



Информационный бюллетень
первичной профсоюзной
организации в ОАО «НАЗ «Сокол»

Вестник профкома

Понедельник, 12 декабря 2016 года ● 9 (118) ● Выходит 1 раз в месяц

85 лет Первичной профсоюзной организации

Профсоюз на новом этапе

В ноябре 2016 года Первичной профсоюзной организации Нижегородского авиастроительного завода «Сокол» исполнилось 85 лет с момента своего рождения. Все годы завод и его профсоюз были неразрывно связаны общим прошлым и общими делами, едиными задачами, совместными успехами и достижениями.

На протяжении всего своего существования профсоюз успешно решал основные задачи: мобилизовал коллектив на выполнение производственных задач, способствовал развитию трудовой, творческой, общественной активности работников, защищал трудовые права и интересы заводчан, содействовал реализации социальных программ. Профсоюз никогда не стоял в стороне, он всегда находился во главе коллектива, в гуще всех важных событий.

За последние несколько лет такими событиями стали: 70-летие Победы, кото-



рое страна отметила в мае 2015 года, организация гуманитарной помощи жителям Донбасса, участие в акциях в поддержку Крыма и др. Но не только мероприятия общероссийского уровня находятся в фокусе зрения за-

водского профсоюза. В центре его внимания – материальные заботы и духовные потребности каждого члена организации.

В арсенале профсоюза множество средств и способов защиты интересов работников: от влияния на законодательство до помощи конкретному человеку. В масштабах завода это выражается в оказании материальной помощи, разработке коллективного договора, проведении и финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий.



Среди важнейших инициатив заводского профсоюза: введение гарантии по оплате труда в размере прожиточного минимума, возобновление производственного соревнования, разработка Положения о Доске почета и Положения о почетном ветеране труда НАЗ «Сокол», создание совета молодежи, восстановление цеховых спортивных уголков.

(Окончание на стр. 2)

Профсоюз на новом этапе

(Окончание. Начало на стр. 1)

Совместно с правовым инспектором профсоюза ведется активная работа в судах по отстаиванию прав членов профсоюза на льготные пенсии. Организация санаторно-курортного лечения и детского отдыха также находятся в ведении профсоюза. Так, за истекший 2015 год затраты из профсоюзного бюджета на санаторно-курортное лечение составили 320 000 рублей. Также из средств профсоюза частично компенсируется детский отдых, в том же 2015 году затраты по этой статье расходов составили 461 280 рублей.

Все эти блага стали доступны заводчанам благодаря коллективному договору, заключенному между работниками и администрацией предприятия. Колдоговор – это итог ежедневной планомерной и последовательной совместной работы профсоюза и руководства завода, направленной на то, чтобы, обеспечивая эффективное производство и учитывая интересы бизнеса, в то же время сохранять интересы заводчан. В колдоговоре установлен более широкий, по сравнению с федеральным законодательством, социальный пакет, льготы и гарантии. Благодаря юридической грамотности, лаконичности и его содержательному наполнению Коллективный договор НАЗ «Сокол» признан одним из лучших в авиационной промышленности, а за заслуги в области правозащитной деятельности наша профсоюзная организация награждена Дипломом первой степени в областном конкурсе.

Уважаемые члены профсоюзной организации! Поздравляем вас с 85-летием Первичной профсоюзной организации НАЗ «Сокол», благодарим за социальную ответственность, активную гражданскую позицию, благодаря которым мы – каждый на своем месте – делаем общее нужное и важное дело. Успехов вам, дорогие друзья, здоровья, новых взлетов и новых высот!

Редакция «Вестника профкома»

Неправильно думать, что профсоюз противостоит работодателю. В конце концов, мы призваны достичь единую цель: обеспечить эффективную деятельность нашего предприятия, выпускать конкурентоспособную технику, получать прибыль от ее продажи. А вот для того, чтобы этого добиться, не ущемляя прав трудящихся, мы и вступаем в диалог с работодателем.



В настоящее время Первичная профсоюзная организация НАЗ «Сокол» насчитывает: 52 цеховые профсоюзные организации и цеховую профсоюзную организацию совета ветеранов.

Хотелось бы напомнить, что профсоюз – это не абстракция. Это реальные люди – мы с вами. Мы с вами объединились, чтобы вступить в диалог с работодателем, чтобы, уважая позицию друг друга, вести переговоры на равных. Чтобы донести до руководства предприятия наши

потребности. Мостиком в этом диалоге служит профком завода, а на цеховом уровне – цеховой комитет. И во многом именно от нас, от нашей активной позиции, будет зависеть, насколько комфортными и привлекательными будут условия нашего труда.

В год 85-летия профсоюзной организации мы вступили в новый этап своего развития. Заводу и его профсоюзу предстоит жить и развиваться в составе Российской самолетостроительной корпорации «МиГ». Таким образом, у нас появился новый работодатель, а значит, и новый социальный партнер – руководство корпорации. С новым работодателем предстоит непростая работа (и она уже ведется) по разработке и заключению единого для всей корпорации «МиГ» коллективного договора. Надеемся, что вместе с коллегами из профсоюзной организации РСК «МиГ» мы и дальше будем успешно отстаивать интересы человека труда.

Профсоюзная жизнь

Цеховые профсоюзные организации проводят большую общественную работу. В их числе – первичная профсоюзная организация АСУП. Это подразделение, которое не обходит стороной ни одно заводское мероприятие, государственные праздники и юбилеи. Все торжества здесь хорошо организованы, проходят всегда в дружелюбной обстановке, с концертными номерами и поздравлениями. Вот и очередной юбилей цеховой комитет взял на себя: отделу 70 исполнилось 50 лет, а машиносчетной станции – 75. Об этом мероприятии и его организации нам рассказывает ответственный по информационной работе отдела 70 Елена Вячеславовна Кубышкина.

(Окончание на стр. 3)



Юбилейные даты

(Окончание. Начало на стр. 2)

Юбилей цеха или отдела касается не только тех, кто в нем работает сегодня, но в немалой степени и тех, кто работал в нем когда-то и внес свой вклад в общее дело. Праздновать юбилей без этих заслуженных людей было бы неправильно.

Со службой АСУП связано множество судеб людей. Были в службе и цех 5, и лаборатория 78, и несколько отделов: 70, 71, 73. Теперь – это отдел 70, которому согласно приказу № 357 по организации «Почтовый ящик 200» от 9 июля 1966 года исполнилось 50 лет! Но начало отделу 70 положила машиносчетная станция (МСС), образованная в 1941 году 75 лет назад.

Отмечать такие внушительные даты мы пригласили тех, кто много лет работал в нашей службе и ушел на заслуженный отдых. Большинство из них с радостью приняли наше приглашение и в назначенный час пришли к нам в гости. В их числе были А.В. Бутысин (начальник отдела 70 с 1969 г. по 1998 г.), Н.М. Елькин (главный конструктор АСУП с 1970 г. по 1984 г.), В.А. Обидин (начальник отдела 71 с 1984 г. по 1992 г.), Н.Н. Замятина и Л.П. Мошкова (предцехкомы 1979-1885 гг. и 1985-2007 гг. соответственно), начальники бюро Н.А. Никитин, Г.Н. Анисимова, Т.Л. Князева и многие другие ветераны завода.

На торжественном собрании, посвященном этим знаменательным датам, выступил главный конструктор АСУ – начальник отдела 70 Ю.А. Колчин. Он поздравил с юбилеем весь коллектив отдела, его бывших и нынешних работников, выразил благодарность за трудовой вклад в развитие информационных технологий

на нашем предприятии, надежду на дальнейшее сотрудничество и традиционность таких встреч с ветеранами.

Заводской фотограф сделал общий снимок ветеранов отдела, и они отправились на «экскурсию» по корпусу, в котором когда-то работали. У стендов, которые мы оформили к юбилею, собрались не только ветераны, но и нынешние работники отдела. Старшее поколение вспоминало прошлое, ветераны знакомились с современной жизнью отдела, молодежь – с историей отдела и завода. Всем было интересно.

После экскурсии в каждом бюро было организовано праздничное чаепитие. Поток воспоминаний не было конца... Вспоминали, какие ЭВМ были раньше (в сравнении с современными компьютерами), как дружно и весело участвовали в спортивных соревнованиях, ходили на праздничные демонстрации 1 мая и 7 ноября и еще многое-многое другое. И все это – наша история, история отдела 70. Страницы этой истории хранят в себе альбомы, которые мы выпускали к 75- и 80-летию завода. Электронную версию этих альбомов мы подарили всем нашим



гостям, где каждый из них сможет найти строки о себе и своих коллегах и, рассматривая старые фотографии, вспомнит годы своей жизни, проведенные на родном заводе.

На память об этой встрече каждому ветерану подарили тот самый общий снимок заводского фотографа. Для них это был приятный сюрприз. Они не уставали говорить слова благодарности, а счастливые улыбки не сходили с их лиц.

Жаль, время неумолимо. Пришла пора расставания, расставания с надеждой на новые встречи!

50 лет в профсоюзе

Профессиональная и общественная деятельность неотделимы



50 лет – это много или мало? Как посмотреть. Для истории государства 50 лет, наверное, – незначительный промежуток времени, но для человека – это большой период жизни. А если вести отсчет с юности, то, можно сказать, что это – вся сознательная жизнь.

«50 лет в профсоюзе» – это знак, который вручается членам профсоюзной организации, вступившим в нее на пороге зрелости, скорее всего, еще в учебных заведениях, и оставшимся верными ей на протяжении всех этих долгих лет.

В конце 2015 года на итоговом собрании в заводском музее этот памятный знак был вручен трем работникам цеха 31: Лапину Николаю Александровичу, Назарову Евгению Николаевичу и Кокоревскому Виктору Николаевичу.

(Окончание на стр. 4)

Профессиональная и общественная деятельность неотделимы

(Окончание. Начало на стр. 3)

Николай Александрович Лапин после окончания Харьковского авиационного института по специальности «Самолетостроение» в апреле 1971 года пришел



на завод в цех 31 на должность инженера по эксплуатации. Затем трудился старшим инженером, старшим мастером, старшим контрольным мастером. В настоящее время он работает инженером по техническому обслуживанию авиационной техники. Николай Александрович имеет почетные звания «Отличник качества авиационной промышленности», «Ветеран труда России». За годы работы он показал себя не только отличным специалистом, но и активным участником спортивной и общественной жизни цеха.

Виктор Николаевич Кокоревский окончил Московский авиационный институт по специальности «Самолетостроение». Пришел на завод в цех 31 он немного позднее Николая Александровича, в июле 1973 года. Начал свою трудовую деятельность также инженером по эксплуатации. Потом работал инженером-технологом, инженером по техническому обслуживанию авиационной техники, ведущим инженером-технологом. Сейчас Виктор Николаевич работает инженером по техническому обслуживанию авиационной техники. Имеет почетное звание «Отличник качества МАП».

Благодаря активной жизненной позиции Виктор Николаевич никогда не обходился стороной общественной и спортивную жизнь цеха. Он всегда в центре всех событий. Недавно на заводе проводился смотр-конкурс фотографий и видеосюжетов, где



он также принял участие. В смотре Виктор Николаевич занял второе место с сюжетом «Подарок с елки».

Евгений Николаевич Назаров после окончания КАИ (Казанского авиационного института) в апреле 1971 года пришел в цех 31 инженером по эксплуатации. За свою трудовую деятельность Евгений



Николаевич прошел путь от инженера до заместителя начальника цеха. В настоящее время он работает инженером по техническому обслуживанию авиационной техники. Е.Н. Назаров носит почетное звание «Ветеран труда России». Евгения Николаевича также отличают активная жизненная позиция и стремление участвовать в заводских мероприятиях, поэтому коллектив цеха избрал его председателем цехового комитета.

Николай Александрович, Виктор Николаевич и Евгений Николаевич много времени провели в командировках в разных уголках страны и за рубежом, поскольку наши самолеты поставлялись во многие страны мира, и в настоящее время героям статьи по-прежнему приходится ездить в командировки.

Их отличает неравнодушное отношение к людям и к жизни, они любят свою профессию, передают богатый производственный опыт молодым, участвуют в общественной деятельности цеха и завода, поддерживая все начинания председателей цеховой профсоюзной организации, с которыми им довелось работать: Г.Ф. Ползунова, А.А. Вильнова, Е.Н. Назарова, Е.Н. Кольцына, В.Ф. Звездина и сейчас – Е.А. Желтовой.

Т. Цветкова, ответственный по информационный работе цеха 31

Дом культуры

Дворец культуры им. С. Орджоникидзе был построен силами заводчан в 1951 году и с тех пор является культурным центром Московского района, где проводится большое количество заводских, районных, городских, областных и других мероприятий. Многие заводчане в детстве ходили заниматься в кружки Дворца, а сейчас водят туда своих детей и внуков.

В 2016 году во Дворце культуры занимались около 1500 человек, работали 28 кружков и студий для людей всех возрастов.

После пожара, произошедшего 22 ноября в ДК, было принято решение о восстановлении Дворца культуры. В



настоящее время открыт счет в ПАО «Саровбизнесбанк» для перечисления денежных средств на восстановление ДК.

Реквизиты:

ЧУ «ДК им. С. Орджоникидзе»
ПАО «Саровбизнесбанк»
Счет № 40703810214180000120
БИК 042204721
Кор. сч. 30101810200000000721
ИНН 5254004350 / КПП 525401001
ОГРН 1025200001254
Наименование платежа:
Пожертвование Дворцу культуры.

Редакция