

Вестник профкома



Информационный бюллетень
первичной профсоюзной
организации НАЗ «Сокол»

Четверг, 14 ноября 2019 года

● 6, 7 (145, 146) ● Выходит 1 раз в месяц

Акция

Профсоюзы Земли за достойный труд!

Ежегодно в октябре мировое профсоюзное движение участвует в проведении традиционной акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», которая проходит более чем в 130 странах мира. В России борьба за достойный труд особенно актуальна. Экономика страны в последние годы практически не растет. Пятый год снижаются реальные располагаемые доходы населения. Почти не уменьшается высокий уровень социального расслоения. Заработная плата остается на низком уровне.



(Продолжение на стр. 2)

Летняя оздоровительная кампания

ЛЕТО 2019

Вот уже завершена первая четверть учебного года, но у школьников еще свежи яркие воспоминания о летних денечках, которые они провели в детском оздоровительном лагере.

Приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря для детей и внуков работников завода было запланировано в соответствии с п.10.3 и п.10.4 коллективного договора. В начале года мы, предварительно связавшись с нашими поставщиками, выяснили, что



требуемого количества путевок для нашей организации уже не осталось. Приказа по корпорации об организации детского отдыха еще не было (он появился только в середине апреля), поэтому ситуация усложнялась еще отсутствием денежных средств.

(Окончание на стр. 4)

Профсоюзы Земли за достойный труд!

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Цель акции, в которой приняла участие и наша профсоюзная организация, – выражение солидарности с действиями международных профсоюзов, привлечение федеральных и региональных органов власти к проблемам в сфере трудовых отношений и социального законодательства по жизненно важным вопросам трудового человека.

7 октября на семинаре председателей цеховых профсоюзных организаций обсуждались актуальные вопросы и проблемы, стоящие перед нашим коллективом, такие как: льготы и гарантии работающих во вредных условиях труда; санаторно-курортное лечение; формирование здорового образа жизни; вопросы охраны труда.

Все эти вопросы крайне остры в связи с планируемой реформой законодательства, так называемой «Регуляторной гильотиной». Профсоюзный комитет крайне

обеспокоен тем, что отмена ряда нормативных законодательных актов СССР и РСФСР, приведет к снижению прав и гарантий трудящихся, особенно работающих во вредных условиях труда.

В настоящее время при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), по итогам которой устанавливаются соответствующие доплаты, дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день, другие льготы и гарантии, наша профсоюзная организация, отстаивая интересы работников, использует весь спектр действующего трудового законодательства, включая нормативные правовые акты СССР и РСФСР. Наша позиция полностью соответствует национальным целям и стратегическим задачам, поставленным в Указе Президента России от 07.05.2018 № 204, прежде всего по увеличению продолжительности здоровой жизни россиян и снижению смертности населения трудоспособного возраста.

Резолюция, принятая на собрании председателей цеховых профсоюзных организаций, направлена в ЦК «Профавиа» и Нижегородский «Облсовпроф» для принятия соответствующих мер через ФНПР и Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений по недопущению снижения прав и гарантий работникам, установленных ранее и действующих в настоящее время без реального улучшения их условий труда, без принятия соответствующих нормативных правовых актов, позволяющих дифференцировать виды и размеры компенсаций в зависимости от степени вредности условий труда.

Провозглашая право каждого на безопасные условия труда, на отдых и на охрану здоровья, Конституция Российской Федерации исходит из того, что здоровье человека является высшим неотчуждаемым благом, без которого утрачивают свое значение многие другие блага и ценности, а, следовательно, его сохранение и укрепление играют основополагающую роль в жизни общества и государства.



Резолюция собрания профсоюзного актива «Нижегородского авиастроительного завода «Сокол» - филиала АО «РСК МиГ» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд»

Профсоюзный актив «Нижегородского авиастроительного завода «Сокол» - филиала АО «РСК «МиГ» обеспокоен тем, что под предлогом того, что многие ранее принятые нормативные правовые акты органов исполнительной власти СССР и РСФСР устарели и утратили значимость, могут попасть под так называемую «Регуляторную гильотину» нормативные правовые акты, которые продолжают действовать при определении размеров льгот и компенсаций значительной части трудоспособного населения.

На сегодняшний день льготы и гарантии по установлению размеров компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда удастся сохранять, опираясь на Коллективный договор, Федеральное отраслевое соглашение, Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78, Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, ст.15 Федерального закона № 421-ФЗ.

(Окончание на стр. 3)

Резолюция собрания профсоюзного актива «Нижегородского авиастроительного завода «Сокол» - филиала АО «РСК МиГ» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд»

(Окончание. Начало на стр. 1, 2)

В силу статьи 423 ТК РФ «Применение законов и иных нормативных правовых актов», законы и иные нормативные правовые акты бывшего СССР применяются постольку, поскольку они не противоречат ТК РФ. Кодекс в статьях: 92, 117, 147 оговаривает лишь минимальные гарантии для работающих во вредных условиях труда, а их дифференциация устанавливается действующими Постановлениями Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 и от 3.10.1986 № 387/22-78.

Их отмена приведет к ущемлению прав работников, определенных действующим российским законодательством. К примеру: кузнец на молотах и прессах, работа которого, согласно Списку № 1, относится к особо вредным и особо тяжелым условиям труда, и соответственно, процент доплаты к тарифной ставке не может быть ниже 16%, поскольку Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78 (с изм. от 04.06.2013) никто не отменял (размеры доплат лицам, работающим в особо тяжелых и особо вредных условиях труда, установлены п.2 данного постановления – 16%, 20% и 24%). Причем это не зависит от того работающий человек или вновь принимаемый работник.

Так же и в случаях, когда Списком предусмотрены более высокие компенсации (например – 12 дней дополнительного отпуска), подлежит применению Список, поскольку до настоящего времени не принят нормативный правовой акт, позволяющий дифференцировать виды и размеры компенсаций в зависимости от степени вредности условий труда.

Список также не делит работников на работающих уже и вновь принимаемых работников.

Предлагаем вообще снять алгоритм «работающий уже и вновь принимаемый» в целях исключения прецедента дискриминации при установлении и изменении условий оплаты труда.

Повышение производительности труда напрямую связано со здоровьем работника и условиями его труда, в связи с этим предлагаем:

– пересмотреть Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н и вернуться к его прежней редакции, позволявшей выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам за наличие вредных производственных факторов;

– распределение средств ФСС по обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, осуществлять совместно с профсоюзами, и при наличии в заключительном акте врачебной комиссии по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров работников рекомендаций о направлении их на санаторно-курортное лечение, часть средств, необходимых на организацию санаторно-курортного лечения этих работников, в обя-

зательном порядке направлять на санаторно-курортное лечение; (актуальность данного предложения заключается в том, что значительная часть работодателей средства ФСС, выделяемые на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, направляют на приобретение СИЗ и иные мероприятия, сводя на нет затраты на санаторно-курортное лечение);

– в целях формирования «здорового образа жизни», непосредственно влияющего на повышение производительности труда работников необходимо обеспечить компенсацию работникам расходов на занятия спортом в рамках реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, предусмотренных Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.03.2012 № 181Н. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, необходимо формировать в рамках коллективных договоров с отнесением затрат на производство продукции (работ, услуг);

– усилить контроль и ответственность работодателей за выполнением требований ТК РФ в области охраны и нормирования труда (статьи 163, 212 и 223) в целях создания нормальных условий труда, способствующих выполнению (перевыполнению) норм выработки и росту производительности труда.

Учитывая выше изложенное, участники собрания считают:

– в ходе планируемой реформы так называемой «Регуляторной гильотины» необходимо обеспечить глубокий анализ планируемой отмены ранее принятых нормативных правовых актов, с учетом правовых позиций Верховного и Конституционных Судов, с учетом мнения профсоюза, ученых, врачей, технических специалистов;

– не допустить снижения прав и гарантий работникам, установленных ранее и действующих в настоящее время без реального улучшения их условий труда;

– проводить так называемую реформу с учетом и в целях безусловного выполнения национальных целей и стратегических задач, поставленных в Указе Президента России от 07.05.2018 № 204, прежде всего увеличение продолжительности здоровой жизни населения и снижение смертности населения трудоспособного возраста.

Резолюцию направить в ЦК «Профавиа» и Нижегородский «Облсовпроф».

Подписал по поручению собрания председатель ППО НАЗ «Сокол» А.М. Леонтьев

Материал к печати подготовила О. Корнионова

ЛЕТО 2019

(Окончание. Начало на стр. 1)

Пользуясь давними связями с поставщиком, путевки в ДОЛ «Восток» были забронированы, а недостающие путевки забронированы в ДОЛ «Супер» под честное слово. Для того, чтобы не сорвать мероприятия по организации детского отдыха, профсоюзный комитет выходит с инициативой в администрацию о приобретении путевок через профсоюзную организацию по договору-поручению. И берет все хлопоты по детской оздоровительной компании на себя.

В результате проведенной работы 235 детей и 32 внука работников завода провели свои летние каникулы на свежем воздухе с хорошо организованным отдыхом и, конечно, с вкусным питанием.

В ДОЛ «ВОСТОК» в 1 смену отдохнуло 20 детей, во 2 смену – 68, в 3 смену – 84, в 4 смену – 8 детей. В ДОЛ «СУПЕР» в 1 смену отдохнуло 10 детей, во 2 смену – 20, в 3 смену – 39, в 4 смену – 5 детей. Для школьников, занимающихся в спортивных секциях, были приобретены две путевки в ДОЛ «Александровка» и по одной – в ДОЛ «Энергетик» и ДОЛ «Олимпийские надежды».

Из бюджета корпорации на приобретение путевок было израсходовано 7 706 758 рублей, родительский взнос составил 869 165 рублей, возмещение из департамента образования 1 473 000 рублей (190 путевок). Родителям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, выплачивалась материальная помощь.

Родителям путевки реализовывались за 10%, а путевки для внуков – за 20 % от стоимости. Все поданные заявки были удовлетворены, и дети получили заряд здоровья и много ярких впечатлений от летнего отдыха. Хотя погода не баловала теплыми денечками, теплые воспоминания у ребят останутся надолго! Для них открылся новый интересный мир, они могли проявить творческие, интеллектуальные и спортивные способности на различных конкурсах, квестах и спортивных состязаниях, а педагогический коллектив ДОЛ «ВОСТОК» проявил немало изобретательности и выдумки для организации досуга детей. Для каждого заезда создавались увлекательные программы с учетом интересов юных отдыхающих.



Меркулова Светлана Александровна Управления ИТ 4570:

– В этом году мой сын Леня, окончивший первый класс, поехал отдыхать в ДОЛ «Восток» в третью смену. Переживаний было много: едет впервые, еще маленький, не будет ли скучать, как будет справляться с обязанностями. Все эти переживания были напрасны. Сыну очень понравился лагерь. Каждый день новые занятия, подвижные игры и различные мероприятия: скалодром, древодром, катание на квадроциклах, лазертаг, пенная вечеринка, занимательная химия, моделирование 3D-ручками, веревочная трасса, множество джейкапов, спортивные игры, арт-тренинги, хореография и многое другое. Все даже сложно перечислить. По вечерам концерты, дискотеки, просмотр мультфильмов или песни в орлятском кругу. Сыну даже позвонить было некогда. Хочу также отметить вкусное и сбалансированное питание. Самым впечатляющим мероприятием для сына стал полет в небо на воздушном шаре. На вопрос: хотел бы ты на следующий год поехать в этот лагерь, – сын восторженно ответил: «Конечно, хочу!». За организацию замечательного отдыха наших детей выражаю благодарность нашему профсоюзу. Ведь без их помощи и участия мы вряд ли бы смогли отправить сына в лагерь «Восток»!

Н.А. Любимова, председатель комиссии профкома по социальному страхованию и культурно-массовой работе



Первоклассный специалист

Анатолий Алексеевич Колесов – работник цеха 6472 – является членом профсоюзной организации уже более 50 лет. На итоговом совещании 2018 года А.А. Колесову был вручен знак «50 лет в профсоюзе» и памятный подарок. Такая верность профсоюзному движению не может не вызывать у нас уважение, тем более что речь идет не просто о членстве в профсоюзе, но и об общественной работе. Анатолий Алексеевич, окончив еще в советские годы университет марксизма–ленинизма, защищал в цехе интересы трудящихся в спорах с администрацией. Помимо этого, он оставался первоклассным специалистом в своей профессии, более 30 лет проработав электриком.

А.А. Колесов родился 1952 году в Сергачском районе Нижегородской области, а в 1959 году его родители

завербовались на работу в Тамбовскую область, где мальчик пошел в школу. После окончания 8 класса он решил учиться дальше и подал документы в 9 класс, но друзья уговорили его пойти с ними в профессионально-техническое училище, ведь здесь были бесплатное питание и форменная одежда, что в то время было немаловажно. После окончания училища по специальности: «Электрик» А.А. Колесов почти год проработал на сибирском химическом комбинате «Томск-7». А потом была служба в армии, после прохождения которой Анатолий Алексеевич вернулся на родину, в Нижегородскую область, где жили его многочисленные родственники, в том числе два дяди работали на Горьковском авиационном заводе. Сюда после армии и приехал молодой человек. На наш завод он пришел в январе 1973 года, поступил в вечернюю школу рабочей молодежи и вскоре женился. Впоследствии супруга трудилась на ОКБМ, вместе они вырастили двух детей.

Начинал работу на нашем предприятии А.А. Колесов в цехе 39 электриком 4 разряда. Потом цех объединили с цехом 25, затем сюда влился и цех 37, и в 2004 году Анатолий Алексеевич был назначен механиком объединенных цехов. Принять на себя эту должность А.А. Колесова убедил И.И. Шоронов, с которым герой статьи учился в школе рабочей молодежи. В 2011 году А.А. Колесов перешел работать в цех 6472, где и был назначен мастером.

Ответственный, грамотный специалист, активно занимающийся общественной работой, участвующий в спортивных мероприятиях, Анатолий Алексеевич пользовался уважением коллег. С 2019 года герой статьи на пенсии. Хотелось бы пожелать ему здоровья, бодрости и успехов во всех делах.

Е. Щеканова



Совет молодежи

Ждем победу в районной спартакиаде

Ежегодно в Московском районе проходит спартакиада среди рабочей и студенческой молодежи. Ее организаторы – отдел культуры, спорта и молодежной политики

районной администрации, совет по делам молодежи при главе района.

На протяжении многих лет команда нашего завода участвует в спартакиаде и не раз занимала призовые места в данных соревнованиях. В этом году мы также идем на лидирующих позициях. Помимо НАЗ «Сокол» - филиала АО «РСК «МиГ», в спортивном мероприятии принимают участие молодежные команды АО «ОКБМ им. Африканова», АО «ЦНИИ «Буревестник», Нижегородского авиационного технического колледжа, Нижегородского техникума транспортного обслуживания и сервиса.



(Окончание на стр. 6)

Ждем победу в районной спартакиаде

(Окончание. Начало на стр. 5)

5 октября на базе Дворца спорта «Юность» прошли два очередных этапа спартакиады: турниры по настольному теннису и по мини-футболу, в которых наша команда завоевала первые места. Перед этим НАЗ «Сокол» выиграл соревнования по пулевой стрельбе, занял третье место в турнире по шахматам и участвовал в соревнованиях по

легкой атлетике. Таким образом, сегодня по итогам уже прошедших соревнований мы делим первое место с АО «ЦНИИ «Буревестник».

Впереди еще две дисциплины спартакиады – силовая подготовка и волейбол, в которых команда завода «Сокол» чувствует себя уверенно. Очень не хочется, чтобы положение кардинально изменилось. Наши спортсмены пока показывают не плохие результаты, и было бы обидно уступить первое место по итогам всей спартакиады. Надеюсь, что мы сможем повторить прошлогодний успех и взять первое общекомандное место!

Нужно отметить, что наши ребята отлично зарекомендовали себя не только в спорте, но и в общественной жизни заводского коллектива: многие из них являются активными членами совета молодежи НАЗ «Сокол». Желаем им дальнейших успехов во всех делах и начинаниях.

Е. Щеканова



Спорт

День здоровья

Первичная профсоюзная организация НАЗ «Сокол» в честь 85-летия Профавиа организовала для заводчан и членов их семей день здоровья. Мероприятие прошло 2 ноября в физкультурно-оздоровительном комплексе «ПолетНН».



Детей и их родителей в этот день ожидали веселые эстафеты. Семейным командам предстояло преодолеть «тоннель» из обручей, собрать как можно больше мячей в корзину, побывать в роли лягушки-путешественницы в конкурсе «Переправа», а из предложенных букв составить слово – имя одного из сказочных героев.

По результатам конкурсов жюри определило самых быстрых и находчивых участников семейных состязаний.

Итоги семейных эстафет

«Папа, мама, я – спортивная семья»

Семьи с детьми 3-6 лет:

- 1 место: Трусовы и Королевы;
- 2 место: Степановы и Лебедевы.

(Окончание на стр. 7)

День здоровья

(Окончание.

Начало на стр. 6)

Семьи с детьми

7-9 лет:

1 место: Карповы;
2 место: Клещук;
3 место: Хворовы и
Захаровы.

Семьи с детьми

10-12 лет:

1 место: Наумовы;
2 место: Карповы;
3 место: Котовы.

В тот же день среди сильнейших заводских команд прошел полуфинал и финал турнира по настольному теннису на Кубок ППО НАЗ «Сокол».



Итоги соревнований по настольному теннису

Мужские команды:

1 место: цех 6461;
2 место: ТПУ;
3 место: ОГТ.

Женские команды:

1 место: ОГТ;
2 место: ОКБ;
3 место: цех 6472.

Затем все желающие смогли поплавать в бассейне, посетить занятия по акваэробике и фитнес-программу «Зумба».

О. Корнинова

Конкурс

Талисман Профавиа

В 2012 году ЦК Профсоюза был объявлен конкурс на лучший художественный символ профсоюза авиационной промышленности «Талисман профавиа».

У некоторых возник вопрос: зачем нужен талисман, если есть логотип? Вспомним известный талисман Олимпиады-80 в Москве – олимпийского Мишку. Спустя десятилетия его помнят, и он узнаваем. Талисман, в отличие от логотипа, трансформируется, из него можно «лепить» все, что угодно: мультфильмы, мягкие игрушки, детские книжки-раскраски, сувениры, и со временем образ может стать брендом.

В 2013 году были подведены итоги конкурса «Талисман профавиа». В результате символом нашего профсоюза, выбранного из десятка присланных работ, стал «Авиошка». Его создал А.П. Плугарев – фотограф-конструктор отдела полиграфии ОАО «Авиакор – авиационный завод» (г. Самара). Компанию ему составили: Профавик из первичной профсоюзной организации ОАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», Птенец Проффи (ОАО «УМПО») и Белочка (ОАО «НАПО им. В.П. Чкалова»). Приз зрительских симпатий по итогам электронного голосования завоевал Феникс, авторами которого являются предста-

вители профсоюзной организации ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод».

Теперь талисман «оживляют», придают те грани, из которых создается образ. Как Авиошка вошел в нашу профсоюзную, авиационную семью? Чем мы его привлекли? Об этом рассказывается в сказке, опубликованной в журнале «Вестник профавиа» № 2 за 2013 год.

С 2015 года символ Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности – Авиошка имеет «паспорт» – свидетельство о регистрации в Федеральной службе по интеллектуальной собственности. Наш профсоюз пока единственный в России, имеющий собственный символ, уже становящийся брендом. А у остальных – только логотипы. Хотя интерес к Авиошке, как к идее, проявляют и другие профессиональные союзы.

Авиошка живет собственной жизнью, получая все большую популярность и известность. Именно поэтому возникла необходимость защитить его права. А наши заводчане познакомились с этим милым существом на спортивном празднике «Папа, мама, я – спортивная семья» в ФОК «ПолетНН» 2 ноября 2019 года.

Е. Щеканова

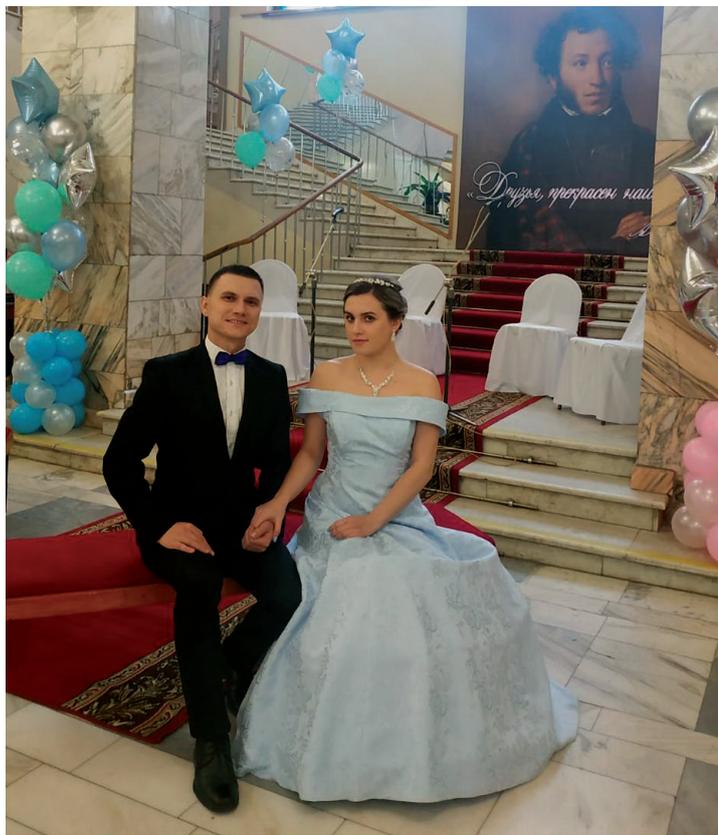
Вальс, гавот, полонез, мазурка, полька и даже котильоны...

4 октября 2019 года в ДК ГАЗ прошел ежегодный, уже одиннадцатый по счету, городской бал молодежи, посвященный 220-летию А.С. Пушкина. Впервые в нем участвовали представители нашего завода.

Своими впечатлениями об участии в этом замечательном мероприятии поделился работник отдела 6527 член профсоюза А. Дементьев. Александр вместе со своей партнершей Марией Репиной были единственной парой из шестидесяти, представляющей предприятие, а не учебное заведение.

– Балу предшествовали две недели тренировок. На них мы успели выучить шесть танцев: вальс, медленный гавот, фигурный вальс, полонез, мазурку, польку, а также

мера артистов. Но центральными фигурами бала были, конечно, мы – пары, участвовавшие в танцах. Во второй половине бала для нас был устроен фуршет, где мы могли



подкрепиться, пообщаться и развлечься, участвуя в конкурсах, подготовленных организаторами. Надо сказать, что бал поразил меня не в последнюю очередь именно этим фуршетом. Было видно, сколько сил и средств вложено в него, несмотря на то, что подготовлен фуршет был только для нас – танцевальных пар (не для почетных гостей и не для приглашенных артистов, которых было не меньше, чем самих танцующих). После этого не оставалось сомнений, что главными участниками бала были все же мы.

Продолжалось действо больше трех часов. Все это время нужно было стоять или танцевать. Тяжелее всего приходилось, конечно, дамам с их каблуками и платьями. Кроме того, кавалеры в перерывах между танцами стояли за их спинами, что не так утомительно, как быть все время на виду. Поэтому фуршет пришелся очень кстати. Это организаторы продумали великолепно.

В конце с помощью конкурсов были выбраны принц и принцесса бала. Каждому участнику были вручены памятные подарки. Еще очень запомнился эпизод, когда молодому человеку дали слово; он заранее договорился об этом с организаторами и сделал предложение руки и сердца своей партнерше. В этот момент у многих дам навернулись на глаза слезы, у кавалеров вспотели ладони, а я одобительно покивал отчаянному юноше.

Я никогда не был на подобных мероприятиях. Этот бал останется одним из замечательных и удивительных воспоминаний. И он определенно стоил затраченных на его подготовку усилий.

Материал к печати подготовила О. Корниова

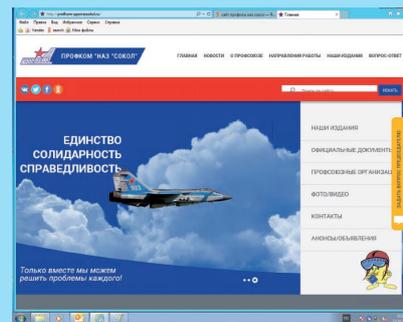
три котильона. Для тех, кто ни разу не был на балу XIX века, поясню: котильон – это танец-игра, во время которой пары могли в шуточной форме меняться партнерами, знакомиться друг с другом. Использовались дополнительные аксессуары: цветы, стулья, зонтики и так далее. Фигур и видов котильона великое множество. При этом правила его во избежание недоразумений были четко определены, что в век дуэлей было не лишним. Соответствовал правилам XIX века и дресс-код. Дамы были в шикарных платьях, диаметр подола которых доходил до двух метров. Кавалеры – в строгих костюмах. Было приглашено множество почетных гостей: из администрации Нижнего Новгорода, руководители учебных заведений.

Организаторам удалось не только воссоздать атмосферу бала XIX века благодаря костюмам, оформлению, музыке, но и устроить целое представление, включавшее театральные постановки, вокальные и танцевальные но-

Объявление

Уважаемые заводчане!

Доводим до вашего сведения: работает сайт Первичной профсоюзной организации (ППО) нашего завода по адресу: profkom-pponazsokol.ru.



На сайте вы можете ознакомиться с работой ППО, задать интересные вопросы председателю и членам профкома.

Редакция «Вестника профкома»