

# Вестник профкома

Вторник, 2 мая 2017 года

● 1, 2 (121, 122)

● Выходит 1 раз в месяц

## К 72-летию Победы

*Наступает  
значимый в жизни  
каждого жителя  
нашей страны праздник – День Победы  
в Великой Отечественной войне!*

72 года прошло с того момента, как закончилась война, но наши ветераны помнят те далекие события, как будто это было вчера. Время не смогло стереть их из памяти военного поколения!

Остались ужасы войны и в памяти всего нашего народа, пережившего страшную трагедию 1941-1945 годов. У войны нет срока давности, и мы не имеем права забыть этот страшный урок, который преподала нам история. Не имеем права, потому что он не должен повториться вновь. Мы не имеем права забыть тех солдат, которые погибли ради того, чтобы мы сейчас жили, не имеем права забыть подростков, которых война лишила



детских радостей, заставив с недетским упорством трудиться в тылу, не должны забывать слезы миллионов советских женщин, получивших похоронки с фронта. Мы

должны помнить это, ведь слишком дорогой ценой досталась нашей Родине свобода.

*Поздравляем всех с 9 Мая – с праздником, который мы отмечаем одновременно и с радостью, и со слезами на глазах. От всей души желаем всем здоровья, благополучия и мира. И, конечно, особые поздравления мы адресуем нашим уважаемым ветеранам войны и труженикам тыла. Дорогие наши ветераны, желаем вам долголетия, душевного тепла, заботы ваших близких, синего неба и яркого солнца.*

Редакция «Вестника профкома»

## Акция

### Традиционная демонстрация

Нижегородский «Облсовпроф» организовал традиционную акцию, посвященную 1 Мая. Ее участники в составе многотысячной колонны прошли от площади Минина по Большой Покровской до площади Горького. По подсчетам организаторов, первомайская демонстрация сплотила в своих рядах не менее 10 тысяч человек.

В праздновании Первомая участвовала делегация и нашего завода. Представители профсоюзных организаций цехов и отделов, неся плакаты и транспаранты, прошли в составе профсоюзной колонны по главной улице города. Они шли с лозунгами: «Нет – росту налогов и цен», «Да – росту зарплат, пенсий и пособий» и другими, отражающими социальную направленность деятельности российских профсоюзов.

Первомайские акции продолжают традиции, заложенные еще в советский период нашей истории. Сегодня они объединяют представителей самых разных профессий, политических взглядов, возрастов, социальных слоев и инициативных групп. И, как правило,



в нашем городе они всегда многолюдны, что свидетельствует об общественной активности нижегородцев, их заинтересованности в конструктивном диалоге с властью и работодателями. Как отмечают в городской администрации и сами организаторы, в Нижнем Новгороде всегда найдется место для людей, готовых мирно выразить свою позицию, соблюдая при этом все требования безопасности и не нарушая закон.

Материал подготовила О. Корионова

## ОАК и Профавиа подписали корпоративное соглашение

10 апреля в офисе Объединенной авиастроительной корпорации состоялось совместное совещание руководства ПАО «ОАК» и Координационного совета Профавиа, на котором президент Объединенной авиастроительной корпорации Юрий Слюсарь и председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров подписали корпоративное соглашение на 2017-2019 годы.

В 2012 году ОАК первой среди интегрированных структур авиационной промышленности Российской Федерации подписала двухлетнее соглашение с отраслевым профсоюзом на 2012-2013 гг. С тех пор руководство холдинга и профсоюза постоянно координируют взаимодействие по улучшению оплаты труда и выполнению соцгарантий на предприятиях.

По итогам действия предыдущего соглашения 2014-2016 годов ОАК выполнила большинство положений. Заработная плата у сотрудников предприятий – участников соглашения увеличилась в 2016 году на 12%. Средняя зарплата в ОАК превысила 51 тысячу рублей. На большинстве предприятий размер средней заработной платы превышает четыре прожиточных минимума, на всех – улучшен в последний год.

«Одна из стратегических задач ОАК – обеспечение кардинального роста производительности. Создание прогрессивной корпоративной культуры, адекватный уровень оплаты труда и социальных гарантий на наших заводах и конструкторских бюро не менее важны для развития авиастроения, чем новые станки и современные технологии», – отметил президент ОАК Юрий Слюсарь.

«Для обеспечения баланса интересов работодателей и работников в целях стабильной и эффективной работы предприятий необходимо разработать и применять в контуре корпорации единые подходы к величине и срокам проведения индексации заработной платы, единые размеры гарантий и компенсаций в зависимости от класса условий труда. В социальной сфере надо

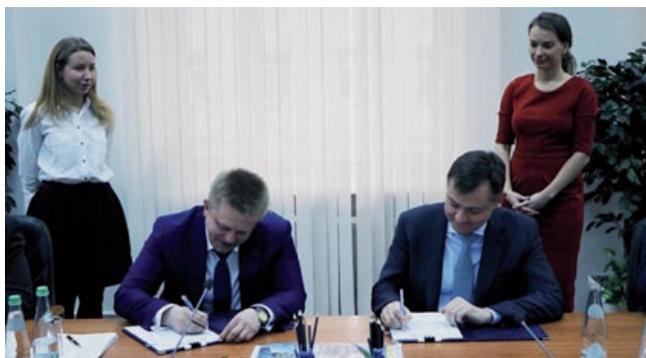
предоставить работникам такие возможности, чтобы они могли в полной мере направить усилия на выполнение производственных планов», – сказал председатель Профавиа Алексей Тихомиров.



Одна из ключевых целей корпорации – обеспечение уровня средней оплаты на большинстве предприятий не ниже четырех прожиточных минимумов в регионах. Особо среди приоритетных направлений корпоративной политики на ближайшие годы Юрий Слюсарь выделил развитие корпоративного спорта.

На предприятиях ОАК работает более 103 тысяч человек, большая часть работников – члены профсоюза.

По материалам сайта ЦК Профавиа.  
Отдел социально-трудовых отношений Профавиа



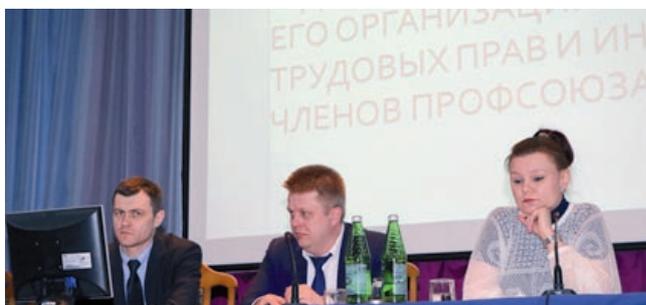
### Пленум

## III пленум ЦК Профавиа

В учебном центре Московского областного объединения организаций профсоюзов (МОООП) в поселке Дубровский с 10 по 13 апреля состоялся III пленум ЦК профсоюза. В нем приняли участие члены Центрального комитета Профавиа, а также председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций. Председатель профсоюзной организации завода «Сокол» А.М. Леонтьев принял участие в работе пленума. Руководил заседанием президиума и работой пленума председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности А.В. Тихомиров.

Накануне пленума состоялись заседания постоянных комиссий ЦК, Координационного комитета солидарных действий профсоюза, молодежного совета профсоюза, семинар на тему: «Новое в пенсионном законодательстве Российской Федерации», на котором докладчиками выступили специалисты Института единых социальных программ.

Участники пленума встретились с руководителем Департамента авиационной промышленности Минпромторга РФ



С.В. Емельяновым. В ходе встречи состоялся оживленный обмен мнениями по вопросам развития авиастроительной отрасли.

Накануне пленума состоялось расширенное заседание президиума ЦК профсоюза, на котором обсужден ряд вопросов.

(Окончание на стр. 3)

## III пленум ЦК Профавиа

(Окончание. Начало на стр. 2)

В их числе итоги статистической отчетности в профсоюзе за 2016 год, участие профсоюза в первомайской акции, реализация концепции информационной деятельности профсоюза в ППО ПАО «НПК «Иркут».

Участники заседания президиума рассмотрели итоги конкурсов на лучшее освещение профсоюзной жизни в многотиражных газетах предприятий, организаций авиационной промышленности и в периодических изданиях профсоюза; на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» и «Лучший технический инспектор труда Профавиа», а также познакомились с итогами XXIII фестиваля детского самодельного творчества «Веснушка-Авиа – 2017», подготовленного и проведенного с помощью новосибирской территориальной организации профсоюза.

Основным вопросом, который обсуждался на пленуме ЦК, был вопрос «О деятельности профсоюза и его организаций по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза». Выступавшие в прениях отмечали сложную социально-экономическую ситуацию в стране и в отрасли в частности, возрастающие проблемы социальной защищенности членов профсоюза, необходимость в связи с этим поиска новых форм и методов профсоюзной работы, взаимодействия с работодателями.

Пленум рассмотрел также итоги ревизии деятельности ЦК профсоюза за 2016 год, принял решения по присуждению премии профсоюза и премии имени А.Ф. Бреусова за 2016 год, обсудил ряд организационных вопросов.



Избран второй заместитель председателя профсоюза – Юрий Игоревич Кононов.

В завершение пленума состоялось награждение победителей конкурсов, утвержденных на заседании президиума ЦК. Вел заседание президиума и пленум председатель профсоюза А.В. Тихомиров.

А также участники пленума торжественно проводили на заслуженный отдых Николая Кирилловича Соловьева, пятнадцать лет стоявшего у руля Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

По материалам сайта ЦК Профавиа.  
Отдел информационной работы ЦК Профавиа

Актуально

## Настало время отвечать

В середине марта в ООО «Авиафонд» состоялось отчетно-выборное собрание: этой цеховой профсоюзной организации, входящей в состав Первичной профсоюзной организации (ППО) в

интересующие их вопросы. Дмитрий Викторович Кочетков предложил им подготовить вопросы в письменном виде, чтобы можно было дать на них аргументированные и наиболее полные ответы.



ОАО «НАЗ «Сокол», предстояли выборы председателя. Путем открытого голосования председателем цеховой профсоюзной организации избрана инженер-технолог по электрике Наталья Владимировна Паршихина. На профсоюзном собрании присутствовали председатель ППО А.М. Леонтьев и директор ООО «Авиафонд» Д.В. Кочетков. Работники Авиафонда воспользовались возможностью задать присутствующим руководителям



И вот в начале апреля для продолжения диалога коллектив ООО «Авиафонд» собрался вновь. Дмитрий Викторович ответил на подготовленные вопросы. Выяснилось, что многих волновали вопросы организации отдыха в Крыму и детской летней оздоровительной кампании. Наталья Владимировна довела информацию до работников Авиафонда о том, что председатель профсоюзной организации Александр Михайлович Леонтьев обратился с письменным заявлением к генеральному директору АО «РСК «МиГ» И.С. Тарасенко о сохранении гарантий и льгот для работников ООО «Авиафонд» при пользовании базой отдыха и детским лагерем.

В результате чего в 2017 году на льготных условиях работникам этой организации руководством корпорации «МиГ» было выделено 8 путевок в ДОЛ «Чайка» и 2 путевки в пансионат «Зенит».

Материал подготовила к печати О. Шарова

## Улучшение условий труда и отдыха

На работе мы проводим почти весь день, а большому количеству сотрудников приходится оставаться и сверхурочно, поэтому важно, чтобы на рабочем месте и в комнатах для приема пищи и отдыха было приятно находиться. В обеденные перерывы многие заводчане предпочитают заняться активным отдыхом и проводить свободное время в спортивных комнатах, а значит, нужно, чтобы и они были благоустроены. Для приведения в порядок этих помещений коллективы завода пользуются фондом развития культуры производства, организованным в нашей профсоюзной организации.

Он действует на предприятии уже более 10 лет. За этот период фондом воспользовались многие подразделения. В 2016 году фонд развития культуры производства использовали 12 подразделений. Многие цехи и отделы обратились к фонду при подготовке к зиме. Например, в ТПУ при наступлении осеннего периода, готовясь к зиме, сменили систему отопления,



Комната приема пищи в цехе 50.

тировали комнаты приема пищи; в цехе 66 готовили помещения перед переездом, а в цехе 65 был выполнен декоративный ремонт служебных помещений. В цехе 50, кроме комнаты приема пищи, были отремонтированы тренажерный зал и кровля. В предыдущих номерах нашего «Вестника» мы рассказывали о ремонте спортивной комнаты в ОКБ, а сейчас коллектив благоустроил и оснастил тренажерами спортивный зал. В отделе 36 (бывший цех 31) благоустроен уголок для отдыха, а в цехе 64 отремонтировано складское помещение.



Спортивная комната в цехе 50.

отремонтировали и оклеили окна, привели в порядок некоторые подсобные помещения. Также при подготовке к зиме фонд использовали отдел 15, ОКБ, цех 72.

Цех 50 и ООО «Авиафонд» за счет средств фонда отремон-



Спортивная комната в ОКБ.



Механический участок в цехе 64 до покраски.

## Обновленный участок

Предцехком цеха 64 Вера Владимировна Бодрягина обратилась в фонд развития культуры производства, чтобы поощрить работников, участвовавших в благоустройстве и ремонте механического участка. О том, как возникла идея привести в порядок участок своими силами, Вера Владимировна рассказала нашему «Вестнику»:

— На механическом участке много разных станков: фрезерных, токарных и других, а также стеллажей и тумбочек. Вид у оборудования был, скажем, довольно неприглядный: краска повсюду облупилась и ободралась. Начальник нашего цеха Николай Сергеевич Леваев давно мечтал навести порядок в цехе. Он предложил старшему мастеру Николаю Порфирьевичу Багрову и мастеру Геннадиию Вячеславовичу Козлову к 75-летию подразделения, которое мы отмечаем в апреле, благоустроить механический участок.

(Окончание на стр. 5)

## Обновленный участок

(Окончание. Начало на стр. 4)

Николай Порфирьевич обратился с этим предложением к работницам, и они поддержали эту идею. Женщины тоже давно хотели навести здесь порядок, потому что станки не красили, наверное, более 40 лет.

Занимались мы благоустройством три с половиной месяца: начали в январе и завершили в середине апреля, перед самым юбилеем цеха. Быстрее не получалось, потому что работы много, вот и делали ремонт по очереди между срочными заказами. Вперемежку с основной работой потихоньку приводили участок в порядок, сначала все отмывали, а потом уже красили, мастера помогали, двигали стеллажи, вывозили мусор и металл, приспособления, которые уже давно не используются. Мы убрали деревянные ограждения, которые стояли около фрезерных станков, заменили на металлические. Покрасили все станки, стеллажи, тумбочки и стену напротив участка. Покраской занимались: Булатова Галина Степановна, Бабина Елена Викторовна, Гераскина Елена Ивановна, Бодрягина Вера Владимировна.



Работницы цеха 64.



Механический участок после благоустройства.

Работа была проведена большая. И сейчас приятно в цех прийти. Когда мы красили, многие ворчали, что пахнет неприятно, зато теперь всем нравится, как стало хорошо и чисто. Пока мы навели порядок только на механическом участке, но думаем, что благоустроим и слесарный участок, только нам нужна будет помощь: необходимо предварительно привести в порядок стены, а дальше мы уже сами сможем доделать.

В Фонд развития культуры производства нашей профсоюзной организации мы подали заявку в марте 2017 года. Все, кто участвовал в обновлении механического участка, были поощрены из этого фонда, а в преддверии Международного женского дня 8 Марта женщинам был сделан небольшой подарок, их поощрили.

Конечно, сейчас нам нравится трудиться на своих рабочих местах: приятнее работать за чистым оборудованием в убранном помещении. Надо только будет стараться поддерживать порядок на благоустроенном участке.

Многие заводчане хотят улучшить условия своего труда, своими силами сделать их более комфортными для работы и отдыха. В этом им всегда поможет Фонд развития культуры производства Первичной профсоюзной организации нашего завода.

Материал подготовили  
Е. Щеканова, О. Шарова

50 лет в профсоюзе

## Оперативность и компетентность

Попкова Ирина Еремеевна пришла на завод после окончания ГАВИАТ в 1969 году и начала свой трудовой путь в отделе 22 конструктором. В 76-80-х годах трудилась в лаборатории 22. В 1980 году перешла на работу в техбюро цеха 50 инженером-технологом и сразу же зарекомендовала себя с самой лучшей стороны. Вот что писала о ней газета «Рабочая жизнь» в мартовском выпуске 1987 года:

«В цехе 50 особое значение в оценке деятельности каждого работника имеет оперативность выполнения заданий. Технолог Ирина Еремеевна Попкова – одна из тех работников, на которого можно положиться. Свой участок работы она знает до мелочей, поддерживает связь с цехами и отделами. При выполнении очередного задания она на всех стадиях контролирует всю цепочку прохождения его на местах. И делает это оперативно и компетентно».

Этот девиз – оперативность и компетентность – Ирина Еремеевна несет по жизни и по сей день. В 2011 году после объединения техбюро, ПДБ и БТЗ стала работать испытателем агрегатов, приборов и чувствительных элементов.

И.Е. Попкова – активный общественник. Любит спорт, посто-

янно занимает призовые места в соревнованиях по лыжам и легкой атлетике. Увлекается спортивной гимнастикой, активист спортивной секции ФОК «Полет».

Ирина Еремеевна – добрый, отзывчивый человек, она всегда готова помочь. Муж длительное время тоже работал в цехе 50. В ее семье двое детей – сын и дочь, четыре внука.

Ирина Еремеевна – прекрасная мать и бабушка, а готовит – пальчики оближешь!

В феврале 2017 года И.Е. Попковой за преданность профсоюзному движению был вручен памятный знак «50 лет в профсоюзе».

**Желаем Ирине Еремеевне здоровья, оптимизма, неистощимой жизненной энергии, дальнейших успехов в труде!**

Прохоров Д.В., предцехком цеха 50



## Дни здоровья

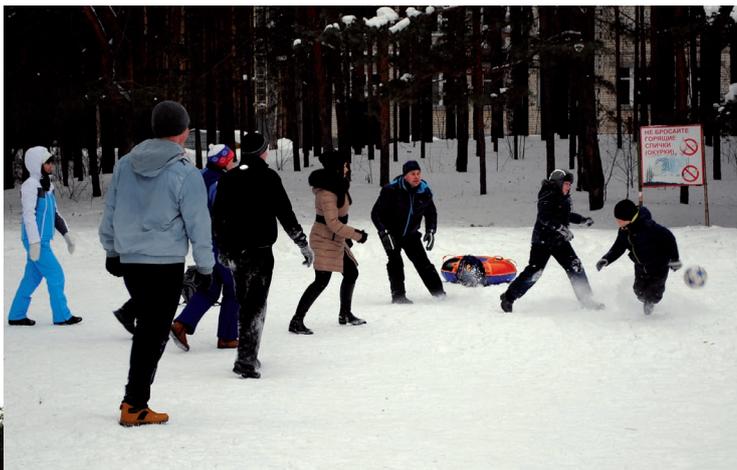
Что такое день здоровья? Это – заряд бодрости от занятий спортом или прогулок на природе вместе со своей семьей или с друзьями и коллегами. А еще это – радость общения. Вот поэтому заводчане в течение года семьями с удовольствием приходят в физкультурно-оздоровительный комплекс «Полет» на дни здоровья, организуемые здесь в государственные праздники.

И конечно, подразделения в любое время года готовы выехать на природу: зимой – на лыжную базу «Снежинка», летом – в лес для проведения цехового дня здоровья.

Сейчас весна практически полностью вступила в свои права, на деревьях распустились листочки и зазеленела травка. Но хочется вспомнить прошедшую очень снежную зиму, доставившую много радости детям, так любящим кататься с горок на санках и лыжах. И конечно, вспоминаются дни здоровья на лыжной базе «Снежинка», которые провели здесь некоторые подразделения, например, отделы главного металлурга и цех 72.

### Непередаваемые ощущения

По уже сложившейся традиции цех 72 проводит зимний день здоровья на лыжной базе «Снежинка». В этом году это было 4 февраля. Я ехала на базу в приподнятом настроении. Здесь нас, как всегда, встречала предцехком Богомолова Наталья Васильевна, она выдавала лыжи. На лыжную базу уже прибыли многие работники нашего цеха. В этом году здесь собралось много семей: Богомолы, Бирюковы, Котовы с детьми, а также Денежкины и Ершovy. Я в этом году была без дочери и поэтому решила



солянку и пить травяной чай по рецепту Натальи Васильевны Богомолы, которая сама собирает травы летом. Набравшись сил, мы вышли на игру в футбол. Мы бегали, падали, стремились к победе, но, как всегда, победила дружба. Вернувшись на базу усталые, мы вновь пили чай. Все остались довольны проведенным днем здоровья.

С каждым годом желающих оздоровиться на данном мероприятии становится все больше и больше. Огромное спасибо за хорошую организацию дня здоровья хочется выразить предцехкому Богомолы Н.В. Отдельное спасибо руководству нашего завода, которое предоставляет работникам такую возможность – отдохнуть на свежем воздухе. Благодарим директора лыжной базы Ю.С. Самарина за радушный прием и кухонных работников за вкусно приготовленную пищу.

Паршина Е.В.,  
заместитель предцехкома цеха 72

накрыть на стол, пока все катаются на лыжах, а затем прогуляться. Многие, наездившись на лыжах, пошли кататься с горок на ватрушках. Я присоединилась к ним. Первый раз в жизни мне довелось попробовать такое развлечение. Это – непередаваемые ощущения. Накатавшись, мы все пошли к лыжной базе, где как раз собирались наши для участия в игре «Веселые старты», которые традиционно проводили О.В. Шарова и Н.В. Богомолы. Как обычно, было три команды и в каждой по одному ребенку: «Снежинка», «Чемпионы», «Арсенал». Я также в этом году приняла участие в этих соревнованиях. Они получились очень интересными. Смех принес всем прекрасное настроение, и без награды никто не ушел.

Затем веселой компанией мы пошли на базу есть



## Хорошая традиция



Очень хорошей традицией стало проведение в праздничные дни в ФОК «Полёт» дней здоровья для работников завода и членов их семей. Многие коллеги из наших отделов пришли на подобное мероприятие. Кто-то занялся фитнесом, кто-то пошел на сеанс аквааэробики, а кто-то просто поплавал в бассейне.

Я тоже была в тот день в бассейне и получила большой заряд энергии от занятий в зале и в воде, а на следующий день еще и покаталась на лыжах на «Снежинке».



Все участники получили памятные подарки и яблоки с апельсинами, с которыми проводился один из конкурсов. В этом году проводимые конкурсы были очень интересными и увлекательными. Потом довольные и уставшие мы вернулись на базу, где отведали в кафе вкуснейшей солянки и блинов.

Н.М. Благодатина,  
председком ОГМ

День здоровья на базе «Снежинка» для работников наших отделов в этом году мы традиционно решили приурочить к Дню защитника Отечества и провели его 24 февраля.

Погода в этот день была морозная и солнечная, хотя буквально накануне была оттепель, шёл дождь, и проведение дня здоровья было под угрозой. С большим удовольствием мы покатались на лыжах по припорошенной снежком лыжне в зимнем лесу, послушали его тишину и щебет птичек.

В прошлом году мы собирались на это мероприятие впервые и народу было не так много. В этот раз желающих покататься на лыжах, побегать и посоревноваться было намного больше. Из «Весёлых стартов» получились настоящие



**Вот так на днях здоровья взрослые и дети играют, соревнуются или просто гуляют и дышат свежим со-  
сновым воздухом. А как итог – все получают заряд бодрости и радость от общения.**

## Верность родному предприятию и профсоюзу

Татьяна Николаевна Пелевина состоит в рядах профсоюза с 1964 года – вот уже 50 лет. Она работает на нашем заводе в цехе 50 маляром с сентября 1980 года.

Татьяна Николаевна зарекомендовала себя исполнительным, грамотным и ответственным работником и никогда не получала претензий по работе. За успешный труд Т.Н. Пелевина неоднократно награждалась грамотами, ценными подарками и денежными премиями.

Татьяна Николаевна постоянно вносит рационализаторские предложения по разработке и внедрению новых методов покраски изделий, работы с лекалами и реконструкции производства в целом. Большое внимание она уделяет работе с молодежью: передает свой опыт, щедро делится с молодыми работниками и специалистами профессиональным мастерством и знаниями.

С большой ответственностью и творчеством относится Татьяна Николаевна к любой поставленной перед ней задаче.

Порой именно творческий подход к делу помогает ей справиться с огромным объемом работ по окончательной окраске внешней поверхности изделий и их элементов в соответствии с чертежами, инструкциями, техническими условиями, тем самым не допустив срыва производственного процесса и не нарушая сроков исполнения гособоронзаказа.

**Хочется поблагодарить Татьяну Николаевну Пелевину за добросовестный труд, верность родному предприятию и профсоюзу и пожелать ей успехов во всех делах и начинаниях.**

Прохоров Д.В., предцехком цеха 50



### Профсоюзная жизнь

## Владимирская Русь

Любознательным путешественникам, интересующимся историей родного края, заводская профсоюзная организация предоставляет дополнительную возможность посетить достопримечательности, а экскурсантам – членам профсоюзной организации она раньше доплачивала по 500 рублей за поездку, а с 2017 года – по 800 рублей. Воспользовавшись этим приятным бонусом, осенью прошлого года дружная команда ОГТ направилась в «кругосветное» путешествие, а если говорить точнее, то в город Владимир.

Первая остановка нашего маршрута была в поселке Боголюбово, здесь нас познакомили с деревянными постройками 12 века и поведали различные были и небылицы. Далее наш путь следовал к выдающемуся памятнику владими́ро-суздальской школы – церкви Покрова-на-Нерли, которая расположена в стороне от селений, среди лугов и озер, при впадении реки Нерль в Клязьму. Белокаменный одноглавый храм отличается исключительной гармонией пропорций, изяществом каменной резьбы, пластической обработкой стен. Неудивительно, что этот храм является неотъемлемой частью Золотого Кольца России. Насладившись роскошными видами, наш «караван» направился в сторону Владимира. Знакомство с городом началось с Золотых ворот – главным и единственным входом во Владимир в былые времена. После общего рассказа об этом сооружении мы направились внутрь, где, преодолев 64 ступеньки, оказались в музее, посвященном военной истории города, а также имеющем интересную диораму событий многовековой давности рассказывающей о нашествии татаро-монгольского войска.



Дальше нас ждала экскурсия в местный музей истории 19 века, он оказался расположен в бывшей водонапорной башне и удивил своей винтовой лестницей с возможностью выхода на крышу, откуда открывался отличный панорамный вид на город. Холод и недостаток времени мешали в полную меру насладиться просторами Владимирских земель, и вскоре наш автобус направился на главную площадь города, к Успенскому собору. Построенный в 1158-1160 годах, он послужил образцом при строительстве более поздних соборов. Этот знаменитый памятник архитектуры сооружен из белого тесаного камня по заказу Владимирского князя Андрея Боголюбского. Живопись собора сохранилась фрагментарно. В 1408 году собор был расписан Андреем Рублевым и Даниилом Черным. Сохранились отдельные изображения большой композиции «Страшного суда», занимавшей всю западную часть храма, а также другие фрески. Недалеко от Успенского собора расположился не менее древний и известный памятник архитектуры – Дмитриевский собор, он поражает своей уникальной историей и пропорциональной формой с обилием фасадных скульптурных украшений. После знакомства с ним основная часть экскурсии подошла к концу, и мы отправились в обратный путь. На обратном пути от экскурсовода мы узнали еще много исторических фактов о Владимире и его жителях. В целом экскурсия получилась интересной, насыщенной и в то же время непринужденной.

Любознательный путешественник  
из отд. 22 В.В. Киселев

