

Вестник профкома



Информационный бюллетень
первичной профсоюзной
организации НАЗ «Сокол»

Понедельник, 8 июня 2020 года

● 1, 2 (151, 152)

● Выходит 1 раз в месяц

Колдоговор

Итоги 2019 года

В 2019 году действовал коллективный договор (КД), в котором были не только сохранены, но и преумножены социальные обязательства корпорации, способствующие созданию условий для достойной жизни заводчан.

Профсоюзная организация, как социальный партнер, не просто контролировала выполнение всех социальных обязательств коллективного договора в 2019 году, но и обеспечивала реализацию ряда обязательств за счет концентрации организационных и финансовых ресурсов профсоюза.

Коллективный договор заключается в целях повышения уровня жизни работников и членов их семей, их социально правовой защиты путем установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством.

Руководство корпорации совместно с профсоюзом взяло на себя обязательства по организации летнего отдыха детей и санаторно-курортного лечения работников, по возмещению работнику затрат на дорогостоящие виды лечения, на уплату процентов, начисленных по кредитам, полученным на приобретение жилья и многое другое.

Основой социальной политики и социальных мероприятий прошлого года являлись совместные планы профсоюзной организации и корпорации по физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работе, по оздоровлению сотрудников и их детей, разработанные профсоюзным комитетом и утвержденные Приказом Генерального директора И.С. Тарасенко 10 апреля 2019 года, и бюджет профсоюзной организации на 2019 год.

Большую часть затрат по этим мероприятиям в условиях сложного финансово-экономического положения корпорации профсоюзная организация взяла на себя.

Совместные планы

В соответствии с совместными планами за счет профсоюзного бюджета были проведены: шахматный турнир, посвященный дню рождения завода; первенство предприятия по мини-футболу, посвященное памяти заслуженного работника физической культуры В.И.Тихонова; турнир по настольному теннису на Кубок профсоюзной организации НАЗ «Сокол». В ФОК «Полет» прошел спортивный праздник с веселыми стартами «Папа, мама, я – спортивная семья»; работала программа льготных абонементов в физкультурно-оздоровительном комплексе в ФОК «Полет». Профсоюз финансировал и ряд других спортивных мероприятий, инициированных работниками завода.

В соответствии с договором, заключенным профсоюзной организацией, многие заводчане и их дети пользуются услугами ФОК «Полет» на льготных условиях.

(Продолжение на стр. 2)



Итоги 2019 года

(Продолжение.
Начало на стр. 1)

Реализованы все запланированные культурно-массовые мероприятия. Во всех мероприятиях профсоюзная организация принимала самое непосредственное участие, а такие праздники, как День первокурсника, День Матери, Детские новогодние утренники в полном объеме финансировались за счет профсоюзного бюджета.

Составной частью культурно-массовой работы являлись многочисленные мероприятия цеховых профсоюзных организаций, заводского совета молодежи, которые проводились при поддержке и фи-



День первокурсника.



День матери.

нансировании профсоюзной организации предприятия.

Активно пользовались цеховые профсоюзные организации профсоюзным фондом развития культуры производства, обустривая свои санитарно-бытовые условия и рабочие места.

Бюджет профсоюзной организации на 2019 год

Бюджетом профсоюзной организации на 2019 год было предусмотрено:

– материальная помощь членам профсоюза в размере 1 миллиона 614 530 рублей. Материальную помощь, дополнительно к действующим положениям коллективного договора, из бюджета профсоюзной организации получили 988 человек.

В соответствии с принятым бюджетом профсоюзной организации были установлены компенсационные выплаты стоимости санаторно-курортного лечения по программе Облсовпрофа членам профсоюза в размере 1050 рублей в сутки; сформированы или продлены действия фондов:

– Фонда солидарности для обеспечения квалифицированной помощи членам профсоюза в решении вопросов коллективных и индивидуальных споров и оказания материальной помощи членам профсоюза, оказавшимся в критическом положении в результате

стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций;

– Фонда поддержки молодежного движения для обеспечения мероприятий Совета молодежи и поощрения активных участников молодежного движения;

– другие статьи и фонды, направленные на поддержку инициатив цеховых профсоюзных организаций и поощрение членов профсоюза при реализации совместных планов в области спорта, культуры, организации отдыха и оздоровления членов профсоюза и их детей.

Обо всех этих направлениях работы профсоюзной организации мы информировали работников завода в нашей газете «Вестник профкома», информационных листках, на семинарах председателей цеховых комитетов.

Коллективный договор затрагивает профессиональные и социально-бытовые интересы каждого работника завода.

Профсоюзный комитет был непосредственным разработчиком КД и непосредственным участником переговорного процесса и его заключения.

Это еще раз подчеркивает, что профсоюзная организация является важнейшим инструментом реализации прав и интересов работников, инструментом участия в управлении предприятием, формировании его экономической и социальной политики.

Защита прав и интересов трудящихся

Выполняя свои обязательства по защите прав и интересов членов профсоюза, при непосредственном участии профсоюзного комитета и нашего профсоюзного юриста в 2019 году выиграны 5 судебных процессов в пользу наших работников по восстановлению их прав на льготную пенсию по Списку № 2. Общий экономический эффект в пользу работников составил более 4,5 млн рублей.

(Продолжение на стр. 3)

Итоги 2019 года

(Продолжение. Начало на стр. 1, 2)

В области заработной платы в соответствии с коллективным договором в 2019 году действовала минимальная гарантия в размере прожиточного минимума трудоспособного населения. (Наш КД гарантирует минимальную з/плату не ниже прожиточного минимума (ПМ) еще с 2006 года. Федеральный закон, гарантирующий минимальную оплату в размере ПМ вступил в силу лишь с 01.05.2018, мы опередили Федеральное законодательство на 12 лет!)

Средняя з/плата персонала, согласно КД, у нас должна быть не ниже 4 ПМ, по факту средняя заработная плата по итогам за 2019 год составила 48089 рублей, что соответствует 4,6 прожиточного минимума трудоспособного населения Нижегородской области IV квартала 2019 года. В соответствии с Коллективным договором тарифные ставки и оклады были проиндексированы на 4,3%. Продолжали получать персональные надбавки молодые специалисты и молодые рабочие, действовали и все другие Положения по социальным выплатам работникам, наиболее значимые из которых: выплата дополнительной пенсии, выплата на рождение ребенка, по ипотечному кредитованию, вознаграждение за нерабочие праздничные дни из расчета средней з/платы и другие.

В 2019 году произведены выплаты:

- по статье 10.9.4 семьям умерших работников – 455 000 рублей;
- по статье 10.9.7 при трудоустройстве после службы в армии – 30 000 рублей;
- по статье 10.9.8 при рождении ребенка – 1 635 000 рублей;
- по статье 10.9.9 к юбилейным датам – 370 000 рублей;
- по статье 10.9.11 на дорогостоящее лечение – 376 400 рублей;
- по статье 10.9.12 на похороны близких родственников – 2 280 000 рублей;
- компенсация по пансионату «Зенит» (республика Крым) – 889 200 рублей.

Всего по этим статьям получили выплаты 444 человека. Утверждены дополнительно лимиты на возмещение затрат на уплату процентов, начисленных по кредитам, полученным на приобретение жилья, 49 работникам НАЗ «Сокол»-филиала АО «РСК «МиГ» – на сумму 38 468 872,6 рублей.

Таким образом, за последние два года воспользовались статьей 10.10. нашего коллективного договора и Положением «О порядке возмещения работникам АО «РСК «МиГ» затрат на уплату процентов, начисленных по кредитам, полученным на приобретение жилья» уже 110 работников завода, которым утверждены лимиты на сумму более 100 млн. рублей.

Фонд развития культуры производства

Для реализации инициатив трудовых коллективов цехов и отделов по поддержанию и благоустройству рабочих мест, санитарно-бытовых помещений, подготовке подразделений к работе в зимних условиях и других мероприятий ежегодно в профсоюзном бюджете формируется статья: «Фонд развития культуры производства». Так было и в 2019 году.

По Фонду развития культуры производства (ФРКП) в 2019 году было освоено 118500 рублей. Средствами Фонда воспользовались коллективы ТПУ, цехов: 6429, 6440, 6442, 6450, 6464, 6472, 6474; отделов ОКБ, ОГМ; управления 4570 и ДК им. С. Орджоникидзе. В 2019 году с привлечением средств ФРКП выполнены следующие работы.



ТПУ, цех 6418 – отремонтирована кровля в месте примыкания административно-бытового корпуса и депо площадью 30 м².

На территории безгаражной стоянки сделана площадка площадью 30 м² для сбора отработанных фильтров и полиэтиленовой б/у тары и бочек для отработанного масла. Площадка и пожарный проезд выполнены с выемкой грунта, с укладкой песчаной подушки и настилом аэродромных плит.

(Продолжение на стр. 4)

Итоги 2019 года

(Продолжение. Начало на стр. 1-3)

Цех 6429 – выполнен декоративный ремонт в служебном помещении ПДБ, в служебном помещении корректора и женском туалете.

Цех 6440 – выполнен декоративный ремонт производственного оборудования, нанесена напольная разметка в цехе.

Цех 6442 – произведена покраска верстаков в мастерских 1 и 2, станков для гравировки.

Цех 6450 – изготовлена, установлена и окрашена металлическая входная дверь помещения дальнего производного радиомаяка.

Цех 6464 – выполнен декоративный ремонт производственного помещения, ремонт всех цеховых окон фонарной зоны.

Цех 6472 – выполнены работы по благоустройству прицеховой территории: вырубка поросли, уборка мусора, сортировка и укладка поковок неликвидов с последующей маркировкой.

Произведён ремонт и насыщение необходимыми приспособлениями (стеллажи, сейф, полки) производственного помещения для хранения готовых и покупных изделий.

Цех 6474 – выполнен капитальный ремонт отопительной системы помещения операторов теплового пункта котельной № 1.

Управление ИТ 4570 – произведена подготовка рабочих помещений № 202, 203, 208, 214; корпуса 5А к работе в зимних условиях.

ОГМ – произведено благоустройство территории при корпусе 110А (уборка территории, изготовление и установка лавочек, декоративной изгороди и клумб, покраска, побелка).

Произведено обустройство рабочего места бюро дефектоскопии отдела 6582, в связи с перемещением его из корпуса 50 в корпус 73.

Организация детского отдыха и оздоровления работников

Отчитываясь о проделанной работе по реализации КД в 2019 году, следует отметить, что в соответствии со статьями 10.3 и 10.4 коллективного договора были приобретены путевки в детские оздоровительные лагеря для детей и внуков сотрудников предприятия. Всей организационной и договорной работой с



ДОЛ «Восток».

детскими оздоровительными лагерями и администрацией района занимался профсоюзный комитет. Были заключены все необходимые договора с детскими лагерями и администрацией Московского района. В 2019 году дети в основном отдыхали в ДОЛ «Восток», ДОЛ «Супер». Организованным летним отдыхом было охвачено 267 детей, в том числе из них 32 работника приобрели льготные путевки в лагеря Нижегородской области для своих внуков. Родители за детскую путевку в ДОЛ платили 10%, а бабушки и дедушки – 20% от общей стоимости путевки.

(Продолжение на стр. 5)

Итоги 2019 года

(Продолжение. Начало на стр. 1-4)

Из профсоюзного бюджета родителям – членам профсоюза (попавшим в сложные жизненные ситуации: многодетным, малообеспеченным, вдовам) дополнительно оказывалась материальная помощь на приобретение путевок в детский лагерь.

На приобретение детских путевок израсходовано 7 706 758 рублей, полученных нами от корпорации в соответствии с договором между профсоюзной организацией НАЗ «Сокол» и АО «РСК «МиГ». Возмещение от Департамента образования г. Н. Новгорода, в соответствии с договором между профсоюзной организацией НАЗ «Сокол» и администрацией города, составило 1 666 035 рублей.

По завершении детской летней оздоровительной кампании была проведена необходимая работа по сбору и обработке заявок на детский отдых в 2020 году. В администрацию района подана заявка на 288 путевок. Профсоюзная организация НАЗ «Сокол» заключила договор с ДОЛ «Восток». К сожалению, ситуация с пандемией по коронавирусу спутала все планы по оздоровлению наших детей и окончательного решения пока не принято.

В вопросах оздоровления наших работников мы продолжаем тесно сотрудничать с Фондом социального страхования (ФСС). Была проведена вся необходимая работа по оформлению заявок и прочих документов для



Пансионат «Зенит».

Данной категории работников путевки предоставлялись бесплатно.

53 человека воспользовались льготными путевками в санатории: «Городецкий», «Зеленый город», «ВЦСПС» по программе оздоровления членов профсоюза и членов их семей. Из средств профсоюзного бюджета на компенсацию стоимости этих путевок было израсходовано 616350 рублей. Членам профсоюза выплачивается компенсация в размере 1050 рублей за сутки пребывания, в итоге они оплачивали около 45 % от стоимости путевок.

300 работников прошли бесплатное профилактическое лечение на базе МСЧ завода, получив общеукрепляющие процедуры.

В 2019 году корпорацией был реализован проект по организации отдыха детей в пансионате «Зенит» Республики Крым. Согласно выделенной квоте 10 детей сотрудников НАЗ «Сокол» бесплатно посетили пансионат «Зенит».

Более 80 членам профсоюза была оказана помощь в бронировании путевок и оформлении компенсации за проживание в пансионате «Зенит» и за проезд. Компенсация за проезд в пансионат «Зенит» выплачивалась членам профсоюза и членам их семьи, находящимся у них на иждивении. Затраты производились по статье профсоюзного бюджета и составили 270 000 рублей.

Это направление социальной политики предприятия, предусмотренное коллективным договором, благодаря плотной совместной

работе и конструктивному сотрудничеству профсоюзной организации и администрации корпорации было реализовано в 2019 году достаточно успешно, и нам удастся сохранять системную работу по организации отдыха и оздоровления наших работников и их детей.

(Продолжение на стр. 6)



Санаторий «Городецкий».

получения и освоения средств ФСС на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В соответствии со статьей 9.5 коллективного договора было приобретено на средства Фонда социального страхования 100 путевок на сумму 3 080 000 рублей для сотрудников, работающих во вредных условиях труда.

Итоги 2019 года

(Продолжение. Начало на стр. 1-5)

Культурно-массовая работа в цехах

Большой популярностью среди цеховых профсоюзных организаций пользуется статья профсоюзного бюджета «Культурно-массовая работа в цеховых профсоюзных организациях». Благодаря этой статье цеховые профсоюзные организации могут организовывать культурно-массовые

всего праздника со сцены можно насладиться ярким разнообразием номеров художественной самодеятельности. Для женщин была организована праздничная лотерея, в которой разыграли полезные бытовые приборы.

В завершении мероприятий 2019 года были организованы в нашем ДК детские новогодние елки с охватом 1200 детей. Стоимость билета на новогоднюю елку для члена профсоюза составила 50%. Работникам завода были выданы новогодние подарки для их детей от 1,5 до 14 лет – за счет корпорации и до 1,5 лет за счет профсоюзного бюджета.

К юбилейным датам каждому члену профсоюза вручалась Благодарность первичной профсоюзной организации и денежный подарок. За добросовестное отношение к своим трудовым обязанностям и активное участие в общественной жизни коллектива 132 члена профсоюза были награждены профсоюзными наградами и премиями.



и спортивно-массовые мероприятия, способствующие сплочению коллектива и укреплению рядов своей профсоюзной организации. В 2019 году профсоюзные организации цехов и отделов организовывали экскурсии в: г. Гороховец, г. Саранск, на фабрику «Колибри» г. Бор, на фабрику «Нижегородская елочная игрушка»; дважды посетили Большой театр в Москве, съездили на МАКС, организовывали игры в пейнтбол, посещали зоопарк «Лимпопо».

Компенсация по этой программе из профсоюзного бюджета, как правило, составляла 50% от стоимости мероприятия. Воспользовались этой программой более 300 членов профсоюза, затраты по статье «Культурно-массовая работа в цеховых профсоюзных организациях» составили 183050 рублей.

Традиционно профсоюзная организация принимает участие в мероприятиях, посвященных: 1 Мая, 9 Мая, Дню Воздушного Флота, Дню первоклассника, Дню матери. Были организованы новогодние утренники для детей, дни театра. Проведен конкурс плакатов по мотивации профсоюзного членства «Возьмемся за руки друзья, чтоб не пропасть поодиночке».

В 2019 году первоклассников с Днем знаний поздравляли в музее завода. Для детей аниматоры Симка и Нолик организовали игровую программу, сотрудники заводского музея провели им экскурсию, показав линейку самолетов, а затем каждый участник получил рюкзак с символикой Корпорации и набор первоклассника.

На протяжении нескольких лет совместно с ДК им. С. Орджоникидзе мы отмечаем День матери. На этом празднике чествуем женщин, которые стали мамами, и дарим им памятные подарки и цветы. На протяжении



Награждение знаком «50 лет в профсоюзе».

В прошлом году были награждены Благодарностью первичной профсоюзной организации, знаком «50 лет в профсоюзе» и ценным подарком 35 ветеранов профсоюзного движения.

(Продолжение на стр. 7)

Итоги 2019 года

(Продолжение. Начало на стр. 1-6)

Физкультура и спорт

В 2019 году профсоюзным комитетом завода была организована достаточно насыщенная программа по физической культуре и спорту.

В январе в заводском музее были проведены соревнования по шахматам, посвящённые Дню рождения завода. В турнире приняли участие 17 заводских шахматистов.

В феврале был организован выезд заводских спортсменов в Москву для участия в XXXV традиционных соревнованиях по лыжным гонкам (эстафеты) среди команд структурных подразделений АО «РСК» МиГ.

С 13 февраля по 8 мая – в игровом зале ФОК «Полёт» был организован и проведён турнир по мини-футболу среди сборных команд цехов и отделов завода, посвященный памяти заслуженного работника физической культуры РФ В.И. Тихонова. Проведено 36 игр, участвовало 17 команд, 198 участников.

Программа праздника включала:

- семейные спортивные конкурсы и эстафеты;
- финальные соревнования по настольному теннису;
- оздоровительное плавание;
- спортивные танцы.

Всего в праздничном спортивном мероприятии приняли участие около 250 заводчан и членов их семей.



Праздник
«Папа, мама, я -
спортивная семья».



Турнир по мини-футболу,
посвященный памяти заслуженного
работника физической
культуры РФ В.И. Тихонова.

1 июня во Дворце спорта «Юность» обкомом «ПРОФАВИА» совместно с профсоюзной организацией НАЗ «Сокол» организован и проведён областной турнир по мини-футболу среди нижегородских предприятий авиационной промышленности памяти ЗРФК РФ В.И. Тихонова. Команда завода заняла 3 место.

В апреле, августе и ноябре сборные команды завода по шашкам, мини-футболу и настольному теннису участвовали в областной Спартакиаде промышленных предприятий Нижегородской области.

В октябре – ноябре был организован и проведён турнир по настольному теннису среди мужских и женских команд подразделений завода.

3 ноября в ФОК «Полёт» состоялся спортивный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья».



Занятия в фитнес-зале.

На протяжении всего года оказывалась организационная и методическая помощь Совету молодёжи завода по участию в районных соревнованиях среди работающей и учащейся молодёжи. Молодежные команды предприятия приняли участие в соревнованиях по 7 видам спорта: мини-футбол (1-е место);

(Окончание на стр. 8)

Итоги 2019 года

(Окончание. Начало на стр. 1-7)

настольный теннис (1-е место); стрельба (1-е место), заняв в общекомандном зачете второе место.

В 2019 году в соответствии с договором, заключенным ППО НАЗ «Сокол» с ФОК «Полет НН», многие заводчане и их дети пользовались услугами игрового зала, бассейна, посещали группы оздоровительной направленности на льготных условиях. Всего за год этой услугой воспользовалось около 1500 человек.

Затраты ППО на спортивно-массовую работу составили более 1 млн рублей.

Совместные планы профсоюзной организации и корпорации в области спорта, культуры, организации отдыха и оздоровления работников и их детей на 2019 год предусматривали как совместную организационную работу по их реализации, так и их совместное финансирование. На эти цели из бюджета профсоюзной организации было выделено более 2 млн рублей, не считая средств, которые были затрачены на частичную компенсацию затрат на проезд в пансионат «Зенит» республики Крым (270000 рублей), санаторно-курортное лечение (616350 рублей).

Коллективный договор это не догма – это живой организм

23 октября 2018 года Профсоюзный комитет направил предложения для формирования изменений и дополнений в действующий Коллективный договор АО «РСК «МиГ» и приведению действующего коллективного договора в соответствие с корпоративным и отраслевым соглашениями.



Участие членов совета молодёжи в летней спартакиаде.

После проведения переговоров 12 февраля 2019 года в него дополнительным соглашением были внесены соответствующие изменения и дополнения с учетом внесенных профсоюзным комитетом предложений и практикой применения его отдельных статей. Все внесенные изменения усилили правовые и экономические гарантии работников завода.

18 марта этого года дополнительным соглашением коллективный договор пролонгирован до 2023 года и утвержден в новой редакции.

В соответствии со статьями: 2.10, 11.12, 15.5 и распоряжением генерального директора руководители подразделений совместно с цеховыми комитетами обязаны ознакомить своих работников с внесенными изменениями.

После регистрации нового коллективного договора в Департаменте труда и занятости г. Москвы профсоюзный комитет размножит его в виде брошюры и баннера для всех подразделений завода.

P.S.

Там, где крепкая цеховая профсоюзная организация, где налажена партнерская работа, есть и совершенно конкретные хорошие результаты.

К сожалению, мы имеем примеры, как говорят, «с точностью до наоборот». В стране немало примеров ухода бизнеса от социального партнерства – это понятно, к этому подталкивает его сущность – максимальное извлечение прибыли любым путем. Но мы имеем примеры абсурдные по сути. Это уход от социального партнерства самих работников. Что это? Инфантильность, невежество или элементарное жлобство? Мы говорим о формировании гражданского общества, но ядром такого общества может быть только профсоюз (профессиональные союзы трудящихся) – ставка на некие иные общественные организации иллюзорна и бесперспективна – за многовековую историю мир не придумал ничего более эффективного для защиты прав трудящихся, кроме профсоюза. В принятой РСПП (Российским союзом промышленников и предпринимателей) «Концепции обновления трудового законодательства в Российской Федерации» открыто говорится о необходимости устранения помех в процессе усиления эксплуатации наемных работников. В решении этой задачи российский бизнес находится в авангарде мирового капитала. Противостоять этим тенденциям можно только сообща, объединившись в профессиональные союзы.

И в заключение приведу одно из высказываний известного политика и государственного деятеля Отто фон Бисмарка: «Неучастие в политике не освобождает от ее результатов».

А.М. Леонтьев, председатель ППО «НАЗ «Сокол»