

Вестник профкома



Информационный бюллетень
первичной профсоюзной
организации в ОАО «НАЗ «Сокол»

Четверг, 21 декабря 2017 года ● 7, 8 (127, 128) ● Выходит 1 раз в месяц

Коллективный договор

Предварительные итоги выполнения Коллективного договора АО «РСК «МиГ»

Коллективный договор Нижегородского авиастроительного завода «Сокол» действовал до 1 мая 2017 года.

Переговоры по заключению нового коллективного договора (КД) с корпорацией велись с конца 2016 года и были завершены 6 апреля его подписанием со стороны работодателя – Генеральным директором АО «РСК «МиГ» И.С. Тарасенко и со стороны работников – председателями профсоюзных организаций «РСК «МиГ» А.Х. Валиуллиным и НАЗ «Сокол» А.М. Леонтьевым.

Переговоры состоялись в результате создания единого переговорного органа из полномочных представителей двух профсоюзных организаций. Интересы НАЗ «Сокол» на переговорах представляли члены профкома: А.М. Леонтьев, А.В. Строганов, Н.А. Любимова и Д.В. Прохоров.

С мая текущего года коллективный договор вступил в силу, и профсоюзный комитет приступил к его реализации.

Силами рабочей части и за счет средств профсоюзного бюджета текст коллективного договора АО «РСК «МиГ» был размножен в виде брошюры и баннеров для

каждой цеховой профсоюзной организации. Кроме того, коллективный договор размещен на сайте профсоюзной организации, проводится ознакомление с КД на вводных инструктажах для вновь принимаемых работников, встречаемся с коллективами цехов и отделов (проведены собрания в цехах: 13, 24, 26, 29, 32, 35, 40, 42, 50, 61, 64, 66, 72, ТПУ; ОГМ, отделах: 8, 23 и 72). В соответствии с коллективным договором обязанность проведения таких собраний лежит на руководителях всех подразделений и председателях цеховых профсоюзных организаций.



Собрание коллектива цеха 72 по обсуждению КД.

Прделана серьезная работа по запуску статей КД. На данное время все статьи колдоговора распространены и реально работают в НАЗ «Сокол». Процесс запуска ряда положений КД идет сложно и порой болезненно ввиду разницы, существовавшей у нас и действующей в корпорации системы принятия управленческих решений.

(Продолжение на стр. 2)

Предварительные итоги выполнения Коллективного договора АО «РСК «МиГ»

(Продолжение. Начало на стр. 1)

В новом КД мы зафиксировали, что в целях обеспечения конкурентоспособной заработной платы будет поддерживаться ее уровень не ниже достигнутого на момент заключения данного договора. По действовавшему ранее коллективному договору мы вышли на уровень средней заработной платы, равной 4,2 прожиточного минимума трудоспособного населения области, по итогам 10 месяцев текущего года это соотношение превышает 4,5 ПМ. Более четко прописаны статьи по индексации тарифных ставок и окладов в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст.5.12), о порядке выплаты заработной платы (ст.5.18), о доплате за работу в вечернюю и ночную смены (ст. 5.31). В КД прописана материальная ответственность за задержку заработной платы (ст. 5.19) и право работника на приостановку работы при ее задержке свыше 15 дней (ст. 5.27). Впервые удалось регламентировать ситуацию с так называемыми отгулами за работу в выходные дни (ст. 5.21), механизм реализации статьи еще предстоит уточнить, и профсоюзный комитет направил соответствующий запрос на Комиссию по контролю за исполнением КД. С вступлением в силу КД увеличены выплаты за нерабочие праздничные дни, которые выплачиваются из расчета средней заработной платы (ст. 5.22). С принятием новой редакции статьи по донорам (ст. 4.14) должны быть сняты все ранее возникающие недоразумения по оплате и предоставлению им дней отдыха.

Принятая редакция статьи 4.18 впервые позволяет творчески подойти к формированию графика отпусков, чтобы значительная часть работников смогла отдохнуть в наиболее благоприятное время года. Но при этом нужно помнить (см. ст. 4.16), что отпуска не должны нарушать нормального хода работы подразделений.

В КД сохранен раздел о поддержке молодежи и молодежного движения корпорации. Особо отмечу обязательства, которые взял на себя генеральный директор в статье 7.7 по закреплению наставников за молодыми работниками – ответственность за реализацию этой статьи лежит на руководителях подразделений.

В разделе «Охрана труда» прописаны все базовые проблемы и потребности работников: санитарно-бытовые условия, спецоценка условий труда и компенсации за вредные условия труда, питьевой режим и т.д. И здесь у нас, как говорится, непокатый край работы. Профсоюзный комитет активно влияет на результаты специальной оценки условий труда (СОУТ), реально работает профсоюзный Фонд развития культуры производства, запущен механизм общественного контроля (избраны и обучены уполномоченные по охране труда профсоюзной организации), и мы рассчитываем на их эффективную работу совместно с техническим инспектором труда профсоюза.

В новом КД удалось сохранить право работников, работающих во вредных условиях, на санаторно-курортное лечение. Мы рассчитываем на понимание корпорации в необходимости оздоровления этой категории работников. Вместе с тем мы предпринимает дополнительные меры по расширению возможности льготного санаторного лечения и для других работников в санаториях, подведомственных Облсовпрофу. Количество заявок на 2018 год по сравнению с текущим годом увеличилось более чем вдвое.

В коллективном договоре появился целый раздел социальных гарантий, льгот и компенсаций. Во-первых, в статьях 4.11 и 4.13 сохранены льготы женщинам, имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет (3 календарных дня дополнительного оплачиваемого отпуска) и 4 дополнительных оплачиваемых выходных в месяц родителям, ухаживающими за детьми инвалидами.

В вышеназванном разделе КД в статьях 10.3 и 10.4 прописаны гарантии по организации льготного детского отдыха. В этом году вся организация отдыха наших детей легла на плечи профсоюзной организации, ее актива. Все затраты по доставке наших детей в ДОЛ «Чайка» и в значительной степени по выплатам компенсаций, снизившим стоимость путевок до 10%, были произведены из профсоюзного бюджета. Впервые льготными путевками в ДОЛ «Чайка» смогли воспользоваться наши работающие дедушки и бабушки.



Реальное наполнение получила статья 10.7 КД по организации горячего питания. Принято решение и запланированы средства под капитальный ремонт и установку современного оборудования в нашей центральной столовой, и мы рассчитываем, что с вводом ее в строй уже в первой половине 2018 года произойдет существенный качественный сдвиг в сфере организации общественного питания наших работников.

В КД появились новые дополнительные льготы и гарантии, такие, как материальная помощь к отпуску (ст. 10.9.1), дополнительные краткосрочные оплачиваемые отпуска в разных жизненных ситуациях (ст. 10.9.3), возмещение затрат на дорогостоящие виды лечения и лекарства (ст. 10.9.11). По ряду статей КД суммы выплат возросли по отношению к выплатам, ранее действующим у нас. Очень сложно проходила адаптация статьи по выплатам на рождение ребенка. На сегодняшний день все вопросы решены, в том числе и по долгам, сложившимся до 1 мая, т.е. до вступления в силу нового КД, причем часть из них была решена за счет выплат из профсоюзного бюджета.

В полном объеме действует у нас на «Соколе» и Положение «О негосударственном пенсионном обеспечении работников АО «РСК «МиГ», причем нам удалось договориться и о распространении его на работников ООО «Авиафонд», перешедших туда с НАЗ «Сокол».

(Окончание на стр. 3)



Награждение уполномоченных по ОТ.

Предварительные итоги выполнения Коллективного договора АО «РСК «МиГ»

(Окончание. Начало на стр. 1,2)

Юридически решен вопрос о распространении на НАЗ «Сокол»-филиале АО «РСК «МиГ» Положения «О порядке возмещения работникам АО «РСК «МиГ» затрат на уплату процентов, начисленных по кредитам, полученным на приобретение жилья», сейчас решается вопрос о механизме реализации этого положения и определении критериев для участников этой программы, в следующем году начнется ее реализация.

Продолжаются консультации по сохранению наших традиционных мероприятий по спорту и культуре и взаимодействию с нашими партнерами в этой сфере – ДК им. С. Орджоникидзе и ФОК «Полет НН».

Коллективный договор – это не инструкция, а локальный нормативный акт социального партнерства, соглашение работодателя и работников в лице нашей профсоюзной организации, реализация которого находится в сфере взаимодействия и ответственности двух партнеров на 2017-2020 годы.

Областной комитет профсоюза одобрил практику работы нашей профсоюзной организации по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза при заключении КД, признал наш колдоговор как нормативный акт, наиболее соответствующий Отраслевому соглашению, и рекомендовал наш опыт к внедрению во всех профсоюзных организациях.



Собрание коллектива отдела главного металлурга по вопросам колдоговора.

Безусловно, мы понимаем, что гарантом реализации всех статей КД является устойчивое финансово-экономическое положение корпорации, и мы надеемся, что озвученные на встрече профсоюзного актива с Генеральным директором И.С.Тарасенко, планы по развитию корпорации будут реализованы.

А.М. Леонтьев, председатель
Первичной профсоюзной организации НАЗ «Сокол»

Социальное страхование

МСЧ на страже здоровья

До принятия нового коллективного договора, т.е. до мая 2017 года, комиссия социального страхования выполняла обязательства по ст. 7.2.3. действующего колдоговора, принятого в 2015 году.

Так, в феврале 2017 года были приобретены 6 путевок по ФСР. А за 15 путевок, приобретенных работниками в период с марта по апрель, была выплачена компенсация на сумму 326 455 рублей в соответствии с действующим положением на заводе. С 1 мая 2017 года предприятие работает по Коллективному договору АО «РСК «МиГ» на период 2017-2020 гг., который также гарантирует решение та-

ких социально-бытовых вопросов, как оздоровление и отдых работников и их семей. Раздел 10 колдоговора гласит: *«Забота о здоровье и социальном обеспечении работников Корпорации и членов их семей является одной из важнейших задач. Стороны будут стремиться сохранить социальные гарантии, льготы и компенсации ...».*

В 2017 году была сохранена программа для работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда. В соответствии с заключительным актом медицинского осмотра из средств фонда социального страхования на приобретение 56 путевок были выделены средства в размере 2784768 рублей. Путевки работникам выделялись бесплатно, согласно очередности. В соответствии со ст.8-9 коллективного договора было организовано профилактическое лечение работников на базе заводской МСЧ.

Также члены профсоюза имели возможность воспользоваться путевками на санаторно-курортное лечение по программе льготного оздоровления членов профсоюза и



Посещение профилактория в МСЧ. В процедурном кабинете.

членов их семей. По этой программе отдохнуло 28 работников, каждый получил компенсацию стоимости путевки в размере 1050 рублей в сутки и 15% скидку при приобретении путевки. Данная программа работает только на путевки в профсоюзные здравницы: «Городецкий», «Зеленый город», «ВЦСПС». На следующий год отдыхать по этой программе изъявили желание 58 членов профсоюза.

Н.А. Любимова,
председатель комиссии профкома по социальному страхованию и культурно-массовой работе.

К печати подготовила
Е. Щеканова



На приеме у терапевта.

Традиции нижегородских авиастроителей

Организация культурно-массовой работы на предприятии велась в соответствии с утвержденным совместным планом профсоюзной организации и администрации по проведению культурно-массовых мероприятий НАЗ «Сокол»-филиала АО «РСК «МИГ» в 2017 году (приказ № 16 от 30.01.2017 г.).



День рождения завода.

Профсоюзная организация принимает непосредственное участие в подготовке и проведении всех традиционных праздников: День рождения завода, День Воздушного Флота, всеми любимый День Победы. Профсоюзные организации цехов и отделов взяли на себя хлопоты по организации посещения ветеранов войны на дому, каждый изыскал возможность посетить своего бывшего работника – ветерана Великой Отечественной войны. На средства профкома завода был приобретен венок для возложения к обелиску Славы, для оформления колонны приобрели



День Победы.



День первоклассника.

георгиевские ленты, воздушные шары, флажки, цветы.

Для первоклассников комиссия профкома организовала праздник в ДК им. С. Орджоникидзе с участием театра «Вера».

Для детей был организован сладкий стол и каждому ребенку вручили набор для первоклассника. К Дню защиты детей в фойе профкома была оформлена выставка рисунков ребят, участников смотра-конкурса «Пусть всегда будет солнце, пусть всегда будет мама, пусть всегда будет небо, пусть всегда буду Я». Всех участников выставки наградили экскурсией на Сормовскую кондитерскую фабрику, где каждому ребенку подарили коробку конфет, и дети смогли посмотреть, как же эти конфетки изготавливают.

В канун праздника, посвященного Международному женскому дню 8 марта, в нашем Дворце культуры также был организован праздничный вечер. Пришелся по душе работницам и



День матери.

недавно узаконенный праздник – День матери, который празднуется в конце ноября. На этом празднике мы чествуем работниц – членов профсоюза, ставших впервые мамами и родивших в текущем году ребенка. Мамам вручаются подарки, а для присутствующих в зале проводится розыгрыш лотереи. К новогодним праздникам для детей организуются новогодние утренники с вручением новогодних подарков.

В поддержку цеховых профсоюзных организаций для проведения спортивных и праздничных мероприятий, для коллективного посещения концертов, театральных представлений, экскурсионных поездок в смете профбюджета запланированы средства. В этом году около 750 членов профсоюза и членов их семей совершили увлекательные экскурсии в города: Чебоксары, Семенов, Муром, Саранск, Москва, Гусь-Хрустальный, Ярославль, Юрьино, Йошкар-Ола, Болдино, Саранск, в Ворсму в гости к Дедушке Морозу. А кому-то пришлось по душе организация рыбной ловли или игра в боулинг.

Н.А. Любимова,
председатель комиссии профкома по социальному страхованию и культурно-массовой работе.

К печати подготовила
Е. Щеканова

Детское лето

В весенне-летний период основным приоритетом в работе культурно-массовой комиссии профкома является проведение мероприятий, связанных с подготовкой детской оздоровительной кампании.

Каждый год вносит свои коррективы в эту работу. Последние шесть лет мы работали по отлаженной схеме приобретения путевок в ДОЛ и детские санаторные центры. А именно: предприятие приобретало путевки и за 20% от стоимости реализовывало работникам, после окончания летней оздоровительной кампании получало возмещение части стоимости путевки из средств регионального бюджета.



В нынешний «перестроечный» год руководством завода было принято решение о приобретении путевок родителями самостоятельно, с последующей их компенсацией. Многие родители к такому повороту событий были не готовы. Комиссия профкома оказывала помощь в поисках туристических фирм, лагерей, которые могли бы предоставить требуемое количество путевок в нужный лагерь. Также был разработан порядок выплаты доплаты стоимости путевок работникам завода в соответствии со статьей 10.4 коллективного договора. В комиссию Московского района по организации детского отдыха было направлено письмо с просьбой о возмещении части стоимости путевок из регионального бюджета родителям, чьи дети обучаются в школах Московского района. На данный момент этот вопрос решен, и выплаты родителям уже поступают. Родителям – членам профсоюза, чьи дети обучаются в других районах города и области, возмещение было выплачено из средств профсоюзного бюджета. Также из средств профсоюзного бюджета была предоставлена

материальная помощь в размере 10% от стоимости путевки в соответствии с постановлением президиума профсоюзного комитета протокол № 57 от 20.06.2017 г.

Вся работа комиссии была направлена на то, чтобы стоимость путевок в ДОЛ и детские санаторные центры оставалась для родителей не высокой – не более 10% от стоимости. Всего в этом году в детских оздоровительных лагерях отдохнул 161 ребенок. География отдыха была разнообразной. Дети отдыхали в ДОЛ «Александровка», «Спутник», «Восток», «Салют», «Дзержинец», «Журавли», «Энергетик».

Кроме того, в этом году дети впервые познакомились с детским оздоровительным лагерем АО «РСК «МиГ» «Чайка», который расположен в живописной лесопарковой зоне на берегу Икшинского водохранилища Московской области. Первооткрывателями в этом году стали 85 ребятшек. Путевки в ДОЛ «Чайка» имели возможность приобрести работники и для своих внуков за 20% от стоимости. Профсоюзная организация взяла на себя транспортные расходы и ответственность по доставке детей в Подмоскowie. Была выбрана автобусная компания ООО «АДС-Тур» с большим стажем и опытом работы по перевозке детей. Путешествие ребята совершали на комфортабельном автобусе с медицинским сопровождением, которое любезно нам предоставила МСЧ завода «Сокол». Хотя путь был не близок, все дети перенесли дорогу стойко и остались довольны своим отдыхом. Кроме этого, 21 ребенок отдохнул в детских санаториях: «Морская звезда» (г. Туапсе), «Жемчужина Чувашии», «Романтика» (г. Городец), «Лазурный» (г. Выкса) и в местном санатории «НМЗ». На организацию детского отдыха было израсходовано 829 000 рублей.

Н.А. Любимова, председатель комиссии профкома по социальному страхованию и культурно-массовой работе

К печати подготовила Е. Щеканова

Отзыв

Насыщенная жизнь

В ДОЛ «Александровка» дети наших работников ездят более 10 лет. Своими впечатлениями об отдыхе в этом лагере поделился Печенкин Леонид.

– В оздоровительный лагерь «Александровка» я езжу ежегодно с 2013 года, и каждое лето провожу в нем по три смены.

Для меня этот лагерь интересен и привлекателен тем, что в нем работают отличные педагоги, коллектив которых возглавляет Кузина Надежда Геннадьевна. Она – очень чуткий и внимательный человек, всегда интересуется самочувствием и настроением каждого из отдыхающих в лагере детей. Да и все остальные воспитатели тоже очень отзывчивые и заботливые.

(Окончание на стр. 6)



Насыщенная жизнь

(Окончание. Начало на стр. 5)

Жизнь в «Александровке» очень насыщенная, свободного времени практически нет, отдыхающие ребята постоянно чем-то заняты, день проходит во всевозможных конкурсах и мероприятиях. Например, «веселые старты» – всяческие испытания, которые устраиваются и на воде, и на суше. Обычно все это происходит после тихого часа.

В течение всех смен в лагере проходят спортивные состязания. Футбол, пионербол, баскетбол – основные виды соревнований. По футболу разыгрывается турнир по лагерю. Самое главное, что футбольное и остальные поля находятся в непосредственной близости от жилых корпусов. Проснулся, выбежал на поле с

ных кружках: танцевальном; изготовления «травяновок» (выращивание травяных чучел); выжигания; рисования; бисероплетения; выпиливания лобзиком; а также кружке под названием «бумагопластика», где ребята изготавливают картины из мелко нарезанной бумаги. Для любителей чтения в лагере работает библиотека.

Вечером на танцполе проводят дискотеки или показывают художественные фильмы.

В отрядах избирается «мэр» на всю смену, который управляет отрядом, следит за порядком и

уборки и ставят оценки.

Условия проживания в лагере хорошие, мы живем в просторных одноэтажных корпусах, в комнатах по десять человек, туалет и умывальник – в корпусе.



мячом, и сразу начинается игра. Многие мальчики отдыхали в очень комфортных лагерях, но игровые поля там были далеко за территорией лагеря, это сразу им не понравилось, и они просили родителей отправить их в «Александровку».

Кроме занятий спортом, у ребят есть возможность заниматься в многочислен-

ными кружками: танцевальном; изготовлении «травяновок» (выращивание травяных чучел); выжигания; рисования; бисероплетения; выпиливания лобзиком; а также кружке под названием «бумагопластика», где ребята изготавливают картины из мелко нарезанной бумаги. Для любителей чтения в лагере работает библиотека.

выполнением уборки в помещениях. В этом году мне уже пришлось исполнять эту обязанность, так как я в лагере уже старожил. Кроме того, из ребят старших отрядов избирается «президент», который выполняет те же функции, но во всем лагере. Вместе с ним ходят «сантройки», они контролируют качество

А еще в корпусе есть теннисный стол и фильмотека на случай плохой погоды.

Кормят нас пять раз в день, повара готовят очень вкусно – никто голодным не бывает!

Один раз за смену организуется родительский день, к этому мероприятию каждый отряд готовит номера для выступления, из которых потом составляется программа общего концерта для родителей.

Лагерь расположен в хвойном лесу, вдали от дорог. Обстановка в нем очень дружная, доброжелательная и веселая. Я сильно привык к этому лагерю, потому что езжу очень давно с одними и теми же воспитателями. Многие ребята, как и я, тоже ездят на три смены, и мы с ними тепло встречаемся летом в нашем лагере.

Я приглашаю всех на отдых к нам в детский оздоровительный лагерь «Александровка». Приезжайте, не пожалеете!

К печати подготовила О. Корниова



ДОЛ «Восток»

Ни дня без «квеста»

Дети наших работников отдыхали и в других лагерях Нижегородской области. Например, ДОЛ «Восток», в который ездила Елена Шмелькова. Лена рассказала о своих впечатлениях от посещения этого лагеря.

– Этим летом я ездила в лагерь «Восток». Каждый день после завтрака начинались «активитеты»: лазертак, скалодром, древодром, высотный город, троллей, тир и т.д. Иногда вместо «активитетов» у некоторых отрядов проходили соревнования по пионерболу и футболу. В жаркие дни мы ходили в бассейн. После активных занятий был обед и тихий час. После полдника начинался «квест». Затем мы шли на репетиции к вечернему мероприятию, после ужина мы выступали, участвовали в конкурсах. А после пятого питания была дискотека, или «круглый стол», или просмотр фильма. В конце смены у нас был ночной «квест» «Судная ночь».

Мне очень понравился этот лагерь, была я в нем первый раз. Здесь я встретила новых друзей, с которыми подружилась, и мы продолжаем общаться в течение учебного года. Мне очень хотелось бы побывать в «Востоке» снова и встретиться там с своими друзьями. А еще спасибо всем, кто заботится о нашем отдыхе и дает нам возможность провести лето в новых интересных местах. С удовольствием жду новых встреч в ДОЛ «Восток» в 2018 году.

К печати подготовила Е. Щеканова

Отдых заводчан на побережье Крыма

Вот уже на протяжении нескольких лет работники НАЗ «Сокол» имеют возможность отдохнуть в Крыму по льготным путевкам. В период с 2014 по 2016 год желающие воспользоваться данной программой организовывали свой отдых на базах отдыха «Зенит» (г. Судак), «Кулон» (г. Алушта) и в доме отдыха «Полет» (г. Судак).

В 2017 году в соответствии с приказом АО «РСК «МиГ» сотрудники корпорации могли организовать свой отдых с мая по

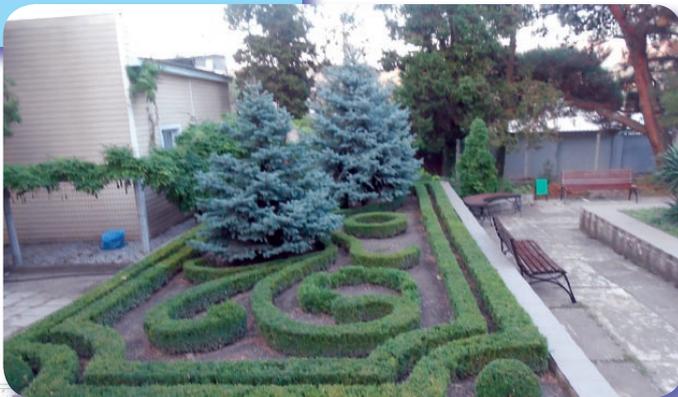
Прекрасный вариант отдыха с детьми

Пансионат «Зенит» находится в поселке Морское на берегу моря. На территории расположены главный корпус, столовая и одноэтажные коттеджи. Номера с новым ремонтом и новой мебелью, чистые, просторные. Уборка в номере проходит каждый день, смена полотенец и белья – каждые три дня. Питание в столовой организовано по типу «шведский стол». В меню в основном овощи, крупы, курица, мало рыбы и мяса. На территории имеется кафе. Есть детский аниматор, на пляже с детьми также занимается аниматор. Территория пансионата красиво озеленена, очень большая, чистая, как и весь пансионат. Пляж находится в 400 метрах от жилья. Мы ходили через рынок, где покупали свежие фрукты. Море чистое, с каменистым дном. На пляже много развлечений.

Для отдыха с детьми пансионат «Зенит» – самый лучший вариант, так как всегда свежая и безопасная еда, аниматоры, конкурсы, подарки, есть компетентный врач.

О.А. Игнатьева,
предцехком цеха 26

сентябрь в пансионате «Зенит». Заявки на путевки подавались в профсоюзную организацию НАЗ «Сокол», а бронирование осуществлялось через первичную профсоюзную организацию АО «РСК «МиГ» совместно с администрацией пансионата «Зенит». При бронировании путевки можно было получить скидку 10%, а если путевка оплачивалась полностью за 2 месяца до дня даты заезда, можно



было получить максимальную скидку – 15%, причем скидки распространялись также на членов семьи. Кроме того, отдыхающие самостоятельно определяют даты заезда и отъезда из пансионата.

База отдыха «Зенит».



Вопрос с проездом в Крым решался самостоятельно: отдыхающие приобретали билеты на поезд, самолет, а также путешествовали на собственных автомобилях.

В зависимости от потребностей и возможностей можно было подобрать номер разной категории от «экономкласса» до «люкса». В стоимость путевки входило проживание и двух- или трехразовое питание.

У пансионата «Зенит» есть свой сайт, который в этом году обновился, на нем содержится подробная информация о месте нахождения, номерах, ценах и т.д. В этом году пансионат посетили около 50 работников НАЗ «Сокол» вместе с членами своих семей. При возвращении с отдыха работникам выпла-

чивалась компенсация из расчета 1000 рублей за сутки пребывания в пансионате, но не более 11000 рублей от одного работника, а члены профсоюза получали компенсацию на проезд в размере 3000 рублей не только на себя, но и на членов семьи, находящихся у них на иждивении. О том, как провели свой отпуск в «Зените» наши коллеги, можно узнать, прочитав их отзывы.

И.В. Харитонов, член профкома

Вячеслав Валерьевич Тюкаев, инженер по наладке и испытаниям цеха 55:

– В пансионате «Зенит» я был три раза в 2015, 2016 и 2017 годах. Пансионат «Зенит» находится в поселке Морское, расположившись на берегу Черного моря в 20 км от города Судак республики Крым, в горной местности. Место тихое, автотранспорта немного. В пансионате есть несколько корпусов для отдыхающих с различным уровнем комфорта от «эконом» до класса «люкс». Территория пансионата вся ухожена, кругом цветы, кустарники, различные южные растения, сосны и т.д. Очень красиво! Питание хорошее, «шведский стол», готовят вкусно, персонал в столовой приветливый и обходительный. У пансионата есть собственный пляж, на пляже мелкая галька, предоставляются бесплатно шезлонги. На пляже постоянно дежурят спасатели. Чтобы в первые дни не обгореть на пляже, есть зона с навесами (тенистая зона). Море чистое и очень теплое. Я плавал с маской и ластами, наблюдал за подводной жизнью Черного моря. Очень понравилось.

(Окончание на стр. 8)

Отдых заводчан на побережье Крыма

(Окончание. Начало на стр. 7)

В пансионате работает туристическая фирма, которая предлагает экскурсии по Крыму, в случае если человек не попадает на обед по причине экскурсии, ему выдают сухой паёк. Отдых в пансионате мне очень понравился, всем рекомендую съездить хотя бы один раз в Крым, где уникальная природа, климат и море, плюс компенсация за каждый день отдыха от нашего предприятия и компенсация за проезд от профсоюза. В 2018 году я вновь планирую обязательно отдохнуть в пансионате «Зенит».

Елена Трофимова, Наталия Евлина, работницы цеха 42 поделились своими впечатлениями о проведённом отпуске в августе 2017 года в пансионате АО «РСК «МиГ» «Зенит»:

— Уже который год наше предприятие и профсоюзная организация предлагают работникам завода (членам профсоюза) очень выгодное в бюджетном плане (выплачивается частичная компенсация) предложение по организации отдыха на Черноморском побережье. Вот и мы решили воспользоваться этим предложением.

Представитель пансионата встретил нас по прибытии в г. Судак и довез до пансионата. Здесь рады всем гостям, нас встретили очень приветливо и доброжелательно. Расположен пансионат среди живописных гор, тихое райское местечко. Идеально для отдыха с детьми.

Первым нашим впечатлением стала идеально ухоженная территория пансионата. Более 140 видов экзотических растений и кустарников, пальмы, цветники, оригинальные композиции из цветов и камней. Очень красиво! Садовник – явно мастер своего дела!

танцевальная площадка, современная музыка. С детьми работает аниматор, так что ни дети, ни родители не скучали. В пансионате есть также свой кинотеатр, кафе, тренажерный зал.

В ближайших окрестностях находится посёлок Новый свет со знаменитым Домом шампанских вин Голицына (экскурсия и дегустация стоят 600 рублей). Еще можно пройти по тропе Голицына (бесплатно!) с заходом в винные погреба. Проходя через можжевелевую рощу на вершине горы, наслаждаешься чистым целебным воздухом и завораживающим видом на море.

В один из дней мы решили посетить г. Судак. От автовокзала до пляжа пешком 40-45 минут. Визитная карточка Судака – Генуэзская крепость. Она возвышается на древнем окаменевшем коралловом рифе, который сегодня представляет собой конусообразную гору. С вершины крепости открывается



потрясающий вид на могучие горные массивы. В Судаке красивая набережная, пляж благоустроен, под ногами мелкая галька, босиком ходить приятно.

Еще мы заказывали экскурсию на Арпатские водопады. Купались в «ваннах молодости» и горном озере. Вообще время провели с пользой, жалко, что за 13 дней не успели побывать в других местах и полюбоваться красотами Крыма. Мы хотим выразить огромную благодарность руководству корпорации и профсоюзной организации за представленную возможность и помощь в организации нашего отдыха! Спасибо! Советуем всем отдыхать только в Крыму, не пожалеете!

Материал к печати подготовила О. Корниова



После размещения в корпусе 1 мы сразу отправились на пляж. Пешком идти до моря минут 10. Пляж хорошо благоустроен. Есть навесы и зонтики от солнца, душ, в достаточном количестве шезлонги. Спасатели – очень внимательные молодые люди. Море было изумительно чистое и очень теплое, жара стояла за 35°C.

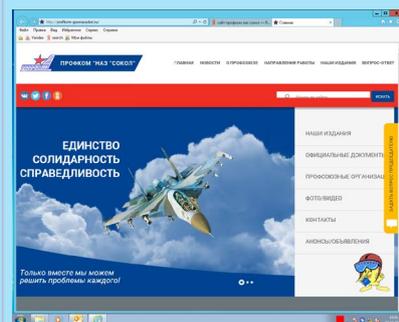
Следующим нашим знакомством стала столовая. Большой уютный зал с кондиционерами, чистые скатерти. Очередь небольшая, но никто локтями не толкается (как пишут в отзывах другие отдыхающие). Ассортимент нас впечатлил! Мясные блюда, различные салаты, запеканки, блинчики с разными начинками, очень много разной выпечки – всего не перечислить. Фрукты, овощи и зелень постоянно в наличии. Все очень вкусно. Голодным никто не остался.

По вечерам на территории пансионата начинается культурно-развлекательная программа, очень большая

Объявление

Уважаемые заводчане!

Доводим до вашего сведения: работает сайт Первичной профсоюзной организации (ППО) нашего завода по адресу: profkom-pponazsokol.ru.



На сайте вы можете ознакомиться с работой ППО, задать интересные вопросы председателю и членам профкома.

Редакция
«Вестника
профкома»