

Вестник профкома



Информационный бюллетень
первичной профсоюзной
организации НАЗ «Сокол»

Вторник, 6 ноября 2018 года

● 5,6 (135, 136)

● Выходит 1 раз в месяц

Профком

Вести Профкома – это касается каждого!

23 октября состоялось заседание заводского комитета профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы:

1. Согласование приказа «О графике работы АО «РСК «МиГ» в 2019 году»;

2. Об итогах детской летней оздоровительной компании 2018 года;

3. О формировании изменений и дополнений в действующий Коллективный договор АО «РСК «МиГ»;

4. Об инициативах профсоюзной организации НАЗ «Сокол» в связи с повышением пенсионного возраста;

5. О ситуации с ремонтом столовой.

1. График работы в 2019 году профсоюзным комитетом согласован. При пятидневной рабочей неделе мы дополнительно будем отдыхать: в январе с 1 по 8; в марте с 8 по 10; в мае с 1 по 5 и с 9 по 12; в июне 12; в ноябре со 2 по 4. В следующем году 31 декабря у нас будет рабочим днем. Настаивать на варианте переноса 31 на субботу 28 профсоюзный комитет не стал в связи с поступавшими ранее жалобами от работников с детьми детсадовского возраста – детские сады 28 не работают и у этой категории сотрудников в случае переноса возникает серьезная проблема с детьми и зачастую они вынуждены брать административный отпуск за свой счет.

(Продолжение на стр. 2)

Акция

«За достойный труд!»

Ежегодно по всему миру в первое воскресенье октября отмечается Всемирный день действий «За достойный труд!». В Нижегородской области эта акция была организована 4 октября 2018 года около Дворца спорта профсоюзов. Ее девизом стало: «За достойный труд! За справедливую социальную политику!». От нашего предприятия в акции участвовали профсоюзный актив во главе с председателем профсоюзной организации завода Александром Михайловичем Леонтьевым и заместителем областного комитета профсоюза авиационной промышленности Сергеем Ивановичем Шаровым.

(Окончание на стр. 2)



«За достойный труд!»

(Окончание. Начало на стр. 1)

В ходе акции с трибуны выступили председатель областного совета профсоюзов А.М. Соколов, председатели профсоюзных организаций нижегородских промышленных предприятий, медицинских, образовательных учреждений и агропромышленного комплекса. Выступающие затрагивали жизненно важные вопросы и проблемы, которые волнуют все население Нижегородской области. Это: зарплата, условия труда, работа на вредном производстве, а особенно, новый закон о пенсиях, который касается всех слоев нашего общества.

В связи с принятием нового пенсионного законодательства бьют тревогу представители образовательных и медицинских учреждений, так как переживают, что будут ущемлены в своих правах и лишены досрочного выхода на пенсию. Представитель агропромышленного комплекса затронула вопросы низких зарплат в сельском хозяйстве и, следовательно, низких пенсий у работников в этой сфере.

О. Шарова



Профком

Вести Профкома – это касается каждого!

(Продолжение. Начало на стр. 1)

На основании статьи 5.22 коллективного договора работникам, оплата труда которых производится по тарифным ставкам, будет выплачиваться дополнительное вознаграждение из расчета средней заработной платы за нерабочие праздничные дни (их у нас 12), в которые работники



не привлекались к работе, в том числе находились в ежегодных оплачиваемых отпусках.

2. В соответствии со статьей 10.4 для детей ра-

ботников предприятия был организован летний отдых. В этом году всю организационную и договорную работу с детскими оздоровительными лагерями и администрацией района взял на себя профсоюзный комитет.

(Продолжение на стр. 3)

Вести Профкома – это касается каждого!

(Продолжение. Начало на стр. 1, 2)

В соответствии с договором между АО «РСК «МиГ» и профсоюзной организацией НАЗ «Сокол» на приобретение путевок корпорацией было выделено 6 350 000 рублей. Из профсоюзного бюджета было израсходовано около 600 тысяч рублей, которые пошли на компенсационные выплаты малообеспеченным и многодетным семьям и дополнительные выплаты членам профсоюза. Работа комиссии профкома была направлена на то, чтобы все заявки были удовлетворены и стоимость путевки для работников не превышала 20%, а для членов профсоюза 10%. Организованным отдыхом было охвачено 239 детей, в том числе 17 работников впервые приобрели льготные путевки в лагеря Нижегородской области для своих внуков. Количество желающих направить своих детей в детские оздоровительные лагеря в 2019 году возросло до 293 человек.

3. Профсоюзный комитет направил предложения по созыву двухсторонней комиссии АО «РСК «МиГ» для проведения анализа коллективного договора на соответствие корпоративному и отраслевому соглашениям и формирование на этой основе изменений и

туре фонда оплаты труда;

– о порядке формирования ежегодного соглашения по улучшению условий труда с учетом предложений работников;

– о механизме и гарантиях по обеспечению работников корпорации санаторно-курортным лечением;

– об организации на льготных условиях отдыха работников корпорации, включая отдых родителей с детьми в МБО «Чайка» и иных корпоративных базах отдыха ПАО «ОАК», в том числе в Республике Крым;

– о механизме и организации льготного летнего отдыха детей в детских оздоровительных лагерях с учетом сложившейся практики взаимодействия социальных партнеров.

Кроме того, с учетом предложений, поступающих от работников, но не охваченных КД, профсоюзный комитет выносит на обсуждение комиссии вопросы:

– о возможности и механизме выплат иногородним работникам за сьем жилья;

– о возможности выплат материальной помощи на лечение детей по статье 10.9.11 КД;

– о возможности и механизме оказания материальной помощи на похороны бывших работников корпорации.

значительно расширяя имеющиеся гарантии государства.

Но на фоне принятого закона, который установил недостижимую для многих граждан планку пенсионного возраста, этого недостаточно! Думаю, не стоит питаться иллюзиями не нам, не депутатам, не Правительству, не Президенту будто бы закон, увеличивший пенсионный возраст принят народом с пониманием. Мы знаем, что значительная часть населения считает его «антинародным», и эти настроения уже гуляют по соцсетям, и не замечать это контрпродуктивно.

Полагаю, что профсоюзы в данной реальности должны предпринять ряд мер, которые бы способствовали увеличению продолжительности здоровой жизни трудящихся и, как минимум, дожитию их до пенсионного возраста.

И делать это нужно оперативно, в самое ближайшее время!

Почему? Сейчас идет активное обсуждение и формирование предложений по эффективному исполнению поручений, содержащихся в Указе Президента Российской Федерации № 204 от 7 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Наша задача – способствовать наполнению ключевых направлений конкретными предложениями в национальные проекты (программы).

По одной из тем, в частности: «Повышение производительности труда и поддержка занятости населения», 2 октября был проведен Круглый стол на площадке Общероссийского народного фронта (ОНФ).

Был обсужден целый блок вопросов, направленных на повышение производительности труда: от бережливого производства до внедрения высокопроизводительного оборудования и новейших технологий для создания высокопроизводительных рабочих мест. Безусловно, все это чрезвычайно важно и правильно. Но опять же – этого недостаточно!

Считаю крайне актуальным на фоне роста пенсионного возраста сделать акцент на Человеке, ведь повышение производительности труда напрямую связано со здоровьем работника и условиями его труда.

Мной было предложено внести в национальные программы конкретные предложения, которые бы способствовали увеличению ожидаемой продолжительности здоровой жизни, и это всецело совпадает с целями и задачами Указа Президента № 204 от 7 мая 2018 года.

(Окончание на стр. 4)



дополнений в действующий коллективный договор (КД), включая внесение изменений и (или) дополнений в целях эффективной реализации договора между корпорацией и профсоюзной организацией НАЗ «Сокол».

На комиссии предложено обсудить более 20 вопросов, в т.ч.:

– о разработке программы поэтапного увеличения заработной платы;

– о разработке программы поэтапного увеличения доли тарифной части в струк-

По итогам обсуждения этого вопроса профсоюзный комитет поручил президиуму профсоюзного комитета подготовить отчет о ходе выполнения коллективного договора за 2018 год и провести его обсуждение в соответствии со статьей 13.2 колдоговора в 1 квартале 2019 года.

4. Вопросы по созданию достойных социальных условий трудящимся профсоюзные организации практически решают через коллективные договора,

Вести Профкома – это касается каждого!

(Окончание. Начало на стр. 1, 2, 3)

Протицирую лишь некоторые выдержки из Указа: «Правительству Российской Федерации при разработке национальных программ (проектов) исходить из того, что в 2024 году необходимо обеспечить достижение следующих целей и целевых показателей:

- увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет;
- увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни, а также увеличение до **55 процентов** доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом;



- снижение показателей смертности населения трудоспособного возраста и т.п.».

Решение задачи по увеличению ожидаемой продолжительности здоровой жизни находится на стыке целого ряда направлений, изложенных в Указе Президента № 204, и в первую очередь, демографии и здравоохранения.

Но, осознавая огромную значимость национальной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» и то, что повышение производительности труда напрямую связано со здоровьем работника и условиями его труда, мною были сформулированы следующие предложения.

- Распределение средств ФСС по обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, осуществлять совместно с профсоюзами и, при наличии в заключительном акте врачебной комиссии по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров работников рекомендаций о направлении на санаторно-курортное лечение работников, часть средств, необходимых на организацию такого лечения, в обязательном порядке направлять по назначению. (Актуальность данного предложения заключается в том, что большинство работодателей (по данным Фонда социального страхования

(ФСС) средства ФСС, выделяемые на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, направляют на приобретение средств индивидуальной защиты и иные мероприятия, сводя на нет затраты на санаторно-курортное лечение).

- В целях формирования «здорового образа жизни», непосредственно влияющего на повышение производительности труда работников, необходимо обеспечить им компенсацию расходов на занятия спортом в рамках реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, необходимо формировать в рамках коллективных договоров с отнесением затрат на производство продукции (работ, услуг).



- Усилить контроль и ответственность работодателей за выполнением требований ТК РФ в области охраны и нормирования труда (статьи 163, 212 и 223) в целях создания нормальных условий труда, способствующих выполнению (перевыполнению) норм выработки и росту производительности труда.

Думаю, что можно дополнить эти предложения следующими направлениями: обеспечение качественного горячего питания работников, восстановление заводских и цеховых профилакториев и медицинских пунктов, комнат психологической разгрузки и т.п.

Многое уже утрачено под эгидой ликвидации непрофильных активов. А жаль! Достигнуть определенных Указом Президента национальных целей и стратегических задач без этого вряд ли будет возможно.

Предложения, которые я здесь озвучил, можно решать как на федеральном уровне путем внесения соответствующих поправок (изменений) в нормативные правовые акты ФСС, Минтруда, в Налоговый Кодекс, Кодекс об административных правонарушениях (используя, в том числе, механизм ОЗС), так и

на региональном уровне, например, путем внесения соответствующих обязательств в Региональное трехстороннее соглашение между Правительством НО, профсоюзом и Ассоциацией промышленников и предпринимателей.

Эти предложения от нашей профсоюзной организации уже озвучены на пленуме ЦК нашего профсоюза и на конференции ОНФ.

Мы рассчитываем, что на их основе будут сформированы предложения для включения их в отраслевое, корпоративные соглашения и коллективные договоры, а также совместно с юридическим отделом профсоюза будут разработаны проекты законодательных инициатив по усилению мер защиты трудящихся, способствующих увеличению продолжительности здоровой жизни трудоспособного населения, и направлены в ФНПР, ФСС, Минтруд и иные федеральные органы в соответствии с их компетенциями.

5. Во время встречи генерального директора с профсоюзным активом ППО НАЗ «Сокол» в августе 2017 года было принято решение о необходимости модернизации системы общественного питания в НАЗ «Сокол»-филиале АО «РСК «МиГ».

В развитие этого решения при формировании бюджета 2018 года были запланированы средства на капитальный ремонт нашей центральной столовой в корпусе 12-1 с установкой современного оборудования.

Планировалось выполнить эти работы в первой половине 2018 года, и мы рассчитывали на существенный качественный сдвиг в сфере организации общественного питания наших работников.

В этих целях был расторгнут договор с арендатором столовой, и с 1 ноября 2017 года столовая была закрыта в преддверии начала капитального ремонта. Прошел практически год после закрытия столовой, но эти работы даже не начаты!

Договор на выполнение работ по капитальному ремонту столовой на общую сумму 40 миллионов рублей был заключен 28.05.2018 года. В соответствии с условиями договора срок выполнения работ составляет 150 календарных дней от даты оплаты аванса. Подрядчиком выставлен счет на оплату аванса в сумме 12 миллионов рублей, который до настоящего времени не оплачен.

В целях реального выполнения статьи 10.7 коллективного договора по организации горячего питания работников профсоюзный комитет в адрес генерального директора АО «РСК «МиГ» И.С. Тарасенко направил письмо об ускорении сроков капитального ремонта и пуска столовой в корпусе 12-1 НАЗ «Сокол»-филиале АО «РСК «МиГ».

Председатель ППО НАЗ «Сокол»
А.М. Леонтьев

Молодые в профсоюзном движении

Мы часто в «Вестнике» рассказываем о председателях цеховых комитетов и той трудной работе, которую они проводят.

Еще не так давно на эту должность избирали в основном женщин. Хотя, если вспомнить историю, то с 1932 года, с начала становления предприятия, профсоюзными лидерами были исключительно мужчины. Но сегодня вновь число представителей сильной половины человечества среди предцехкомов растет. Например, профсоюзную организацию ЛИК возглавляет Дмитрий Владимирович Прохоров, цеха 81 – Антон Андреевич Хлебов, цеха 53 – Виталий Олегович Волжанин, цеха 75 – Геннадий Александрович Макаров.

Недавно избраны председателями цеховых профсоюзных комитетов молодые ребята: в цехе 63 – Сергей Алексеевич Тумаков, в цехе 61 – Артем Борисович Мешков. С ними наш разговор о том, какой они видят работу профсоюзного лидера.

– Скажите, почему вы согласились заниматься общественной работой? У нас предцехкомы неосвобожденные, и порой вам придется жертвовать личным временем, а иногда, возможно, выслушивать недовольство коллег?

Сергей Тумаков: Да, иногда приходится выслушивать, а порой вообще

Уходил в армию, отслужив, вернулся на «Сокол». Сейчас тружусь на станке, но хочется расти дальше, поэтому получаю высшее образование. Когда в нашем подразделении состоялось профсоюзное собрание, на котором должны были избрать предцехкома, работники цеха стали говорить: нужно молодых выдвигать. И мне предложили: «Артем, давай тебя, ты – активный». За меня все проголосовали. Не думаю, что это моя заслуга, сейчас на собраниях все голосуют «за», так как трудно найти человека на эту непростую должность, много самоотводков.

– Имели ли вы опыт общественной работы раньше, в школе, техникуме, вузе или, как говорится, в омут с головой?

С.Т.: У меня такого опыта не было ни в школе, ни в вузе.

А.М.: У меня тоже не было опыта общественной работы. Когда меня выбрали, я стал обращаться за помощью к другим предцехкомам: то у одного спрошу, то – у другого, то – в профкоме. И мне все это нравится, для меня избрание председателем цехового комитета стало как поток свежего воздуха.

– Есть ли у вас в подразделениях цеховые комитеты, как они

работают, не приходится ли в одиночку принимать решения?

С.Т.: Мне помогают Игорь Владимирович Носов и Елена Александровна Червячкова, которые раньше были предцехкомами. Если человек побывал председателем цехового комитета, то он тебя больше понимает и помогает. Когда я стал предцехкомом, начал всех председателей цеховых комитетов понимать. Трудно им, у нас не очень любят тех, кто отстаивает свою позицию. Нам в цехе нужно собирать команду неравнодушных людей, которые готовы работать для коллектива. Совместно проблемы решать легче, значит, нужно больше общаться. И желательно бы каждую неделю проводить дни качества и информированности, где собирались бы все: руководство цеха, цехком и работники, где поднимались бы и производственные, и общественные темы, решались и обсуждались разные насущные вопросы. Так и возникает обратная связь: вопрос – ответ.

А.М.: У нас в цехе есть цеховой комитет, но нужен процесс его реорганизации. Есть члены цехкома, с кем бы я хотел работать дальше, но, возможно, коллектив предложит еще кого-то другого.

(Окончание на стр. 6)



Сергей Тумаков

наталкиваешься на стену непонимания. Я же не понимаю, как можно оставаться безучастным к общественной жизни. Как человек энергичный, стараюсь везде участвовать, это интересно. Вот поэтому, наверное, когда в цехе проходило собрание по выборам председателя цехового комитета, на эту должность предложили меня. Сказали: «Ты – инициативный, если что, тебе помогут». Я не смог отказаться.

Артем Мешков: У меня похожая ситуация. Я по натуре – деятельный человек, не люблю сидеть на одном месте, не могу жить просто: пришел, отработал, ушел домой. Мне нравится решать какие-то проблемы, люблю помогать людям, общаться, поэтому и согласился на эту работу. На заводе я с 2015 года после окончания технического колледжа.



Мистер «Сокол» - 2015.

Молодые в профсоюзном движении

(Окончание. Начало на стр. 5)

Нам тоже нужна хорошая команда, которая способна отстаивать свою точку зрения и в цехе, и на заводе. Необходимо больше вести разъяснительную работу и подавать коллегам личный пример. Но производственные задачи никто не отменял, везде надо успеть. Спасибо, помогает Елена Александровна Червячкова, несмотря на то, что перешла в другой цех.

– Какие у вас планы по вовлечению людей в профсоюз?

А.М.: Я, общаясь с работниками и молодыми, и более старшими, всегда говорю честно, что профсоюз существует для того, чтобы сохранять и защищать то, что мы имеем,



Турслет 2018.

перевешивает все, что делает профсоюз. Представьте, профсоюзов нет, и придется начинать сначала: добиваться 8-часового рабочего дня и других льгот, которые у нас имеются. Это будет гораздо сложнее, чем удержать то, что уже есть. Информацию о деятельности ППО надо доводить до работников. Информированность – очень важно. А еще – чем активнее человек, активнее его жизненная позиция, тем он быстрее вступает в профсоюз, понимает, для чего это нужно.

С.Т.: Привлечение в профсоюз – сложный вопрос. Я думаю, что уговаривать кого-то бесполезно и бессмысленно, надо показывать своим примером, стараться

делать больше для людей. Проблема на заводе еще в том, что возрастные работники – все члены профсоюза, и если они уходят, а молодежь не вступает, то численность членов профсоюза сокращается. Когда нас окажется менее 50% от числа работников завода, то работодатель не сядет с нами за стол переговоров, и коллективный договор потеряет силу, а мы можем потерять все многочисленные льготы. Все считают, сколько отдают взносов, а сколько дает профсоюз, как много он делает для работников, никто не считает. Но почему же к государству никто не обращается, не возмущается, что у нас такой большой подоходный налог – с зарплаты отчисляют 13%? А еще нужно, чтобы члены профсоюза пользовались большими льготами, чем остальные работники. Чем еще сегодня заинтересовывать людей кроме денег?

– Какие у вас есть пожелания коллективу и своим коллегам предцехкомом?

С.Т.: Желаю предцехкомам быть дружнее, и поддерживать друг друга.

А.М.: А я желаю также не бояться вносить новые идеи, предложения, не воспринимать все в негативном свете, везде можно найти положительные моменты.

Материал подготовили
О. Шарова, Е. Щеканова



Артем Мешков

выстраданное десятилетиями ижитое многими поколениями трудящихся. Не надо забывать, что не так давно представители бизнеса предлагали 60-часовую рабочую неделю, т.е. 12-часовой рабочий день. Если кто-то работал в частных организациях, то знает, что соблюдение Трудового кодекса в них идет по усмотрению руководства, которому все равно, что записано в ТК, главное – прибыль.

Нам нужно ценить то, чего мы добились на предприятии, например, наш коллективный договор, который заключает профсоюз и работодатель. В нем прописаны льготы и механизмы защиты работников. Но, к сожалению, у некоторых заводчан профсоюзный взнос в 1%



Спартакиада АО "РСК "МиГ".

«Вместе – дружная семья»

Выходные, приуроченные к Дню народного единства, выдались чуть длиннее обычных, и 5 ноября профсоюзная организация завода «Сокол» решила провести день здоровья, посвященный этому празднику. Он прошел в физкультурно-оздоровительном комплексе «Полет НН».

В ФОКе состоялись семейные старты «Папа, мама, я – спортивная семья!», в фитнес-зале были организованы спортивные танцы «Зумба», а желающие могли свободно плавать в бассейне.

Семейные эстафеты, как всегда, прошли очень интересно. Участвовали семьи с детьми от 5 до 12 лет. Независимо от возраста своим победам радовались все: и дети, и взрослые.

Сотрудники спортивного комплекса подготовили разнообразные состязания. Участникам приходилось бегать с большими и маленькими мячами, обручами, «плыть»

на импровизированных «лодках», гребя «веслами», и многие другие конкурсы. После подведения итогов всем семейным командам-участницам вручили грамоты и подарки. Особенно



дети радовались подаренным волейбольным мячам.

После окончания эстафет кто-то отправился в фитнес-зал на «Зумбу», а многие пошли в бассейн на свободное плавание.

Праздничные дни пролетели незаметно, но у тех, кто принял участие в дне здоровья, в памяти останется веселый праздник. Такие совместно проведенные мероприятия, а особенно спортивные, позволяют заводчанам позаниматься спортом вместе с детьми, пообщаться, а потом, нагуляв аппетит, вместе пообедать.

До новых встреч!

О. Шарова

О людях

Самая малая авиация

Несмотря на поголовное увлечение робототехникой и прочими инновациями, старые добрые кружки технического творчества, знакомые всем со времен ДОСААФ, никуда не исчезли. Авиамodelьные – как раз из таких. Дети продолжают мечтать о небе, строить модели самолетов и соревноваться в искусстве пилотажа, пусть и стоя на земле.

Одним из таких детей был Андрей

Матвеев. Он с 9 лет начал заниматься авиамоделированием, посещал Дом юного техника на улице Чаадаева. Со временем его хобби отразилось на выборе профессии, сейчас Андрей Владимирович работает в цехе 6440 слесарем-сборщиком летательных аппаратов. Но своё увлечение он никогда не оставлял, купил себе помещение, оборудовал его всем необходимым и теперь самостоятельно собирает разные модели небольших самолетов.

Так как в 2014 году авиамоделный спорт был внесен во Всероссийский реестр видов спорта, Андрей Владимирович стал участвовать в различных соревнованиях. Как в любом спорте, здесь присваиваются разряды, проводятся соревнования вплоть до чемпионата мира. В августе этого года А. В. Матвеев участвовал в соревнованиях на Кубок ДОСААФ России по авиамоделному спорту в классе кордовых моделей F-2A V=268 км/ч и занял II место.

В сентябре на кубке Поволжья, который проходил в пос. Прибрежный Самарской области, он занял I место. В связи с этим хочется от всего коллектива нашего цеха принести Андрею Владимировичу свои поздравления и пожелать ему новых взлётов и достижений.

О таких людях, как Андрей Владимирович Матвеев, приятно говорить, что хобби для них не просто увлечение, а смысл жизни! Для него это действительно так!

В.Н. Учаева, распределитель работ цеха 6440



Скучать совершенно некогда...

Летом 2018 года многие наши дети отдохнули в оздоровительном лагере «Восток», расположенном в Семеновском районе Нижегородской области и, как обычно, написали в редакцию «ВП» своеобразные мини-отчеты о проведенном отдыхе. Возраст, характер, интересы, требования к комфорту у наших юных корреспондентов разные, а потому и представление о том, как должен выглядеть хороший детский лагерь, у каждого свое. Но все дети сходятся в одном: в лагере «Восток» много развлечений на любой вкус, и по дому скучать совершенно некогда.

Детский лагерь «Восток» — это самый лучший из всех лагерей, в которых я отдыхала. Там самые лучшие вожатые, очень прикольные активности, хорошие хобби-центры, познавательные мероприятия, самая бодрящая зарядка, хороший, заботливый медперсонал и светлый большой бассейн. В лагере вкусное пятиразовое питание, веселые вечерние дискотеки, самые чистые



и уютные корпуса. Мне очень нравились «орлятские круги», на них мы всем лагерем пели песни. В общем, там было очень весело. Мы с друзьями надеемся, что на следующий год встретимся в этом чудесном лагере.

Ксения Моисеева, цех 74

3 смена мне очень понравилась! Там хорошие вожатые, дружные ребята, у нас в отряде была очень смешная песня про сосиску. Расставаться со всеми было для меня трагедией! Помню, что когда смена началась, мы все сильно скучали по дому, а в конце смены никто не хотел уезжать! «Восток» — самый лучший лагерь!

Настя Афанасьева, цех 64



В лагере «Восток» мне понравилось. Из плюсов: каждый день что-то происходит, но и отдыхать мы тоже успевали. В нашем отряде проводились интересные игры. «Восток» — это хорошие вожатые, отличный коллектив и веселые мероприятия. Дискотека — почти каждый день, в остальные вечера были «орлятские круги» около костра. Раз за смену каждый отряд ходил на «костер», кто-то просто «проводил свечку» (беседы при зажженных свечах), а кто-то еще и жарил сосиски. Также у нас была пенная вечеринка: громкая музыка и веселый ведущий — это было круто.



На активностях мы и на квадроциклах катались, по дереву забирались, в лазертаг играли, фенечки плели и многое другое. В общем, развлечений было много и на разный вкус.

Из минусов: мало душевых и мест для вещей, кровати жесткие, розетки только в холле и сотовая связь ловит не у всех.

Приятная мелочь: галстуки, которые выдаются в начале смены, остаются у вас на память. А так как мы стали лучшим отрядом смены, нам вручили еще и футболки лагеря «Восток».

Катя Богомолова,
цех 72

Материал к печати подготовила О. Корионова