольную команду. Так что и профсоюзная, и спортивная деятельность в цехе находятся на высоком уровне.

(Окончание на стр. 7)

Совместно с коллективом

(Окончание. Начало на стр. 6)

О том, какое интересное спортивное мероприятие было организовано в цехе 72, сегодня и пойдет наш рассказ. Об этом мы поговорили с предцехкомом Натальей Васильевной Богомоловой.

– Завод организует заводскую спартакиаду, в которую входит одиннадцать видов спорта, в том числе и пулевая стрельба, – говорит Н.В. Богомолова. – Но желающих стрелять на спартакиаде очень много, а разрешено только пяти мужчинам и четырем женщинам. Поэтому наш цеховой комитет вышел с предложением: организовывать свои соревнования по пулевой стрельбе, и вот уже третий год проводится это мероприятие. Деньги на организацию соревнования мы выделяем из профсоюзного бюджета цеха. В этом году в цеховых соревнованиях по пулевой стрельбе с удовольствием участвовало 17 человек.

Отмечу, что стрелявшие хорошо в прошлом году в этом году почему-то немного оплошали, хотя некоторые работники отличаются стабильностью, как, например, А. Лебедев, который и завоевал первое место в этих соревнованиях. А вот А.В. Мильченко на заводской спартакиаде занял последнее место, но в цеховых состязаниях – стал вторым. Это значит, что на следующей спартакиаде, мы надеемся, он выступит лучше и сможет защитить свой коллектив в этом виде спорта. Еще один интересный факт. В нашем цехе работает М. Кувашов, он – левша. Винтовка приспособлена под стрельбу правой рукой, поэтому левшам стрелять сложнее, но у М. Кувашова результат по стрельбе даже лучше, чем у правшей.

И еще хотелось бы сказать большое спасибо инструктору тира Татьяне Анатольевне Шемякиной за инструктаж для работников цеха 72 и выделенное для соревнований время.

– **Наталья Васильевна, скажите, пожалуйста,**

когда вы все успеваете: и работать, и заниматься общественными делами, ведь организация любых мероприятий отнимает много времени?

– А я не могу иначе, поэтому и стараюсь больше организовывать для своих работников различных мероприятий. Надо, чтобы заводчане ходили на работу с радостью, для чего и нужно проводить подобные соревнования, привлекать работников к участию в общественной и спортивной жизни, оформлять в цехе информационные стенды, писать заметки в корпоративные и профсоюзные газеты, чтобы сотрудники знали, что происходит в их подразделении и на предприятии. Когда человек хорошо отдохнул, то и на производстве у него все ладится. Жизнь – это не только работа.

– **Спасибо, Наталья Васильевна, за интервью. Мы надеемся, что у вас в цехе и дальше будет «кипеть» общественная жизнь, будут проходить разные мероприятия и цеховые соревнования по различным видам спорта.**

Вот такой союз – руководитель и предцехком каждый раз доказывает, что социальные партнеры, какими являются администрация и цеховой комитет, могут многое решить совместными усилиями, благодаря чему в коллективе складывается и работоспособная, и дружелюбная обстановка.

Е. Щеканова

Спорт

До новых встреч на спортивных площадках

Многие заводчане в течение года ходили заниматься в физкультурно-оздоровительный комплекс «Полет». Работники завода увлекаются разными видами спорта: кто-то любит динамичные занятия, такие, как фитнес, латина, а кто-то предпочитает более размеренное плавание. Некоторые же всерьез увлеклись восточным направлением – йогой, мужчины больше «налегают» на силовые тренажеры, а женщины – на аквааэробику и гимнастику. И все это разнообразие присутствует в «Полете»!

В конце мая состоялось традиционное закрытие спортивного сезона, в рамках которого, как всегда, прошел спортивный

марафон – это когда все виды занятий чередовались друг за другом и посетители могли попробовать свои силы в каждом из них.

А после такой напряженной оздоровительной программы всех пригласили на торжественное мероприятие в спортзал, где спортивные группы представили свои показательные номера: кто чему научился за спортивный 2016-2017 гг. сезон.

Все выступления были подготовлены собственными силами. С несколькими номерами выступили девочки из детской спортивной школы: были выступления с булавами, обручами, скакалками и другими предметами. Занимающиеся восточными танцами, йогой, латиной подготовили свои выступления.

В заключение этого самодельного концерта директор физкультурно-оздоровительного комплекса «Полет» Ирина Станиславовна Щербак поблагодарила тренерский состав за хорошую работу: Юрия Федоровича Коннова, Вячеслава



Александровича Сычева, Елену Юрьевну Петрушову, Людмилу Владимировну Шурыгину, Ольгу Крюкову, Александра Кудряшова, Анастасию Александрову, Елену Баскакову, Екатерину Ступину, Ксению Щербак, Любовь Семену, Кристину Мочалову, Екатерину Яшурину.

А мы благодарим Ирину Станиславовну за создаваемую в спортивном комплексе доброжелательную атмосферу, грамотно подобранный персонал, за помощь в организации и подготовке заводских спортивных соревнований, а также семейных дней здоровья, и за верность спорту и спортивному движению.

До встречи в следующем спортивном сезоне.

О. Шарова



Профсоюзный стаж

Заводчане, имеющие полувековой профсоюзный стаж, – это не только опытнейшие работники, но и люди, как правило, отличающиеся активной жизненной позицией. Именно таких работников награждают почетным знаком «50 лет в профсоюзе». В цехе 40 в 2016 году этим знаком были отмечены четыре человека. О них рассказывает предцехком цеха Елена Викторовна Сушкова.

Трудовая и профсоюзная биография Геннадия Викторовича Раскина началась в 1966 году в городе Полоцке на заводе стекловолна, куда он пришел работать сразу после школы. Затем служба на Черноморском флоте и Харьковский авиационный институт, после окончания которого в 1978 году Геннадий Викторович, получив распределение на Горьковский авиационный завод, пришел работать в цех 40. Здесь он трудился сначала мастером, затем конструктором в техбюро и старшим мастером выводной мастерской. За его плечами – богатый опыт инженера, производственника, руководителя. Но в какой бы должности не работал Геннадий Викторович, он всегда отличался высоким уровнем ответственности, технической грамотности и творческим подходом к выполнению производственных заданий.

В настоящее время, Геннадий Викторович, трудясь слесарем-испытателем, весь накопленный багаж знаний использует при внедрении новых самолетных систем.

Вся трудовая жизнь Сергея Николаевича Велкова, начинающаяся с далекого 1966 года и по настоящее время, прошла на авиационном заводе. Сергей Николаевич работает в нашем цехе слесарем-сборщиком летательных аппаратов. Преданность заводу, любимому делу и желание быть причастным к созданию самолетов всегда очень высоко ценились на нашем предприятии. Никакие трудности не могли заставить Сергея Николаевича свернуть с выбранного им трудового пути. Он принимал непосредственное участие в отработке и сборке первых самолетов МиГ-21, -25, -31, -29,

Динго, Гжель, и Як-130, а также сегодня участвует в модернизации истребителя МиГ-31. В данное время Сергей Николаевич комплектует и устанавливает на самолеты двигатели, собирает гидрпанели. Он во всем помогает молодым рабочим, которые приходят в бригаду, делится производственным опытом.

Многие лет работают в нашем цехе Ирина Ивановна Гришаева и Галина Ивановна Горяшова. Они также отдали свои лучшие годы производству самолетов, а по выходу на пенсию работают уборщиками производственных помещений, создают для работников цеха атмосферу чистоты и порядка. Ирина Ивановна – добрый и сострадательный человек. Она очень любит животных. Как мне кажется, это немаловажное качество, ведь доброе отношение к животным, как правило, свидетельствует о душевной щедрости, заботе и помощи в отношении окружающих людей. Галина Ивановна – замечательная мама, заботливая бабушка, а еще очень обаятельная и милая женщина.

Весь коллектив цеха 40 с уважением относится к нашим ветеранам благодарит их за многолетний труд, неоценимый производственный опыт и житейскую мудрость, которыми они делятся с нами, и желает им доброго здоровья на многие годы.

Слева направо: Горяшова Г.И., Баранова А.А., Гришаева И.И.



Юбилей

Встреча ветеранов

В апреле в заводском музее состоялось торжественное собрание, посвященное 75-летию юбилею цеха № 64 стапельной оснастки.

На праздник были приглашены ветераны труда подразделения. Их приветствовали председатель цехового комитета В.В. Бодрягина и мастер цеха Г.М. Козлов. Открылось торжественное мероприятие показом видеопленки, рассказывающей о сегодняшнем дне предприятия. Затем собравшихся на праздник поздравил с юбилеем начальник цеха Н.С. Леваев. Он выразил благодарность работникам за многолетний добросовестный труд и верность родному коллективу.

Поздравить с юбилеем сотрудников цеха пришли: заместитель председателя профсоюзной организации завода А.В. Строганов, начальник конструкторско-технологического отдела агрегатно-сборочных работ № 22 службы подготовки производства (ОГТ) М.В. Антонов, специалисты отдела Б.Л. Чуркин и Е.Н. Колесов.

Отдел 22 и цех стапельной оснастки всегда работали и продолжают трудиться в тесном сотрудничестве, помогают друг другу в решении всех возникающих вопросов. Коллеги поблагодарили коллектив цеха за хорошую, слаженную работу, вы-

полнение больших объемов производства и всех намеченных мероприятий. Особо была отмечена дружба и сплоченность работников цеха, ведь во многом благодаря этому коллектив подразделения так успешно справляется с поставленными перед ним задачами.

Продолжилось торжество концертной программой. Для присутствующих выступили заводские самодеятельные артисты: инженер отдела 22 Владимир Киселев и начальник бюро отдела 82 Альберт Чулыгин. В заключение концерта токарь цеха 64 Сергей Анатольевич Малахов, в прошлом – участник духового оркестра, исполнил несколько произведений на флейте. Virtuозность исполнения, красивое звучание духового инструмента, необычность ситуации (токарь-флейтист!) – все это произвело большое впечатление на зрителей и покорило их, а потому аплодисменты долго не смолкали.

Завершилось мероприятие чаепитием, после чего ветераны труда были приглашены в родной цех. Это важно, что работники, отдавшие родному заводу и цеху большую часть своей трудовой жизни, смогли не только пообщаться друг с другом, но и по-



смотреть, как и чем сегодня живет их подразделение, какие изменения здесь произошли, какая достойная смена трудится на их месте. Специально к юбилею силами работников цеха был благоустроен механический участок, покрашено оборудование. Также были выпущены стенгазеты об истории и сегодняшнем дне подразделения, с которыми с интересом ознакомились бывшие работники. Значимо, что в этот день именно в присутствии ветеранов были подведены итоги цехового соревнования и бригадам-победителям вручены кубки. В связи с юбилеем подразделения все работники цеха получили памятные подарки.

Конечно, праздник очень понравился всем. Коллектив цеха и ветераны благодарят профсоюзный комитет завода за помощь в организации юбилейного мероприятия.

К печати подготовили Е. Щеканова