

Вестник профкома



Информационный бюллетень
первичной профсоюзной
организации НАЗ «Сокол»

Понедельник, 2 апреля 2018 года ● 1, 2 (131, 132) ● Выходит 1 раз в месяц

Совет молодежи

Профсоюз и молодежь

В феврале в музее НАЗ «Сокол» председатель первичной профсоюзной организации Александр Михайлович Леонтьев встретился с представителями заводской молодежи. Он рассказал собравшимся о той большой работе, которая была проделана по подготовке и заключению нового коллективного договора, и довел до них информацию о том, как сейчас идет процесс реализации статей коллективного договора (КД).

Новый коллективный договор РСК «МиГ», в создании которого самое активное участие принимал актив заводского профсоюза, признан областным комитетом профсоюза как нормативный акт, наиболее соответствующий отраслевому со-

организации отдыха и оздоровлению работников и их детей. Процесс согласования этих мероприятий шел трудно и долго, но следует отметить, что многие руководители РСК «МиГ» поддерживают наш опыт и предлагают, чтобы практика завода «Сокол» распространялась и на другие площадки корпорации.

Далее встреча перешла в формат диалога. Молодежь задавала вопросы о льготном приобретении жилья, доплатах молодым специалистам, загрузке производства, повышении зарплат, наставничестве и другие. Был поднят и вопрос о членстве в профсоюзе, о том, что результатами работы профсоюзной организации по формированию и заключению коллективного договора пользуются не только члены профсоюза, но и все работники корпорации «МиГ», и такая иждивенческая позиция является основным демоти-вирующим фактором к вступлению в профсоюз.

В ответ Александр Михайлович предложил молодежи, имеющей активную гражданскую позицию, более энергично вовлекать своих коллег в работу профсоюза. Он посоветовал выбирать в члены цеховых комитетов наиболее сознательных и грамотных ребят, которые могли бы убедительно объяснять важность и необходимость профсоюзной организации.

Сейчас, как никогда, важна солидарность каждого работника. Нам всем, и молодежи особенно, крайне важно сохранить представительские функции профсоюза, сохранить инструмент реального влияния на социально-экономическую политику корпорации.

Абсурдность ситуации заключается в том, что работники своими собственными руками разваливают свою же рабочую организацию. Последствия такой благодушной иждивенческой позиции очевидны – это снижение всех форм гарантий для всех

работников.

Беседа длилась около двух часов. На встрече председатель профсоюза и молодежь еще долго обсуждали насущные проблемы, вопросы налаживания обратной связи, выстраивания эффективного диалога профсоюза и молодежи.

Материал подготовила О. Шарова



глашению, и рекомендован к внедрению во всех профсоюзных организациях. Он по многим параметрам (льготам и гарантиям) превосходит ранее действующий коллективный договор.

В этом году профсоюз, как и раньше, утвердил совместный с работодателем план работы по проведению на заводе культурно-массовых и спортивных мероприятий, а также мероприятий по

Средства индивидуальной защиты – по новым нормам

Одним из основных направлений улучшения условий труда работников завода являются меры по устранению воздействия вредных производственных факторов, их минимизация, вывод работников из зон их непосредственного воздействия, применение средств коллективной защиты. При невозможности обеспечения указанных мер следует применять средства индивидуальной защиты (СИЗ).

Анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости показывает, что около 30% производственных травм и профзаболеваний можно предотвратить за счет эффективного использования современных средств индивидуальной защиты.

воздействие которых требует постоянного применения более эффективных средств защиты, которые не были предусмотрены «старыми» нормами, поэтому в авиационной промышленности назрела необходимость разработки и утверждения новых отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ.

Новые отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты были разработаны по инициативе и при полном финансировании ЦК профсоюза авиационной промышленности. После согласования в Министерстве юстиции РФ и утверждения в Министерстве труда и социальной защиты РФ «Сборник отраслевых норм выдачи СИЗ» вступил в силу с 1 декабря 2017 года. Разработка новых отраслевых норм шла с учетом всех изменений, замечаний и предложений корпораций и предприятий авиационной промышленности.

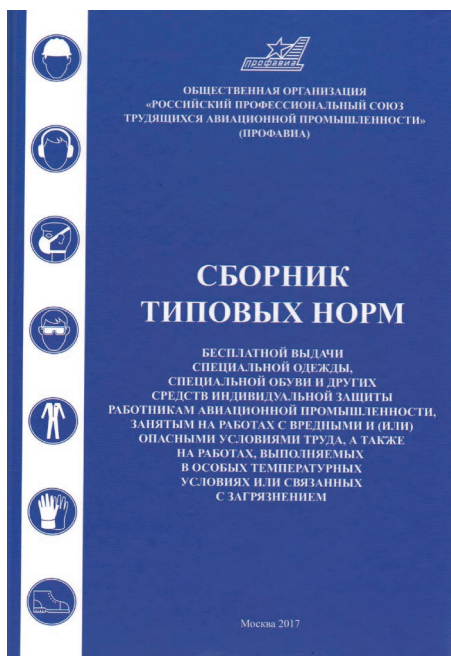
Были учтены предложения и нашего завода «Сокол» в части дополнения к основным видам средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам, работающим по профессиям: авиационный механик (техник); радист-радиолокаторщик. Ведущие инженеры и специалисты, занятые на работах с источниками УКВ, УВЧ, СВЧ-излучений, выполнение кото-



рых требует обязательного применения средств индивидуальной защиты от этих излучений, будут дополнительно обеспечиваться в соответствии с новыми нормами выдачи СИЗ комплектом для защиты от электромагнитных излучений и очками для защиты от электромагнитных излучений с металлизированным покрытием стекол.

Обеспечение работников данных профессий средствами индивидуальной защиты от электромагнитных излучений было одним из основных требований Пенсионного законодательства в части назначения досрочных пенсий по Списку № 2.

Н.М. Козлов,
технический инспектор труда профсоюза
Материал подготовила Е. Щеканова



Средства защиты – это последний барьер между жизнью и несчастным случаем на производстве. Учительский высокий процент работников завода, которые трудятся во вредных условиях (класс 3 по СОУТ), проблема обеспечения их современными СИЗ приобретает особую актуальность.

Сегодня Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты и Правила по их применению – это нормативные правовые акты по охране труда, в соответствии с которыми работник должен бесплатно получать необходимые сертифицированные СИЗ на работах с вредными производственными факторами, в особых температурных условиях и загрязнением.

С внедрением в производство новых технологий появились ранее отсутствовавшие вредные производственные факторы,



Конкурс среди уполномоченных по охране труда

В конце 2017 года в подразделениях завода были выбраны уполномоченные по охране труда. Для них организовали учебу, по завершении которой им выдали удостоверения и дневник уполномоченного по охране труда и технике безопасности. Уполномоченные работают совместно с руководителями подразделений, мастерами, специалистами отдела охраны труда.

Такое ответственное назначение требует от работника равнодушного отношения к проблемам цеха или отдела. Чтобы оценить работу уполномоченных по охране труда, в первичной профсоюзной организации завода решили провести смотр-конкурс на лучшего уполномоченного.

В этом выпуске мы публикуем положение об этом конкурсе.

ПОЛОЖЕНИЕ о смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» ППО НАЗ «Сокол»

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьёй 8.33 Коллективного договора АО РСК «МиГ» на 2017-2020 гг. и устанавливает условия и порядок проведения смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ППО НАЗ «Сокол».

1. Общие положения

1.1 Ежегодный смотр-конкурс среди уполномоченных по охране труда ППО НАЗ «Сокол» проводится в целях повышения роли цеховых профсоюзных организаций по улучшению условий и охраны труда, эффективности профилактической работы в цехах и отделах завода по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.2 Победителям смотра-конкурса присуждается звание «Лучший уполномоченный по охране труда ППО НАЗ «Сокол».

1.3 Кандидатуры на присуждение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ППО НАЗ «Сокол»» представляют цеховые комитеты профсоюза ежегодно в срок до 1 декабря текущего года в комиссию по охране труда ППО НАЗ «Сокол».

2. Организация проведения смотра-конкурса

2.1 Смотр-конкурс проводится в период с 1 января 2018 г. по 1 декабря 2020 г. с ежегодным подведением итогов по 3 группам подразделений завода:

- 1 группа – цехи: 20, 22, 24, 25, 26, 32, 40, 50, 53, 72, ТПУ;
- 2 группа – цехи: 16, 34, 35, 42, 54, 55, 61, 63, 64, 65, 66, 74, 75, 81;
- 3 группа – цехи: 13, 29, лаб. 49; отд.: 5, 8, 26, 36, 70, 72, 80, 82, ОКБ.

3. Критерии смотра-конкурса

3.1 Количество проведенных проверок: 1 проверка – 2 балла.

3.2 Количество выданных представлений: 1 представление – 3 балла.

3.3 Участие в работе комиссий трехступенчатого контроля состояния охраны труда в цехе (отделе) за отчетный период: до – 10 баллов.

3.4 Участие в работе цеховой комиссии по специальной оценке условий труда (при наличии ее проведения): до – 10 баллов.

3.5 Рассмотрение вопросов по охране труда на заседаниях цехового комитета профсоюза по инициативе уполномоченного: до – 5 баллов.

3.6 Наличие информации на стенде «Профавиа» по охране труда: до – 5 баллов.

3.7 Рассмотрение обращений и жалоб работников цеха (отдела) по вопросам охраны труда и санитарно-бытовых условий: до – 5 баллов.

3.8 Отсутствие несчастных случаев и микротравм на производстве: – 10 баллов.

4. Порядок подведения итогов смотра-конкурса

4.1 Итоги смотра-конкурса подводит комиссия по охране труда ППО НАЗ «Сокол» ежегодно по представлению отчетов о работе уполномоченных по охране труда – до 10 декабря 2018 г. (2019 г., 2020 г.).

4.2 Отчет подписывается уполномоченным по охране труда и утверждается на заседании цехового комитета профсоюза. К отчету прилагается пояснительная записка и выписка из протокола заседания цехового комитета профсоюза.

4.3 Победителями смотра-конкурса считаются уполномоченные по охране труда, набравшие наибольшее количество баллов за отчетный период 2018 г. (2019 г., 2020 г.).

4.5 Решение комиссии по охране труда ППО утверждается на заседании Президиума ППО НАЗ «Сокол» до 15 декабря текущего года (2018 г., 2019 г., 2020 г.).

5. Награждение победителей

5.1 Уполномоченные по охране труда, занявшие 1, 2, 3 места в своих группах, награждаются:

- за 1 место – Почетной грамотой ППО НАЗ «Сокол» и денежной премией в сумме 3000 рублей;
- за 2 место – Благодарностью ППО НАЗ «Сокол» и денежной премией в сумме 2500 рублей;
- за 3 место – Благодарностью ППО НАЗ «Сокол» и денежной премией в сумме 2000 рублей.

5.2 Уполномоченные по охране труда, занявшие 1 место по результатам конкурса, представляются на областной конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ПРОФАВИА» среди предприятий авиационной промышленности Нижегородской области.

5.3 Информация о победителях смотра-конкурса уполномоченных по охране труда публикуется в газетах «Рабочая жизнь», «Вестник профкома», на сайте профсоюзной организации НАЗ «Сокол».

Н.М. Козлов, технический инспектор по охране труда

Материал к печати подготовила Е. Щеканова

Олимпийские игры не только для олимпийцев

Работники НАЗ «Сокол» – филиала АО «РСК «МиГ» любят спорт и с удовольствием участвуют в различных соревнованиях, спартакиадах, днях здоровья и спортивных праздниках.

Вот и в солнечный морозный день 24 февраля около 200 сотрудников предприятия собрались на лыжной базе «Морозко», расположенной в поселке Большое Козино недалеко от Нижнего Новгорода, чтобы принять участие в спортивном празднике для членов профсоюза и членов их семей – лыжной эстафете на Кубок профсоюзной организации НАЗ «Сокол».

и второй уровни. В первом забеге эстафеты стартовали команды второго уровня, состоящие из сотрудников цехов и отделов; во втором же забеге участвовали команды первого уровня, в составе которых были руководители цехов и отделов или их заместители, а также председатели цеховых профсоюзных организаций или их заместители и работник – член профсоюза данного подразделения. Допускалась замена руководителя мастером или начальником бюро, а вместо председателя цеховой профсоюзной организации мог участвовать член цехового комитета. Всего в этих соревнованиях приняли участие 36 команд.

Мероприятие было посвящено Дню защитника Отечества. Но с другой стороны, к нему можно применить девиз: «Олимпий-

ские игры не только для олимпийцев», так как состоялось оно за день до завершения зимних Олимпийских игр в Южной Корее, где именно наши молодые лыжники – атлеты из России, впервые участвовавшие в олимпийских состязаниях, проявили себя с наилучшей стороны и завоевали много медалей. Молодцы!

И наши заводские атлеты тоже держались хорошо, хотя трасса была для них новой, не знакомой. На дистанции лыжной эстафеты при поддержке болельщиков шла напряженная, захватывающая борьба за Кубок Первичной профсоюзной организации НАЗ «Сокол». По окончании спортивных соревнований, пока судейская бригада подводила итоги, на втором этаже гостеприимной лыжной базы «Морозко» для участников мероприятия было организовано чаепитие. Члену команды транспортно-производственного управле-



О многом в этом мероприятии можно сказать «впервые»: первые лыжные соревнования на Кубок профсоюзной организации завода, а также эстафета по новым правилам и на новом месте.

Команды, состоящие из трех человек, каждому из которых предстояло преодолеть по 2 км дистанции, делились по номинациям: первый



ния, участнику боевых действий, в честь Дня защитника Отечества был вручен памятный сувенир от профсоюзной организации, а все дети, присутствовавшие на празднике, получили мягкие игрушки.

Прекрасная погода, живописный уголок природы в сосновом лесу, где проходила трасса эстафеты, внесли свою лепту в настроение участников праздника. И вот итоги подведены. Первое место среди команд первого уровня завоевала команда цеха 50, а второго уровня – команда лаборатории 49. Победители были награждены Кубком, медалями и денежными премиями.

(Окончание на стр. 5)

Олимпийские игры не только для олимпийцев

(Окончание. Начало на стр. 4)

За второе место медали и денежные премии вручены командам отдела 4 (1 уровень) и ОГТ (2 уровень). На третьем месте оказались еще одна команда лаборатории 49, но уже 1-го уровня и команда цеха 50 2-го уровня. Они также получили медали и денежные премии.

Главный приз в общекомандной борьбе – Кубок и денежная премия на приобретение спортивного инвентаря – вручена коллективу цеха 50, набравшему одинаковое количество очков с лабораторией 49, но имеющему лучший показатель среди команд первого уровня (по положению).

Подведены итоги и в личном зачете. Лучшие результаты показали: Дмитрий



Первичной профсоюзной организации НАЗ «Сокол» (ППО НАЗ «Сокол»): председатель А.М. Леонтьев, заместитель председателя А.В. Строганов; инструктор по спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе, заслуженный работник физической культуры РСФСР В.И. Тихонов.

После награждения

В таком формате и на другой лыжной базе соревнования были проведены впервые, но отзывы о них позитивные. Вот один из них:

«24 февраля на лыжной базе «Морозко» прошли соревнования по лыжным гонкам на Кубок Первичной профсоюзной организации НАЗ «Сокол». Мы, работники цеха 42, принимавшие участие в соревнованиях, остались очень довольны отличной организацией этого мероприятия. Была обеспечена доставка участников соревнований на базу на автобусах (туда и обратно). Сама база «Морозко» нам также понравилась: здесь светло, тепло, чисто, очень приветливый персонал. Отдельное спасибо организаторам за горячий чай и пирожки!

Каждой команде, независимо от результата, были вручены сладкие призы – очень красивый вкусный торт. Некоторые команды были награждены призом «За волю к победе» – сертификатом на бесплатное посещение базы «Морозко».

Была также организована и культурно-развлекательная программа: все желающие могли потанцевать под хорошую музыку, и дети, которые пришли вместе с родителями, не остались без внимания, им вручили на память отличные мягкие игрушки. Все были довольны!

Мы хотим выразить огромную благодарность профсоюзной организации нашего завода за отлично проведенный день на лыжной базе «Морозко». Он надолго запомнится всем участникам! Спасибо всем организаторам!

Участники соревнований цеха 42»

Материал подготовили
И. Харитонов, Е. Щеканова



Трусов (цех 40); Илья Ермохин (лаборатория 49); Александр Суслов (цех 50), которым были вручены медали за 1, 2, 3 места соответственно, а также денежные премии.

Награды победителям вручали заместитель директора по работе с персоналом НАЗ «Сокол»-филиала АО «РСК «МиГ» П.А. Ковшевой и представители



председатель ППО НАЗ «Сокол» Александр Михайлович Леонтьев поздравил всех присутствующих с удачно прошедшим зимним спортивным праздником, посвященным Дню защитника Отечества, пожелал всем крепкого здоровья, успехов в труде, личного и семейного счастья.

28 декабря 2017 года в Музее истории и трудовой славы завода «Сокол» состоялось заседание, посвященное подведению итогов, на котором были вручены памятные знаки «50 лет в профсоюзе» работникам предприятия, имеющим 50-летний профсоюзный стаж. Награды и подарки им вручал председатель профсоюзной организации Александр Михайлович Леонтьев, который поблагодарил ветеранов труда за активную жизненную позицию и преданность нашему заводу и профсоюзу. В числе награжденных были и работники цеха 50: Геннадий Константинович Васянкин, Юрий Анатольевич Кизиков, Виктор Петрович Демченков, Виктор Лаврентьевич Смирнов.

В этом выпуске «Вестника» мы рассказываем о Г.К. Васянкине и Ю.А. Кизикове.

Жизнь, посвященная авиации

Геннадий Константинович Васянкин пришел на Горьковский авиационный завод им. Серго Орджоникидзе в 1974 году в цех 50 инженером-испытателем комплексной лаборатории. В профсоюз же он вступил намного раньше – в 1967 году, когда был



студентом казанского авиационного института, который окончил в 1973 году с дипломом «Инженера-механика» по специальности «Динамика полета и управление».

В 1979 году молодого инициативного специалиста, набравшегося первоначального опыта и освоившего в практической деятельности использование электронно-вычислительной техники, перевели в летно-экспериментальную группу цеха 50 (ЛЭГ). С тех пор и до середины 2017 года он работал в ней сначала ведущим инженером по летным испытаниям, а затем начальником ЛЭГ. В 1980 году после окончания курсов повышения квалификации в школе летчиков-испытателей он получил квалификацию «Ведущий инженер по летным испытаниям воздушных судов».

В эти годы Геннадий Константинович в качестве ведущего инженера принимал активное участие в испытаниях самолетов: МиГ-21, МиГ-25, МиГ-29УБ и МиГ-31. Приобретая большой опыт испытаний и глубокие знания по конструкции самолетов, их систем, средств объективного контроля и устранению недостатков, он неоднократно выезжал в командировки для решения вопросов, возникавших при освоении и эксплуатации авиационной техники в строевых частях ВВС и ПВО страны и других государств, куда поставлялись эти самолеты.

В 1999 году Г.К. Васянкин был назначен начальником ЛЭГ и работал в этой должности до середины 2017 года. Он отвечал за организацию и проведение летных испытаний модернизированных самолетов МиГ-21-93 и МиГ-21UPG, а также за работу всего коллектива ЛЭГ. В последующем много сил, энергии и терпения было затрачено Геннадием Константиновичем при проведении сертификационных, специальных, контрольных испытаний легкого многоцелевого самолета М-101Т «Гель», производство которого началось на нашем заводе, и опытных образцов «летающего компьютера» – новейшего учебно-боевого самолета Як-130.

В 2004 году в связи с резко возросшим объемом задач ЛЭГ

была преобразована в ОЛИ (отдел летных испытаний) с увеличением штата. Г.К. Васянкин работал инициативно, с чувством высокой ответственности за порученное дело. Он организовал прямое взаимодействие с главными конструкторами новых самолетов для ускоренного изучения конструкции и методики испытаний и оперативного решения возникающих вопросов. Под его руководством работа сплоченного и высокоинтеллектуального коллектива ОЛИ обеспечила быстрое и качественное освоение производства и летных испытаний самолетов Як-130, затем МиГ-29 UPG-UB, МиГ-29УБМ и модернизированных самолетов МиГ-31БМ и других его модификаций.

За 45 лет работы в авиастроении Геннадий Константинович Васянкин приобрел такой огромный опыт и значительный багаж знаний, что хочется назвать его «Мастером по летным испытаниям» – жаль, что нет такой классной квалификации. Опыт и знания он охотно передает новому поколению ведущих инженеров. Все это время он активно участвовал в общественной жизни коллектива и профсоюзной организации цеха 50, много раз отстаивал его спортивную честь.

В 2017 году в связи с реорганизацией ЛИК при вхождении НАЗ «Сокол» в состав АО «РСК «МиГ» Г.К. Васянкин передал дела молодому начальнику ЛЭГ, а сам приступил к формированию службы безопасности полетов ЛИК. И в новом деле он продолжает работать с инициативой и интересом, но не забывает ставший родным коллектив ЛЭГ.

Геннадий Константинович Васянкин имеет много наград и поощрений. За высокую трудовую самоотверженность и инициативу, активное участие в общественной жизни коллектива



ЛИК он был награжден Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ, Почетной грамотой администрации Московского района г. Нижнего Новгорода. Геннадий Константинович носит почетное звание ветерана труда завода «Сокол», является лауреатом заводской премии им. А.И.Ярошенко, а в 2008 году ему присвоено звание «Почетный авиастроитель».

Хочется выразить глубокую благодарность Геннадию Константиновичу за многолетний самоотверженный труд на Нижегородском авиастроительном заводе «Сокол», активное участие в жизни коллектива ЛИК, за верность авиации!

А.М. Михайлов,
ведущий инженер по летным испытаниям ЛИК

Ответственное дело



31 марта отметил свое 70-летие инженер-испытатель ЛИК Юрий Анатольевич Кизиков.

На авиазавод Юрий Анатольевич пришел в 1970 году после службы в армии. Выбрал наш завод потому, что всегда считал, что авиация – это серьезное, ответственное дело, которому стоит посвятить себя.

Юрий Анатольевич работал авиатехником, осваивал новую технику, заочно учился в политехническом институте.

После его окончания в 1976 году перешел работать в группу инженеров. Отношению к жизни и работе учился у своих старших коллег: Веселкина М.Ф., Полтавченко В.С. и других. Для Юрия Анатольевича, как и для его учителей, характерны, прежде всего, порядочность и честность, самостоятельность в принятии срочных инженерных решений, аккуратность и внимание в «мелочах», которые на поверку могут послужить причиной серьезных технических неприятностей.

Он осваивал и работал на всех модификациях: МиГ-25, МиГ-29, МиГ 21-93. Сейчас в связи с большой работой на обновленных МиГ-31БМ, успешно освоил модернизированную БРЛС, где за короткий срок достиг значительных успехов.

Помимо работы на авиационной технике, Ю.А. Кизиков занимался ремонтом наземного и другого оборудования, принося тем самым большую экономическую пользу заводу.

В активе нашего юбиляра множество поездок в авиационные воинские части с целью устранения дефектов и решения произ-

водственных вопросов, краткосрочные служебные командировки за границу.

Ю.А. Кизиков имеет несколько благодарностей за освоение новой техники, множество рационализаторских предложений, его фотография за успехи в производственной деятельности была помещена на заводскую Доску почета.



Спокойный, уравновешенный, с доброжелательным отношением к людям, Юрий Анатольевич Кизиков пользуется заслуженным авторитетом и уважением в коллективе ЛИКа.

Желаем Юрию Анатольевичу здоровья, оптимизма, неиссякаемой жизненной энергии, дальнейших успехов в труде!

Г.М. Шестаков, инженер-испытатель ЛИК

ОТЗЫВ

Зимние каникулы

В эти зимние каникулы в лагере «Салют» отдыхала Воробьева Олеся (14 лет), мама которой – Надежда Александровна – работает на нашем заводе в цехе 6425. Олеся прислала нам свои воспоминания и поделилась впечатлениями от зимнего отдыха:

– В этом году я захотела изменить свой отдых во время новогодних каникул. Родители меня поддержали и на мою радость подарили путевку в лагерь «Салют». Прочитав буклет, который мне дали, я поняла, что эта смена будет хоть и короткой, но очень интересной.

Как только мы оказались на территории лагеря, нас распределили по отрядам. Затем был обед, который нам очень понравился. А знакомились мы друг с другом так: называешь свое имя, а затем на первую букву своего имени – прилагательное, и так по кругу. Эту игру придумали наши вожатые, она помогает быстро запомнить имена ребят, находящихся в отряде.

Нам сразу сказали, что смена будет насыщенной. Так и оказалось. Каждый день были мастер-классы, кружки, комната релаксации и соляная комната. Мы получили большое удовольствие от посещения этих комнат. Они дают возможность расслабиться и набраться сил, оздоровиться. Вечером нам показывали фильмы и устраивали дискотеки.

Также у нас была возможность научиться делать своими руками туалетное мыло и потом взять его с собой домой. Еще мне запомнился «день предприятия». Группы ребят придумывали свое дело, организовывали предприятие. Я и моя подруга Таня открыли «шаманскую лавочку» и салон «Тату». Мне выпала честь стать шаманом и предсказывать ребятам будущее. А Таня в салоне «Тату» наносила ребятам рисунки на шею, лицо и руки. Вечером на дискотеке диджей мог поставить твою любимую песню.

Весь персонал лагеря был очень внимателен и добр к нам. Хочется сказать большое спасибо поварам за вкусное питание. Оно было пятиразовым.

Больше всего меня удивило наличие на территории лагеря собственной конюшни, в которой проживает шесть великолепных лошадей. Работники конюшни очень интересно рассказывали нам о разных породах этих животных, объясняли, как ухаживать за ними и как обращаться с лошадами. И даже разрешили покататься на одной из них. Это было здорово! А как красиво зимой в лесу! Я своими глазами увидела чудесные уголки природы, свежие заячьи следы. И кругом белым-бело, а снег нежный, пушистый... Мы чудесно проводили время, веселились и играли с утра до самого вечера.

Эту поездку в зимний лагерь «Салют» я запомню надолго и часто буду вспоминать.

Материал подготовила Е.Щеканова



Каникулы с пользой

Некоторые наши ребяташки в зимние каникулы дома сидеть не желали! Для таких юных непосед в период новогодних каникул на заводе была организована зимняя оздоровительная кампания – некоторые наши школьники поехали в детский лагерь «Салют» и, судя по их впечатлениям, остались очень довольны.

– В этом году я первый раз поехала в лагерь зимой. В первый же день – в день приезда – было открытие смены. Каждое наше утро начиналось с веселой зарядки. А затем наступал насыщенный разными событиями день. У нас проходил мастер-класс по мыловарению, на котором я присутствовала впервые. Также я узнала, что такое эмбоссинг (выдавливание рисунка из картона) и кусудамы (цветок из квадратов, выполняемый в технике оригами). В течение всего дня проводились отрядные игры, которые дали нам возможность поближе познакомиться друг с другом и подружиться.



Мы посетили соляную пещеру (комнату), где сидели на мягких креслах и дышали соленым воздухом.

В лагере было много кружков и мероприятий, которые проходили не только в корпусах, но и на свежем воздухе. Для нас было организовано караоке под гитару, веселые старты.



Особенно мне запомнилось посещение конюшни, где мы катались на саниах и лошадях, и этот день понравился мне больше всех еще и потому, что у меня был день рождения. Я получила огромное количество поздравлений. И это очень приятно. Еще

нам предложили на выбор поучаствовать в мастер-классе по изготовлению новогодней игрушки или в мастер-классе по изготовлению глиняных свистулек. Я выбрала изготовление свистульки, которую впоследствии привезла домой.

для нас проводилась фотосессия на фоне новогодней елочки. В общем, время пролетело незаметно.

Наконец, настал день возвращения домой. Было очень грустно расставаться с ребятами, ведь мы за смену очень сдружились. Мне бы очень хотелось еще раз приехать в этот лагерь не только зимой, но и летом.

Шмелькова Лена, 11 лет (цех 16)

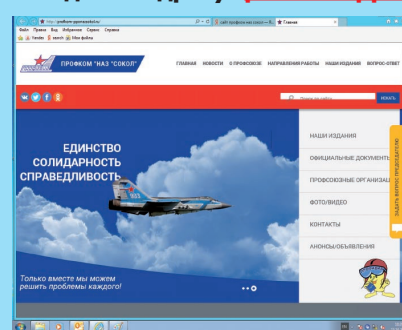
Материал подготовила О. Корионова



Объявление

Уважаемые заводчане!

Доводим до вашего сведения: работает сайт Первичной профсоюзной организации (ППО) нашего завода по адресу: profkom-pponazsokol.ru.



На сайте вы можете ознакомиться с работой ППО, задать интересные вас вопросы председателю и членам профкома.

Редакция
«Вестника
профкома»