

Вестник профкома



Информационный бюллетень
первичной профсоюзной
организации НАЗ «Сокол»

Понедельник, 29 апреля 2019 года ● 2,3 (141, 142) ● Выходит 1 раз в месяц

Профсоюзная конференция

11 апреля в заводском музее состоялась профсоюзная конференция, посвященная итогам выполнения Коллективного договора за 2018 год. С докладами выступили: председатель профсоюзной организации НАЗ «Сокол» А.М. Леонтьев, рассказавший о ходе выполнения колдоговора, и директор НАЗ «Сокол» В.М. Семенов, который сообщил о производственных итогах и планах работы предприятия.

В этом «Вестнике» мы публикуем доклад председателя ППО А.М. Леонтьева.

Итоги выполнения Коллективного договора за 2018 год

2017 год прошел под знаком интеграции нашего завода в Корпорацию «МиГ». Годами наработанная система социального партнерства проходила нелегкую адаптацию в процессе формирования нового единого коллективного договора АО «РСК «МиГ». В процессе переговоров удалось не только сохранить, но и в ряде случаев преумножить социальные обязательства Корпорации.

В переходный период профсоюзная организация НАЗ «Сокол» как социальный партнер обеспечила выполнение всех социальных обязательств Коллективного договора (КД) в 2017 году, в том числе за счет концентрации организационных и финансовых ресурсов профсоюза.

Действующий Коллективный договор вступил в силу с 1 мая 2017 года, он заключен на принципах социального партнерства и содержит взаимные обязательства сторон, его подписавших, на 2017-2020 годы.

На предприятии существует множество вопросов, которые регулируются Коллективным договором: заработная плата, рабочее время, сверхурочные, предоставление отпусков, улучшение условий труда, соблюдение трудового законодательства, отдых и оздоровление работников и т.д.

Коллективный договор заключается в целях повышения уровня жизни работников и членов их семей, их социально правовой защиты путем установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Новый коллективный договор не цитирует

трудовое законодательство, а концентрируется на тех льготах и гарантиях, которые Корпорация предоставляет своим сотрудникам сверх трудового законодательства.

Руководство Корпорации совместно с профсоюзом взяло на себя обязательства по организации летнего отдыха детей и санаторно-курортного лечения работников. Кроме того, согласно Коллективному договору Корпорация возмещает работнику затраты на дорогостоящие виды лечения, на уплату процентов, начисленных по ипотечным кредитам и многое другое.



(Продолжение на стр. 2)

Итоги выполнения Коллективного договора за 2018 год

(Продолжение.
Начало на стр. 1)

На переходный период в составе профсоюзного бюджета был создан социальный фонд в целях содействия безусловно-му исполнению заложенных в новом Коллективном договоре льгот и гарантий членам нашей профсоюзной организации. Он реально действовал. В частности, за счет средств профсоюзного бюджета осуществлялась доставка детей в ДОЛ «Чайка», частичная компенсация стоимости путевок в ДОЛ Нижегородской области, часть выплат на рождение детей, компенсации на санаторно-курортное лечение, льготы по ФОК «Полет НН» и др.

В 2017-м, да и в первой половине 2018 года, шли отладка технологий принятия управленческих решений, механизма реализации заложенных в новом Коллективном договоре гарантий и льгот и распространение положений Коллективного договора на наше предприятие.

Текст Колдоговора был изготовлен профсоюзным комитетом в виде брошюры и вывешен в виде баннера в каждом подразделении нашего завода. Уверен, что каждый работник нашел в нем статьи, затрагивающие его профессиональные и социально-бытовые интересы.

Профсоюзный комитет был непосредственным разработчиком КД и непосредственным участником переговорного процесса и его заключения.

Это еще раз подчеркивает, что профсоюзная организация является важнейшим инструментом реализации прав и интересов работников, инструментом участия в управлении предприятием, формировании его экономической и социальной политики.

О проделанной работе профсоюзный комитет регулярно информирует коллектив на сайте профкома НАЗ «Сокол», через заводские газеты и, в первую очередь, газету «Вестник профкома», а с марта 2018 года мы начали выпускать еще информационный листок.

Сегодня мы отчитываемся о проделанной работе по реализации КД в 2018 году.

Основой социальной политики и социальных мероприятий прошлого года являлись бюджет профсоюзной организа-

ции на 2018 год и совместные планы ППО и Корпорации по физкультурно-оздоровительной, культурно-массовой работе, по оздоровлению работников и наших детей, разработанные профсоюзным комитетом и утвержденные приказом Генерального директора И.С.Тарасенко 13 февраля 2018 года.

Бюджетом на 2018 год было предусмотрено:

- материальная помощь членам профсоюза в размере 1 млн 801,8 тыс. рублей. Материальную помощь дополнительно к действующим положениям Коллективного договора из бюджета профсоюзной организации получили 1374 человека, включая выплату материальной помощи на санаторно-курортное лечение и компенсацию проезда в пансионаты Республики Крым;

- были установлены компенсационные выплаты стоимости санаторно-курортного лечения по программе Облсовпрофа членам профсоюза в размере 1050 рублей в сутки, но не более чем за 14 дней;

- сформированы или продлены действия ряда фондов:

- Фонда солидарности для обеспечения квалифицированной помощи членам профсоюза в решении вопросов коллективных и индивидуальных споров и оказания материальной помощи членам профсоюза, оказавшимся в критическом положении в результате стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций;

- Фонда социального назначения для реализации мероприятий Коллективного договора и оказания социальной поддержки членам профсоюза при реализации социальной политики и социальных проектов Корпорации, предусмотренных Коллективным договором;

- Фонда развития культуры производства для поощрения профсоюзных организаций цехов и отделов, членов профсоюза, участвующих в мероприятиях по развитию культуры производства (чистота и благоустройство рабочих мест, ремонт санитарно-бытовых и производственных помещений);

- Фонда поддержки молодежного движения для обеспечения мероприятий совета молодежи и поощрения активных участников молодежного движения;

- другие статьи и фонды, направленные на поддержку инициатив цеховых профсоюзных организаций и поощрение членов профсоюза при реализации совместных планов в области спорта, культуры, организации отдыха и оздоровления членов профсоюза и их детей.

(Продолжение на стр. 3)



Итоги выполнения Коллективного договора за 2018 год

(Продолжение. Начало на стр. 1, 2)

Анализируя итоги выполнения Коллективного договора за 2018 год, следует отметить успешное проведение детской летней оздоровительной кампании в соответствии со статьями 10.3 и 10.4 КД. В летний период для профсоюзного комитета это всегда было самым приоритетным делом.



ДОЛ «Восток»

В 2018 году всю организационную и договорную работу с детскими оздоровительными лагерями и администрацией Московского района профсоюзному комитету пришлось взять на себя. Были заключены все необходимые договоры с ДОЛ и районной администрацией. Сработала уже отлаженная система работы комиссии профсоюзного комитета по взаимодействию с ДОЛ, муниципальными и районными властями.

Вся деятельность комиссии профкома была направлена на то, чтобы все заявки были удовлетворены, а стоимость для работников не превышала 20% от стоимости путевки. На приобретение путевок было израсходовано 6 258 000 рублей, полученных нами от Корпорации в соответствии с договором между ППО НАЗ «Сокол» и АО «РСК «МиГ». Из регионального бюджета в соответствии с договором между ППО НАЗ «Сокол»

и администрацией Московского района получено возмещение на 99 путевок в размере 735 966 рублей.

Основная часть наших детей отдохнула в ДОЛ «Восток», а несколько ребят – в ДОЛ «Александровка». Из профсоюзного бюджета было израсходовано около 600 тысяч рублей, которые пошли на компенсационные выплаты малообеспеченным и многодетным семьям и дополнительные выплаты членам профсоюза.

Все заявки были удовлетворены. Организованным отдыхом было охвачено 239 детей, в том числе 17 работников впервые приобрели льготные путевки в лагеря Нижегородской области для своих внуков или внучек.

По завершении детской летней оздоровительной кампании была проведена необходимая работа по сбору и обработке заявок на детский отдых в 2019 году. В администрацию района подана заявка на возмещение 293 путевок.

В вопросах оздоровления наших работников мы продолжаем тесно сотрудничать с Фондом социального страхования (ФСС). Была проведена вся необходимая работа по оформлению заявок и прочих документов для получения и освоения средств ФСС на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Следует отметить, что процедура заключения договоров Корпорации с санаториями крайне сложна и неповоротлива, и в 2018 году



Санаторий
«Городецкий»



ДОЛ «Восток»

кампания по организации санаторно-курортного лечения была на грани срыва.

И, тем не менее, в соответствии со статьей 9.5 Коллективного договора на средства Фонда социального страхования было приобретено 93 путевки на сумму 2 708 160 рублей для работников, работающих во вредных условиях труда. Данной категории работников путевки предоставлялись бесплатно.

Кроме профвредников, 61 человек воспользовались льготными путевками в санатории: «Городецкий», «Зеленый город», «ВЦСПС» по программе оздоровления членов профсоюза и членов их семей. Из средств профсоюзного бюджета на компенсацию стоимости этих путевок было израсходовано 753 900 рублей.

(Продолжение на стр. 4)

Итоги выполнения Коллективного договора за 2018 год

(Продолжение. Начало на стр. 1-3)

Членам профсоюза выплачивается дотация в размере 1 050 рублей за сутки пребывания, в итоге они оплачивали около 45 % от стоимости путевки.

В целом это направление социальной политики предприятия, предусмотренное Коллективным договором, несмотря на трудности переходного периода, благодаря плотной совместной работе и конструктивному сотрудничеству профсоюзной организации

инициативе цеховых комитетов для членов профсоюза были организованы экскурсионные поездки в города: Казань, Муром, Кострому, Оранки-Боголюброво, Суздаль, Москву. Была организована теплоходная поездка в Макарьевский монастырь, члены профсоюза ТПУ выезжали на коллективную рыбалку, отдел 6508 и цех 6472 соревновались в пейнтбол, члены профсоюза службы главного энергетика воспользовались данной программой при проведении своего профессионального праздника.

Участники смотра-конкурса художественной самодеятельности посетили древний город Гороховец. Компенсация по этой программе из профбюджета, как правило, составляла 50% от стоимости мероприятия и выразилась в сумме 259 000 рублей. В разного рода культурно-массовых мероприятиях, организованных цеховыми комитетами, включая дни театра, приняли участие 866 человек.

В сентябре для первоклассников был организован праздник, посвященный Дню знаний. На этот раз профком организовал его в ФОК «Полет». Для детей была проведена игровая программа на воде в бассейне Дома спорта, а затем каждый участник получил рюкзак с символикой Корпорации и познавательную энциклопедию.

По инициативе президиума профсоюзного комитета для детей был организован конкурс детского рисунка «Моя Родина – Россия!».



и администрации Корпорации было реализовано в 2018 году достаточно успешно.

Главное, что в условиях сложного финансово-экономического положения предприятия нам удается сохранять системную работу по организации отдыха и оздоровления наших работников и их детей.

На оздоровление и поддержание здоровья работников направлены и предусмотренные Коллективным договором обязательства по сохранению и обеспечению работы заводской поликлиники (МСЧ).

Заводскую медсанчасть удается сохранять в системе ОМС, благодаря чему работники завода могут получать медицинскую помощь прямо на территории завода в полном объеме государственных гарантий.

300 работников прошли бесплатное профилактическое лечение на базе МСЧ завода, получив общеукрепляющие процедуры и инъекции.

Вместе с тем, в начале 2018 года после увольнения медсестры прекратил работу медицинский пункт (профилакторий) в цехе 6422. С тех пор сборщики-клепальщики не получают должных процедур, что является грубейшим нарушением санитарных правил и норм. Необходимы экстренные меры по капитальному ремонту профилактория и по восстановлению его деятельности.

Продолжало действовать положение по организации культурно-массовых мероприятий в цеховых профсоюзных организациях. Денежные средства, запланированные сметой профбюджета на реализацию данного положения, направлены на поддержку ЦПО для работы по сплочению коллектива и укреплению рядов профсоюзной организации. В 2018 году по



7 и 8 ноября для работников завода и членов их семей в нашем ДК был проведен смотр-конкурс художественной самодеятельности, который вылился в грандиозный двухчасовой концерт.

Смотр был заявлен по 4 номинациям: вокальное искусство; театральное искусство; хореография; инструментальный жанр.

Лауреатам и призерам конкурса вручены дипломы и денежные премии.

(Продолжение на стр. 5)

Итоги выполнения Коллективного договора за 2018 год

(Продолжение. Начало на стр. 1-4)

Всем участникам вручены памятные призы, для них была организована бесплатная экскурсионная поездка.

Призовые места в спартакиаде завоевали:
по I группе: 1 место – ОГТ; 2 место – цех 6472; 3 место – цех 6450;

по II группе: 1 место – отдел 4504; 2 место – ОГМ; 3 место – цех 6455.

Победители и призеры спартакиады были награждены Кубками, дипломами и денежными премиями на общую сумму 80 000 рублей. Хороших результатов по участию в спартакиаде добились коллективы: ФЭС, ОКБ, ТПУ, цех 6442, УТК 6811, цех 6429.

В спартакиаде среди предприятий Нижегородской области спортсмены завода «Сокол» завоевали IV место из 25 участников. Наилучшие результаты они показали в плавании (1 место), пулевой стрельбе (1 место), шашках (2 место), перетягивании каната (3 место), многоборье ГТО (3 место).

Молодежная команда завода «Сокол» в спартакиаде Московского района завоевала 1 место (следует отметить, что с большим отрывом по



Смотр-конкурс стал смотром наших талантов, тех, которых мы хорошо знали, и выявил новых, поразивших зрителей и жюри!

В феврале прошли праздничные мероприятия, посвященные 86-й годовщине со дня рождения нашего завода; в канун Международного женского дня в ДК для работников был организован праздничный вечер с яркой концертной программой и розыгрышем лотереи. Традиционно работники завода приняли участие в праздновании Дня Победы и Дня авиации.

У нас на заводе уже стало доброй традицией отмечать День матери. Профсоюзный комитет совместно с Дворцом культуры организовали праздничный концерт для мам с участием лауреатов прошедшего смотра-конкурса художественной самодеятельности работников завода и членов их семей. Традиционно профсоюз приобрел и вручил подарки и цветы мамам, родившим в 2018 году первого, второго и даже третьего ребенка. Была проведена праздничная лотерея, в которой были разыграны полезные бытовые приборы. День матери в нашей стране с каждым годом становится всё популярнее, и нам очень бы хотелось сохранить эту традицию.

В завершение мероприятий 2018 года были организованы в ДК им. С. Орджоникидзе детские новогодние елки для 1200 детей. Работникам завода были выданы новогодние подарки для их детей от 1,5 до 14 лет – за счет Корпорации и до 1,5 лет – за счет профсоюзного бюджета.

В 2018 году к юбилейным датам каждому члену профсоюза вручалась благодарность ППО и денежный подарок. За добросовестное отношение к своим трудовым обязанностям и активное участие в общественной жизни коллектива 126 членов профсоюза были отмечены профсоюзными наградами и денежными премиями.

Награждены благодарностью профсоюзной организации, знаком «50 лет в профсоюзе» и ценным подарком 30 ветеранов профсоюзного движения.

Благодаря взаимодействию ППО НАЗ «Сокол» с ФОК «Полет НН» многие заводчане и их дети пользуются услугами спортсооружений на льготных условиях. Приобщению работников к здоровому образу жизни способствовала и проведенная в соответствии с совместными планами профсоюзной организации и Корпорации спартакиада, в которой приняли участие 42 коллектива цехов и отделов, всего – 1565 человек. Наиболее массово прошли соревнования в лыжной и легкоатлетической эстафетах, в соревнованиях по пулевой стрельбе, мини-футболу, настольному теннису, плаванию.

очкам). Команде вручен Кубок.

Сохраняя традиции, мы провели спортивные праздники, приуроченные к знаменательным событиям в жизни страны и завода под девизом: «Папа, мама, я – спортивная семья». 5 ноября для многих заводчан стал настоящим праздничным днем – Днем семьи! Ничто так не объединяет семью, как совместные спортивные игры и соревнования, где семья выступает единой командой! В соответствии с договором профсоюзной организации и Корпорации мы провели спортивный праздник в ФОК «Полет», арендовав



там игровой зал, фитнес-зал и все дорожки бассейна. Программу праздника составили соревнования: веселые старты – «Папа, мама, я – спортивная семья», мастер класс в фитнес-зале спортивного танцевального направления «Зумба», оздоровительное плавание и аквааэробика в бассейне. В веселых стартах участвовали семьи с детьми 4-х возрастных категорий. Конечно же, были и победители, но главное – не было проигравших!

Все семьи были награждены грамотами разного достоинства и ценными подарками. Главной же наградой были хорошее настроение и улыбки наших детей!

В соответствии с договором, заключенным ППО НАЗ «Сокол» с ФОК «Полет НН», ежемесячно предоставляется возможность на льготных условиях посещать группы оздоровительной направленности членам профсоюза и их детям. Этими услугами ежемесячно пользуются около 200 человек.

(Продолжение на стр. 6)

Итоги выполнения Коллективного договора за 2018 год

(Продолжение. Начало на стр. 1-5)

В преддверии Дня Воздушного Флота были подведены итоги смотра-конкурса «Лучший спортивный коллектив». В смотре-



конкурсе приняли участие 14 наиболее активных в спортивной работе коллективов цехов: 6422, 6429, 6440, 6442, 6450, 6455, 6464, 6472, ТПУ; отделов: 4504, ОГТ, ОКБ, ОГМ, 4570, ФЭС. При подведении итогов смотра-конкурса места распределились следующим образом:

1-е места – ОГТ, отдел 4504; 2-е места – цех 6450, 6472; 3-и места – ФЭС, ОГМ, цех 6455.

Хороших результатов добились: ОКБ, отдел 4570, ТПУ, цехи: 6422, 6429, 6440, 6442. Все они поощрены денежными премиями на приобретение спортивного инвентаря, для наиболее отличившихся организаторов и участников спортивных мероприятий была организована экскурсионная поездка. Затраты профсоюзного бюджета на подведение итогов смотра-конкурса составили около 100 тысяч рублей с учетом экскурсионной поездки.

Средства профсоюзного бюджета направлялись на проведение шахматных турниров, турнира по мини-футболу, соревнований по пулевой стрельбе, лыжных гонок (эстафеты), турнира по настольному теннису, на обеспечение участия в велопробеге «Дорога Минина», спортивных праздников на базе ФОК «Полет». Затраты ППО на спортивно-массовую работу составили около 1 млн 300 тыс. рублей.

Сегодня можно с удовлетворением отметить, что за счет средств профсоюзного бюджета создаются спортивные комнаты и уголки, укрепляется их спортивная материальная база. Такие спортивные комнаты созданы и успешно работают в коллективах цехов: 6416, 6429, 6455, 6472, ЛИК; отделов: 4504, 4570. Созданы спортивные уголки и в ряде других подразделений.

Совместные планы профсоюзной организации и Корпорации в области спорта, культуры, организации отдыха и оздоровления работников и их детей на 2018 год предусматривали как совместную организационную работу по их реализации, так и их совместное финансирование. На эти цели из бюджета профсоюзной организации произведены затраты почти в 3,5 млн рублей, не считая средств, которые были затрачены на частичную компенсацию проезда в пансионат «Зенит» Республики Крым. Это дает основание и право на безусловный приоритет членов первичной профсоюзной организации на все социальные льготы, предусмотренные Коллективным договором. Эта позиция уже подтверждается складывающейся правоприменительной практикой социального партнерства.

Выполняя свои обязательства по защите прав и интересов

членов профсоюза, при непосредственном участии профсоюзного комитета и профсоюзного юриста в 2018 году выиграны 5 судебных процессов в пользу наших работников по восстановлению их прав на льготную пенсию по Списку № 2. Общий экономический эффект в пользу работников составил около 4,5 млн рублей.

Профсоюзный комитет организационными и финансовыми ресурсами продолжает участвовать в профориентационной работе:

- оказывает поддержку детям членов профсоюза, занимающихся в авиамodelьных кружках;
- участвует в организации и финансировании конкурсов профессионального мастерства;
- организует и оплачивает обучение профактива и представителей работодателя (как социальных партнеров) по вопросам трудового законодательства.

Работа по осуществлению контроля за соблюдением трудовых прав работников проводилась во взаимодействии с уполномоченными по охране труда цехов и отделов завода. Всего на предприятии избрано 46 уполномоченных лиц профсоюза по охране труда, которые утверждены приказом директора завода и прошли обучение по утвержденной программе. Для активизации работы уполномоченных лиц профсоюзным комитетом разработано и утверждено Положение о проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ППО НАЗ «Сокол».

В декабре 2018 года были подведены итоги смотра-конкурса. Победителям вручены почетные грамоты, благодарности и денежные премии.

В 2018 году техническим инспектором по охране труда профсоюза проведено 20 проверок соблюдения законодательства о труде, правил и норм по охране труда, выявлено 107 нарушений законодательства и других нормативных актов по охране

труда.

В сентябре 2018 года технический инспектор профсоюза принимал участие в работе комиссии по проведению СОУТ в цехах: 6413, 6420, 6424, 6425, 6426, 6453, 6475; отделе 4570. Всего произведено замеров вредных факторов на 1200 рабочих местах.

В настоящее время карты условий труда еще не оформлены. Следует отметить достаточно конструктивную работу по СОУТ заводской комиссии и профсоюзного комитета. При установлении гарантий и льгот по итогам СОУТ

мы исходили не только из результатов замеров и установления класса вредности, но и учитывали, прежде всего, наличие реальных улучшений условий труда (техники, технологии, используемых материалов). В результате на сотнях рабочих мест были сохранены льготы и гарантии, установленные предыдущими замерами при АРМ.

Мероприятия соглашения к Коллективному договору на 2018 год по охране труда практически выполнены. В том числе отремонтированы санитарно-бытовые помещения в цехах: 6418, 6434, 6461, отделе 4545, лаборатории 6449, в стадии завершения работы по ремонту душевой и гардероба в цехе 6453, завершаются работы по вводу комнаты приема пищи в цехе 6426.

На выполнение этих мероприятий в 2018 году израсходовано более 5 млн рублей.

(Продолжение на стр. 7)

Итоги выполнения Коллективного договора за 2018 год

(Продолжение. Начало на стр. 1-6)

Для содействия в реализации инициатив трудовых коллективов подразделений завода в профсоюзном бюджете уже не первый год формируется фонд развития культуры производства, негласным лозунгом которого является: «Не ждать, а действовать!» В 2018 году фондом воспользовались коллективы цехов: 6426, 6450, 6464, 6472; ОКБ, ДК.

С использованием средств фонда продолжают создаваться спортивные комнаты, благоустраиваются собственными силами цехов и отделов рабочие места и санитарно-бытовые помещения. Совершенно очевидно, что многое зависит от внешних факторов,



Спортивная комната в цехе 6472.

но и от нас, от каждого коллектива зависит то, каким будет наш завод, какими будут наши рабочие места, какими будут наши санитарно-бытовые условия.

Там, где крепкая цеховая профсоюзная организация, где налажена партнерская работа, есть и совершенно конкретные результаты.

В 2018 году с привлечением средств фонда, силами членов профсоюза выполнялись работы по ремонту санитарно-бытовых помещений, подготовке к работе в зимних условиях, по уборке мусора после ремонта, приведению помещений после ремонта в рабочее состояние. Им выплачено поощрение из ФРКП на общую сумму более 50 тыс. рублей.

Совместно со службой главного инженера сформированы мероприятия по общему улучшению условий труда на 2019 год, куда включены предложения по улучшению санитарно-бытовых условий в цехах: 6413, 6425, 6453; отделах 6523, ОГТ на сумму в 3 млн 480 тыс. рублей.

Кроме этого, с учетом аварийной ситуации начаты работы по ремонту туалетов корпуса 44 цеха 6420.

Некоторые вопросы предполагается реализовать текущим, капитальным ремонтом или в ходе работ по ФЦП, в т.ч. с привлечением профсоюзного фонда развития культуры производства.

В связи с организацией в ряде подразделений двухсменного режима работы остро стоит вопрос по оборудованию комнат приема пищи. Определенные подвижки произошли, в ряде подразделений производились ремонтные работы, приобреталось оборудование как своими силами, так и с использованием средств профсоюзного бюджета. Но этого явно не достаточно. Нужно продолжить эту работу как минимум в цехах, работающих по двухсменному и круглосуточному режиму.

Надеемся и на реализацию уже принятого решения по капитальному ремонту центральной столовой. Во время встречи Генерального директора И.С. Тарасенко с профсоюзным активом

Комната приема
пищи в цехе 6455.



ППО НАЗ «Сокол» в августе 2017 года было принято решение о необходимости модернизации системы общественного питания в НАЗ «Сокол».

В развитие этого решения при формировании бюджета 2018 года были запланированы средства под капитальный ремонт и установку современного оборудования центральной столовой в корпусе 12-1.

Планировалось выполнить эти работы в первой половине 2018 года, и мы рассчитывали на существенный качественный сдвиг в сфере организации общественного питания наших работников.

В этих целях был расторгнут договор с арендатором столовой, и с 1 ноября 2017 года столовая была закрыта в преддверии начала капитального ремонта. Идет второй год после закрытия столовой, но работы по ее капитальному ремонту даже не начаты! По данному вопросу профсоюзный комитет в адрес Генерального директора АО «РСК «МиГ» И.С. Тарасенко направил письмо об ускорении сроков капитального ремонта и пуска столовой. Вопрос, казалось, сдвинулся с мертвой точки, появилась надежда, но, увы, решение по этой проблеме опять сдвигается «вправо» – на второе полугодие.

В области заработной платы в соответствии с Коллективным договором в 2018 году действовала минимальная гарантия в размере 11 197 рублей, это выше прожиточного минимума. (Напомню, что наш КД гарантирует минимальную з/плату не ниже ПМ еще с 2006 года. Федеральный закон, гарантирующий минимальную оплату в размере ПМ, вступил в силу лишь с 01.05.2018 г., т.е. мы опередили Федеральное законодательство на 12 лет!)

С 01.12.2015 года минимальная тарифная ставка у нас превышает ПМ по Нижегородской области, и можно сказать, что этим мы закрыли последнюю проблему в области социальных задач по заработной плате. Вместе с тем в области социального партнерства нормой для социально-ориентированных предприятий становится уровень в полтора ПМ.

И этот вопрос мы ставим перед ЦК для внесения изменений в Федеральное отраслевое соглашение и Корпоративное соглашение.

Средняя з/плата по всему персоналу, согласно КД, у нас должна быть не ниже 4 ПМ, ответственность за задержку заработной платы составляет 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ. Продолжали получать персональные надбавки молодые специалисты и молодые рабочие, действовали и все другие положения по социальным выплатам работникам, наиболее значимое из которых выплата дополнительной пенсии, выплаты на рождение ребенка, по ипотечному кредитованию, вознаграждение за нерабочие праздничные дни из расчета средней з/платы и другие.

(Окончание на стр. 8)

Итоги выполнения Коллективного договора за 2018 год

(Окончание. Начало на стр. 1-7)

По инициативе профсоюзного комитета были внесены изменения в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении АО «РСК «МиГ» в отношении работников, уволенных из Корпорации в порядке перевода в ООО «Авиафонд».

В 2018 году произведены выплаты:

- по статье 10.9.4 семьям умерших работников – 465 000 рублей;
- по статье 10.9.7 при трудоустройстве после службы в армии – 60 000 рублей;
- по статье 10.9.8 при рождении ребенка – 1 480 000 рублей;
- по статье 10.9.9 к юбилейным датам – 707 050 рублей;
- по статье 10.9.11 на дорогостоящее лечение – 506 240 рублей;
- по статье 10.9.12 на похороны близких родственников – 2 055 000 рублей;
- компенсация по пансионату «Зенит» (Республика Крым) – 541 200 рублей.



Пансионат «Зенит».

Всего по этим статьям получили выплаты 416 человек.

Утверждены лимиты на возмещение затрат на уплату процентов, начисленных по кредитам, полученным на приобретение жилья, 61 работнику НАЗ «Сокол» - филиала АО «РСК «МиГ» на сумму 71 940 538,64 рублей.

Вместе с тем в 2018 году средняя заработная плата по заводу (46 748) снизилась по отношению к предыдущему 2017 году (48 175) на 3%. И хотя она все еще соответствует требованиям ФОС и КС – составляет более 4 ПМ, но все же опустилась ниже средней заработной платы наших родственных отраслевых нижегородских предприятий, таких как НОАО «Гидромаш», АО ПКО «Теплообменник», ПАО АНПП «ТЕМП-АВИА», ОАО «Гидроагрегат», АО ПМЗ «Восход».

Вывод очевиден: для обеспечения конкурентоспособности на рынке труда Нижнего Новгорода и области нужно увеличивать заработную плату. Проведенная индексация тарифных ставок и окладов вряд ли существенно изменит наши позиции на рынке труда города.

Более того, в связи с отсутствием загрузки по ряду подразделений средняя заработная плата продолжает снижаться.

Нельзя обойти стороной ситуацию по сокращению персонала. Процесс этот не только болезненный для людей, но и опасен

для самого предприятия, поскольку в условиях неопределенности с перспективой и загрузкой приводит к оттоку квалифицированных, востребованных рынком труда специалистов, а значит, сводит на нет все наши усилия по наращиванию мощностей и обучению персонала, и существенно бьет по имиджу предприятия и Корпорации в целом.

Профсоюзная организация в этих условиях могла бы и должна взять на контроль судьбу увольняемых работников трудоспособного возраста и пенсионного возраста, имеющих иждивенцев в целях их социальной защиты в критических ситуациях до их трудоустройства.

И в заключение:

Коллективный договор – это не догма – это живой организм.

23 октября 2018 года состоялось заседание профсоюзного комитета, на котором обсуждались очень важные и злободневные вопросы. Профсоюзный комитет направил предложения для формирования изменений и дополнений в действующий Коллективный договор АО «РСК «МиГ», в частности:

- по разработке программы поэтапного увеличения заработной платы;
 - о разработке программы поэтапного увеличения доли тарифной части в структуре фонда оплаты труда;
 - о порядке формирования ежегодного соглашения по улучшению условий труда с учетом предложений работников;
 - о механизме и гарантиях по обеспечению работников Корпорации санаторно-курортным лечением;
 - об организации на льготных условиях отдыха работников Корпорации, включая отдых родителей с детьми в МБО «Чайка» и иных корпоративных базах отдыха ПАО «ОАК», в том числе в Республике Крым;
 - о механизме и организации льготного летнего отдыха детей в детских оздоровительных лагерях с учетом сложившейся практики взаимодействия социальных партнеров.
- Кроме того, с учетом предложений, поступающих от работников, но не охваченных Коллективным договором, профсоюзный комитет вынес на обсуждение двухсторонней комиссии вопросы:
- о возможности и механизме выплат иногородним работникам за съем жилья;
 - о возможности выплат материальной помощи на лечение детей;
 - о возможности и механизме оказания материальной помощи на похороны бывших работников Корпорации.

Профсоюзным комитетом на двухстороннюю комиссию были вынесены и другие вопросы по приведению действующего Коллективного договора в соответствии с корпоративным и отраслевым соглашениями.

Часть вопросов уже решена. 12 февраля было подписано Дополнительное соглашение к КД. Внесены изменения в статьи: 2.8, 4.3, 4.7, 4.11, 4.13, 5.3, 5.20, 5.21, 8.2, 10.9.5, 10.9.9, 10.9.12.

В соответствии со статьями: 2.10, 11.12, 15.5 руководители подразделений совместно с цеховыми комитетами обязаны провести собрания в своих коллективах и ознакомить своих работников с внесенными изменениями.

Напомню о необходимости соблюдения положений Коллективного договора в части регулярности проведения собраний в заводских подразделениях и их роли в сплочении коллектива и выработки согласованных решений. Это требование Коллективного договора, и все руководители подразделений и цеховых профсоюзных организаций обязаны его исполнить.