



Информационный бюллетень
первичной профсоюзной
организации НАЗ «Сокол»

Вестник профкома

Понедельник, 19 августа 2019 года ● 4,5 (143, 144) ● Выходит 1 раз в месяц

Совет молодежи

Как живет наша молодежь?

В этом году совет молодежи НАЗ «Сокол» отметил свой юбилей – 15 лет со дня образования. Он объединил лучшую часть заводской молодежи: умную, активную, креативную, любознательную, разбирающуюся в тонкостях и деталях авиастроения и стремящуюся на деле доказать свой профессионализм. Сегодня мы беседуем о делах и заботах совета молодежи с его председателем Алексеем Вихаревым.

– Алексей, 15 лет – пусть и небольшая, но все же историческая дата. Какие достижения есть у молодежной организации за этот период?

– Да, в мае этого года совету молодежи НАЗ «Сокол» исполнилось 15 лет, и хотя дата достаточно скромная, для нас это был огромный путь, который мы с уверенностью прошли. За это время в совете сменился не один руководитель, но основная цель, направленная на сплочение молодежного коллектива, осталась неизменной, и мы готовы развиваться и дальше.

За последние 5 лет совет сделал большой рывок вперед, мы не раз становились победителями различных интеллектуальных, спортивных и производственных конкурсов, открывали новые таланты, обменивались опытом с другими площадками, организовывали и проводили концерты, как молодежного, так и заводского характера.



(Продолжение на стр. 2)

Как живет наша молодежь?

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Один из таких концертов, как раз посвященный нашему скромному юбилею, состоялся 17 мая в ДК имени С. Орджоникидзе. Мы получили большое количество поздравлений: от директора завода, профсоюзной организации, администрации Московского района, совета ветеранов и многих других. Все, кто посетил наш концерт, зарядились хорошим настроением.

– Алексей, почти год прошел с того времени, как вы стали председателем заводского совета молодежи. Как он для вас сложился, чем приходится заниматься сейчас?

– На сегодняшний момент вместе с активистами совета молодежи пытаемся, в первую очередь, разными способами повысить осведомленность молодых специалистов НАЗ «Сокол» о готовящихся тех или иных мероприятиях.



Существующая система оповещения не охватывает значительную часть нашей аудитории, так как у многих на рабочих местах нет компьютеров, чтобы получить информацию, и ее приходится сообщать на еженедельных семинарах предцехкомов. Многие из работников не знают о существовании нашей группы в социальной сети ВКонтакте (https://vk.com/sovets_molodezhi_sokol), где мы также анонсируем предстоящие события.

Также мы стараемся закупить необходимый инвентарь и снаряжение для областных турслетов, в которых участвуем каждый год. А возможно в скором времени организуем свой, заводской турслет или, например, корпоративный.



– Сейчас на заводе работает приблизительно 1,5 тысячи человек до 35 лет. Есть ли предложения, как вовлечь в профсоюз молодых людей?

– Я считаю, что не последнюю роль в привлечении молодых людей в профсоюз играют непосредственно руководители подразделений.



– Совет молодежи был создан 15 лет назад по инициативе председателя профсоюзной организации А.М. Леонтьева, и по его же инициативе в Коллективный договор был введен раздел о молодежи, потом этот раздел перешел и в КД Корпорации «МиГ». Как в настоящее время складывается сотрудничество совета молодежи с руководством корпорации, завода и профсоюза?

(Продолжение на стр. 3)



Как живется нашей молодежи?

(Продолжение. Начало на стр. 1, 2)

– Сотрудничество идет в полной мере как с руководством Корпорации и завода, так и с профсоюзом. Я считаю его продуктивным и надеюсь на дальнейшую поддержку нашей деятельности.

– **Алексей, вам приходится совмещать и работу, и общественную деятельность. Когда же вы все успеваете?**

– Это очень тяжело дается, так как деятельность совета молодежи часто пересекается с основной работой и приходится жить в режиме нон-стоп. Пытаюсь сделать всё вовремя, но есть напряженные периоды, когда это не удается, и решение многих вопросов берут на себя активисты совета молодежи, они всячески помогают в организации, оповещении и сборе различных заявок на участие. За это им огромное СПАСИБО.

– **Какие мероприятия с начала текущего года вы с активом совета организовали? В каких приняли участие?**

– Мероприятий, где совет молодежи выступил либо организатором, либо участником, было множество. Это:

– КВН в городе Таганроге;



района Нижегородской области;

– наш, родной турслет Профавиа в Павловском районе, и еще многие другие мероприятия.

– **Какие планы, какие мероприятия намечаются у совета молодежи до конца года?**

– Планов множество, но, к сожалению, не все зависит от нас.

До конца года мы проведем интеллектуальную игру «Брейн-ринг». Если получим одобрение от администрации завода, то, возможно, поучаствуем еще в одном турслете, организованном в Дзержинске.



– интеллектуальная игра Брейн-ринг;
– поздравление детей работников завода с Новым годом;

– участие в праздновании дня рождения завода;
– XIII слет молодых специалистов АО «РСК «МиГ»;

– творческий марафон «Танцуй! Твори и развивайся»;
– юбилейные мероприятия по случаю 15-летия Совета молодежи;

– День молодежи в Московском районе;
– областной турслет на территории Чкаловского



(Окончание на стр. 4)

Как живется нашей молодежи?

(Окончание. Начало на стр. 1-3)

Съездим на корпоративный слет молодежи РСК «МиГ» для обмена опытом и сплочения, примем участие в спартакиаде Московского района, проведем уже традиционное поздравление детей работников завода с Новым годом.

– Алексей, вы упомянули о возможной организации заводского турслета. Когда-то давно такие выезды на природу проводились и были очень популярны среди заводской молодежи. Так что возобновление этой традиции кажется интересной идеей. Когда можно ожидать ее реализации?



– Для проведения заводского турслета нам не хватает опыта и снаряжения, но мы постараемся в следующем году организовать такое мероприятие, так как это действительно очень интересно и поможет сплотить работников завода.

– Алексей, желаем дальнейших успехов в решении поставленных задач, чтобы все, что планируете, выполнялось.

О. Шарова,
О. Корнионова

Спорт

Спортивная зарядка нужна для разрядки

Не зря говорят, что все новое – это хорошо забытое старое. Когда-то давным-давно работники нашего завода, включали заводское радио (раньше оно было во всех цехах) в определенное время, вставляли около своих рабочих мест и делали производственную зарядку.



(Окончание на стр. 5)

Спортивная зарядка нужна для разрядки

(Окончание. Начало на стр. 4)

Польза от нее была ощутима для каждого: пропало напряжение в мышцах, появилась легкость во всем теле. Не так давно работницы цеха 6442 решили возродить старую традицию и проводить производственную гимнастику в своем подразделении в регламентированный перерыв.



Рассказывает Екатерина Караева, которая стала инициатором проведения физзарядки, и предцехком цеха 6442 Елена Трофимова.

– Как возникла идея проводить в цехе физкультурную паузу?

Екатерина: Я работаю в цехе относительно недавно, но уже ощутила

груз, который ложится на наши плечи при 8-часовой сидячей работе. После обсуждений, мы пришли к общему мнению о том, что нам для сохранения собственного здоровья, нужно в цехе проводить производственную гимнастику.

Конечно, прежде чем организовать физкультурную паузу, мы согласовали это с начальником цеха. Ольга Аркадьевна Третьякова пошла нам навстречу. Мы определились с местом проведения зарядки, общими усилиями приобрели оборудование, а наши мужчины помогли с инвентарем.

– Как коллектив отнесся к этой идее?

Екатерина: Все восприняли на ура, очень воодушевились. Проводить зарядку наши работницы предложили мне, они сказали, что у меня это хорошо получается. Я согласилась.

– Вы раньше занимались спортом?

Екатерина: Каким-то отдельным видом спорта серьезно я не занимаюсь. Но я – байкер, езжу на мотоцикле. Люблю плавать, занимаюсь бегом, в общем, можно сказать, разносторонне увлекаюсь спортом, участвую во всех соревнованиях, которые проводятся на предприятии.

Елена: Когда Екатерина пришла на завод, то сразу спросила, что такое профсоюз, чем он занимается, какая общественная жизнь существует. Мы ей рассказали о профсоюзной работе, спортивных мероприятиях. И Катя попросила привлекать ее ко всем соревнованиям. Катя нам очень хорошо помогает, с каким бы вопросом к ней не обратилась, она никогда не откажет. Екатерина входит

в цеховой комитет. И вообще, у нас все члены цехкома инициативные и энергичные женщины. Большое им за это спасибо!

– Как вы подобрали комплекс упражнений?

Екатерина: Я узнавала у работниц, какие упражнения они хотели бы включить в комплекс зарядки. Выбрала самые оптимальные из них, такие, чтобы подходили людям с разной физической формой и разных возрастов. Нам понравились упражнения с гимнастическими палками.

– А мужчины присоединятся к вашим занятиям?

Елена: Мужчины в перерыв обычно ходят играть в теннис, и даже проводят соревнования между собой. Хорошо, что у них тоже есть желание и возможность заниматься определенным видом спорта.

– Вам известно, где еще на заводе проходят физкультурные паузы?

Екатерина: Мы об этом не слышали, возможно, пока только в нашем цехе. Но хотим посоветовать другим цехам восстановить эту забытую традицию. У нас это проводится на энтузиазме.

– Чувствуете, что самочувствие улучшается?

Екатерина: Конечно, улучшается кровообращение. Во время работы у нас внимание концентрируется, а на зарядке наоборот расслабляется, т.е. физическая нагрузка разгружает мозг, позвоночник.

– Сколько человек приходит заниматься?

Екатерина: Желающих достаточно, кто хочет, тот и приходит. Никто никого не заставляет, все выполняют



упражнения в меру своих физических способностей, получая от этого удовольствие.

– Екатерина, Елена, спасибо вам за интервью. Желаем вам и дальше совершенствоваться в этом направлении.

О. Шарова, О. Корионова

Турнир по мини-футболу памяти В.И. Тихонова



В 2018 году не стало заслуженного работника физической культуры В.И. Тихонова, и профсоюзной организацией было принято решение посвятить его памяти турниры, организованные на заводе и среди предприятий Профавиа.

В этом году на заводе проходил турнир по мини-футболу. Он состоялся благодаря профсоюзной организации, которая по просьбе заводчан, желающих играть в мини-футбол, включила этот вид спорта в совместный план Первичной профсоюзной организации НАЗ «Сокол» и АО «РСК «МиГ».

В заводском турнире участвовало 16 команд из структурных подразделений, ООО «Авиафонд» и ВП-256. Игры были организованы на базе ФОК «Полет-НН» с 13 февраля по 8 мая. Все состязания проходили в упорной борьбе. В заводском турнире победу одержала команда ООО «Авиафонд». Турниры по мини-футболу были посвящены памяти заслуженного работника физической культуры РСФСР В.И. Тихонова. Также памяти Виктора Ивановича был посвящен и городской турнир по мини-футболу среди команд предприятий ПРОФАВИА, который состоялся во дворце спорта «Юность».

В соревнованиях приняли участие следующие команды: НАЗ «Сокол» (г. Н.Новгород), АО «ПМЗ» Восход» (г. Павлово), АО «АПЗ» (г. Арзамас), «Гидромаш» (г. Н.Новгород), ОАО «Гидроагрегат» (г. Павлово), АО

ПКО «Теплообменник» (г. Н.Новгород). Согласно жеребьевке команды были разбиты на две подгруппы и играли по круговой системе. В результате в поединке за бронзовые медали команда завода «Сокол» обыграла павловский «Восход» со счётом 1 : 0. В финальной игре встретились «АПЗ» из Арзамаса и «Гидроагрегат» из Павлова, в упорной борьбе победу одержали арзамасские футболисты.

Таким образом, команда АО «АПЗ» завоевала Кубок и золотые медали турнира, которые вручили председатель областного совета ПРОФАВИА А.И. Колесов и председатель ППО НАЗ «Сокол» А.М. Леонтьев.

Инструктор по ФИС
НАЗ «Сокол»
Б.А. Родионов



Предцехком – это не должность, это служение, призвание, готовность к самопожертвованию во имя интересов людей

В нашем «Вестнике» мы неоднократно рассказывали о работе, которую проводят в своих коллективах предцехкомы. Она, может, на первый взгляд и незаметна, но, тем не менее, носит постоянный, ежедневный характер и требует от профсоюзного лидера выдержки, чуткости, огромного душевного тепла и искреннего интереса к жизни своего цеха, отдела, завода.

Спектр вопросов, который решает предцехком, очень широк, начиная от охраны труда и оздоровления заводчан и заканчивая организацией летнего отдыха их детей. Иногда предцехкому приходится выступать в роли «внештатного психолога»: выслушать работника, предоставить ему возможность выговориться, дать жизненный совет.

Большая нагрузка на председателей цехкомов ложится перед каждым праздником: Новым годом, днем рождения завода, Днем матери, 8 Марта и особенно – в преддверии Дня Победы. Еще задолго

до 9 Мая начинается проверка списков ветеранов войны и тружеников тыла. Конечно, их с каждым годом остается все меньше и меньше. Но даже если в подразделении всего несколько человек, их необходимо найти, дозвониться, навестить. Ведь как это важно для пожилого человека знать, что его помнят, уважают, почитают, беспокоятся о здоровье. Роль координатора в этом непростом деле тоже, как правило, ложится на плечи предцехкомов.

Следующий, 2020 год, – особый: наша страна будет отмечать 75 лет победы в Великой Отечественной войне. Чтобы встретить знаменательную дату «во всеоружии», чтобы ни один наш ветеран не остался забытым, оставленным без внимания, начинать готовиться к юбилею Великой Победы предстоит уже в ближайшее время. Вот что об этом рассказывают председатели цеховых комитетов цеха 6472 Наталья Васильевна Богомолова и цеха 6440 Елена Викторовна Сушкова.

Есть такая профессия – Родину защищать!

В преддверии празднования Дня Победы работники цеха 6440 посетили по месту жительства ветеранов Великой Отечественной войны. Эти отважные люди своим самоотверженным трудом «ковали» победу нашей армии, и благодаря им мы имеем мирное небо над головой. После общения с ними становится понятно, как нелегко им далась эта победа. Вспоминая свои военные годы, ветераны говорят о том, что некоторые из них работали в колхозах и ухаживали за скотом, чтобы прокормить себя, свою семью

и солдат, сражающихся на передовой. В основном вся продукция из колхозов отправлялась на фронт. А некоторые из них рассказали, как рыли окопы, будучи маленькими детьми. Потом они продолжили свою трудовую деятельность в нашем заводе и до сих пор им интересна жизнь и работа цеха 6440. Они с теплотой вспоминают своих коллег, с которыми проработали очень долгое время.

К большому сожалению, ветеранов войны остается все меньше и меньше, годы берут свое. Из цеха 6440 осталось всего 19 тружеников тыла и 4 фронтовика.

9 Мая к проходной завода пришли руководители и работники нашего цеха и некоторые из ветеранов. Мы так же, как и работники других подразделений участвовали в акции «Бессмертный полк», неся портреты своих воевавших родственников. Мы гордимся тем, что бывшие работники цеха и завода защищали нашу Родину в от фашизма.

Мы поздравили наших ветеранов с праздником Великой Победы, вручили им подарки и пожелали крепкого здоровья, бодрости духа, мира, счастья и благополучия.

Е.В. Сушкова,
предцехком цеха 6440

