

Вестник профкома



Информационный бюллетень
первичной профсоюзной
организации в ОАО «НАЗ «Сокол»

Четверг, 26 октября 2017 года ● 5, 6 (125, 126) ● Выходит 1 раз в месяц

Коллективный договор

Собрания в коллективах

1 мая 2017 года вступил в действие новый коллективный договор – единый для всей корпорации. Для того чтобы сделать максимально доступной и понятной информацию о гарантиях и льготах, заложенных в новом колдоговоре, в подразделениях завода проводятся собрания трудовых коллективов, на которых председатель профсоюзной организации А.М. Леонтьев рассказывает о проведенной двухсторонней комиссией (работодателя и работников в лице профсоюзной организации) работе по подготовке и заключению колдоговора, о предстоящей работе по реализации его статей, разъясняет их суть и отвечает на вопросы заводчан.

В цехе 64 собрание, темой которого стал новый колдоговор, уже состоялось. Мы беседуем с его председателем Верой Владимировной Бодягиной.



– **Вера Владимировна, как прошло собрание коллектива?**

– Собрание прошло организованно. Сначала А.М. Леонтьев рассказал о принятом колдоговоре, о том, какие статьи в нем заложены, как они действуют, а затем ответил на вопросы собравшихся. По каждому пункту колдоговора Александр Михайлович дал настолько полную, исчерпывающую информацию, что вопросов, касающихся действия колдоговора, у наших работников не осталось, их волновали проблемы ремонта и благоустройства.

(Окончание на стр. 2)

Акция

«За достойный труд»

Ежегодно в начале октября во многих странах проходит Всемирный день действий «За достойный труд».

Эта акция проводится по призыву Международной конфедерации профсоюзов и в соответствии с постановлением исполкома Федерации независимых профсоюзов



России. Представители профсоюзной организации нашего завода также приняли участие в этой акции. Акция проводилась 6 октября на улицах Чаадаева и Рябцева. В этот день активисты заводской профсоюзной организации раздавали листовки и разъясняли жителям задачи и функции профсоюзов, как они отстаивают наши с вами права.

(Окончание на стр. 2)

Собрания в коллективах

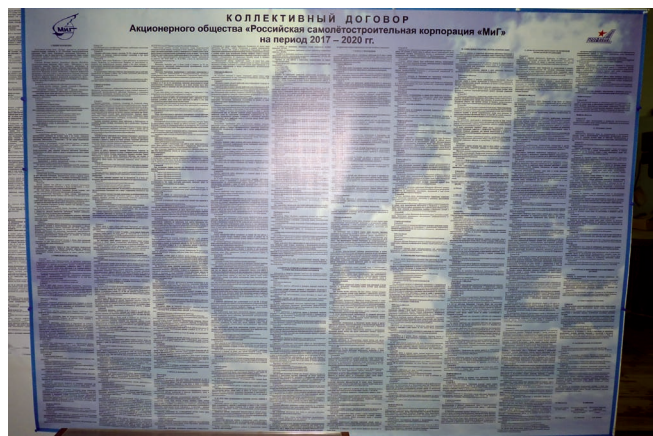
(Окончание. Начало на стр. 1)

Здание у нас обветшалое: крыша течет, раздевалка старая, в ужасающем состоянии. В помещении, где стоят станки с программным управлением, часть окон надо менять: станки требуют постоянный температурный режим и в холоде их включать нельзя. Александра Михайловича, можно сказать, этими вопросами атаковали, причем спрашивали и те работники, кто не являются членами профсоюза, а вопросов у них много.

Подняли на собрании вопрос и о комнате приема пищи. Такой комнаты у нас нет, и прежде чем организовывать ее,



Мужская и женская раздевалка.



надо решить вопрос, кто будет в ней убираться. А за чистотой в комнате приема пищи тоже придется следить, но никто не хочет брать на себя эту обязанность.

– **Вера Владимировна, но все-таки у вас в цехе процент членства в профсоюзе достаточно высокий, верно?**

– Да, и многие вновь пришедшие на завод сразу вступают в профсоюз. Но есть и такие, кто начинает рассуждать, а что он, профсоюз, мне даст? Я спросила этих сомневающихся ребят: вот вы компенсацию к отпуску получили? Да, получили, – отвечают они. А я продолжаю: вот вы ее получили, только потому что мы состоим в профсоюзе и этот пункт внесен в колдоговор,

который заключили председатели профсоюзных организаций и руководство Корпорации «Миг». И таких примеров, когда все работники пользуются достижениями профсоюзной организации, можно привести много. Хочу надеяться, что та информация, которую получили эти ребята в ходе собрания, что-то поменяла в их сознании и они начали понимать, что за свои права и льготы надо бороться, что сами собой, как манна небесная, они тебе с неба не упадут.

Да и вообще, надо понимать, что принятие колдоговора еще не означает, что он сразу автоматически заработал, двухсторонней комиссии еще предстоит немало поработать над тем, чтобы запустить механизм его реализации. Для этого разрабатывается целый ряд положений, детально описывающих, как будет работать та или иная статья колдоговора. И опять-таки вся подготовительная работа по согласованию и принятию положений ложится на профсоюзы.

Именно об этом надо чаще говорить нашим работникам, чтобы они знали, что основная задача профсоюзов – это борьба за расширенные социальные гарантии и льготы, чтобы у них не складывалось впечатление, что роль профсоюзов заключается только в том, чтобы выдавать путевки и новогодние подарки.

P.S. Также прошли собрания в цехах: 26, 29, 32. В цехе 29 выбрали нового председателя цеховой профсоюзной организации Лебеву Татьяну Владимировну. Собрания должны пройти во всех цехах и отделах завода.

К печати подготовила О. Корионова

Акция

«За достойный труд»

(Окончание. Начало на стр. 1)



Актуальными вопросами, которые неизменно находятся в поле зрения профсоюзов, являются: достойная оплата труда, преодоление социального неравенства, достойная система пенсионного обеспечения, возврат к прогрессивной шкале налогообложения физических лиц и многие другие насущные для большинства россиян проблемы.



Материал подготовила О. Шарова

Питание – это важно!

Фонд культуры производства, существующий в профсоюзной организации многие годы, заводские подразделения используют по-разному: где-то ремонтируют производственные или бытовые помещения, кто-то обновляет спортивный уголок, а лаборатория статиспытаний цеха 55 использовала его для обустройства комнаты приема пищи. Работники этой лаборатории, как и многие другие заводча-



не, в обед и регламентированные перерывы предпочитают питаться домашней едой, не отходя далеко от рабочего места, а потому и посчитали важным организовать помещение, где они могли бы ежедневно в перерыв собираться, чтобы попить чаю, обсудить домашние и производственные вопросы и просто немного отдохнуть. О том, как проводились работы по благоустройству комнаты для приема пищи, рассказывает предцехком Л.Д. Миляева:

– Раньше в этом помещении был склад, который затем перевели в другой корпус. Освободившееся помещение было старым, обветшавшим. Работники лаборатории попросили в нем

организовать комнату приема пищи, обещав, что сами ее отремонтируют. Инициатором благоустроить это помещение был Михаил Викторович Рунов. Начальник цеха дал на это разрешение, тем более, что ранее он сам трудился в этой лаборатории и знает, что работникам приходилось принимать пищу непосредственно на рабочем месте.

Часть материалов для ремонта работники покупали сами, ремонтировали эту комнату в обеденное время и тогда, когда выдавалась свободная минутка. Сейчас в этом помещении оштукатурены и покрашены стены, окна, потолок. Комната обставляется мебелью, хоть и не новой, но все равно становится чисто, аккуратно. Поставили микроволновую печь для подогрева пищи.

Как предцехком я помогала им решать некоторые вопросы, подавала заявку в профком и, конечно, без помощи заводской профсоюзной организации мы бы не обошлись.

Теперь работники лаборатории могут пообедать в спокойной обстановке, в результате и они довольны, и я тоже.

– Людмила Дмитриевна, на каком этапе работы обратились в фонд развития культуры производства?



Слева направо: М.В. Рунов, С.М. Серов, А.П. Лебедев.

– Я подала заявку, когда ремонт уже был закончен. Конечно, ремонтные работы растянулись надолго, поскольку времени свободного у работников лаборатории было очень мало. Но все-таки они все сделали сами: сначала вложились в материалы, а уже потом, когда члены профкома пришли оценить выполненный объем, им компенсировали затраты. Возможно, следующим шагом будут посильные работы в помещении самой лаборатории, которая тоже требует ремонта.

Материал подготовила О. Корионова

«Самолет, самолет ты возьми меня в полет»

В начале сентября для первоклассников и их родителей профсоюзный комитет завода «Сокол» организовал ставший уже традиционным День первоклассника. В этом году, как и в прошлый раз, он состоялся в ДК им. С. Орджоникидзе. Праздничная атмосфера, царящая во Дворце культуры, увлекательные конкурсы, продуманная познавательно-развлекательная программа, подготовленная организаторами – все это не только поднимало настроение маленьким школьникам, но и настраивало их на серьезный лад, давало понять, что наступил один из самых ответственных периодов в их жизни. Кстати, в соответствии со ст. 10.9.3 Коллективного договора родителям первоклассников (или опекунам и попечителям) первого сентября по их желанию предоставляется дополнительный краткосрочный оплачиваемый отпуск, для того чтобы этот важный для ребенка день провести вместе с ним.

А о том, как во Дворце культуры прошел праздник, нам рассказала экономист по труду ТПУ Любовь Григорьевна Виноградова – мама первоклассницы Виктории:

– Для детей, которые пошли в первый класс, было организовано представление. Артисты проводили различные игры, конкурсы, которые были связаны со школой или правилами дорожного движения (ПДД), поскольку детям вскоре придется добираться до школы самостоятельно, ПДД знать просто необходимо. Интересными были конкурсы о временах года и командные игры, где школьники, поделившись на две команды, выполняли задания, а родители держали оценки, и ученики должны были в зависимости от задания принести ту или иную оценку. Все отлично справлялись, значит, наши ребятки будут хорошо учиться, приносить домой только хорошие оценки.

Всем детям очень понравились игры, которые подготовили аниматоры.

Маленькие участники праздника, родители которых состоят в профсоюзной организации, получили от профкома подарки – «Набор первоклассника», который, несомненно, пригодится им на уроках.

Но сюрпризы на этом не закончились. Всем детям, которые в этом году пошли в первый класс, руководство РСК «МиГ» подарило яркие ранцы с корпоративной символикой и изображением истребителя МиГ-35.

Любовь Григорьевна рассказывает: «Этот ранец в нашей семье пришелся весьма кстати. Виктория ходит с ним

в бассейн, и ей очень нравится. Этот ранец удобно использовать для занятий в разных кружках и секциях. Вообще, и родителям, и детям все понравилось, все остались довольны и представлением, и играми, и подарками».



Виктория
Виноградова.

Вот такое веселое и одновременно полезное мероприятие организовала для наших первоклашек профсоюзная организация при поддержке руководства корпорации и ее нижегородского филиала. Надеемся, что этот праздник надолго оставит в их памяти приятные воспоминания, ну а подарки – красивый рюкзак и набор первоклассника – обязательно помогут в учебе.

К печати подготовила О. Корионова



Организатор, руководитель и просто хороший человек



Александр Васильевич Гуськов в 1970 году после службы в армии пришел на наш завод в цех 12 слесарем механо-сборочных работ третьего разряда. И уже осенью того же года Александр

Васильевич принял участие в заводском конкурсе «Золотые руки», в котором занял 6 место. Вскоре без отрыва от производства он окончил машиностроительный техникум. В 1973 году А.В. Гуськова назначили старшим мастером участка, в его подчинении находилось 30 человек. Вместе с другими заводчанами занимался строительством нового корпуса для сварщиков, который за его удаленность от цеха 12 рабочие называли «БАМом».

Проработав 15 лет старшим мастером, Александр Васильевич по семейным обстоятельствам перешел в сварщики. Через некоторое время бригада сварщиков, состоящая из 22 человек, выбрала его своим бригадиром.

Бригада А.В. Гуськова трудилась над изготовлением оснастки автоматизированных линий, складов. Под его руководством бригада неоднократно становилась победителем социалистических соревнований, награждалась Почетными грамотами и дипломами. Александр Васильевич Гуськов является ударником двух пятилеток, за хорошую и добросовестную работу

был удостоен премии им. Т.Ф. Сейфи. В его «копилке» более 30 рационализаторских предложений. Александр Васильевич всегда принимал активное участие и в общественной жизни: командовал цеховым отрядом ДНД, был председателем цехового комитета, депутатом районного совета, секретарем парторганизации. В 1992 году А.В. Гуськова назначили заместителем начальника цеха.

В начале 2017 года Александр Васильевич был награжден памятным знаком «50 лет в профсоюзе». В настоящее время А.В. Гуськов продолжает трудиться в цехе 72 заместителем начальника цеха. Он грамотный и ответственный руководитель, болеющий душой за свой коллектив, умеющий находить подход к любому человеку и организовывать рабочий процесс. Коллектив цеха гордится, что в нем работают такие люди, как Александр Васильевич Гуськов.

Е.В. Паршина,
цех 72

О людях

Боевой характер помогает в труде и спорте



Екатерина Ивановна Бирюкова пришла на наш завод в 1985 году после окончания ГПТУ № 20 по профессии «Фрезеровщик». Еще во время обучения она проходила практику на заводе в цехе 63 в мастерской №3 и работать после училища пришла в этот же цех, только в уже в мастерскую №1. Здесь у фрезеровщиков был большой объем работы по изготовлению заготовок для слесарей цеха. И хоть опыта у Екатерины не было, она отлично трудилась и выполняла задания, не считаясь со своим личным временем, и добивалась производственных успехов. Она не из тех, кто халатно относится к работе. Е.И. Бирюкова показала себя общительной, боевой по характеру, деловой в работе, и работая в мастерской, и когда ездила в колхоз на уборку урожая, а также на стройки завода, в пионерской лагерь «Титов» и в пансионат ГАЗИСО.

В 1993 году Екатерина Ивановна была поощрена премией из фонда ФМП за изготовление в сжатые сроки 83 единиц оснастки на итальянский самолет «Дельфин» («Экскалибур»). В 2008 году Е.И. Бирюкова перевелась в цех 72 фрезеровщиком 4 разряда, а

через год перешла работать в службу ПДБ транспортировщиком. Она принимает активное участие в общественной и спортивной жизни цеха и завода, много раз выступала на соревнованиях, защищая честь родного предприятия. В настоящее время помогает в организации спортивных мероприятий. Неоднократно Екатерина Ивановна поощрялась благодарностью и денежными премиями, имеет звание «Ветеран труда завода».

Н.В. Богомолова,
предцехком цеха 72



Шахматные турниры

Профсоюзная организация два раза в год – к Дню рождения завода и Дню Воздушного Флота России в Музее истории и трудовой славы проводит шахматные турниры. В этих турнирах участвуют работники и ветераны завода. В последние годы в соревнованиях стало участвовать больше женщин и молодых



ребят, а значит – интеллектуальные игры в настоящее время пользуются большим спросом.

В этом году в соревнованиях к Дню Воздушного Флота, которые проходили с 8 по 10 августа, приняли участие работники из следующих подразделений: отд.: 50, 70, 72; цехи: 40, 55, 66, 75, лаб. 49, ООО «Авиафонд». В этих состязаниях участвовало меньше человек, чем в зимних, так как лето – пора отпусков.

Победил в шахматном турнире работник отдела 72 Вячеслав Николаевич Пономарев. На празднике, посвященном Дню

Воздушного Флота, ему вручили Кубок на звание «Лучший шахматист НАЗ «Сокол» – 2017 года». Также постоянными участниками шахматных соревнований являются Геннадий Борисович Калашников (отд. 70), который занял на этот раз второе место, и Владимир Федорович Носов (цех 55), завоевавший третье место.

После окончания турнира 10 августа всех участников поздравил председатель профсоюзной организации завода Александр Михайлович Леонтьев. В своем выступлении он отметил, что в настоящее время в нашей стране шахматы становятся очень популярным видом спорта, в разных городах проводится много



различных соревнований, в которых участвует все больше молодежи и школьников. «Чтобы привлечь заводчан и ветеранов к участию в этом виде спорта на нашем предприятии, – сказал А.М. Леонтьев, – необходимо его популяризировать и рекламировать. Возможно, сначала нужно проводить соревнования на местах в отделах и цехах, а потом уже организовывать заводские турниры». В целях популяризации шахмат профкомом планируется также увеличить призовой фонд для победителей.

В заключение мероприятия Александр Михайлович Леонтьев вручил победителям дипломы и денежные премии и пожелал всем участникам совершенствовать свои спортивные результаты.

Материал подготовила Е.Н. Щеканова



Летняя оздоровительная кампания

«Лето – это маленькая жизнь...»

Строчка из песни очень точно отражает этот период – приятное и теплое время года, чего, конечно, не скажешь о нынешнем лете. Но, тем не менее, лето – это то время, когда дети не учатся, свободны от уроков, домашних заданий, а значит, гуляют, отдыхают в детских оздоровительных лагерях или у бабушек в деревне.

В этом году дети наших работников поехали в нижегородские лагеря: «Спутник», «Восток», «Александровка», «Салют», «Энергетик», «Дзержинец», а также в подмосковный лагерь «Чайка», который принадлежит АО «РСК «Миг». Родители, которые отправляли детей в Подмосковье, платили за своих ребят 10% от стоимости путевки. В «Чайку» могли отправить своих внуков бабушки и дедушки, но для них стоимость путевки составляла 20%. Для тех родителей, которые отправляли детей в лагерь Нижегородской области, схема оплаты была другая. Родители приобретали путевки самостоятельно с последующей компенсацией, выплачиваемой в заводе согласно Коллективному договору. Родителям, чьи дети учатся в школах Московского района, за путевки выплачивалась дополнительная компенсация из средств департамента образования. По остальным районам компенсации в размере 7150 рублей за путевку в ДОЛ и



12283 рубля за путевку в санаторные центры были выплачены из бюджета нашей профсоюзной организации. Дополнительно работникам – членам профсоюза выплачена компенсация в размере 10% стоимости путевки.

(Окончание на стр. 7)

«Лето – это маленькая жизнь...»

(Окончание. Начало на стр. 6)

В результате проделанной работы с руководством корпорации и района стоимость путевки для детей наших работников не превышала 10% от их рыночной цены. Профсоюзная организация взяла на себя затраты по доставке детей в ДОЛ «Чайка».

На отдых в «Чайку» и обратно детей сопровождали члены заводского профкома. Во время поездки представители профактива посмотрели лагерь, познакомились с условиями проживания и организацией отдыха наших детей. Своими впечатлениями о лагере поделилась Афанасьева Настя, мама которой – Зябрева Светлана работает в цехе 64 кладовщицей.



– Настя, сколько раз ты ездила отдыхать в детские лагеря?

– Два раза, в первый раз я ездила в лагерь «Залив» Нижегородской области. Мне тогда было 7 лет. В этом году мама предложила поехать в лагерь «Чайку» в Московской области. Я была в самом младшем отряде. 10 июня мне исполнилось 8 лет, и на утренней линейке меня поздравили с днем рождения. На линейках, которые проходили каждый день, рассказывали, какие будут мероприятия в течение дня, также вручали грамоты тем, кто участвовал или побеждал в каких-нибудь соревнованиях или конкурсах.

– А какие у вас были мероприятия?

– Соревнований было много. Например, фруктовый фреш. Мы готовили концерт, сценки, танцевали, изображая при этом различные фрукты. Я изображала грушу. Вожатые Виктория Красенкова и Ульяна Петрикова вырезали из картона изображение фрукта и прикрепляли нам. В этом мероприятии мы заняли третье место. А еще проводилась презентация отрядов под названием: «А это мы». При представлении нашего отряда №7, который назывался «Молния», наша презентация заняла первое место. У нас был такой девиз: «Мы быстрые, как молния, громкие, как гром, веселые, как капельки, дружно мы живем».

В лагере проходили и спортивные игры, была организована спартакиада, а еще игра «Сафари», где мы проходили разные этапы, решали задачи и многое другое. Первая смена проходила под названием



«ЭкоМИКС», так как 2017 год объявлен годом экологии. Мы убрали территорию, собирались в беседке за лагерем и говорили о том, что надо беречь природу, разгадывали ребусы на экологическую тематику. Еще в течение смены был фотокросс, чтобы запомнить всех ребят, кто отдыхал в нашу смену, и потом вспоминать все мероприятия, которые проходили. Наш отряд среди всех занял первое место.

– Какие у тебя впечатления от отдыха в этом лагере?

– Мне понравилось здесь отдыхать. Лагерь веселый, интересный, вожатые тоже понравились, иногда они были строгие, но справедливые.

Материал к печати подготовила О. Корникова

Отзыв

Родительский день

Каждый год родители, чьи дети отдыхают в лагерях, ездят в ДОЛ на родительский день. Знакомятся с условиями, в которых отдыхают дети, кроме того ребята организовывают родителям концерт, к которому готовятся заранее.

Работница цеха 72 Е.В. Паршина так вспоминает о родительском дне, которым осталась очень довольна:

– Третий год моя дочь Алина отдыхает

в лагере «Спутник-Кидс» в Городецком районе. Хорошо, что ехать не далеко. 10 июня был родительский день. Погода стояла хорошая. По приезде в лагерь у входа, как всегда, нас встречал охранник, просто так на территорию не попасть. При входе в лагерь на доске объявлений были написаны списки детей по комнатам и домикам, указаны имена и сотовые телефоны вожатых.

Встретив нас у ворот, дочка Алина показала нам свою комнату. Комната небольшая – на трех человек, но уютная, в ней есть душ, раковина и туалет. В родительский день работало много кружков, где дети и родители могли заниматься вместе. Дочка, показав свою комнату, убежала готовиться к выступлению в концерте. Мы, заняв места в актовом зале на све-



жем воздухе, с интересом стали смотреть концерт, организованный специально для нас. Выступление было оригинальным. Лишний раз убеждаюсь в том, как много сейчас одаренных детей: они и танцевали, и пели, и играли на музыкальных инструментах. Потом мы погуляли по территории лагеря, посмотрели на озеро – здесь очень красивый вид. Моей дочери Алине очень нравится этот лагерь.

К печати подготовила Е. Щеканова



АКТИВНЫЙ И ПОЛЕЗНЫЙ ОТДЫХ

Салов Даниил, мама которого работает в цехе 16 нашего завода, любит разнообразные поездки, экскурсии, с удовольствием ездит летом в лагеря и санатории, в которые наш завод приобретает путевки для детей работников.

В прошлом году Даниил нам уже писал отзыв о своем отдыхе в лагерях, и после нынешнего лета активный молодой человек тоже решил поделиться с нами своими впечатлениями о посещении Сормовской кондитерской фабрики, детского оздоровительного лагеря «Восток» и санаторно-оздоровительного лагеря «Жемчужина Чувашии».

На кондитерской фабрике

В мае этого года я с сестрой ездил на Сормовскую кондитерскую фабрику, экскурсии на фабрику наградили всех участников профсоюзного конкурса рисунка «Пусть всегда будет солнце, Пусть всегда будет небо, Пусть всегда будет мама...».

На фабрике было много интересного. С начала экскурсии рассказывали историю нашего города и производства, затем мы вошли внутрь и посмотрели два цеха: кондитерский и конфетный. В кондитерском цехе мы увидели, как делают печенье «Сливочное», а в конфетном – конфеты «Ромашка». Нам даже разрешили попробовать сладости. В конце экскурсии мы получили сладкий подарок.

Экскурсия нам очень понравилась.

«Жемчужина Чувашии»

Этим летом я побывал в санаторно-оздоровительном лагере «Жемчужина Чувашии» в городе Чебоксары.

За время смены я подружился со многими ребятами. Мы участвовали во многих интересных мероприятиях и развлечениях: «дефиле», «стартины», дискотеки, просмотр фильмов и многое другое. Также мы с отрядом ездили на экскурсию по вечерним Чебоксарам. Еще мы посещали различные лечебные процедуры. Я ходил на массаж, лечебную физкультуру и т.д.

Очень запомнились нам наши вожатые. Они были добрые,



На память нам всем подарили галстуки и сувениры.

Я бы хотел вернуться в лагерь «Восток», ведь мне там очень понравилось.



Это замечательно, что на нашем предприятии берут для детей путевки в лагеря и санатории, так как ребятам необходимо организованное времяпровождение, и у них остается в памяти больше впечатлений от посещения новых мест, встреч с новыми друзьями и новых знакомств.

Материал подготовила Е. Щеканова



веселые и энергичные. В конце смены они подарили нам сувениры на память. Мне понравилось в «Жемчужине Чувашии», и я хотел бы побывать здесь вновь.

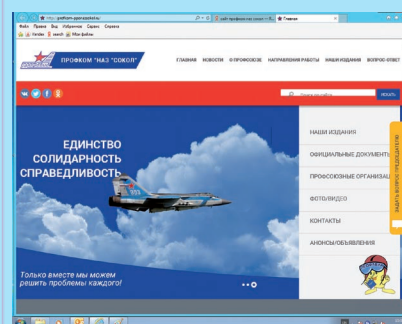
Лагерь «Восток»

Еще этим летом я ездил в детский оздоровительный лагерь «Восток». Жизнь в лагере запомнилась мне многим: креативными вожатыми, дружкой с ребятами (мы были как одна семья) и очень интересными развлечениями. Мы участвовали в конкурсах, квестах, «активетах», «орлятских кругах». У нас прошла замечательная пенная вечеринка, где мы танцевали в пене, а также была «чудная ночь», когда мы боролись с персонажами из фильмов ужасов. И просто здорово прошла «королевская ночь»!

Объявление

Уважаемые заводчане!

Доводим до вашего сведения: работает сайт Первичной профсоюзной организации (ППО) нашего завода по адресу: profkom-pponazsokol.ru.



На сайте вы можете ознакомиться с работой ППО, задать интересные вопросы председателю и членам профкома.

Редакция
«Вестника
профкома»